

Uchwała nr 9/2007

*Powiatowej Rady Zatrudnienia w Nowej Soli z dnia 12 kwietnia 2007 roku
w sprawie zaopiniowania zatwierdzenia kwoty refundacji za wykonywanie prac
interwencyjnych na 500 zł miesięcznie wraz ze składkami-ZUS od nich.*

Działając na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt. 2
Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Nowej Soli pozytywnie opiniuje zatwierdzenie kwoty
refundacji za wykonywanie prac interwencyjnych na 500 zł miesięcznie wraz ze składkami
ZUS od nich.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Powiatowej Rady Zatrudnienia
w Nowej Soli**


Kazimierz Ponikwia

Powiatowa Rada Zatrudnienia

Dotyczy: zwiększenia refundacji w ramach prac interwencyjnych

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli, proponuje zwiększyć kwotę refundacji za zatrudnienie skierowanych osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych z kwoty 400,00 złotych miesięcznie za 1 osobę bezrobotną na kwotę 500,00 złotych.

Dotychczas tut. urząd refundował pracodawcy co miesiąc na 1 stanowisko pracy kwotę 400,00 złotych miesięcznie oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia (jest to kwota indywidualnie obliczana dla danego pracodawcy w zależności od płaconych przez pracodawcę składek na ubezpieczenie wypadkowe, w granicach około 68,00 – 75,00 zł. miesięcznie).

Pracodawcy podpisując umowę o organizację prac interwencyjnych są zobowiązani do utrzymania nowych miejsc pracy przez min. okres 2 lat (dot. małych i średnich przedsiębiorstw, najczęściej podpisywanych umów) lub 3 lat (duże przedsiębiorstwa), a w przypadku rekrutacji pracownika są zobowiązani do zatrudnienia pracownika przez 12 miesięcy. Maksymalny okres refundacji może wynosić 12 miesięcy, natomiast przeciętny okres refundacji trwa 6 miesięcy.

Koszty utrzymania przez pracodawcę jednego pracownika rosną z roku na rok. Przez okres 2 lat przy minimalnym wynagrodzeniu pracodawca wydatkuje kwotę ok. 27.120,00 złotych. Natomiast tut. urząd dotychczas wypłacał: 6 miesięczną refundację w wysokości 2.833,44 zł. co daje 10,45% całości wydatków pracodawcy lub 12 miesięczną refundację w wysokości 5.666,88 zł. co daje 20,80% całości wydatków pracodawcy.

W porównaniu z refundacją kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy w wysokości 500% przeciętnego wynagrodzenia (tj. ok. 13.312,55 zł.), pracodawcy wolą skorzystać z formy wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy a mniej są zainteresowani zatrudnieniem pracownika w ramach prac interwencyjnych, gdyż jest to mniej korzystne finansowo.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) Starosta może refundować pracodawcy co miesiąc maksymalnie kwotę zasiłku (532,90 zł) i składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Zwiększenie refundacji nie naruszy przepisów o dopuszczalności udzielania pomocy publicznej dla pracodawcy.

z up. STAROSTY NOWOSOLSKIEGO

Elżbieta Siciopko-Moszkowicz
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli