

Uchwała nr 14/2024

Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nowej Soli z dnia 18 czerwca 2024 roku
w sprawie zaopiniowania zmian w kryteriach dostępu do form pomocy realizowanych przez
PUP Nowa Sól w 2024 r.

Działając na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt. 4 ustawy z dnia
20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(Dz. U. z 2024 r. poz. 475 ze zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Nowej Soli pozytywnie opiniuje zmiany
w kryteriach dostępu do form pomocy realizowanych przez PUP Nowa Sól w 2024 r.
określonych w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


Andrzej Dela
Wiceprzewodniczący
Powiatowej Rady Rynku Pracy
w Nowej Soli

Kryteria dostępu do form pomocy realizowanych przez PUP Nowa Sól w 2024r.

Wydatkując środki FP na aktywizację osób bezrobotnych przyjmuje się niżej wskazane zalecenia przy rozpatrywaniu wniosków w niżej wskazanych formach:

staże	Nie przyznaje się stażu ORGANIZATOROM: - którzy nie gwarantują zatrudnienia na okres co najmniej 3 miesięcy na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy; - którzy prowadzili działalność poniżej jednego miesiąca; - u których nie ma warunków, aby opiekun prawidłowo realizował swoją funkcję np.: poprzez jego częstą nieobecność podczas realizacji przez stażystę programu stażu; - do tzw. prac prostych (m.in. sprząatanie, prace gospodarcze); - którzy posiadają zaległości w opłacaniu składek ZUS; - którzy w roku kalendarzowym złożenia wniosku oraz roku poprzedzającym nie wywiązali się ze złożonej we wniosku wobec urzędu gwarancji zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z przyczyn leżących po stronie organizatora. Dodatkowo w przypadku niewywiązania się z gwarancji zatrudnienia złożonej we wniosku Urzędowi służy prawo wstrzymania współpracy z danym Pracodawcą w zakresie realizacji wszystkich form wsparcia przez okres 12 miesięcy liczonych od dnia, w którym powinno nastąpić zatrudnienie zgodnie z umową. Nie przyznaje się stażu osobom BEZROBOTNYM: - które posiadają doświadczenie zawodowe na tym samym stanowisku pracy (tj. wykonywały pracę przez okres co najmniej 6 miesięcy w ostatnich 12 miesiącach); - które były zatrudnione lub świadczyły pracę w ramach umów cywilno-prawnych u organizatora stażu w okresie ostatnich 12 miesięcy przez co najmniej 90 dni; - które zainteresowane są odbyciem stażu u tego samego pracodawcy co odbywali praktykę jako pracownik młodociany jeżeli wniosek złożony przez pracodawcę nie zawiera gwarancji zatrudnienia na okres co najmniej 3 miesięcy na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy; - które są członkami najbliższej rodziny organizatora stażu tj.: małżonek organizatora stażu, rodzice organizatora stażu, rodzeństwo organizatora stażu, dzieci organizatora stażu własne lub przysposobione, teść lub teściowa organizatora stażu, synowa lub zięć organizatora stażu; - których adres zamieszkania jest taki sam jak adres miejsca wykonywania działalności gospodarczej organizatora stażu bądź tożsamy z miejscem odbywania stażu. Ze względu na racjonalność wydatkowania środków publicznych nie przedłuża się staży już organizowanych. Ustala się okres trwania stażu do 6 miesięcy. Dyrektor ma prawo wyrazić zgodę na organizację stażu na okres do 12 miesięcy. W przypadku jeżeli nadal będzie większa ilość wniosków od możliwości finansowych, ilość stanowisk stażu ulega zmniejszeniu celem umożliwienia organizacji stażu w jak najszerszej grupie pracodawców.
w stosunku do form zatrudnieniowych	Do organizatora danej formy nie zostanie skierowana osoba, która wykonywała pracę u niego w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 3 m-cy w ostatnich 12 m-ach – nie dotyczy zadania zwrot kosztów składek na ubezpieczenie społeczne osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, robót publicznych, oraz pracowników młodocianych odbywających praktyczną naukę zawodu. Nie przyznaje się wsparcia pracodawcy, przedsiębiorcy, organizatorowi, który prowadzi działalność gospodarczą poniżej 1 miesiąca, a w przypadku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy poniżej 6 m-cy.
prace interwencyjne	Kwota refundacji 1.650,00 zł + ZUS/m-c/1 osoba w pełnym wymiarze czasu pracy. Ustala się maksymalny okres refundacji 6 miesięcy. Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanych osób przez cały okres trwania umowy (okres refundacji + ustawowo wymagany okres zatrudnienia po refundacji – łącznie 9 miesięcy) oraz do dodatkowego zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach gwarancji zatrudnienia przez minimalny okres 30 dni, na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. W przypadku niewywiązania się z gwarancji zatrudnienia złożonej we wniosku Urzędowi służy prawo wstrzymania współpracy z danym Pracodawcą w zakresie realizacji wszystkich form wsparcia przez okres 12 miesięcy liczonych od dnia, w którym powinno nastąpić zatrudnienie w ramach gwarancji zatrudnienia. Ustala się, że wsparcie może zostać przyznane maksymalnie na 4 stanowiska pracy dla jednego pracodawcy. Brane są pod uwagę umowy w realizacji oraz pozytywnie rozpatrzone wnioski w trakcie ostatnich 12 miesięcy (nie wlicza się wniosków pozytywnie rozpatrzonych z których pracodawca złożył rezygnację). Przedsiębiorca nie może przyjąć na prace interwencyjne członka najbliższej rodziny tj.: małżonka, rodziców, rodzeństwa, dzieci własnych lub przysposobionych, teścia lub teściowej, synowej lub zięcia.
dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnienie pracowników 50+	Ustala się maksymalną kwotę refundacji za 1 osobę na 1 miesiąc w kwocie 2.100,00 zł. Ustala się, że wsparcie może zostać przyznane maksymalnie na 4 stanowiska pracy dla jednego pracodawcy. Brane są pod uwagę umowy w realizacji oraz pozytywnie rozpatrzone wnioski w trakcie ostatnich 12 miesięcy (nie wlicza się wniosków pozytywnie rozpatrzonych z których pracodawca złożył rezygnację). Przedsiębiorca nie może przyjąć na dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnienie pracowników 50+ członka najbliższej rodziny tj.: małżonka, rodziców, rodzeństwa, dzieci własnych lub przysposobionych, teścia lub teściowej, synowej lub zięcia.

roboty publiczne	Ustala się maksymalną kwotę refundacji na robotach publicznych za 1 osobę na 1 miesiąc w kwocie 2.400,00 zł + ZUS. Maksymalny okres odbywania robót publicznych przez osobę bezrobotną wynosi 6 miesięcy w danym roku budżetowym. Organizator/Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia po okresie refundacji na minimum 30 dni w ramach gwarancji zatrudnienia. W przypadku niewywiązania się z gwarancji zatrudnienia złożonej we wniosku Urzędowi służy prawo wstrzymania współpracy z danym Pracodawcą w zakresie realizacji wszystkich form wsparcia przez okres 12 miesięcy liczonych od dnia, w którym powinno nastąpić zatrudnienie w ramach gwarancji zatrudnienia.
szkolenia	Szkolenia indywidualne – nie będą organizowane w trybie indywidualnym szkolenia językowe oraz komputerowe ze względu na ich niską efektywność zatrudnieniową. W sytuacji, gdy wniosek o szkolenie indywidualne w tym zakresie zawiera gwarancję zatrudnienia Dyrektor ma prawo wyrazić zgodę na sfinansowanie tego rodzaju szkoleń. W pierwszej kolejności realizowane będą wnioski z gwarancją zatrudnienia. Nie przyznaje się dofinansowania na szkolenie osobom bezrobotnym, które w okresie 3 lat (rok kalendarzowy złożenia wniosku oraz dwa lata poprzedzające) nie wywiązały się z zobowiązania dotyczącego podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub podjęcia działalności gospodarczej w terminie określonym w umowie.
studia podyplomowe	Ustala się, że w roku bieżącym nie będzie udzielane tego rodzaju wsparcie ze względu na niską efektywność zatrudnieniową oraz planowane ograniczenie środków FP.
bon szkoleniowy	Nie przyznaje się dofinansowania w ramach bonu szkoleniowego osobom bezrobotnym, które w okresie 3 lat (rok kalendarzowy złożenia wniosku oraz dwa lata poprzedzające) nie wywiązały się z zobowiązania dotyczącego podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub podjęcia działalności gospodarczej w terminie określonym w umowie.
zabezpieczenie umowy poręczeniem oraz wekslem z poręczeniem wekslowym (aval)	Wnioskodawca zobowiązany jest do wskazania poręczyciela, którego minimalny miesięczny dochód netto lub wynagrodzenie emerytalne netto wynosi co najmniej 3 500,00 zł netto oznacza kwotę uzyskiwaną „na rękę” tj. po odjęciu należności publicznoprawnych oraz zobowiązań z tytułu zaciągniętych kredytów, pożyczek, poręczeń lub innych. Szczegółowe wytyczne dotyczące zabezpieczenia poręczeniem oraz wekslem z poręczeniem wekslowym (aval) uregulowane są w regulaminach w sprawie przyznawania środków w zależności od wybranej formy wsparcia.
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; środki na przystąpienie lub założenie spółdzielni socjalnej	Ustala się, że wsparcie udzielane jest do 30 000,00 zł oraz ogranicza się wysokość wsparcia na rzecz zakupu pojazdu samochodowego do wysokości 10.000,00 zł (ograniczenie nie dotyczy działalności gospodarczych, w których środek transportu jest podstawowym narzędziem pracy np. kurier). Nie uznaje się do rozliczenia w ramach wydatkowanych środków zakupów pomiędzy osobami zamieszkującymi lub zameldowanymi pod tym samym adresem. Nie uznaje się do rozliczenia w ramach wydatkowanych środków zakupów poniesionych na podstawie umowy kupna – sprzedaży niepotwierdzonej fakturą bądź rachunkiem, za wyjątkiem zakupu samochodu oraz w przypadku, gdy wartość rynkowa nowego przedmiotu przewyższa kwotę przyznanych środków.
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy; środki na utworzenie stanowiska pracy w spółdzielni socjalnej	Ustala się, że wsparcie udzielane jest do 30 000,00 zł. Przyjmuje się że udzielane będzie wsparcie maksymalnie na dwa stanowiska pracy dla jednego pracodawcy w całym roku. Ogranicza się wysokość wsparcia na rzecz zakupu pojazdu samochodowego do wysokości 10.000,00 zł – ograniczenie nie dotyczy samodzielnego stanowiska kierowcy. Nie uznaje się do rozliczenia w ramach wydatkowanych środków zakupów pomiędzy osobami zamieszkującymi lub zameldowanymi pod tym samym adresem. Nie uznaje się do rozliczenia w ramach wydatkowanych środków zakupów poniesionych na podstawie umowy kupna – sprzedaży niepotwierdzonej fakturą bądź rachunkiem, za wyjątkiem zakupu samochodu oraz w przypadku, gdy wartość rynkowa nowego przedmiotu przewyższa kwotę przyznanych środków.
bon na zasiedlenie	Ustala się, że wsparcia w postaci bonu na zasiedlenie nie otrzymają wnioskodawcy, którzy w ciągu trzech miesięcy przed złożeniem wniosku byli zatrudnieni u tego samego pracodawcy, u którego zamierzają podjąć zatrudnienie po otrzymaniu bonu.
zwrot kosztów przejazdu dla osoby bezrobotnej która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli	Ustala się, że maksymalna wysokość zwrotu kosztów przejazdu własnym środkiem transportu wynosi 450,00 zł.
wsparcie towarzyszące zwrot kosztów przejazdu, zakwaterowania, opieki na wszystkie formy (dotyczy form niezatrudnieniowych)	Ustala się, że w roku bieżącym nie będzie udzielane tego rodzaju wsparcie ze względu na potrzebę zaktywizowania jak największej liczby osób bezrobotnych w głównych formach wsparcia (nie dotyczy bonu stażowego i bonu szkoleniowego) oraz planowane ograniczenie środków FP.

stypendium nauka	Ustala się, że w roku bieżącym udzielane będzie wsparcie w postaci stypendium nauka na okres 12 miesięcy na podjęcie kształcenia (w rozumieniu pierwszego roku) pod warunkiem, że osoba bezrobotna rozpocznie kształcenie po raz pierwszy, na wyższym poziomie w stosunku do najwyżej ukończonego oraz kierunku kształcenia umożliwi jej zdobycie kwalifikacji zawodowych. Poziomy kształcenia to: szkoła podstawowa, gimnazjum, szkoła ponadgimnazjalna, szkoła wyższa. Przez wyższy poziom rozumie się podjęcie nauki w kolejnej szkole w stosunku do najwyżej ukończonej np. szkoła wyższa po szkole ponadgimnazjalnej, szkoła ponadgimnazjalna po gimnazjum itd. Kształcenie w szkole ponadgimnazjalnej na innym kierunku lub też w innego rodzaju szkole w sytuacji posiadania ukończonej szkoły ponadgimnazjalnej nie spełnia warunku podjęcia kształcenia na poziomie wyższym. Podjęcie kształcenia na poziomie, który wcześniej został podjęty a nie ukończony nie spełnia warunku podjęcia kształcenia po raz pierwszy.
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Urząd przyznaje dofinansowanie dla podmiotów posiadających siedzibę główną lub oddział w stosunku do pracowników zatrudnionych na terenie powiatu nowosolskiego. Udziela się wsparcia Pracodawcom, którzy chcą uzyskać dofinansowanie dla pracowników, pod warunkiem, że na dzień składania wniosku dany pracownik przepracował okres min. 3 miesięcy na umowę o pracę na min. ½ etatu i nadal pozostaje w zatrudnieniu. Udziela się wsparcia Pracodawcom, którzy chcą uzyskać dofinansowanie dla siebie, pod warunkiem, że na dzień składania wniosku pracodawca prowadzi działalność przez okres min. 3 miesięcy i zatrudnia co najmniej 1 pracownika, który przepracował okres min. 3 miesięcy na umowę o pracę na min. ½ etatu. Urząd nie finansuje ze względu na wysokie zapotrzebowanie w ramach KFS szkoleń realizowanych poza granicami Polski. Ze względu na wysokie zapotrzebowanie ze strony pracodawców na finansowanie działań w ramach KFS Urząd nie finansuje badań lekarskich: ubezpieczeń NNW i badań potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego zleconego firmie zewnętrznej. Ustala się, że w danym naborze pracodawca może złożyć tylko jeden wniosek ubiegając się o wsparcie w ramach KFS zawierający maksymalnie trzy elementy (szkolenia/studia podyplomowe/egzamin). W celu zwiększenia dostępności i umożliwienia skorzystania ze wsparcia nowym pracodawcom przyjmuje się zasadę – pierwszeństwo mają pracodawcy, którzy ze środków KFS nie korzystali w roku 2024 oraz 2023.
dodatek aktywizacyjny	Ustala się, że wysokość świadczenia wynosi 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Dodatek aktywizacyjny podlega waloryzacji, zgodnie z przepisami w tym zakresie.

Dyrektor w sytuacji posiadania środków Funduszu Pracy ma prawo wycofania się z realizacji ww. kryteriów na poczet zwiększenia wsparcia dla osób bezrobotnych bez konieczności uzyskania zgody Powiatowej Rady Rynku Pracy. Ponadto Dyrektor ma prawo w ramach różnego rodzaju projektów czy programów realizować wsparcie umożliwiające udzielenie kompleksowej pomocy dla osób bezrobotnych zgodnie z wytycznymi do tych projektów, programów. Jeśli urząd współpracuje (formalnie lub nieformalnie) w projektach podjętych w latach poprzednich może dopełnić swoich deklaracji i zobowiązań wynikających z wcześniej nawiązanej współpracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, Dyrektor może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w niniejszych kryteriach. Każdorazowo podczas podejmowania decyzji, także w sytuacjach nie przewidzianych w niniejszych kryteriach Dyrektor PUP kieruje się zasadą, iż wydatki publiczne powinny być dokonywane:

- w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów, w sposób umożliwiający terminową realizację zadań, w wysokości i terminach wynikających z wcześniej zaciągniętych zobowiązań.