

Uchwała nr 5/2007

*Powiatowej Rady Zatrudnienia w Nowej Soli z dnia 12 kwietnia 2007 roku
w sprawie zaopiniowania sprawozdania z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli za 2006 r.*

Działając na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt. 5
Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Nowej Soli pozytywnie opiniuje sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli za 2006 r.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Powiatowej Rady Zatrudnienia
w Nowej Soli**


Kazimierz Ponikwia

Złoty
nr 2
do protokołu
PRZ 2 12.04.



POWIATOWY URZĄD PRACY
W NOWEJ SOLI

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W 2006 ROKU**

Nowa Sól, luty 2007 r.



SPIS TREŚCI

	<u>Strona</u>
Wstęp.....	3
Rozdział I. Informacje o działaniach aktywizujących, kierowanych do osób bezrobotnych z powiatu nowosolskiego, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli w 2006 roku.....	4-18
1.1 Pośrednictwo pracy.....	5-7
1.2 Poradnictwo zawodowe.....	7-9
1.3 Formy wsparcia finansowane z Funduszu Pracy.....	9-13
1.3.1 Prace interwencyjne.....	9
1.3.2 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	10
1.3.3 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	10
1.3.4 Szkolenia.....	11
1.3.5 Staże.....	11
1.3.6 Przygotowanie zawodowe.....	12
1.3.7 Prace społecznie użyteczne.....	12
1.3.8 Dojazdy do pracy.....	12
1.3.9 Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną.....	12
1.3.10 Roboty publiczne.....	13
1.3.11 Zwrot składek ZUS.....	13
1.3.12 Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy - opłacanie składek KRUS.....	13
1.4 Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.....	13-16
1.4.1 Tytuł projektu: Autobus do kariery SPO RZL działanie 1.2.....	13-14
1.4.2 Tytuł projektu: Przejmij ster SPO RZL działanie 1.3.....	15
1.4.3 Tytuł projektu: Mój pierwszy raz SPO RZL działanie 1.2.....	16
1.4.4 Tytuł projektu: Szansa na sukces SPO RZL działanie 1.3.....	16
1.5 Podsumowanie.....	16-18
Rozdział II. Informacje o stanie bezrobocia na terenie powiatu nowosolskiego w 2006 roku.....	19-28
2.1 Rejestracja bezrobotnych.....	20-27
2.2 Analiza decyzji administracyjnych wydanych przez PUP w 2006 roku.....	28
Rozdział III. Wydatkowanie środków Funduszu Pracy w 2006 roku.....	29-32
Wydatkowanie środków Funduszu Pracy w 2006 roku wg sprawozdania MPiPS-02.....	31
Rozdział IV. Warunki realizacji zadań w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli w 2006 roku.....	33-42
4.1 Struktura zatrudnienia.....	34
4.2 Wynagrodzenia za 2006 rok.....	38
4.3 Wydatki rzeczowe.....	38
4.4 Sytuacja lokalowa i wyposażenie urzędu pracy.....	39

Wstęp

Prezentowane sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli za rok 2006 zawiera m.in.: zmiany jakie zaszły w zakresie stanu i struktury bezrobocia w powiecie nowosolskim.

Ukazane zostały również działania służb zatrudnienia PUP w zakresie aktywizacji bezrobotnych oraz warunki pracy w jakich realizowane były ustawowe zadania.

Sporządził
Zespół pracowników PUP
pod kierownictwem
Dyrektora Urzędu
Pani Elżbiety Ściopko-Moszkowicz

ROZDZIAŁ I

INFORMACJE O DZIAŁANIACH AKTYWIZUJĄCYCH, KIEROWANYCH DO OSÓB BEZROBOTNYCH Z POWIATU NOWOSOLSKIEGO, REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W NOWEJ SOLI W 2006 ROKU

1.1 POŚREDNICTWO PRACY

W okresie od stycznia do grudnia 2006 r. w powiecie nowosolskim ofert pracy realizowanych przez pośrednictwo pracy było ogółem 3218, co stanowi 56,28 % łącznej liczby podjęć pracy (5719). W ww. okresie oferty dotyczące pracy subsydiowanej stanowiły 43,5 % wszystkich propozycji pracy.

W 2006 roku 154 oferty dotyczyły pracy w ramach robót publicznych, co stanowi 5,07 % podjęć pracy oferowanych przez pośrednictwo pracy. Ponadto 184 oferty dotyczyły pracy w ramach prac interwencyjnych, co stanowi 6,05 % oferowanej pracy, 453 oferty dotyczyły staży oraz 306 ofert przygotowania zawodowego, 223 oferty dot. prac społecznie użytecznych oraz 42 oferty dot. refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla pracodawców. Z przedstawionych danych wynika, iż pracodawcy zainteresowani są w większości formą staży i przygotowaniem zawodowym, gdyż nie zawierają umowy o pracę i tym samym nie ponoszą kosztów związanych z zatrudnieniem pracownika.

Średni czas obsadzenia wolnego miejsca pracy (jest to liczba dni, które upłynęły od zgłoszenia do obsadzenia wolnego miejsca pracy podzielona przez liczbę ofert zgłoszonych w miesiącu) wynosi 5 dni.

Poza ofertami PUP, czyli z własnej inicjatywy pracę podjęło 3664 osoby, co stanowi 64,06 % łącznej liczby podjęć pracy. Taki wskaźnik podjęć pracy bez udziału i pośrednictwa PUP wynika z nie przestrzegania przez pracodawców zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie obowiązku zgłaszania do urzędu pracy każdego wolnego miejsca pracy. Powodem nie respektowania ww. obowiązku jest brak konsekwencji prawnych czy finansowych, oraz fakt, że nie zawsze pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem osoby bezrobotnej tylko np. pracownika innej firmy. Ponadto na wskaźnik ten wpływa zwiększona aktywność osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, który w wyniku samodzielnego znalezienia zatrudnienia uzyskują prawo do dodatku aktywizacyjnego. Pośrednictwo pracy na koniec 2006 roku współpracowało z 1192 pracodawcami – jest to liczba

ruchoma. Współpraca dotyczy głównie aktualizacji kart pracodawców w banku danych poprzez wizyty, poszukiwaniu wolnych miejsc zatrudnienia, promocji usług urzędu pracy, ankietowanie zakładów pracy w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, obustronne kontakty telefoniczne oraz opiniowanie wniosków (dotyczy miejsc subsydiowanych) na podstawie wizyt.

W roku 2006 łącznie z powodu podjęcia pracy zostało wyłączonych 5719 osób. W wyniku zgłoszonych ofert 2055 osób podjęło zatrudnienie oraz w sumie 982 osoby podjęły aktywizację zawodową w formie staży, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych, co daje łączną liczbę zrealizowanych ofert 3037.

Ogółem pośrednicy pozyskali w ciągu roku 2006 – 1400 ofert pracy subsydiowanej oraz 1818 niesubsydiowanej. W trakcie 562 wizyt u pracodawców, w tym w 83 firmach pośrednicy byli po raz pierwszy. Ponadto pośrednictwo zorganizowało 8 giełd pracy w wyniku których zostało zatrudnionych 22 osoby.

Wzrosła liczba wizytowanych pracodawców przez pośredników o 23, natomiast liczba wizyt pierwszych wzrosła o 50. liczba współpracujących pracodawców z urzędem jest wyższa o 81 niż w roku 2005.

Pracodawcy najczęściej korzystający z usług pośrednictwa pracy:

- „Hesmo” Otyń,
- „Jadik” Przyborów oraz Nowa Sól,
- „Bricomarche” Nowa Sól,
- „Intermarche” Nowa Sól,
- „Technical” Nowa Sól,
- „Fatsa” Nowa Sól,
- „Zefam Nowe Miasteczko,
- „Zaset” Kozuchów,
- „Dozamet” Nowa Sól,
- „Dried Flowers” Bytom Odrzański,
- „Melaco” Nowa Sól,
- „Mała Odlewnia” Nowa Sól,
- Stocznia „Konstal” Nowa Sól,
- „Ovopol” Nowa Sól.

Pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników w zawodach:

- robotnik budowlany,
- pracownik biurowy,

- sprzedawca – kasjer,
- ślusarz – spawacz,
- operator maszyn do szycia,
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym,
- robotnik gospodarczy,
- szwaczka,
- krawiec,
- bukieciarz,
- pomocniczy robotnik polowy,
- operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej,
- tokarz,
- operator maszyn sterowanych numerycznie,
- kierowca samochodu ciężarowego.

Zgłaszane oferty pracy dotyczyły najczęściej następujących działów gospodarki:

- rolnictwo, leśnictwo,
- przetwórstwo przemysłowe,
- administracja publiczna i obrona narodowa,
- handel hurtowy i detaliczny,
- budownictwo,
- ochrona zdrowia i opieka społeczna,
- pozostała działalność usługowa.

Dla poprawy obsługi osób bezrobotnych na parterze budynku urzędu zainstalowano infokiosk, w którym znajdują się oferty pracy.

1.2 PORADNICTWO ZAWODOWE

W okresie 01.01.2006 – 31.12.2006 z usług poradnictwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy skorzystało 1582 osoby, w ramach porad indywidualnych i grupowych.

Doradca zawodowy służył poradą i pomocą w godzinach pracy tuż. urzędu, jednocześnie w miarę zgłaszanych potrzeb organizował zajęcia poza urzędem, tj. w Szkołach Ponadgimnazjalnych z terenu powiatu nowosolskiego oraz w Ochotniczym Hufcu Pracy w Nowej Soli.

Osoby uczestniczące w spotkaniach grupowych miały możliwość zapoznania się z obecną sytuacją lokalnego rynku pracy. Zajęcia organizowane w szkołach dotyczyły przede wszystkim pomocy w wyborze kierunku kształcenia lub rodzaju wykonywanej w przyszłości pracy. Również młodzież z Ochotniczego Hufca Pracy miała możliwość sprawdzenia swoich predyspozycji zawodowych w ramach przeprowadzanych testów podczas organizowanych zajęć.

Podczas zajęć grupowych z poradnictwa zawodowego skorzystało 788 osób.

W tym m.in.: zajęciami zostały objęte następujące grupy osób:

- Szkoły Ponadgimnazjalne – 24 grupy (277 osób),
- Ochotniczy Hufiec Pracy – 2 grupy (18 osoby),
- grupy w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego - 483 osoby.

Chcąc umożliwić szerszemu gronu korzystanie z poradnictwa zawodowego, również poza terenem urzędu doradca zawodowy został wyposażony w laptop i projektor multimedialny, co umożliwiła przeprowadzanie zajęć grupowych poza terenem urzędu przy wykorzystaniu nowych technologii i najnowszych metod dydaktycznych.

W tym celu zostały również przygotowane prezentacje multimedialne ułatwiające realizację zadań z zakresu poradnictwa zawodowego. Prezentacje multimedialne dotyczą m.in. tematyki: jak prowadzić rozmowę kwalifikacyjną, jak napisać dokumenty aplikacyjne i sytuacji na lokalnym rynku pracy.

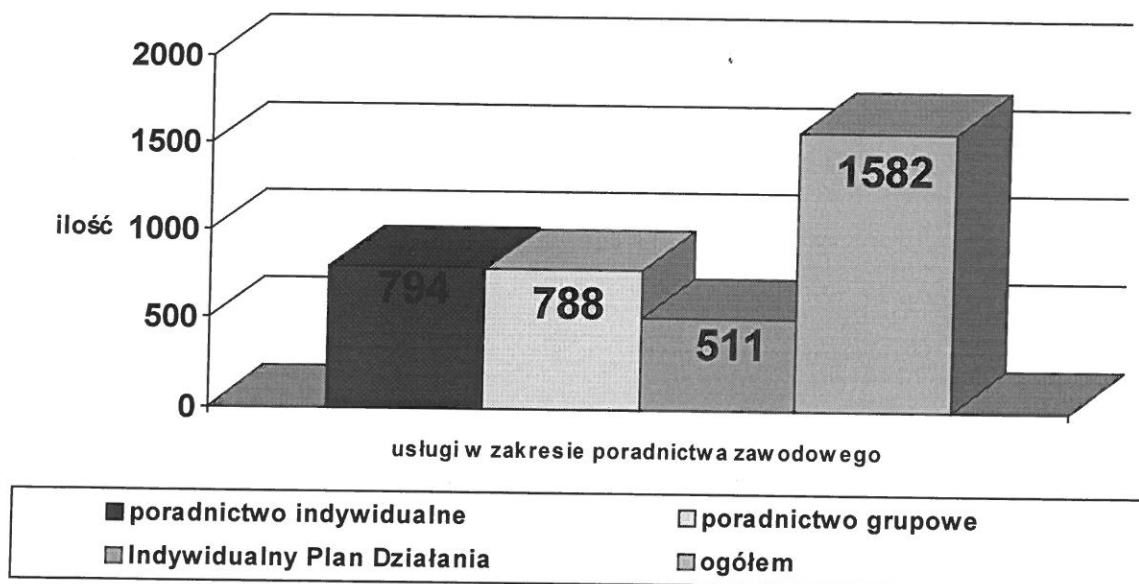
511 osób skorzystało z zajęć w ramach Indywidualnego Planu Działania. Celem tych działań jest ukierunkowanie człowieka na jego drodze zawodowej, udzielenie pomocy przy wyborze kierunku kształcenia, przekwalifikowania oraz zawodu. Wskazania możliwości uzupełnienia wiedzy i umiejętności w zakresie szkolnictwa nieodpłatnego, komercyjnego oraz szkoleń organizowanych przez urząd pracy.

Doradca zawodowy pomagał osobom zainteresowanym poszukiwaniem ofert pracy przy pomocy internetu. Udzielał informacji na temat dostępnych portali z ofertami pracy, pokazywał jak można wykorzystać internet, jako jedną z technik aktywnego poszukiwania pracy.

W celu poprawy jakości usług oraz zwiększenia dostępności do tego rodzaju pomocy PUP w Nowej Soli uruchomił działalność Klubu Pracy który wyposażył w trzy stanowiska komputerowe z bezpłatnym dostępem do internetu. Dzięki temu więcej

osób może nieodpłatnie poszukiwać pracy poprzez internet. Przy obecnym rozwoju informatyki, internet jest jednym z najszybszych przekazników informacji.

Poradnictwo zawodowe w 2006r.



1.3 FORMY WSPARCIA FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY

1.3.1 Prace Interwencyjne

W roku 2006 do Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli wpłynęło 140 wniosków od pracodawców w sprawie organizacji prac interwencyjnych, z czego 31 wniosków nie stanowiło podstawy zawarcia umowy.

W roku 2006 Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli zawarł z pracodawcami 109 umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych w tym:

- 88 umów w ramach prac interwencyjnych
- 21 umów w ramach prac interwencyjnych „50 +”, w tym 8 umów w sprawie finansowania prac interwencyjnych 50+ wraz z refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W ramach wszystkich umów zawartych w 2006 roku w sprawie organizacji prac interwencyjnych zatrudnienie otrzymało łącznie 195 osób, w tym:

- w ramach prac interwencyjnych: 175 osób,
- w ramach prac interwencyjnych 50+: 20 osób.

Były to osoby skierowane do zatrudnienia w ramach nowo utworzonego miejsca pracy lub też w ramach istniejącego stanowiska pracy, które zostało zwolnione przez pracownika - tzw. rekrutacji. W liczbie 195 osób, znajdują się osoby skierowane na uzupełnienie powstałych w trakcie realizacji umów wakatów.

W ramach zawartych umów refundacją objętych zostało 165 miejsc pracy w tym:

- w ramach prac interwencyjnych: 144 miejsca pracy,
- w ramach prac interwencyjnych 50 +: 21 miejsc pracy.

Z wszystkich umów zawartych w roku 2006 w sprawie organizacji prac interwencyjnych rozwiązano 6 umów, w tym:

- 3 umowy rozwiązano na wniosek pracodawcy,
- 2 umowy rozwiązane przez Starostę w imieniu którego działa Dyrektor PUP z powodu nie wywiązywania się przez pracodawców z warunków zawartej umowy,
- 1 umowa rozwiązana z powodu likwidacji przez pracodawcę działalności gospodarczej.

W roku 2006 trwała kontynuacja rozliczania umów zawartych w 2005 roku. Łącznie w roku 2006 finansowano 75 umów zawartych w roku 2005 w tym:

- 56 umów realizowanych w ramach prac interwencyjnych,
- 19 umów realizowanych w ramach prac interwencyjnych 50+.

W ramach zawartych umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych w 2005 roku, objętych finansowaniem w roku 2006 było 97 osób w tym;

- 74 osoby przechodzące z refundacją w ramach prac interwencyjnych,
- 23 osób przechodzących z refundacją w ramach prac interwencyjnych 50+.

1.3.2 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W roku 2006 osoby bezrobotne złożyły 182 wnioski o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wnioski te zostały przedłożone do zaopiniowania przez komisję ds. rozpatrywania wniosków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Na podstawie pozytywnej opinii ww. komisji, Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli zawarł 20 umów w sprawie przyznania osobie bezrobotnej środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej w ramach środków Funduszu Pracy. Natomiast 131 wniosków kwalifikowało się do objęcia wsparciem w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

1.3.3 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W roku 2006 pracodawcy złożyli 57 wniosków o udzielenie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Wnioski te zostały przedłożone do zaopiniowania przez komisję ds. rozpatrywania wniosków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Na podstawie pozytywnej opinii ww. komisji Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli zawarł 32 umowy o refundację dla pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 43 osób bezrobotnych.

1.3.4 Szkolenia

W roku 2006 osoby bezrobotne złożyły 102 wnioski z prośbą o skierowanie na wskazane przez nich szkolenia. W programie szkoleń uczestniczyło 90 osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli zawarł 69 umów dotyczących organizacji szkoleń, w tym 2 umowy dotyczące kursów grupowych oraz 67 umów dotyczących kursów indywidualnych zawartych z pracodawcami.

W ramach kursów indywidualnych szkolenie odbyło 69 osób bezrobotnych, natomiast w kursach grupowych udział wzięło 21 osób bezrobotnych.

Szkolenia grupowe, które zorganizował tut. urząd pracy to:

- „Jak uruchomić własną firmę”
- „Prawo jazdy kat. D”.

Kursy indywidualne najczęściej dotyczyły:

- „Kurs nauczania kwalifikacyjnego szeregowych Polskiej Straży Pożarnej”,
- „Prawo jazdy kat. CE”,
- „Kurs dokształcający dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu rzeczy lub osób”,
- „Prawo jazdy kat. C”,
- „Uprawnienia elektryczne do 1 kV”,
- „Podstawowy kurs spawania metodą MAG”,
- „Podstawowy kurs spawania metodą TIG”,
- Prawo jazdy kat. D”.

1.3.5 Staże

W roku 2006 pracodawcy złożyli 405 wniosków o organizację stażu. Wnioski te przedłożono do rozpatrzenia przez komisję ds. rozpatrywania wniosków dot. form

aktywnego przeciwdziałania bezrobociu. Na podstawie pozytywnie zaopiniowanych wniosków zawarto 189 umów z pracodawcami którzy zobowiązali się zorganizować staż dla 318 osób bezrobotnych. 51 wniosków zostało objętych wsparciem w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ogółem w ramach staży w roku 2006 zaktywizowanych zostało 460 osób, z których 162 osoby kontynuowały staż z roku ubiegłego.

1.3.6 Przygotowanie zawodowe

W roku 2006 pracodawcy złożyli 31 wniosków o organizację przygotowania zawodowego w miejscu pracy. Wnioski te przedłożono do rozpatrzenia przez komisję ds. rozpatrywania wniosków dot. form aktywnego przeciwdziałania bezrobociu. Na podstawie pozytywnie zaopiniowanych wniosków zawarto 20 umów z pracodawcami, którzy zobowiązali się zorganizować przygotowanie zawodowe dla 306 osób bezrobotnych.

Ogółem w ramach przygotowania zawodowego w roku 2006 zaktywizowanych zostało 366 osób, w tym 60 osób kontynuowało przygotowanie zawodowe rozpoczęte w roku 2005.

1.3.7 Prace społecznie użyteczne

W roku 2006 zawarto 6 porozumień z pięcioma gminami powiatu nowosolskiego. Na ich podstawie realizowano prace społecznie użyteczne na rzecz gmin w okresie od kwietnia do grudnia 2006 r. włącznie. Zaktywizowano 286 osób bezrobotnych korzystających z opieki społecznej.

1.3.8 Dojazdy do pracy

W roku 2006 ze zwrotu kosztów przejazdu do pracy skorzystało 80 osób, w tym przechodzące z roku 2005 16 osób. Ze zwrotu kosztów przejazdu do pracodawcy skorzystały 3 osoby (w tym 2 skorzystały z dojazdów do pracy).

1.3.9 Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną

W roku 2006 ze zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 skorzystały 2 osoby, w tym 1 osoba przechodząca z roku ubiegłego.

1.3.10 Roboty publiczne

W 2006 roku zawarto z samorządami gminnymi 17 umów o organizację robót publicznych (zgodnie ze złożonymi wnioskami). W ramach tej formy zatrudnienie znalazło – ogółem: 154 osoby bezrobotne, w tym 27 osób w ramach programu: „Bezrobotni dla gospodarki wodnej”.

1.3.11 Zwrot składek ZUS

W 2006 roku pracodawcy złożyli 9 wniosków w sprawie jednorazowej refundacji poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego. W ramach tej formy podpisano z pracodawcami 6 umów i 1 aneks na zatrudnienie 7 osób bezrobotnych. Natomiast pozostałe wnioski nie stanowiły podstawy zawarcia umowy. Ponadto zrefundowano składki za 8 osób z umów zawartych w roku 2005.

1.3.12 Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy - opłacanie składek KRUS

W 2006 roku opłacono składki KRUS za 2 osoby.

1.4 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO I FUNDUSZU PRACY

1.4.1 Tytuł projektu: *Autobus do kariery SPO RZL działanie 1.2*

Okres wdrażania projektu: od 01.02.2006 do 31.12. 2006

Projekt swoim działaniem obejmował 340 osób. Wszystkie te osoby zostały objęte kompleksowym wsparciem z zakresu pośrednictwa pracy (1h), poradnictwa zawodowego (1h,) a także stworzeniem indywidualnego planu działania (IPD-6h).

Z ogólnej grupy beneficjentów ostatecznych na poszczególne działania skierowano: 197 osób na szkolenia, 136 osób na staże, przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 15 osób (w tym 8 osób uczestniczyło również w szkoleniu).

W okresie sprawozdawczym podpisano 9 umów na organizację szkoleń grupowych. W trakcie realizacji projektu odbywały się następujące szkolenia zawodowe:

- „Jak uruchomić własną firmę”-I i II tura,
- „Prawo jazdy kat. D przy B”-I i II tura,
- „Podstawowy kurs spawania stali niestopowych elektrodą topliwą w osłonie gazów aktywnych MAG”,
- „Operator CNC”,
- „Księgowość I i II stopnia”,
- „Księgowość II stopnia”,
- „Księgowość I stopnia”,
- „Tworzenie stron www”,
- „Autocad”,
- „Prawo jazdy kat. C”,
- „Magazynier z umiejętnością obsługi wózka jezdniowego i komputera”,
- „Język hiszpański”,
- „Język angielski”,
- „Podstawowy kurs spawania stali elektrodą nietopliwą w osłonie gazów obojętnych TIG”,
- „Język niemiecki”,
- „Administrowanie siecią”,
- „Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III”,
- „Operator koparki jednonaczyniowej do 0,8 m³ kl. III”,
- „Operator ładowarki jednonaczyniowej do 2,5 m³ kl. III”.

W okresie sprawozdawczym zawarto 51 umów w sprawie organizacji stażu. W trakcie realizacji projektu zawarto 15 umów w sprawie przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

57 osób uzyskało wsparcie towarzyszące w postaci –zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania szkoleń. 43 osoby uzyskały wsparcie w postaci zwrotu kosztów dojazdu na staże.

1.4.2 Tytuł projektu: Przejmij ster SPO RZL działanie 1.3

Okres wdrażania projektu od 01.02.2006 do 31.12.2006

Projekt swoim działaniem objął 172 osoby. Wszystkie te osoby zostały objęte kompleksowym wsparciem z zakresu pośrednictwa pracy (1h), poradnictwa zawodowego (1h,) a także stworzeniem indywidualnego planu działania (IPD-6h).

Z ogólnej grupy beneficjentów ostatecznych na poszczególne działania skierowano: 166 osób na szkolenia, przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 55 osób (w tym 49 uczestniczyło również w szkoleniu).

W okresie sprawozdawczym podpisano 8 umów na organizację szkoleń grupowych. W badanym okresie odbywały się następujące szkolenia zawodowe:

- „Jak uruchomić własną firmę”, I, II, III, IV tura
- „Prawo jazdy kat. D przy B”, I i II tura
- „Podstawowy kurs spawania stali niestopowych elektrodą topliwą w osłonie gazów aktywnych MAG”,
- „Operator CNC”,
- „Księgowość I i II stopnia”,
- „Prawo jazdy kat. C”,
- „Księgowość I stopnia”,
- „Autocad”,
- „Magazynier z umiejętnością obsługi wózka jezdniowego i komputera”,
- „Język hiszpański”,
- „Język angielski”,
- „Podstawowy kurs spawania stali elektrodą nietopliwą w osłonie gazów obojętnych TIG”,
- „Język niemiecki”,
- „Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III”,
- „Operator koparki jednonaczyniowej do 0,8 m³ kl. III,
- „Operator ładowarki jednonaczyniowej do 2,5 m³ kl. III”).

W ramach projektu zawarto 55 umów w sprawie przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Również wypłacono 46 osobom zwrot kosztu dojazdu na szkolenie.

1.4.3 Tytuł projektu: *Mój pierwszy raz SPO RZL działanie 1.2*

Okres wdrażania projektu od 15.04.2005 do 31.12.2006

Projektem objętych zostało w roku 2006 107 osób. 88 osób uczestniczyło w stażach, 4 osoby otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz 15 osób pracowało w ramach prac interwencyjnych.

Podpisane zostały 4 umowy w sprawie przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Projekt ten rozpoczął się w 2005, a w roku 2006 był wygaszany.

1.4.4 Tytuł projektu: *Szansa na sukces SPO RZL działanie 1.3*

Okres wdrażania projektu od 15.04. 2005 do 31.12.2006

Projektem objęto w roku 2006 79 osób. 56 osób uczestniczyło w przygotowaniu zawodowym, 3 osoby otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz 20 osób pracowało w ramach prac interwencyjnych.

Podpisane zostały 3 umowy w sprawie przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Projekt ten rozpoczął się w 2005, a w roku 2006 był wygaszany.

1.5 PODSUMOWANIE

W roku 2006 objętych aktywizacją było 2585 osób w ramach środków Funduszu Pracy oraz w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Liczby osób zaktywizowanych wg poszczególnych form wsparcia obrazuje niżej zamieszczona tabela. I tak największy udział w ogólnej liczbie osób zaktywizowanych mają osoby odbywające staż (704), następnie szkolenia (453), przygotowanie zawodowe (422), prace interwencyjne (327), prace społecznie użyteczne (286), roboty publiczne (154), jednorazowe środki na rozpoczęcie

działalności gospodarczej (97), zwrot kosztów dojazdu do pracy (80), refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia (43) itd.

Liczba osób bezrobotnych objętych aktywizacją

Lp.	Wyszczególnienie form	Liczba osób w 2006 r. (skierowanych + przechodzące z 2005).
1.	Szkolenia	453
2.	Staże	704
3.	Przygotowanie zawodowe	422
4.	Prace interwencyjne	327
5.	Roboty publiczne	154
6.	Jednorazowe środki na działalność gospodarczą	97
7.	Pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	-
8.	Refundacje utworzenia i wyposażenia stanowiska pracy	43
9.	Pożyczki dla pracodawców na tworzenie dodatkowych miejsc pracy	-
10.	Prace społecznie użyteczne	286
11.	Zwrot składek ZUS	15
12.	Zwrot składek KRUS	2
13.	Opieka nad dzieckiem	2
14.	Zwrot kosztów przejazdu do pracy	80
15.	Programy specjalne	-
1	Umowy absolwenckie	-

RAZEM	2.585

Na aktywizację tej grupy osób bezrobotnych wydatkowano 6.591.597,04 zł, w tym w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Pracy 2.252.488,74 zł

Środki Funduszu Pracy wydatkowane na aktywizację osób bezrobotnych

	2006
szkolenia	722 617,73 zł
staże	1 952 569,00 zł
przygotowanie zawodowe	679 692,99 zł
roboty publiczne	663 275,76 zł
prace użytecznie społeczne	102 596,40 zł
prace interwencyjne	686 868,35 zł
jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 121 387,67 zł
refundacja kosztów wyposażenia dla pracodawców	434 989,00 zł
refundacja składek ZUS	15 991,03 zł
zwrot kosztów dojazdu, zakwaterowania (dot. stażu, szkolenia, przygotowania zawodowego, pracy)	209 738,75 zł
opieki nad dzieckiem (dot. stażu, szkolenia, przygotowania zawodowego, pracy)	635,76 zł
KRUS	1 234,60
razem	6 591 597,04 zł

ROZDZIAŁ II

**INFORMACJE
O STANIE BEZROBOCIA NA TERENIE
POWIATU NOWOSOLSKIEGO
W 2006 ROKU**

2.1 Rejestracja bezrobotnych

W okresie sprawozdawczym, tj. w 2006 roku zarejestrowało się łącznie 9.418 osób bezrobotnych (rok temu 10.337), natomiast z różnych powodów wyrejestrowano łącznie 11.186 osób (rok temu 11.086). Zatem saldo „migracji” bezrobotnych wyniosło – 1.768 osób (rok temu – 749).

Sytuację w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższe zestawienie:

Lp.	miesiąc	„napływ” osób w roku		„odpływ” osób w roku		Różnica	
		2006	2005	2006	2005	2006	2005
1.	styczeń	970	968	695	695	+275	+273
2.	luty	701	657	626	882	+75	-225
3.	marzec	715	600	867	818	-152	-218
4.	kwiecień	545	579	1071	1.058	-526	-479
5.	maj	573	920	1138	1.434	-565	-514
6.	czerwiec	719	1.018	1014	880	-295	+138
7.	lipiec	971	1.138	960	857	+11	+281
8.	sierpień	780	878	837	890	-57	-12
9.	wrzesień	851	970	1168	1.142	-317	-172
10.	październik	1159	909	1297	1.147	-138	-238
11.	listopad	778	843	878	667	-100	+176
12.	grudzień	656	857	635	616	+21	+241
Razem:		9.418	10.337	11.186	11.086	-1.768	-749

Nowo zarejestrowani bezrobotni w 2006 roku w liczbie 9.418 osób to:

- 7.779 osoby rejestrujące się po raz kolejny, czyli 82,6% ogółu „napływu” (rok temu 82,0%)
- 1.639 osób rejestrujących się po raz pierwszy, czyli 17,4% ogółu „napływu” (rok temu 18,0%).

Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2006 r. w powiecie nowosolskim to 8.904 osoby, z czego:

- 7.214 osób poprzednio pracujących, czyli 81,0% ogółu bezrobotnych (rok temu 82,1%)
- 1.690 osób dotychczas nie pracujących, czyli 19,0% ogółu bezrobotnych (rok temu 17,9%).

Przyczyną „napływu” bezrobotnych w 2006 roku było:

Lp.	Opis sytuacji na rynku pracy	Liczba osób		Struktura w %		Dynamika w %
		2006	2005	2006	2005	2006:2005
1.	Napływ bezrobotnych ogółem	9.418	10.337	100,0	100,0	91,1
2.	Osoby rejestrujące się z powodu wygaśnięcia umowy zawartej na czas określony lub umów o pracę	2.155	2.920	22,9	28,2	73,8
3.	Osoby rejestrujące się z powodu utraty prawa do świadczeń ZUS	285	160	3,0	1,5	178,1
4.	Osoby rejestrujące się po likwidacji własnej działalności gospodarczej	128	115	1,4	1,1	111,3
5.	Osoby rejestrujące się po otrzymaniu wypowiedzenia pracy	brak danych	-----	-----	-----	-----
6.	Osoby rejestrujące się po rozwiązaniu umowy o pracę za porozumieniem stron	352	260	3,7	2,5	135,4
7.	Osoby rejestrujące się wskutek zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy	brak danych	-----	-----	-----	-----
8.	Osoby powracające do rejestru po aktywnych formach, w tym po zakończonych umowach absolwenckich	114	195	1,2	1,9	58,5
9.	Osoby rejestrujące się po odbyciu zasadniczej służby wojskowej	118	137	1,3	1,3	86,1
10.	Osoby powracające do rejestru uprzednio skreślone z tyt. nie potwierdzenia gotowości do pracy	1468	1.389	15,6	13,4	105,7

11.	Osoby rejestrujące się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia	3812	3.763	40,5	36,4	101,3
-----	---	------	-------	------	------	-------

W okresie 12 m-cy 2006 r. z różnych powodów wyrejestrowano „odpływ” łącznie 11.186 osób (rok temu 11.086).

Przyczyną „odpływu”, tj. wyłączenia z ewidencji bezrobotnych było:

Lp.	Opis sytuacji na rynku pracy	Liczba osób		Struktura w %	
		2006	2005	2006	2005
1.	Razem	11.186	11.086	100,0	100,0
	w tym: podjęcia pracy ogółem	5.719 (100%)	5.819 (100,0%)		
	w tym: niesubsydiowanej	5.165 (90,3%)	4.854 (83,4%)	51,1	52,5
	subsydiowanej	554 (9,7%)	965 (16,6%)		
2.	Rozpoczęcie szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego	1197	1.072	10,7	9,6
3.	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	2962	3.202	26,5	28,9
4.	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	587	507	5,2	4,6
5.	Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	55	52	0,5	0,5
6.	Inne przyczyny (podjęcie działalności gospodarczej), prace społ. użyteczne	666	434	6,0	3,9

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy było zarejestrowanych:

Osoby zarejestrowane	wg stanu na 31.12.2006 r.	wg stanu na 31.12.2005 r.	Dynamika w % 2006:2005	Różnica w osobach
Osoby bezrobotne	8.904	10.672	83,4	- 1768
Inne osoby poszukujące pracy	96	117	82,1	- 21
Razem:	9.000	10.789	83,4	- 1789

Zmniejszenie w 2006 roku ilości osób bezrobotnych zarejestrowanych o 1.768 osób wynika m.in. z faktu :

- wzrostu podjęć zatrudnienia niesubsydiowanego o 311 osób
- nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy i wyłączenia z ewidencji - 2.962 osoby z których 1.468 osób ponownie się zarejestrowało

- aktywizacji bezrobotnych poprzez szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe, prace społecznie-użyteczne – wzrost do 2005 r. o 348 osób
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – przez 587 osób

Wybrane elementy bezrobocia w układzie terytorialnym gmin powiatu nowosolskiego przedstawia poniższe zestawienie:

Lp.	Gmina	Bezrobotni wg stanu na 31 grudnia		Różnice w osobach w 2006 roku	Dynamika zjawiska 2006:2005 w %	Struktura bezrobocia w powiecie	
		2006	2005			2006	2005
1.	Nowa Sól – miasto	3.882	4.575	-693	84,9	43,6	42,9
2.	Kożuchów	1.879	2.181	-302	86,2	21,1	20,4
3.	Nowe Miasteczko	555	715	-160	77,6	6,2	6,7
4.	Bytom Odrzański	472	615	-143	76,7	5,3	5,8
5.	Otyń	640	750	-110	85,3	7,2	7,1
6.	Nowa Sól – wieś	695	869	-174	80,0	7,8	8,1
7.	Siedlisko	456	569	-113	80,1	5,1	5,3
8.	Kolsko	325	398	-73	81,7	3,7	3,7
Razem		8.904	10.672	-1.768	83,4	100,0	100,0
z tego w miastach		5.580	6.713	-1.133	83,1	62,7	62,9
we wsiach		3.324	3.959	-635	84,0	37,3	37,1

Dynamika bezrobocia w powiecie nowosolskim w 2006 roku wyniosła 83,4% (spadek o 16,6%), przy czym we wszystkich 8 gminach zanotowano spadek bezrobocia. Najwyższy w gminie Bytom Odrz. o 23,3%, w Nowe Miasteczko o 22,4%, Nowa Sól (w) o 20,0%. Najniższy w gminie Kożuchów o 13,8%, Otyń o 14,7%, Nowa Sól – miasto o 15,1%

W układzie terytorialnym powiatu dynamika spadku bezrobocia na terenach wiejskich wyniosła 84,0% (spadek o 16%, a w miastach – 83,1%; spadek o 16,9%).

Poziom i stopa bezrobocia

Powiat nowosolski w obecnych granicach administracyjnych zamieszkiwało 86,8 tys. Stopa bezrobocia na koniec roku 2006 wyniosła w powiecie 30,0% ludności aktywnej zawodowo wobec 19,3% w województwie lubuskim i 14,9% w kraju.

. Rok temu (w 2005r.) wskaźnik ten wynosił:

- dla powiatu 34,9%
- dla województwa 23,3%
- dla kraju 17,6%

Znamiennym jest fakt obsługi w 2006 r. (podobnie jak w latach 2003-2005 r.) w siedzibach gmin bezrobotnych, którzy nie pobierają żadnych świadczeń pieniężnych. Dotyczy to gmin: Bytom Odrzański, Nowe Miasteczko, Kolsko, Siedlisko.

Ogółem w w/w gminach obsługiwano miesięcznie prawie 2 tys. osób, zatem w skali roku – prawie 24 tys. osób. Zadanie to realizowane było przez pracowników PUP na mocy zawartych z Wójtami i Burmistrzami gmin stosownych porozumień. Pomimo braków kadrowych oraz problemów technicznych i finansowych PUP, zawarte porozumienia były i nadal będą konsekwentnie realizowane.

Liczba i udział bezrobotnych kobiet

Według stanu na dzień 31.12.2006 r. bezrobotne kobiety stanowiły 53,0% ogółu bezrobotnych w powiecie (4.717), podczas gdy rok temu odsetek ten wyniósł 52,4%.

Rysują się zatem tendencje wzrostu w grupie bezrobotnych kobiet, szczególnie w miesiącach IV-IX gdyż odsetek kobiet wynosił: 51,7% - 56,4%.

W ogólnej liczbie zarejestrowanych kobiet na koniec 2006 roku:

- 3.671 tj. 77,8% ogółu dotychczas pracowało; rok temu wskaźnik ten wynosił 79,3%;
- 1.690 tj. 22,2% ogółu kobiet dotychczas nie pracowało, podczas gdy rok temu – 20,7%;
- 1.762 zamieszkiwało tereny wiejskie, czyli 37,4% ogółu bezrobotnych kobiet, rok temu 37,2%.

Bezrobotni mieszkańcy wsi

Tereny wiejskie powiatu nowosolskiego na koniec 2006 r. zamieszkiwało 3.324 osób bezrobotnych czyli 37,3 % ogółu bezrobotnych (rok temu 37,1%), w tym:

- 1.762 kobiety, czyli 53,0% ogółu bezrobotnych na wsi (rok temu 52,5%). Uprawnionych do zasiłku było 225 kobiety czyli 12,8% bezrobotnych (rok temu 263 kobiety, tj. 12,7%),
- 1.562 mężczyzn, czyli 47,0% ogółu bezrobotnych (rok temu 47,5%), a prawo do zasiłku posiadało 329 osób czyli 21,1% (w tamtym roku 22,1%).

- prawo do zasiłku posiadało ogółem 554 osoby, a odsetek uprawnionych wyniósł 12,8% (rok temu 17,1%).

Bezrobotni mieszkańcy miast

W nowosolskich miastach (Nowa Sól, Kozuchów, Bytom Odrzański i Nowe Miasteczko) wg stanu na koniec roku 2006 zamieszkiwało:

- 5.580 osób bezrobotnych, czyli 62,7% ogółu bezrobotnych w powiecie; rok temu było 6.713 osób bezrobotnych, co stanowiło 62,9% ogółu. Zatem liczba bezrobotnych mieszkańców miast zmalała w 2006 roku o 1.133 osoby:
 - w tej grupie było:
 - 2.955 kobiet, które stanowiły 53,0% ogółu bezrobotnych w miastach oraz 62,6% ogółu bezrobotnych kobiet w powiecie,
 - 2.625 mężczyzn, którzy stanowili 47,0% ogółu bezrobotnych w miastach oraz 62,7% ogółu bezrobotnych mężczyzn w powiecie nowosolskim.
- prawo do zasiłku posiadało 892 osoby czyli 16,0% ogółu bezrobotnych (rok temu 17,7%), w tym:
 - 398 kobiet, co stanowi 13,5% ogółu bezrobotnych kobiet w mieście (rok temu 14,4%), a w 2004 roku – 16,5%
 - 494 mężczyzn, czyli 18,8% ogółu bezrobotnych w mieście (rok temu 21,4%), a w 2004 roku – 22,6%

Bezrobotni uprawnieni do otrzymania zasiłku dla bezrobotnych

Na koniec roku 2006 w powiecie nowosolskim było:

- 1.446 osób uprawnionych do otrzymania zasiłku, czyli 16,2% ogółu bezrobotnych (rok temu wskaźnik ten wynosił 17,5%), z tego:
 - 623 bezrobotnych kobiet, czyli 13,2% ogółu (rok temu 13,8%),
 - 823 mężczyzn, czyli 19,7% ogółu (rok temu 21,6%).

Analiza tego zagadnienia wykazuje, że rokrocznie wzrasta liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku, gdyż prawa tego nie posiadało:

- w 2006 roku 83,8% ogółu bezrobotnych (z tego 86,8% kobiet i 80,3% mężczyzn
- w 2005 roku 82,5% ogółu bezrobotnych
- w 2004 roku 80,6% ogółu bezrobotnych
- w np. 2000 r. – 73,7% ogółu bezrobotnych

Szczegółową sytuację w gminach przedstawiono w załączonym do sprawozdania zestawieniu.

Strukturę bezrobotnych objętych ewidencją PUP wg wieku, stażu pracy, poziomu wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2006 r. przedstawiają poniższe zestawienia:

Wg wieku:

Wiek	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	W tym			
			kobiety	%	mężczyźni	%
18-24	1.734	19,5	919	14,5	815	19,5
25-34	2.528	28,4	1.464	31,0	1.064	25,4
35-44	1.721	19,3	955	20,3	766	18,3
45-54	2.421	27,2	1.247	26,4	1.174	28,0
55-59	444	5,0	132	2,8	312	7,5
60-64	56	0,6	---	---	56	1,3
Razem:	8.904	100,0	4.717	100,0	4.187	100,0

Osoby bezrobotne w wieku 18-44 lat stanowią 67,2% ogółu bezrobotnych /rok temu – 70,1%/, przy czym wskaźnik ten dla kobiet wynosi 70,8% /rok temu – 73,4%, a dla mężczyzn 63,2% rok temu – 66,5%/. Zatem w 2006 roku powyższe wskaźniki są niższe – średnio o 3% w porównaniu do roku ubiegłego.

Wg poziomu wykształcenia:

Wykształcenie	Liczba osób	%	Z tego			
			kobiety	%	mężczyźni	%
wyższe	292	3,3	184	3,9	108	2,6
policealne i średnie zawodowe	2.004	22,5	1.279	27,1	725	17,3
średnie ogólnokształcące	669	7,5	500	10,6	169	4,0
zasadnicze zawodowe	3.004	33,7	1.373	29,1	1.631	39,0
gimnazjalne i poniżej	2.935	33,0	1.381	29,3	1.554	37,1

Razem:	8.904	100,0	4.717	100,0	4.187	100,0
---------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej. Ich odsetek wyniósł 66,7%, rok temu 69,1% w tym:

- w grupie kobiet 58,4% /rok temu 61,6%/
- w grupie mężczyzn 76,1% /rok temu 77,3%/.

Bezrobotni z wyższym wykształceniem stanowili 3,3% (292 osoby ogółu bezrobotnych), zaś w grupie kobiet 3,9%(184 osób), a w grupie mężczyzn 2,6% (108 osób). Np. w 2002 roku wskaźniki te wynosiły: 1,7% (206 osób), 1,8% (114 osób), 1,5% (92 osób).

Powyższe wskazuje na wzrost poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, w tym osób z wyższym wykształceniem. Nie przekłada się to jednak na znaczący wzrost zatrudnienia tych osób.

Długotrwale bezrobotni a poziom wykształcenia:

Wykształcenie	Bezrobotni ogółem	Liczba osób ogółem długotrwale bezrobotnych	udział% do ogółu grupy 3:2	Z tego			
				kobiety	% ogółem bezrob. kobiet 5:3	mężczyźni	% ogółem bezrob. mężczyzn 7:3
1	2	3	4	5	6	7	8
wyższe	292	120	41,1	82	44,6	38	35,2
policealne i średnie zawodowe	2004	1260	62,9	855	66,8	405	55,9
średnie ogólnokształcące	669	354	52,9	295	59,0	59	34,9
zasadnicze zawodowe	3004	2091	69,6	1062	77,3	1029	63,1
gimnazjalne i poniżej	2935	2255	76,8	1147	83,1	1108	71,3
Razem:	8904	6080	68,3	3441	72,9	2639	62,8

Powyższe wyliczenia potwierdzają prawdę, że:

- im wyższy poziom wykształcenia bezrobotnego, tym niższy odsetek długotrwałego bezrobocia,
- kobiety pomimo wyższego poziomu wykształcenia niż mężczyźni, cechuje wyższy odsetek długotrwałego bezrobocia ogółem jak i w poszczególnych kategoriach (ponad 10%).

2. 2 Analiza decyzji administracyjnych wydanych przez PUP w 2006 r.

Powiatowy Urząd Pracy obsługiwał średniomiesięcznie około 9000 osób w tym 8904 osób bezrobotnych. Dokumentując każdy „napływ”, „odpływ” (szczególnie z powodu krótkotrwałych podjęć pracy, uczestnictwa w stażu, przygotowaniu zawodowym, szkoleniu) oraz inne przyczyny zmian w ewidencji osób obsługiwanych, PUP wydał około 60 tys. różnych decyzji administracyjnych, czyli ponad 5000 decyzji miesięcznie, co daje ok. 230 wydanych decyzji jednego dnia.

W okresie sprawozdawczym do Wojewody Lubuskiego, za pośrednictwem tutejszego urzędu pracy wpłynęło 8 odwołań od decyzji administracyjnych (rok temu 11) oraz wniesiono 2 skargi do WSA na decyzje wydane przez Wojewodę Lubuskiego.

I. Skargi dotyczyły:

- 1 – utrzymania w mocy decyzji o odmowie przyznania zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 – utrzymania w mocy decyzji o odmowie ponownego ustalenia świadczenia przedemerytalnego.

Obie skargi zgodnie z wyrokiem WSA zostały oddalone.

II. Wniesione odwołania od decyzji I instancji dotyczyły:

- 4 – przyznania, przedłużenia okresu pobierania, odmowy przyznania, zasiłku lub świadczenia przedemerytalnego,
- 1 – utraty statusu bezrobotnego,
- 1 – odmowy umorzenia przyznanych środków na działalność gospodarczą,
- 1 – rozłożenia na raty spłaty zadłużenia,
- 1 – odroczenie spłaty otrzymanych środków na działalność gospodarczą.

W stosunku do 4 odwołań organ II instancji utrzymał w mocy decyzje wydane przez I instancję, 2 orzekł o niedopuszczalności w rozpatrywaniu ze względu na uchybienie terminu do wniesienia odwołania, jedno odwołanie przekazano do ponownego rozpatrzenia przez organ I instancji oraz jedno aktualnie jest w trakcie rozpatrywania przez II instancję.

Z powyższego wynika, że wydane decyzje administracyjne i imieniu Starosty Nowosolskiego, były dobrze przygotowane merytorycznie.

Złożone odwołania przez osoby bezrobotne i inne obsługiwane przez nasz Urząd Pracy w ilości 8 w stosunku do wydanych prawie 60 tys. decyzji administracyjnych stanowią 0,013% a więc znikomy odsetek.

ROZDZIAŁ III

**WYDATKOWANIE ŚRODKÓW
FUNDUSZU PRACY
W 2006 ROKU**

W roku 2006 Powiatowy Urząd Pracy otrzymał łącznie od dysponenta Funduszu Pracy (MPiPS-02) środki finansowe w kwocie 21.069,3 tys. zł (rok temu 24.221,6 tys. zł), inne wpływy między innymi z tytułu spłat pożyczek oraz odsetek wyniosły 413,5 tys.,

razem: 21.482,8 tys. zł.

Uwzględniając stan środków FP na 01.01.2006 r. i na dzień 31.12.2006 r. wydatkowaliśmy łącznie 20.692,7 tys. zł (rok temu 23.548,8 tys. zł).

Struktura wydatków przedstawiała się jak niżej:

	Rok 2005	Rok 2006	Dynamika w 2005r.	Różnice w tys. zł
Wydatki ogółem	23.548,8 – 100%	20.692,7 - 100%	87,9%	- 2.856,1
Z tego:				
- formy pasywne (obligatoryjne)	15.631,7 – 66,4%	13.571,4 – 65,6%	86,8%	- 2.060,3
- formy aktywne (przeciwdziałania bezrobociu)	7.569,9 – 32,1%	6.591,6 – 31,8%	87,1%	- 978,3
- inne wydatki	347,2 – 1,5%	529,7 – 2,6%	152,6%	+ 182,5

Zmniejszenie w 2006 r. wydatków obligatoryjnych świadczeń o 2.060,3 tys. zł wynikało szczególnie z faktu zmniejszenia stopy bezrobocia na terenie powiatu nowosolskiego.

W roku sprawozdawczym nie wystąpiły przypadki nieterminowego płacenia bezrobotnym ich świadczeń.

Terminowo pracodawcom dokonywano wszelkich refundacji.

Stan środków FP na formy aktywne w roku 2006 pozwolił na skierowanie do aktywizacji 2.585 osób.(łącznie z osobami przechodzącymi z umów zawartych w roku 2005)

Wydatki na szkolenia pracowników PUP w roku 2006 wynosiły 44,1 tys. zł., natomiast w 2005 r. - 38,7 tys. zł.

**WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY W ROKU 2006 ROKU
WG SPRAWOZDANIA MPiPS-02**

Wydatki o charakterze obligatoryjnym

Lp.	Zadanie	Podstawa prawna – Ustawa o promocji zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy	Kwota w tys. zł.
1.	Wyplata zasiłków dla bezrobotnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne, a także zasiłków przedemerytalnych i świadczeń przedemerytalnych	Art. 108 ust. 1 pkt 26 i 46	13.432,5
2.	Wyplata dodatków aktywizacyjnych	Art. 108 ust. 1 pkt 15	127,6
3.	Wyplata stypendia za okres nauki	Art. 108 ust. 1 pkt 17	11,3
RAZEM			13.571,4

Pozostałe wydatki finansowane z Funduszu Pracy

Lp.	Zadanie	Podstawa prawna – Ustawa o promocji zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy	Kwota w tys. zł.
1.	Koszty szkolenia kadr	Art. 108 ust. 1 pkt 38	44,1
2.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	Art. 108 ust. 1 pkt 43	4,6
3.	Koszty wezwań, zawiadomień i przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów korespondencji z pracodawcami oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi	Art. 108 ust. 1 pkt 32	179,5
4.	Rozwój i koszty eksploatacji systemu informatycznego w urzędach	Art. 108 ust. 1 pkt 34	159,5
5.	Koszty informacji, poradnictwa zawodowego	Art. 108 ust. 1 pkt 30	54,1
6.	Koszty wyposażenia i działalności klubów pracy	Art. 108 ust. 1 pkt 37	0,0
7.	Dodatki do wynagrodzeń pracowników	Art. 108 ust. 1 pkt 27	16,5
8.	Koszty audytu zewnętrznego	Art. 108 ust. 1 pkt 36a	29,1
9.	Koszty badań lekarskich, psychologicznych i specjalistycznych, o których mowa w art. 2 ust. 3, art. 38 ust. 4 oraz art. 40 ust. 5	Art. 108 ust. 1 pkt 1	42,3

RAZEM:	529,7
---------------	--------------

Wydatki na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu

Lp.	Zadanie	Podstawa prawna – Ustawa o promocji zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy	Kwota w tys. zł.
1.	Koszty wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę oraz składek na ubezpieczenie społeczne	Art. 108 ust. 1 pkt 5	0,0
2.	Dodatki szkoleniowe przysługujące bezrobotnym w okresie odbywania szkolenia	Art. 108 ust. 1 pkt 8	27,4
3.	Koszty szkolenia pracowników, bezrobotnych i innych uprawnionych osób, o których mowa w art. 41 ust. 4 i 5 oraz art. 43	Art. 108 ust. 1 pkt 9	616,9
4.	Koszty przejazdów, zakwaterowania i wyżywienia	Art. 108 ust. 1 pkt 12	209,7
5.	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, podjęcia działalności gospodarczej oraz kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	Art. 108 ust. 1 pkt 13	1.556,4
6.	Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych	Art. 108 ust. 1 pkt 16	686,9
7.	Stypendia oraz opłacone składki na ubezpieczenie społeczne od tych stypendiów	Art. 108 ust. 1 pkt 17, 18	2.710,6
8.	Zwrot kosztów poniesionych przez organizatora robót publicznych z tytułu zatrudnienia bezrobotnych	Art. 108 ust. 1 pkt 19	663,3
9.	Świadczenia przysługujące rolnikom	Art. 108 ust. 1 pkt 22	1,2
10.	Opieka nad dzieckiem i osobą zależną	Art. 108 ust. 1 pkt 21	0,6
11.	Prace społecznie użyteczne, o których mowa w art. 73a	Art. 108 ust. 1 pkt 24a	102,6
12.	Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne, o których mowa w art. 47	Art. 108 ust. 1 pkt 14	16,0
RAZEM			6.591,6

ROZDZIAŁ IV

WARUNKI REALIZACJI ZADAŃ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W NOWEJ SOLI W 2006 ROKU

4.1 Struktura zatrudnienia

W roku 2006 w PUP w Nowej Soli średnio-miesięcznie było zatrudnionych 64 pracowników, a stan zatrudnienia na koniec roku 2006 wynosił 66 pracowników w tym 51 kobiet czyli 77% ogółu pracowników. Na przestrzeni 2006 r. przyjęto do pracy w PUP 52 osób, a rozwiązano umowę o pracę z 36 osobami.

Ruch w zatrudnianiu pracowników wynika głównie z faktu zawierania umów terminowych realizowanych ze środków Funduszu Pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jest to przyczyna ciągłego dyskomfortu dla dużej grupy pracowników. Powoduje to wielorakie utrudnienia przy obsadzie stanowisk pracy i polityki kadrowej urzędu, a obecnie szczególnie ze względu na długotrwałą procedurę konkursową na stanowiska urzędnicze. Sytuacja ta ciągle ulega pogłębianiu ze względu na potrzebę posiadania coraz wyższych kwalifikacji pracowników zatrudnianych w PUP, a możliwościami ich wynagradzania. W ostatnim czasie coraz ostrzej widać brak wykwalifikowanej kadry chętnej do podjęcia pracy w naszej jednostce, a także rezygnacji pracowników z zatrudnienia w urzędzie ze względów finansowych i dotyczy to również osób zatrudnionych na czas nieokreślony. Często są pracownicy którzy nabyli u nas, nowe wysoko oceniane umiejętności praktyczne i podnieśli swoje kwalifikacje uczestnicząc w specjalistycznych szkoleniach.

Pracownicy urzędu przepracowali ogółem 108 tys. godzin pracy. Urząd pracy zatrudniał na koniec 2006 roku 8 osób niepełnosprawnych. Wśród zatrudnionych na koniec 2006 r. wyższe wykształcenie posiadało 30 pracowników, tj. 45 % ogółu zatrudnionych, wykształcenie policealne i średnie zawodowe 28 osób, tj. 42 % ogółu zatrudnionych, wykształcenie ogólnokształcące 6 osób, tj. 10 % ogółu zatrudnionych i 1 osoba z wykształceniem zawodowym tj. 1,5 % ogółu zatrudnionych. oraz 1 osoba z wykształceniem podstawowym tj. 1,5 % ogółu zatrudnionych.

Pracownicy PUP Nowa Sól w roku 2006 uczestniczyli w 66 szkoleniach, warsztatach i konferencjach zewnętrznych w tym 27 bezpłatnych. Ze względu na potrzeby urzędu najczęściej w szkoleniach uczestniczyli pracownicy działów: ds. promocji zatrudnienia oraz finansowo- księgowego oraz osoby które zajmują się procedurami zamówień publicznych.

Pracownicy działu ds. promocji zatrudnienia uczestniczyli w szkoleniach, warsztatach i konferencjach specjalistycznych w szczególności z zakresu:

- Realizacja i rozliczanie projektów finansowanych z Funduszy Strukturalnych,
- Szkolenia i warsztaty dla doradcy zawodowego,
- Szkolenia i warsztaty dla pośredników pracy,
- Procedury przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Pracownicy działu finansowo-księgowego uczestniczyli w szkoleniach warsztatach i konferencjach specjalistycznych w szczególności z zakresu:

- Zmian zasad rachunkowości budżetowej
- Sprawozdawczości finansowej i merytorycznej z wykorzystaniem środków z UE
- Ewidencji księgowej.

Pracownicy zajmujący się procedurami zamówień publicznych uczestniczyli w szkoleniach i warsztatach specjalistycznych w szczególności z zakresu:

- Stosowania przepisów ustawy prawo zamówień publicznych,
- Nowelizacji prawa zamówień publicznych

Możliwość korzystania z tak dużej ilości szkoleń umożliwił zapis w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na podstawie którego szkolenia pracowników mogą być finansowane ze środków Funduszu Pracy. Potrzeba korzystania z tak dużej ilości szkoleń wynika z potrzeby doskonalenia kadry pracowniczej.

Zmiany w przepisach prawnych i wprowadzanie nowych zapisów wymagają dostosowywania wiedzy w sposób szybki, a kompetencje pracowników muszą ulegać bieżącej modyfikacji stosownie do sytuacji. Pracownicy stosują metodę samokształcenia co daje spore efekty ale jest bardzo czasochłonne.

W okresie ostatniego roku wykształcenie pracowników PUP uległo wysokiemu podwyższeniu. W roku 2005 osób z wyższym wykształceniem było 18, a obecnie 30, w tym 22 osoby do 34 roku życia.

Nadal pracownicy podnoszą swoje kwalifikacje na studiach licencjackich, uzupełniających magisterskich, a duża grupa podjęła studia podyplomowe oraz aż 37 osób uczestniczy w kursie „Europejski Rynek Pracy” w ramach Fundacji Prawo Europejskie.

W roku 2006 swoje kwalifikacje podwyższało łącznie 23 osoby, w tym w formie studiów wyższych 14 osób, studiów podyplomowych 5 osób, a w szkole policealnej 4 osoby.

Poniżej zaprezentowano strukturę zatrudnienia wg stanu zatrudnienia na 31 grudnia 2006 r.

**Struktura zatrudnienia
stan na dzień 31.12.2006 r.**

Ogólny stan zatrudnienia 66 osoby:

Dyrekcja : 2 osoby

w tym z wykształceniem:

wyższym 1

średnim zawodowym 1

Dział finansowo księgowy: 6 osób

w tym z wykształceniem:

wyższym 1

policealnym 2

średnim zawodowym 3

Dział promocji zatrudnienia: 20 osób

w tym z wykształceniem:

wyższym 17

policealnym 1

średnim zawodowym 1

ogólnokształcącym 1

Dział organizacyjny: 12 osób

w tym z wykształceniem:

wyższym 3

policealnym 3

średnim zawodowym 4

zawodowym 1

podstawowym 1

Dział informacji, ewidencji i świadczeń: 20 osób

w tym z wykształceniem:

wyższym	7
policealnym	3
średnim zawodowym	5
liceum techniczne	1
ogólnokształcącym	4

Filia Kozuchów: 5 osób

w tym z wykształceniem:

wyższym	2
średnim zawodowym	3

Samodzielne stanowiska : 1 osoba

w tym z wykształceniem:

wyższym	1
---------	---

4.2 Wynagrodzenia za 2006 rok

W roku 2006 średnio miesięcznie zatrudnionych w PUP było 64 pracowników w przeliczeniu na etaty, a ich wynagrodzenie brutto wyniosło 1.132,2 tys. zł (łącznie z „13-tką „), czyli średnia miesięczna płaca wyniosła 1.474,3 zł. Nie uwzględniając „13-tki ” średnia płaca miesięczna wyniosła 1.368 zł.

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych i pokrewnych (średniorocznie 5 osób) otrzymali łącznie z „13-stką”) wynagrodzenie brutto na kwotę 62,5 tys. zł, czyli 1.041,2 zł miesięcznie.

4.3 Wydatki rzeczowe

Ze środków budżetowych PUP w łącznej kwocie 1.688,5 tys. zł na wydatki pozapłacowe przeznaczono łącznie 250 tys zł, czyli 14,8% ogółu (rok temu budżet wyniósł 1.509,6 tys. zł, a wydatki pozapłacowe wyniosły 178 tys. zł, czyli 11,8% ogółu).

Z kwoty tej 50,0 tys. zł stanowił odpis na ZFŚS, a 2,7 tys. zł przeznaczono na wypłaty ekwiwalentów wynikających z przepisów BHP, na ubezpieczenia majątkowe wydatkowano 4,9 tys. zł , a na podatek od nieruchomości oraz wieczyste użytkowanie 9,2 tys. zł. Na bieżące wydatki, takie jak: ogrzewanie, opłaty telefoniczne, zakup materiałów biurowych itp. wydatkowano kwotę 188,4 tys. zł.

W strukturze wydatków dominujące pozycje stanowiły:

- **koszty ogrzewania** 13,5 tys. zł czyli 7,17% ogółu / 188,4 tys.zł/,
podczas gdy w roku:
 - 2005 19,6 tys. zł,
 - 2004 30,8 tys. zł,
 - 2003 38,4 tys. zł.

Niskie koszty ogrzewania to efekt termomodernizacji obiektu PUP i łagodnej zimy.

- **opłaty telefoniczne** 15,6 tys. zł czyli 8,27%

- **koszty energii elektrycznej** 22,3 tys. zł czyli 11,84%

Miesięczne koszty rzeczowe w przeliczeniu na 1 m² użytkowanych lokali (1.611,08 m²) wyniosły w 2006 roku 9,75 zł (188.4 zł : 12 m-cy : 1.611,08 m²), podczas gdy rok temu było 7,49 zł; a w 2004 r. – 11,68 zł.

Otrzymane w 2006 r. środki przeznaczone zostały w szczególności na pokrycie opłat związanych z utrzymaniem i ubezpieczeniem nieruchomości otrzymanej do użytkowania i dokonywanie zakupów związanych z bieżącym utrzymaniem jednostki.

4.4 Sytuacja lokalowa i wyposażenie urzędu pracy

Powiatowy Urząd Pracy posiadał wg stanu na 31.12.2006 r. łącznie 1.611,08 m² powierzchni użytkowej z tego:

- Lokal Filii PUP w Koźuchowie o pow. 149,49 m² użyczony nieodpłatnie przez Gminę Koźuchów z terminem do 31.08.2009 roku. Opłatę za media: telefony, prąd ponosi PUP a pozostałe media /woda, ogrzewanie, ścieki/ ponosi użyczający.
- Lokal siedziby PUP w Nowej Soli, ul. Staszica 1c do dnia 30.03.2004 roku był własnością miasta Nowa Sól i użytkowany nieodpłatnie na podstawie zawartej umowy użyczenia. Wówczas PUP zajmował 991,48m² powierzchni użytkowej na parterze i I piętrze budynku. Kondygnacje II i III piętra pozostawały pustostanem. Za korzystanie z mediów /energii elektrycznej, energii cieplnej, za wodę i odprowadzanie ścieków /płacił PUP. Aktem notarialnym z 31.03.2004 r. Zarząd Powiatu Nowosolskiego zawarł umowę zamiany z Gminą Nowa Sól – o statucie miejskim, w wyniku której Starostwo stało się właścicielem m.in.: nieruchomości zabudowanej budynkiem 4-kondygnacyjnym /były internat/ oraz działki nr 120/7 o powierzchni 3.265 m²

Decyzją nr 2/2004 z dnia 18.04.2004 r. Zarząd Powiatu Nowosolskiego orzekł ustanowić trwałą zarząd dla ww. nieruchomości, na czas nieoznaczony i w dniu 8 września 2004 roku protokołem zdawczo-odbiorczym Dyrektor PUP przejął ww. nieruchomość o łącznej powierzchni 1.372,8 m².

Przejęta nieruchomość w pierwotnym stanie technicznym nie nadawała się do użytkowania, gdyż zagrażała bezpieczeństwu zatrudnionych pracowników, osób bezrobotnych i pozostałych interesantów /ok. 12.000 osób/.

Przejęty obiekt wymagał natychmiastowej modernizacji i termomodernizacji ponieważ:

- dach przeciekał i w wielu miejscach spadały tynki sufitów i ścian,
- stolarka okienna i drzwiowa kwalifikowała się w całości do wymiany. Pomimo ponoszonych bardzo wysokich kosztów ogrzewania – rocznie ponad 38 tys. zł. - w 2003 r. 31 tys. zł – w 2004 r. /np. w m-cu styczniu 2003 r. – 6.395, w styczniu 2004 r. – 5.591,95 zł/ temperatura w pokojach biurowych wynosiła 15°C., a potrzeba docieplania grzejnikami elektrycznymi, powodowała palenie się instalacji elektrycznej /aluminiowej/. W sezonie grzewczym 2004/2005 ogrzewany był pustostan /696,6 m² p.uż/ na II i III piętrze gdyż nie było technicznej możliwości wyłączenia ogrzewania.
- sieć komputerowa nie spełniała technicznych wymogów, co do jakości i ilości sprzętu, stąd częste awarie, uszkodzenia sprzętu,
- sieć instalacji elektrycznej, w całości do wymiany,
- całkowity brak sanitariatów w obiekcie PUP, gdyż w wyniku podziału budynku w całości zostały one w obiekcie OHP. Dlatego PUP podpisał z Komendą Wojewódzką OHP porozumienie o nieodpłatnym użytkowaniu 274,4 m² p.uż. w tym sanitariatów, do czasu urządzenia ich w obiekcie PUP,
- brak awaryjnego wyjścia p.poż – stąd potrzeba wykonania nowej klatki schodowej.

Wobec przedstawionych faktów Kierownictwo PUP opracowało arkusz zgłoszeniowy proponowanych inwestycji i w dniu 12.08.2004 r. przekazało Starostwu z prośbą o uwzględnienie tego zadania w tworzonym planie rozwoju lokalnego.

Po przyjęciu tego zadania do realizacji, Zarząd Powiatu zabezpieczył środki finansowe i 16.11.2004 r. rozpoczął się remont pokrycia dachowego, który zakończono 10.12.2004 r. Koszt zadania wyniósł 65.880 zł.

Następnie od 21.09.2005 r. w różnych terminach na obiekt PUP wchodziły wykonawcy:

- Zakład Budowlany – Zenon Stocki – wykonawca robót budowlanych, elektrycznych
- PIS Nowoczesne Techniki Grzewcze z Zielonej Góry – wykonawca kotłowni gazowej, sieci co i wod.-kan.

- „AREX” Firma z Karpicka – wykonawca i montaż stolarki okiennej
- „Solipmex” Firma z Nowej Soli – wykonawca rolet antywłamaniowych okien na parterze od strony wiaduktu. Wykonanie tego zadania było konieczne z uwagi na częste włamania do obiektu PUP i kradzież mienia /sprzętu komputerowego/.
- PPH „ROL-MOT” z Ciepielowa – wykonawca regałów przejezdnych w składnicy akt PUP na III piętrze.
- „Partner” Sp.zo.o.o z Łodzi – wykonawca sieci komputerowej
- ZBEiT „Eltel” z Nowej Soli – wykonawca instalacji odgromowej
- „DOMEL” z Nowej Soli – wykonawca systemu telewizji przemysłowej i systemu sygnalizacji włamania i napadu.

Całość realizowanej modernizacji i termomodernizacji została zakończona protokołem ostatecznym przekazania inwestycji w dniu 11.10.2006 r., a nakłady finansowe na to zadanie wyniosły 1.556.679,85 zł., a wartość ewidencyjna biurowca PUP wynosi 2.397.747,94 zł.

Zadanie w całości zostało sfinansowane środkami Starostwa Powiatowego, jak również przygotowane i nadzorowane przez Starostwo.

W wyniku zakończenia modernizacji i termomodernizacji siedziby PUP, diametralnie poprawiła się baza lokalowa i warunki pracy oraz obsługi bezrobotnych i pracodawców.

Aktualnie powierzchnia użytkowa siedziby PUP w Nowej Soli wynosi 1440,90 m². Urząd posiada ponadto garaż murowany, o powierzchni zabudowy 22,96 m² i powierzchni użytkowej 20,69 m². Stan techniczny garażu jest dobry.

W trakcie remontu pracownicy obsługiwali w pełnym zakresie interesantów.

Wyposażenie techniczne

Powiatowy Urząd Pracy wg stanu na 31.12.2006 r. posiadał w użytkowaniu m.in.:

- samochód służbowy „SKODA OCTAVIA” – rok prod. 2001 r. z dotychczasowym przebiegiem 59.268 km. Samochód ten w dniu 05.05.2003 r. PUP otrzymał nieodpłatnie od Starostwa.
- Komputery ogółem 77 szt. w tym 6 szt w Filii
w tym pracujące w sieci 70 szt. w tym 6 szt w Filii
- Drukarki 44 szt. w tym 5 szt w Filii

- Skanery 2 szt. w tym 1 szt w Filii
- Kamery video 1 szt.
- Magnetowidy i odtwarzacze video 3 szt.
- Odbiorniki TV 3 szt.
- Klimatyzator 1 szt.
- Rzutnik multimedialny 1 szt.
- Risograf 1 szt.

W celu poprawy obsługi bezrobotnych, pracodawców a w konsekwencji poprawy funkcjonowania urzędu w 2006 r. zakupiono z Funduszu Pracy m.in.:

- 1 serwer
- 12 komputerów kompletnych wraz z oprogramowaniem i licencje
- 1 notebook
- 1 urządzenie wielofunkcyjne
- 1 kpl. program do ewidencji księgowej środków trwałych i przedmiotów oraz inwentaryzacji wraz z drukarką etykiet a z budżetu m.in.:
- 2 kserokopiarki
- 4 niszczarki
- 1 cyfrowy aparat fotograficzny
- oraz meble, rolety zewnętrzne, wewnętrzne i tablice informacyjne wewnątrz budynku PUP.

Urządzenia techniczne, które nie spełniają wymogów systemu informatycznego oraz użyte meble itp. zostały wyłączone z użytkowania jako zbędne.

OGÓŁEM ZAREJESTROWANYCH W GMINACH WG STANU NA DZIEŃ 31.12.2006 r. i 2005 r.

	Bezrobotni ogółem wg gmin i ich % udział					W tym z prawem do zasiłku:								
	2006r		2005 r.		% spadek bezrobocia Różnica 2006do 2005	ogółem				w tym: kobiety				
	osoby	%	osoby	%		2006 r.	%	2005 r.	%	2006 r.	%	2005 r.	%	
Gmina Bytom														
Odrzański	472	5,3	615	5,8	23,3	-143	84	17,8	110	17,9	35	12,4	55	15,4
Gmina Kolsko	325	3,7	398	3,7	18,3	-73	58	17,8	75	18,8	25	15,9	32	15,6
Gmina Kozuchów	1879	21,1	2181	20,5	13,8	-302	252	13,4	328	15,0	102	10,2	115	9,9
Gmina Nowa Sól	695	7,8	869	8,1	20,0	-174	123	17,7	161	18,5	48	13,1	57	12,4
Miasto Nowa Sól	3882	43,6	4575	42,9	15,1	-693	641	16,5	818	17,9	290	14,2	342	14,7
Gmina Nowe Miasteczko	555	6,2	715	6,7	22,4	-160	98	17,7	131	18,3	39	12,7	59	14,2
Gmina Otyń	640	7,2	750	7,0	14,7	-110	108	16,9	135	18,0	46	14,2	62	16,3
Gmina Siedlisko	456	5,1	569	5,3	19,9	-113	82	18,0	109	19,2	38	15,4	47	15,7
Razem:	8904	100,0	10672	100,0	16,6	-1768	1446	16,2	1867	17,5	623	13,2	769	13,8