

**Uchwała nr 24/2006**

zapisnik nr 4  
do protokołu PRZ  
z dn 15.03.2006

*Powiatowej Rady Zatrudnienia w Nowej Soli z dnia 15 marca 2006 roku  
w sprawie zaopiniowania sprawozdania z działalności  
Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli za 2005 r.*

Działając na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt. 5  
Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy  
(Dz. U. Nr 99, poz. 1001 ze zm.)

**uchwała się, co następuje:**

**§ 1**

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Nowej Soli pozytywnie opiniuje sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli za 2005 r.

**§ 2**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący  
Powiatowej Rady Zatrudnienia  
w Nowej Soli**

  
**Kazimierz Ponikwia**

Wzrost w 3  
do protokołu PRZ  
z dn. 15.03.2006



**POWIATOWY URZĄD PRACY**  
**W NOWEJ SOLI**

**SPRAWOZDANIE  
Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU  
PRACY  
W 2005 ROKU**

***Nowa Sól, luty 2006 r.***

## SPIS TREŚCI

	<u>Strona</u>
<i>Wstęp</i> .....	3
<b>Rozdział I. Informacje o działaniach aktywizujących, kierowanych do osób bezrobotnych z powiatu nowosolskiego, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli w 2005 roku</b> .....	<b>5-20</b>
Pośrednictwo pracy.....	5-7
Poradnictwo zawodowe.....	7-8
Informacja o zmianach ustawy w zakresie udzielania pomocy osobom bezrobotnym oraz pracodawcom.....	8-10
Staże.....	10
Prace interwencyjne.....	11
Zwrot składek ZUS.....	12
Roboty publiczne.....	13
Szkolenia.....	14
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	15
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	15-16 18
Przygotowanie zawodowe.....	16
Projekty i programy.....	17-18
Efektywność programów w 2005 roku.....	18-20
<b>Rozdział II. Informacje o stanie bezrobocia na terenie powiatu nowosolskiego w 2005 roku</b> .....	<b>22-30</b>
Rejestracja bezrobotnych.....	22-29
Analiza decyzji administracyjnych wydanych przez PUP w 2005 roku.....	30
<b>Rozdział III. Wydatkowanie środków Funduszu Pracy w 2005 roku</b> .....	<b>32-34</b>
Wydatkowanie środków funduszu pracy w 2005 roku wg sprawozdania MPiPS-02.....	33-34
<b>Rozdział IV. Warunki realizacji zadań w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli w 2005 roku</b> .....	<b>36-43</b>
Struktura zatrudnienia.....	36-39
Wynagrodzenia za 2005 rok.....	40
Wydatki rzeczowe.....	40
Sytuacja lokalowa i wyposażenie urzędu pracy.....	41-43
 <i>Załączniki:</i>	
Załącznik Nr 1. Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31.12.2005 r. ....	44

## **Wstęp**

Prezentowane sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli za rok 2005 zawiera m.in.: zmiany jakie zaszły w zakresie stanu i struktury bezrobocia w powiecie nowosolskim.

Ukazane zostały również działania służb zatrudnienia PUP w zakresie aktywizacji bezrobotnych oraz warunki pracy w jakich realizowane były ustawowe zadania.

Sporządził  
Zespół pracowników PUP  
pod kierownictwem  
Dyrektora Urzędu  
Pani Elżbiety Ściopko-Moszkowicz

# ***ROZDZIAŁ I***

---

**INFORMACJE  
O DZIAŁANIACH AKTYWIZUJĄCYCH,  
KIEROWANYCH DO OSÓB BEZROBOTNYCH  
Z POWIATU NOWOSOLSKIEGO,  
REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY  
URZĄD PRACY W NOWEJ SOLI  
W 2005 ROKU**

## Pośrednictwo pracy

W 2005 roku pośrednictwo pracy przyjęło do realizacji 3341 ofert. Na liczbę tę składały się oferty pracy subsydiowanej (837 ofert), niesubsydiowanej (1755 ofert) oraz oferty przygotowania zawodowego (300 ofert) i oferty stażu (449 ofert).

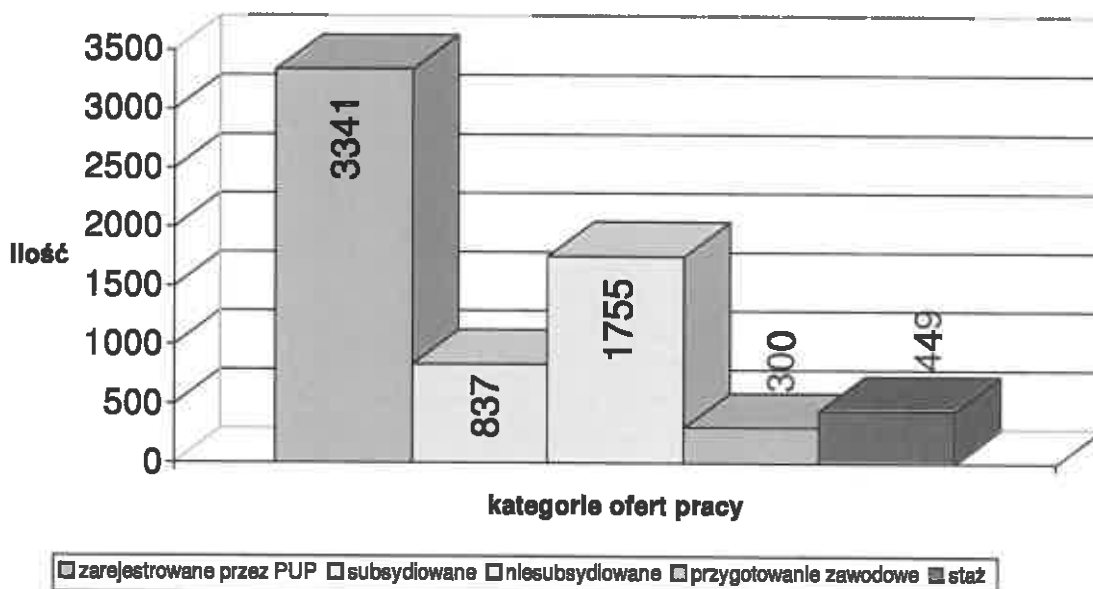
Oferty pracy subsydiowanej to: prace interwencyjne w ilości 481, roboty publiczne 303, refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy 46, oraz 7 ofert w ramach rozliczenia zwrotu składek ZUS. Ponadto 119 osób uzyskało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz 9 osób uzyskało wsparcie w postaci np. opłacenia składek KRUS, finansowania z PFRON itp.

Zgłoszone oferty pracy niesubsydiowanej dotyczą przede wszystkim miejsc odtwarzanych, gdzie rotacja pracowników jest spowodowana niskimi płacami oraz bardzo wysokimi wymaganiami stawianymi przez pracodawców.

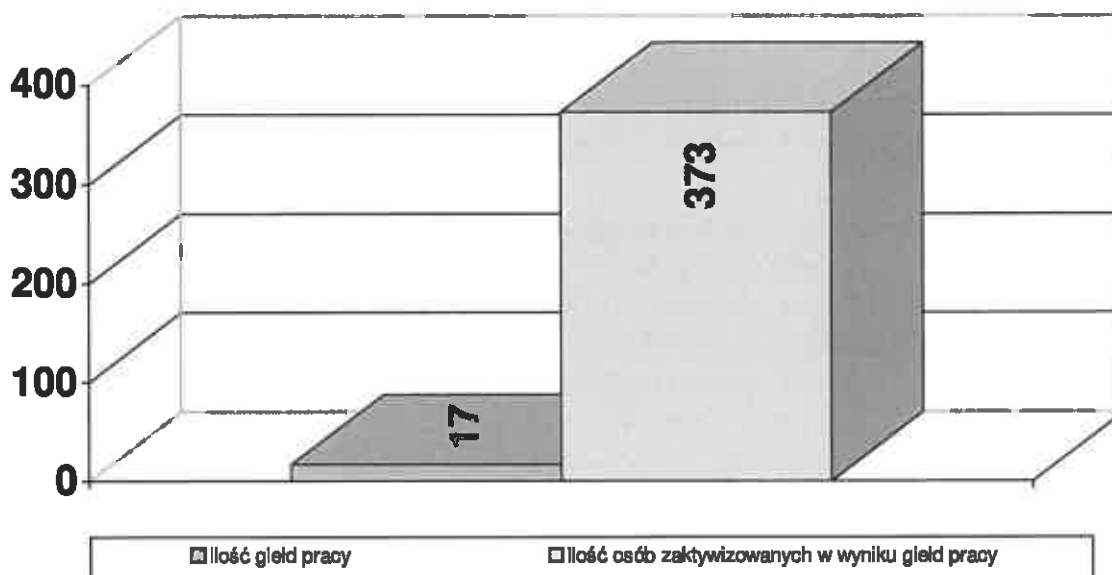
Ważnym elementem podjęć pracy jest zatrudnienie sezonowe, gdzie większość osób bez kwalifikacji podejmuje pracę przy zbiorze truskawek w Hiszpanii, zbiorze szparag w okolicach Nowego Miasteczka oraz sezonowy zbiór truskawek na plantacjach w okolicach Nowej Soli.

W omawianym okresie na potrzeby pracodawców zorganizowano 17 giełd pracy, w wyniku których zaktywizowane zostały 373 osoby.

## Pośrednictwo pracy w 2005r.



## Gleńdy pracy w roku 2005



Pośrednicy pracy w roku 2005 wykonali 539 wizyt u pracodawców (o 82 więcej w porównaniu z rokiem 2004), z tego 33 wizyty dotyczyły pracodawców, z którymi PUP w Nowej Soli spotkał się po raz pierwszy. Ogólna liczba pracodawców z którymi współpracuje stale PUP w Nowej Soli poprzez pośrednictwo pracy oscyluje pomiędzy 1111, w poszczególnych okresach. Liczba ta jest ruchoma, związane jest to niskimi możliwościami rozwojowymi wielu firm. Liczba pracodawców współpracujących w porównaniu do roku 2004 zwiększyła się o 19 firm.

Do najczęściej współpracujących z pośrednictwem pracy tut. urzędu można zaliczyć następujących pracodawców:

- „Hesmo” Otyń,
- „Jadik” Przyborów,
- Urzędy Miast i Gmin z terenu powiatu,
- „Bricomarche” Nowa Sól,
- „Intermarche” Nowa Sól,
- „Technical” Nowa Sól,
- „Inter Groclin Auto” Karpicko,
- „Zefam” Nowe Miasteczko,
- „Zaset” Kozuchów,
- „Dozamet” Nowa Sól.

W strukturze ofert pracy najczęściej skierowanych było do osób posiadających kwalifikacje w poniżej wymienionych zawodach:

- robotnik budowlany,
- pracownik biurowy,
- sprzedawca,

- kierowca samochodu ciężarowego C+E,
- ślusarz – spawacz,
- krawiec,
- stolarz,
- monter zespołów i podzespołów elektronicznych,
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym
- operator maszyn szwalniczych.

Zgłaszane oferty pracy dotyczyły najczęściej pracy w następujących działach gospodarki:

- rolnictwo, leśnictwo – najczęściej prace sezonowe,
- przetwórstwo przemysłowe – zakłady produkcji drzewnej, metalowej i odlewniczej,
- administracja publiczna – w większości zatrudnienie w ramach robót publicznych i poprzez organizację staży,
- handel hurtowy i detaliczny – sklepy drobnodetaliczne, markety i hurtownie,
- budownictwo – oferty małych zakładów świadczących usługi budowlane, najczęściej praca sezonowa,
- edukacja – oferty pracy dla nauczycieli języków obcych,
- pozostała działalność usługowa – dotyczy ofert w zakresie utrzymania oraz konserwacji terenów zielonych, naprawy samochodów, usług fryzjerskich itp.

## **Poradnictwo zawodowe**

W okresie 01.01.2005–31.12.2005 z usług poradnictwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy skorzystało 1727 osób, w ramach porad indywidualnych i grupowych.

Doradca zawodowy służył poradą i pomocą w godzinach pracy tut. urzędu, jednocześnie w miarę zgłaszanych potrzeb organizował zajęcia poza terenem urzędu, tj. w Szkołach Ponadgimnazjalnych z terenu powiatu nowosolskiego, w Areszcie Śledczym oraz Ochotniczym Hufcu Pracy w Nowej Soli.

Osoby uczestniczące w spotkaniach grupowych miały możliwość zapoznania się z obecną sytuacją lokalnego rynku pracy. Zajęcia organizowane w szkołach dotyczyły przede wszystkim pomocy w wyborze kierunku kształcenia lub rodzaju wykonywanej w przyszłości pracy. Również młodzież z Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej i Ochotniczego Hufca Pracy miała możliwość sprawdzenia swoich predyspozycji zawodowych w ramach przeprowadzanych testów podczas organizowanych zajęć. Aresztanci nowosolskiego Aresztu Śledczego podczas zajęć warsztatowych uczyli się jak pisać dokumenty aplikacyjne, jak przeprowadzać rozmowę kwalifikacyjną oraz jak radzić sobie na rynku pracy.

Podczas zajęć grupowych z poradnictwa zawodowego skorzystało 969 osób.

W tym m.in.: zajęciami zostały objęte w następujące grupy osób:

- Szkoły Ponadgimnazjalne – 24 grupy (445 osób)
- Areszt Śledczy – 1 grupa (10 osób)
- Ochotniczy Hufiec Pracy – 4 grupy (82 osoby)

Chcąc umożliwić szerszemu gronu korzystanie z poradnictwa zawodowego, również poza terenem urzędu doradca zawodowy został wyposażony w laptop i projektor multimedialny, co umożliwiał



przeprowadzanie zajęć grupowych poza terenem urzędu przy wykorzystaniu nowych technologii i najnowszych metod dydaktycznych.

W tym celu zostały również przygotowane prezentacje multimedialne ułatwiające realizację zadań z zakresu poradnictwa zawodowego. Prezentacje multimedialne dotyczą m.in. tematyki: jak prowadzić rozmowę kwalifikacyjną, jak napisać dokumenty aplikacyjne i sytuacji na lokalnym rynku pracy.

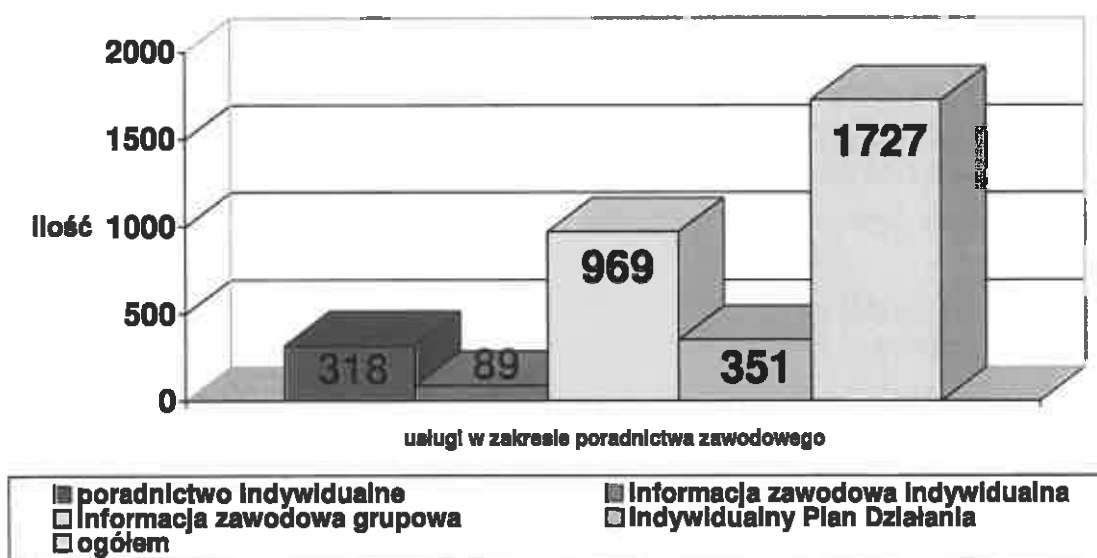
351 osób skorzystało z zajęć w ramach Indywidualnego Planu Działania. Celem tych działań jest ukierunkowanie człowieka na jego drodze zawodowej, udzielenie pomocy przy wyborze kierunku kształcenia, przekwalifikowania oraz zawodu. Wskazania możliwości uzupełnienia wiedzy i umiejętności w zakresie szkolnictwa nieodpłatnego, komercyjnego oraz szkoleń organizowanych przez urząd pracy.

Doradca zawodowy pomagał osobom zainteresowanym poszukiwaniem ofert pracy przy pomocy internetu.

Udzielał informacji na temat dostępnych portali z ofertami pracy, pokazywał jak można wykorzystać internet, jako jedną z technik aktywnego poszukiwania pracy.

W celu poprawy jakości usług oraz zwiększenia dostępności do tego rodzaju pomocy PUP w Nowej Soli wyposażył salę poradnictwa zawodowego w trzy stanowiska komputerowe z bezpłatnym dostępem do internetu. Dzięki temu więcej osób może nieodpłatnie poszukiwać pracy poprzez internet. Przy obecnym rozwoju informatyki, internet jest jednym z najszybszych przekazywaczy informacji.

## Poradnictwo zawodowe w 2005r.



### Informacja o zmianach ustawy w zakresie udzielania pomocy osobom bezrobotnym oraz pracodawcom

Od 1 listopada 2005 r. obowiązują przepisy znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Większość z wprowadzonych zmian ma charakter porządkujący i dostosowujący. Wprowadzenie tych zmian wymusiło równoczesne przyjęcie innych ustaw: ustawy o swobodzie działalności gospodarczej (uchwalonej miesiąc po wejściu w życie ustawy o promocji zatrudnienia),

ustawy o Narodowym Planie Rozwoju (uchwalonej tego samego dnia, co ustawa o promocji zatrudnienia), a także takich dokumentów jak Krajowy Plan Działania.

Nowelizacja proponuje jednak również zmiany o charakterze systemowym obejmujące nowe formy aktywizacji osób bezrobotnych.

Przykładem mogą być regulacje dotyczące *zatrudnienia w gospodarstwach domowych*. Nowe przepisy w tym zakresie wprowadzają możliwość zatrudniania na podstawie *umowy aktywizacyjnej* bezrobotnych niań, gospoś i pomocy domowych. Umowa aktywizacyjna jest cywilno-prawną umową o świadczenie usług, której zawarcie zgłasza się do powiatowego urzędu pracy, właściwego dla miejsca zamieszkania lub pobytu bezrobotnego. Taka forma zatrudnienia ma przynieść korzyści obu stronom. Dla pracowników, którzy do tej pory pracowali bez umowy w charakterze opiekunek, gospoś i pomocy domowych to szansa na zalegalizowanie pracy, a dla pracodawcy to możliwość skorzystania z ulgi podatkowej i odliczenia jej od podatku dochodowego.

W nowelizacji znalazł się również *nowy instrument aktywizujący - prace społecznie użyteczne na rzecz społeczności lokalnej*. Zgodnie z art. 73 nowej ustawy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na rzecz gminy w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Za tę pracę przysługiwać ma wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż 6 zł za godzinę. Starosta zrefunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60 proc. minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Za nieprzyjęcie propozycji z urzędu pracy grozi utrata statusu bezrobotnego na 90 dni.

Wprowadzone nowelizacją zmiany w zakresie definicji dotyczą zarówno samej definicji osoby bezrobotnej, jak i wszystkich nowych definicji (definicji wprowadzonych w czerwcu 2004 r. przez ustawę o promocji zatrudnienia) czyli osoby długotrwale bezrobotnej, bezrobotnej do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych:

Ilekrót w ustawie mowa o:

***bezrobotnym do 25 roku życia*** - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia;

***bezrobotnym powyżej 50 roku życia*** - oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 lat życia;

***bezrobotnym długotrwale*** - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy;

***bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych*** - oznacza to bezrobotnego nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

#### **Utrata statusu bezrobotnego.**

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zaostrza przepisy dotyczące utraty statusu bezrobotnego. Po wejściu w życie nowelizacji, z rejestru osób bezrobotnych wykluczane na 90 dni będą osoby, które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny wykonywania prac społecznie użytecznych, robót publicznych, prac interwencyjnych oraz udziału w szkoleniu, stażu lub przygotowaniu zawodowym. Nowością

jest także to, że osoby, które z własnej winy przerwały odbywanie stażu, przygotowania zawodowego lub szkolenia, także muszą liczyć się z utratą statusu bezrobotnego na 90 dni.

#### **Koszty badań lekarskich.**

Zgodnie z nowymi przepisami, koszty badań lekarskich mających na celu stwierdzenie zdolności bezrobotnego do wykonywania pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, wykonywania prac społecznie użytecznych lub wykonywania pracy na podstawie umowy aktywizacyjnej finansowane będą z Funduszu Pracy.

#### **Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.**

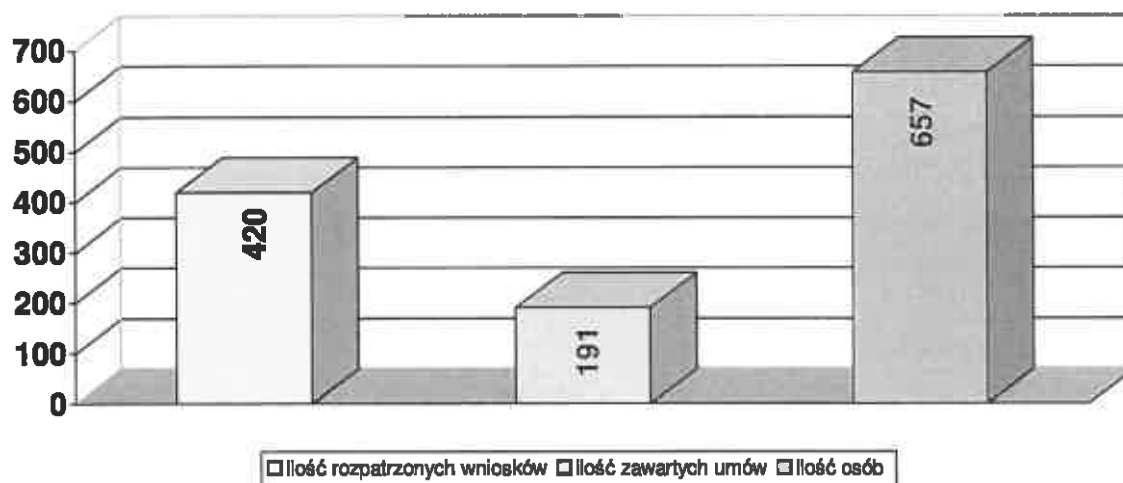
Według obowiązujących do 31 października przepisów, do odbycia przygotowania zawodowego mogą być kierowane osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: bezrobotni do 25 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotni samotnie wychowujący jedno dziecko do 7 roku życia oraz bezrobotni niepełnosprawni. Od 1 listopada br. z grupy osób, które mogą starać się o skierowanie "na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy", wyłączeni zostali bezrobotni do 25 roku życia.

#### **Stáže**

W roku 2005 pracodawcy złożyli 420 wniosków o organizację stażu. Wnioski te przedłożono do rozpatrzenia przez komisję ds. rozpatrywania wniosków dot. form aktywnego przeciwdziałania bezrobociu. Na podstawie pozytywnie zaopiniowanych wniosków zawarto 191 umów z pracodawcami (w tym 57 umów w ramach współfinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego), którzy zobowiązali się zorganizować staż dla 449 osób bezrobotnych.

Ogółem w ramach staży w roku 2005 zaktywizowanych zostało 657 osób, z których 106 odbyło staż współfinansowany z EFS. Wśród 657 osób objętych stażem, nowoskierowanych było 449 osób.

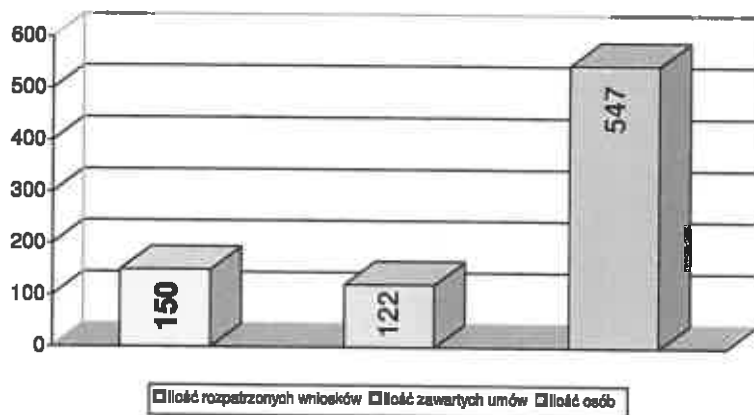
### **Organizacja staży**



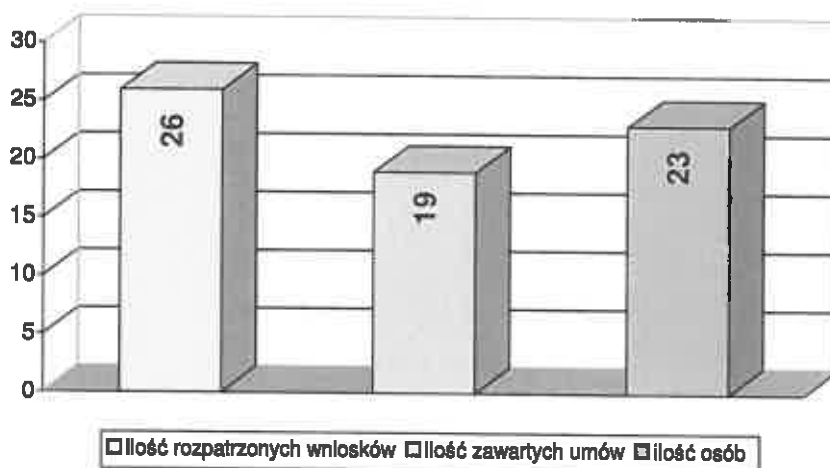
### Prace interwencyjne oraz prace interwencyjne „50+”

W roku 2005 pracodawcy złożyli 150 wniosków w sprawie organizacji prac interwencyjnych oraz 26 wniosków w sprawie organizacji prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Na podstawie pozytywnie zaopiniowanych wniosków zawarto 141 umów z pracodawcami. W ramach umów o organizację prac interwencyjnych „50+” pracodawcy otrzymali również dofinansowanie na 3 stanowiska pracy. Ogółem w ramach umów o organizację prac interwencyjnych w roku 2005 zatrudnionych było 570 osób, w tym nowoskierowanych 481.

#### Prace Interwencyjne



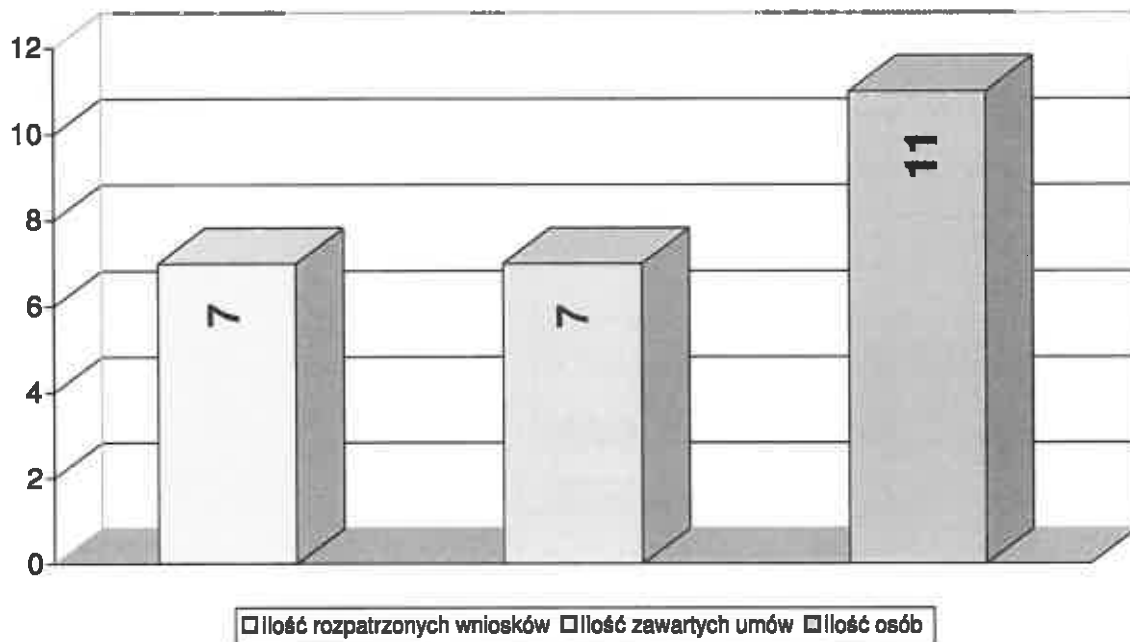
#### Prace Interwencyjne 50+



### Zwrot składek ZUS

W roku 2005 pracodawcy złożyli 7 wniosków w sprawie jednorazowej refundacji poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego. Na podstawie pozytywnie zaopiniowanych wniosków zawarto z pracodawcami 7 umów. Ogółem w ramach umów o zwrot składek ZUS w roku 2005 zatrudnionych było 11 osób, w tym nowoskierowanych 7.

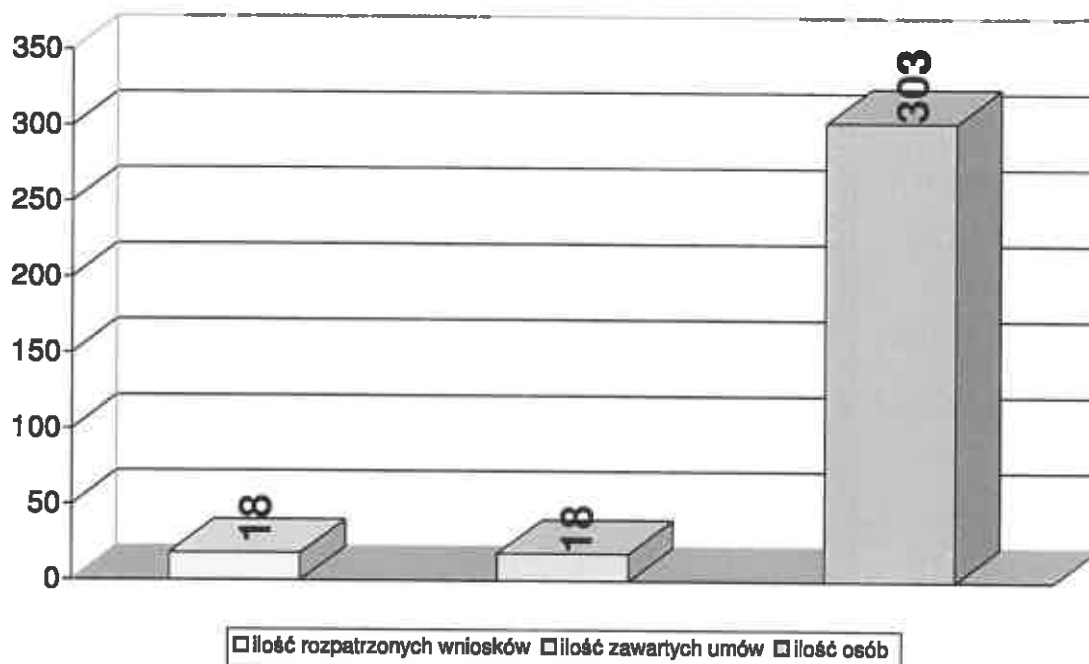
### Zwrot składek ZUS



### Roboty publiczne

W roku 2005 pracodawcy złożyli 18 wniosków w sprawie organizacji robót publicznych. Na podstawie pozytywnie zaopiniowanych wniosków zawarto 18 umów z pracodawcami, w szczególności z samorządami gminnymi. Ogółem w ramach umów o organizację robót publicznych w roku 2005 zatrudnionych było 303 osoby.

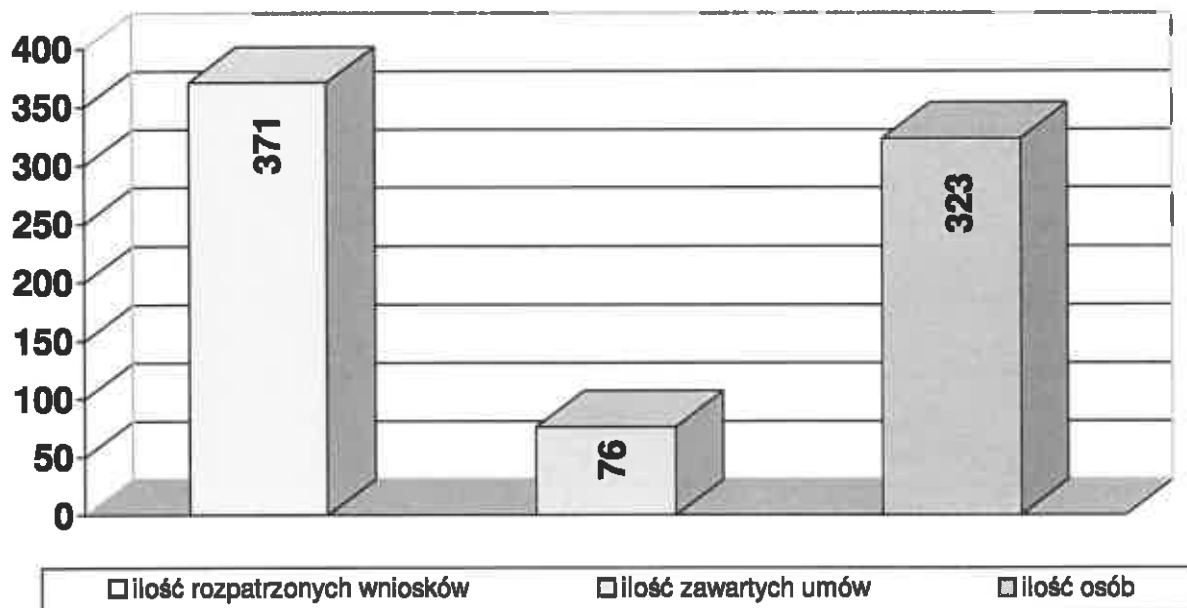
### Roboty publiczne



### Szkolenia

W roku 2005 w szkoleniach uczestniczyły 323 osoby, z których 197 to uczestnicy szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy, a 125 – współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego; 64 osoby odbywały szkolenie w oparciu o umowę trójstronną z pracodawcą (kursy indywidualne), natomiast 258 osób przeszkolonych zostało w ramach kursów grupowych. Po ukończeniu kursu lub w trakcie jego trwania zatrudnienie podjęły 123 osoby.

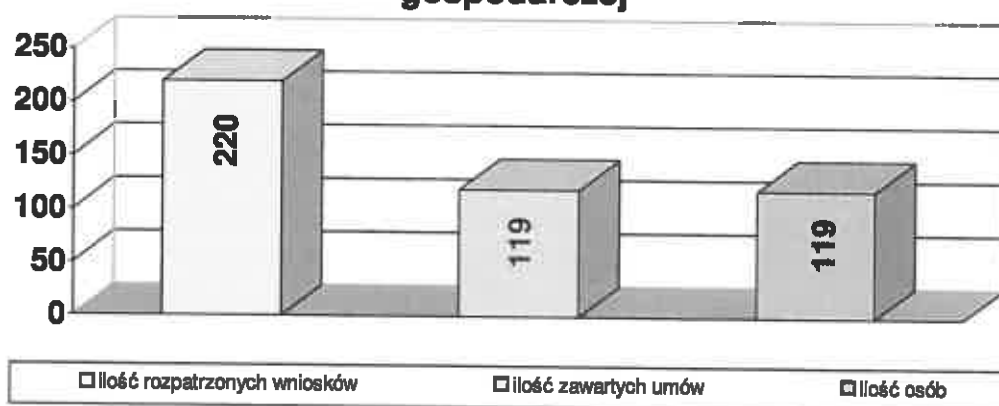
### Szkolenia



### Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W roku 2005 bezrobotni złożyli 220 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wnioski te przedłożono do rozpatrzenia przez komisję ds. rozpatrywania wniosków dot. form aktywnego przeciwdziałania bezrobociu. Na podstawie pozytywnej opinii komisji, PUP w Nowej Soli zawarł 119 umów o przyznanie środków finansowych na ww. cel. Spośród podpisanych umów 101 wykorzystywało środki Funduszu Pracy, a realizacja 18 współfinansowana była z Europejskiego Funduszu Społecznego.

### Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

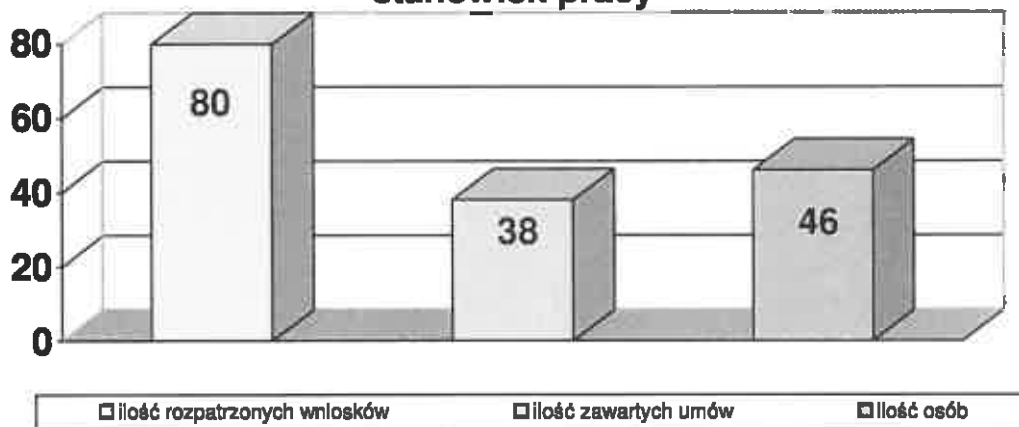


### *Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego*

W roku 2005 pracodawcy złożyli 80 wniosków o przyznanie z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Wnioski te przedłożono do rozpatrzenia przez komisję ds. rozpatrywania wniosków dot. form aktywnego przeciwdziałania bezrobociu. Spośród wszystkich wniosków 38 pracodawców spełniło wymagania formalne wynikające z rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 31 sierpnia 2004r. w sprawie warunków i trybu refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej i refundowania kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa oraz wymiaru dopuszczalnej pomocy (Dz.U. z 2004r. Nr 196, poz. 2018). Tym samym, na podstawie pozytywnej opinii komisji PUP w Nowej Soli zawarł 38 umów o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla 46 osób bezrobotnych.



## Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy

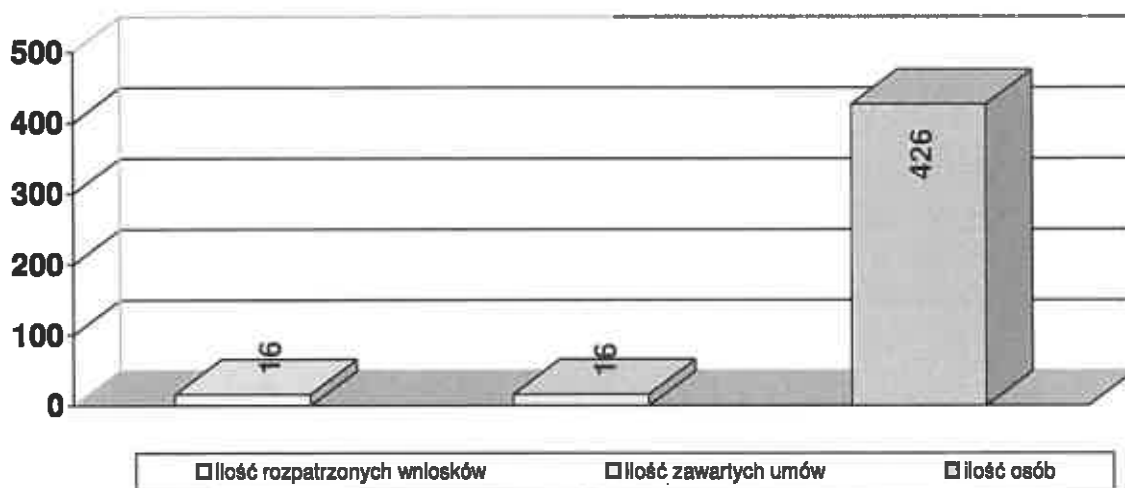


## Przygotowanie zawodowe

W roku 2005 pracodawcy złożyli 16 wniosków o organizację przygotowania zawodowego w miejscu pracy. Wnioski te przedłożono do rozpatrzenia przez komisję ds. rozpatrywania wniosków dot. form aktywnego przeciwdziałania bezrobociu. Na podstawie pozytywnie zaopiniowanych wniosków zawarto 16 umów z pracodawcami, którzy zobowiązali się zorganizować przygotowanie zawodowe dla 233 osób bezrobotnych.

Ogółem w ramach przygotowania zawodowego w roku 2005 zaktywizowanych zostało 426 osób, w tym 62 osoby uczestniczyły w tej formie aktywizacji zawodowej poprzez współfinansowanie z Europejskiego Funduszu Spoecznego. W ogólnej liczbie objętych przygotowaniem zawodowym tj. 426 osób, nowoskierowanych było 300 osób.

## Organizacja przygotowania zawodowego



## Projekty i programy

W ramach codziennej realizacji zadań określonych w ustawie, Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli realizował równolegle następujące programy finansowane ze środków krajowych:

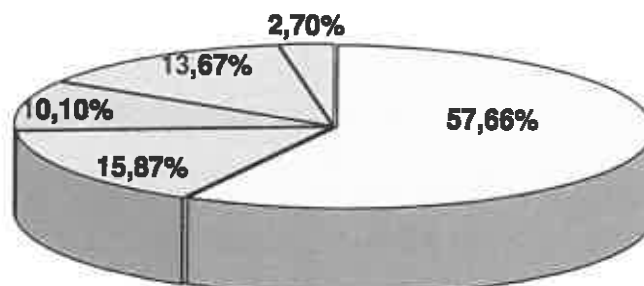
- „Bezrobotni dla gospodarki wodnej”,
- 2 programy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych o kwalifikacjach zawodowych niedostosowanych do potrzeb rynku pracy” (kontynuowany z roku poprzedniego oraz nowy),
- a także 3 inne programy realizowane z wykorzystaniem środków finansowych przewidzianych w ramach tzw. Rezerwy Ministra oraz tzw. Rezerwy Regionalnej.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli realizował również następujące projekty współfinansowane ze środków finansowych funduszy strukturalnych, a dokładniej z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- w ramach działania 1.2 schemat a) „Aktywizacja zawodowa młodzieży do 25 roku życia w powiecie nowosolskim”,
- w ramach działania 1.2 schemat a) „Mój pierwszy raz”
- w ramach działania 1.3 schemat a) „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych z terenu powiatu nowosolskiego”,
- w ramach działania 1.3 schemat a) „Szansa na sukces”

W kwocie ogółem przyznanych środków finansowych na realizację zadań aktywnego przeciwdziałania bezrobociu na rok 2005 znajdowało się 25,97% środków pozyskanych na realizację programów w roku 2005 ze środków krajowych (Fundusz Pracy) oraz 13,67% środków na realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, co poniżej zostało zobrazowane na wykresie kołowym.

### Udział procentowy środków pozyskanych przez PUP w ogólnie przyznanych środkach na realizację zadań aktywnego przeciwdziałania bezrobociu



- Środki przyznane decyzjami poza wnioskowanymi przez PUP
- Środki pozyskane ze źródeł krajowych - Rezerwa Ministra
- Środki pozyskane ze źródeł krajowych - Rezerwa Regionalna
- Środki pozyskane z funduszy strukturalnych - EFS
- Wkład własny do projektów współfinansowanych z EFS

Efektywność działań Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli w roku 2005 wyniosła 69,48%, tzn. z liczby osób, które ukończyły udział w programach 69,48% uzyskało zatrudnienie. Efektywność wynikająca z poszczególnych działań została przedstawiona w poniższej tabeli.

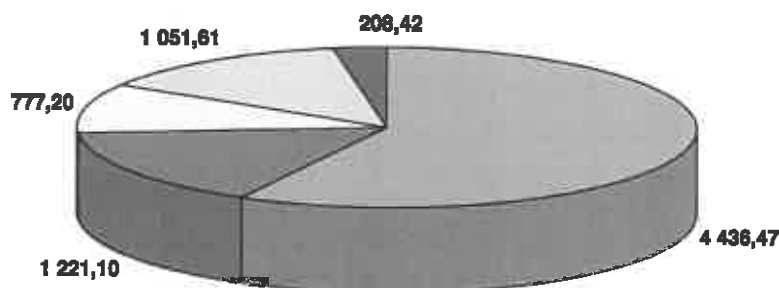
Dane zawarte w kolumnie 3 wyrażają wszystkie osoby uczestniczące w programie w 2005r., w tym również osoby, których uczestnictwo rozpoczęło się w roku 2004 i trwało nadal w roku 2005. Natomiast dane liczbowe zaprezentowane w niniejszym opracowaniu w rozdziale Pośrednictwo Pracy zawierają się w przedstawionych w poniższej tabeli i wyrażają liczbę ofert przyjętych do realizacji przez pośrednictwo pracy tylko w roku 2005.

Lp.	Rodzaj programu	uczestniczyli w programie w 2005 r.	zakończyli uczestnictwo w 2005 r.	uzyskali zatrudnienie (podjęli pracę działalność) po zakończeniu uczestnictwa w programie	Efektywność
1	2	3	4	5	6
1	Szkolenia	323	323	123	38,08%
	w tym w zakresie umiejętności poszukiwania pracy (kluby pracy)	0	0	0	0
2	Staże	657	408	128	31,37%
3	Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	426	322	245	76,09%
4	Prace interwencyjne	570	420	358	85,24%
5	Roboty publiczne	303	303	76	25,08%
6	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	119	118	118	100%
7	Refundacja doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy	46	46	46	100%
8	Pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	x	X	x	X
9	Pożyczki dla pracodawców na tworzenie dodatkowych miejsc pracy	x	X	x	X
10	Refundacja składki ZUS	11	1	1	100%
Ogółem		2455	1941	1095	69,48%

Środki finansowe będące w dyspozycji PUP w Nowej Soli w roku 2005 kształtowały się na poziomie 7.694.800,00 zł. Poszczególne źródła finansowania stanowiły odpowiednio: Algorytm (4.436.471,50zł), Rezerwa Ministra (1.221.100,00zł) Rezerwa Regionalna (777.200,00zł), dofinansowanie w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (1.051.610,00zł) oraz wkład własny z Algorytmu do projektów współfinansowanych z EFS (208.418,50zł).

Omawiane zestawienie źródeł finansowania przedstawia poniższy wykres.

### Plan Finansowy PUP w Nowej Soli w roku 2005 [w tys.zł]



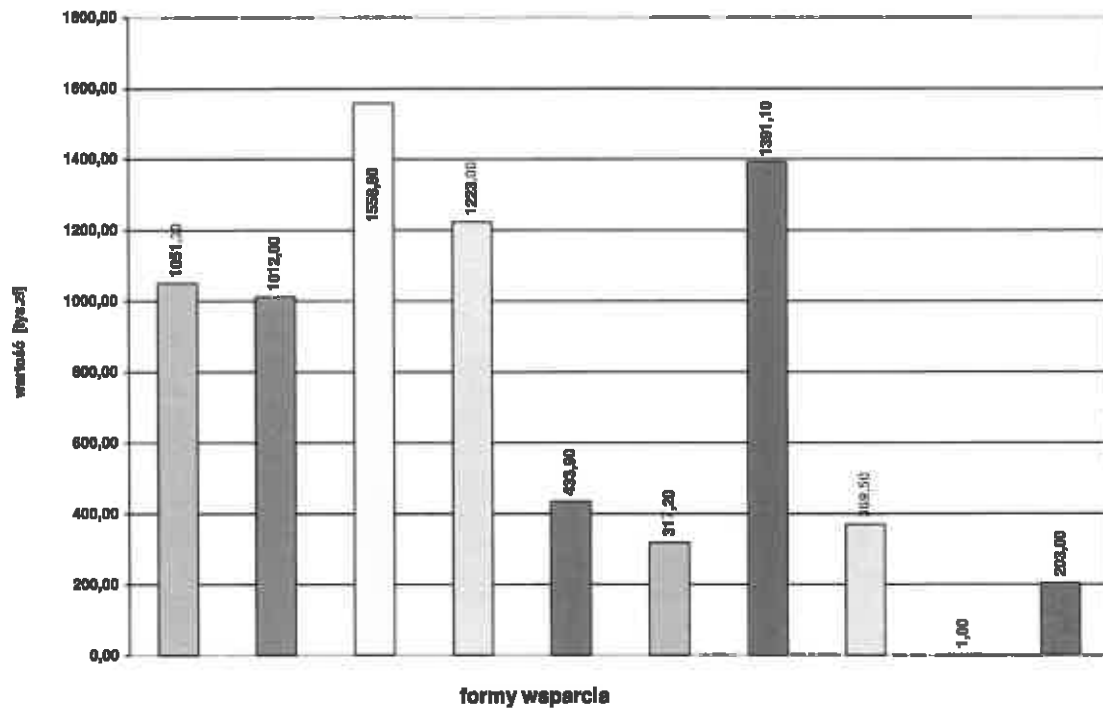
□ Algorytm	■ Rezerwa Ministra
□ Rezerwa Regionalna	□ dofinansowanie w ramach projektów - EFS
■ wkład własny w ramach projektów - EFS	

Całość środków Funduszu Pracy została zaangażowana w zawartych umowach.

Kierując osoby bezrobotne do pracy w ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej PUP w Nowej Soli wydatkował posiadane środki finansowe przeznaczając je na:

- roboty publiczne (1.051,30 tys.zł)
- prace interwencyjne (1.012,00 tys.zł)
- staże (1.558,80 tys.zł)
- przygotowanie zawodowe (1.223,00 tys.zł)
- szkolenia (433,90 tys.zł)
- refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy (317,20 tys.zł)
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (1.391,10 tys.zł)
- wsparcie towarzyszące (369,50 tys.zł)
- świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy (1,00 tys.zł)
- refundacja części wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne od tych kwot dla pracowników młodocianych zatrudnionych na umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego (203,00 tys.zł)

Wyszczególnienie wydatkowanych w 2005r. kwot na poszczególne formy pomocy dla osób bezrobotnych przedstawia poniższy wykres.



- Roboty publiczne
- Prace interwencyjne (w tym "50+")
- Staże
- Przygotowanie zawodowe
- Szkolenia
- Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- Wsparcie towarzyszące
- KRUS
- przygotowanie zawodowe pracowników młodocianych

---

## **ROZDZIAŁ II**

---

### **INFORMACJE O STANIE BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU NOWOSOLSKIEGO W 2005 ROKU**

## Rejestracja bezrobotnych

W okresie sprawozdawczym, tj. w 2005 roku zarejestrowało się łącznie 10.337 osób bezrobotnych (rok temu 10.170), natomiast z różnych powodów wyrejestrowano łącznie 11.086 osób (rok temu 10.596). Zatem saldo „migracji” bezrobotnych wyniosło – 749 osób (rok temu – 426).

Sytuację w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższe zestawienie:

Lp.	miesiąc	„napływ” osób w roku		„odpływ” osób w roku		Różnica	
		2004	2005	2004	2005	2004	2005
1.	styczeń	992	968	730	695	+ 262	+273
2.	luty	573	657	751	882	- 178	-225
3.	marzec	771	600	904	818	- 133	-218
4.	kwiecień	646	579	1.220	1.058	- 574	-479
5.	maj	712	920	1.013	1.434	- 301	-514
6.	czerwiec	877	1.018	1.007	880	- 130	+138
7.	lipiec	1.021	1.138	888	857	+ 133	+281
8.	sierpień	829	878	839	890	- 10	-12
9.	wrzesień	903	970	868	1.142	+ 35	-172
10.	październik	921	909	939	1.147	- 18	-238
11.	listopad	1.022	843	801	667	+ 221	+176
12.	grudzień	903	857	636	616	+ 267	+241
<b>Razem:</b>		<b>10.170</b>	<b>10.337</b>	<b>10.596</b>	<b>11.086</b>	<b>- 426</b>	<b>-749</b>

Nowo zarejestrowani bezrobotni w 2005 roku w liczbie 10.337 osób to:

- 8.476 osób poprzednio pracujące, czyli 82,0% ogółu „napływu” (rok temu 81,3%)
- 1.861 osoby dotychczas nie pracujące, czyli 18,0% ogółu „napływu” (rok temu 18,7%).

Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2005 r. w powiecie nowosolskim to 10.672osób, z czego:

- 8.762 osób poprzednio pracujących, czyli 82,1% ogółu bezrobotnych (rok temu 82,8%)
- 1.910 osób dotychczas nie pracujących, czyli 17,9% ogółu bezrobotnych (rok temu 17,2%).

Przyczyną „napływu” bezrobotnych w 2005 roku było:

Lp.	Opis sytuacji na rynku pracy	Liczba osób		Struktura w %		Dynamika w %
		2004	2005	2004	2005	2005:2004
1.	Napływ bezrobotnych ogółem	10.170	10.337	100,0	100,0	101,6
2.	Osoby rejestrujące się z powodu wygaśnięcia umowy zawartej na czas określony lub umów o pracę	3.268	2.920	32,1	28,2	89,4
3.	Osoby rejestrujące się z powodu utraty prawa do świadczeń ZUS	226	160	2,2	1,5	70,8
4.	Osoby rejestrujące się po likwidacji własnej działalności gospodarczej	143	115	1,4	1,1	80,4
5.	Osoby rejestrujące się po otrzymaniu wypowiedzenia pracy	410	brak danych	4,0	—	—
6.	Osoby rejestrujące się po rozwiązaniu umowy o pracę za porozumieniem stron	221	260	2,2	2,5	117,6
7.	Osoby rejestrujące się wskutek zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy	480	brak danych	4,7	—	—
8.	Osoby powracające do rejestru po aktywnych formach, w tym po zakończonych umowach absolwenckich	385	195	3,8	1,9	50,6
9.	Osoby rejestrujące się po odbyciu zasadniczej służby wojskowej	109	137	1,1	1,3	125,7
10.	Osoby powracające do rejestru uprzednio skreślone z tyt. nie potwierdzenia gotowości do pracy	1.561	1.389	15,3	13,4	89,0
11.	Osoby rejestrujące się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia	3.367	3.763	33,2	36,4	111,8



W okresie 12 m-cy 2005 r. z różnych powodów wyrejestrowano „odpływ” łącznie 11.086 osób (rok temu 10.596).

Przyczyną „odpływu”, tj. wyłączenia z ewidencji bezrobotnych było:

Lp.	Opis sytuacji na rynku pracy	Liczba osób		Struktura w %	
		2004	2005	2004	2005
1.	<b>Razem</b>	<b>10.596</b>	<b>11.086</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
	w tym: podjęcia pracy ogółem	5.554 (100%)	5.819 (100,0%)		
	w tym: niesubsydiowanej	4.444 (80%)	4.854 (83,4%)	52,4	52,5
	subsydiowanej	1.110 (20%)	965 (16,6%)		
2.	Rozpoczęcie szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego	940	1.072	8,9	9,6
3.	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	2.603	3.202	24,6	28,9
4.	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	546	507	5,2	4,6
5.	Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	85	52	0,8	0,5
6.	Inne przyczyny (podjęcie działalności gospodarczej)	868	434	8,1	3,9

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy było zarejestrowanych:

Osoby zarejestrowane	wg stanu na 31.12.2004 r.	wg stanu na 31.12.2005 r.	Dynamika w % 2005:2004	Różnica w osobach
Osoby bezrobotne	11.421	10.672	93,4	- 749
Inne osoby poszukujące pracy	135	117	86,7	- 18
<b>Razem:</b>	<b>11.556</b>	<b>10.789</b>	<b>93,4</b>	<b>- 767</b>

Zmniejszenie w 2005 roku ilości osób zarejestrowanych o 767 osób wynika m.in. z faktu :

- wzrost podjęć zatrudnienia o 265 osób
- nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – wzrost o 599 osób
- aktywacji bezrobotnych poprzez szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe – wzrost do 2004r. o 132 osoby.

Wybrane elementy bezrobocia w układzie terytorialnym gmin powiatu nowosolskiego przedstawia poniższe zestawienie:

Lp.	Gmina	Bezrobotni wg stanu na 31 grudnia		Różnice w osobach w 2005 roku	Dynamika zjawiska 2005:2004 w %	Struktura bezrobocia w powiecie	
		2004	2005			2004	2005
1.	Nowa Sól – miasto	4.992	4.575	-417	91,6	43,7	42,9
2.	Koźuchów	2.256	2.181	-75	96,7	19,8	20,4
3.	Nowe Miasteczko	757	715	-42	94,5	6,6	6,7
4.	Bytom Odrzański	636	615	-21	96,7	5,6	5,8
5.	Otyń	819	750	-69	91,6	7,2	7,1
6.	Nowa Sól – wieś	904	869	-35	96,1	7,9	8,1
7.	Siedlisko	607	569	-38	93,7	5,3	5,3
8.	Kolsko	450	398	-52	88,4	3,9	3,7
<b>Razem</b>		<b>11.421</b>	<b>10.672</b>	<b>-749</b>	<b>93,4</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>z tego w miastach</b>		<b>7.230</b>	<b>6.713</b>	<b>-517</b>	<b>92,8</b>	<b>63,3</b>	<b>62,9</b>
<b>we wsiach</b>		<b>4.191</b>	<b>3.959</b>	<b>-232</b>	<b>94,5</b>	<b>36,7</b>	<b>37,1</b>

Dynamika bezrobocia w powiecie nowosolskim w 2005 roku wyniosła 93,4% (spadek o 6,6%), przy czym we wszystkich 8 gminach zanotowano spadek bezrobocia. Najwyższy w gminie Kolsko o 11,6%, w mieście Nowa Sól i gminie Otyń o 8,4%. Najniższy w gminie Koźuchów o 3,3% i Bytom Odrzański 3,3%.

W układzie terytorialnym powiatu dynamika spadku bezrobocia na terenach wiejskich wyniosła 94,5% (spadek o 5,5%, a rok temu spadek o 3,6%).

### Poziom i stopa bezrobocia

Powiat nowosolski w obecnych granicach administracyjnych na dzień 31.12.2003 r. zamieszkiwało 88,4 tys. osób (dane GUS) w 8 gminach, z czego 32,7 tys. osób, tj. prawie 37% jest aktywnych zawodowo.

Szacunkowa stopa bezrobocia na koniec roku 2005 wyniosła w powiecie 34,9% ludności aktywnej zawodowo wobec 23,3% w województwie lubuskim i 17,6% w kraju.

. Rok temu ( w 2004r.) wskaźnik ten wynosił:

- dla powiatu 36,6%
- dla województwa 25,8%
- dla kraju 19,1%

Znamiennym jest fakt obsługi w 2005 r. (podobnie jak w 2004 r.) bezrobotnych, którzy nie pobierają żadnych świadczeń pieniężnych w siedzibach gmin: Bytom Odrzański, Nowe Miasteczko, Kolsko, Siedlisko.

Ogółem w w/w gminach obsługiwano miesięcznie prawie 2 tys. osób, zatem w skali roku – prawie 24 tys. osób. Zadanie to realizowane było przez pracowników PUP na mocy zawartych z Wójtami i Burmistrzami gmin stosownych porozumień. Pomimo braków kadrowych oraz problemów technicznych i finansowych PUP, zawarte porozumienia były i nadal będą konsekwentnie realizowane.

### **Liczba i udział bezrobotnych kobiet**

Według stanu na dzień 31.12.2005 r. bezrobotne kobiety stanowiły 52,4% ogółu bezrobotnych w powiecie (5.592), podczas gdy rok temu odsetek ten wyniósł 51,3%.

Rysują się zatem tendencje wzrostu w grupie bezrobotnych kobiet, szczególnie w miesiącach IV-XI gdyż odsetek kobiet wynosił: 51,7% - 54,4%.

W ogólnej liczbie zarejestrowanych kobiet na koniec 2005 roku:

- 4.437 tj. 79,3% ogółu dotychczas pracowało; rok temu wskaźnik ten wyniósł 80,1%;
- 1.155 tj. 20,7% ogółu kobiet dotychczas nie pracowało, podczas gdy rok temu – 19,9%;
- 2.078 zamieszkiwało tereny wiejskie, czyli 37,2% ogółu bezrobotnych kobiet, rok temu 36,0%.

### **Bezrobotni mieszkańcy wsi**

Tereny wiejskie powiatu nowosolskiego na koniec 2005 r. zamieszkiwało 3.959 osób bezrobotnych czyli 37,1 % ogółu bezrobotnych (rok temu 36,7%), w tym:

- 2.078 kobiet, czyli 52,5% ogółu bezrobotnych na wsi (rok temu 50,4%). Uprawnionych do zasiłku było 263 kobiety czyli 12,7% bezrobotnych (rok temu 280 kobiet, tj. 13,3%),
- 1.881 mężczyzn, czyli 47,5% ogółu bezrobotnych (rok temu 49,6%), a prawo do zasiłku posiadało 415 osób czyli 22,1% (w tamtym roku 25,5%).
- prawo do zasiłku posiadało ogółem 678 osób, a odsetek uprawnionych wyniósł 17,1% (rok temu 19,3%).

### **Bezrobotni mieszkańcy miast**

W nowosolskich miastach (Nowa Sól, Kozuchów, Bytom Odrzański i Nowe Miasteczko) wg stanu na koniec roku 2005 zamieszkiwało:

- 6.713 osób bezrobotnych, czyli 62,9% ogółu bezrobotnych w powiecie; rok temu było 7.230 osób bezrobotnych, co stanowiło 63,3% ogółu. Zatem liczba bezrobotnych mieszkańców miast zmalała w 2005 roku o 517 osób:
  - w tej grupie było:
    - 3.514 kobiet, które stanowiły 52,3% ogółu bezrobotnych w miastach oraz 62,8% ogółu bezrobotnych kobiet w powiecie,
    - 3.199 mężczyzn, którzy stanowili 47,7% ogółu bezrobotnych w miastach oraz 63,0% ogółu bezrobotnych mężczyzn w powiecie nowosolskim.
- prawo do zasiłku posiadało 1.189 osób czyli 17,7% ogółu bezrobotnych (rok temu 11,5%), w tym:
  - 506 kobiet, co stanowi 14,4% ogółu bezrobotnych kobiet w mieście (rok temu 16,5%),
  - 683 mężczyzn, czyli 21,4% ogółu bezrobotnych w mieście (rok temu 22,6%).

### **Bezrobotni uprawnieni do otrzymania zasiłku dla bezrobotnych**

Na koniec roku 2005 w powiecie nowosolskim było:

- 1.867 osób uprawnionych do otrzymania zasiłku, czyli 17,5% ogółu bezrobotnych (rok temu wskaźnik ten wynosił 19,4%), z tego:
  - 769 bezrobotnych kobiet, czyli 13,8% ogółu (rok temu 15,3%),
  - 1.098 mężczyzn, czyli 21,6% ogółu (rok temu 23,7%).

Analiza tego zagadnienia wykazuje, że rokrocznie maleje liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku, gdyż w 2005 roku prawa tego nie posiadało:

- 82,5% ogółu bezrobotnych (rok temu 80,6%),
  - z tego: - 86,2% ogółu kobiet (rok temu 84,7%)
  - 78,4% ogółu mężczyzn (rok temu 76,3%).

Szczegółową sytuację w gminach przedstawiono w załączonym zestawieniu – załącznik Nr 1.

**Strukturę bezrobotnych objętych ewidencją PUP wg wieku, stażu pracy, poziomu wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2005r. przedstawiają poniższe zestawienia:**

**Wg wieku:**

Wiek	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	W tym			
			kobiety	%	mężczyźni	%
18-24	2.181	20,4	1.099	19,7	1.082	21,3
25-34	3.025	28,4	1.728	30,9	1.297	25,5
35-44	2.276	21,3	1.274	22,8	1.002	19,7
45-54	2.752	25,8	1.373	24,5	1.379	27,2
55-59	404	3,8	118	2,1	286	5,6
60-64	34	0,3	—	—	34	0,7
<b>Razem:</b>	<b>10.672</b>	<b>100,0</b>	<b>5.592</b>	<b>100,0</b>	<b>5.080</b>	<b>100,0</b>

Osoby bezrobotne w wieku 18-44 lat stanowią 70,1% ogółu bezrobotnych, przy czym wskaźnik ten dla kobiet wynosi 73,4%, a dla mężczyzn 66,5%.

**Wg poziomu wykształcenia:**

Wykształcenie	Liczba osób	%	Z tego			
			kobiety	%	mężczyźni	%
wyższe	254	2,4	170	3,0	84	1,7
policealne i średnie zawodowe	2.371	22,2	1.467	26,2	904	17,8
średnie ogólnokształcące	677	6,3	512	9,2	165	3,2
zasadnicze zawodowe	3.816	35,8	1.766	31,6	2.050	40,4
gimnazjalne i poniżej	3.554	33,3	1.677	30,0	1.877	36,9
<b>Razem:</b>	<b>10.672</b>	<b>100,0</b>	<b>5.592</b>	<b>100,0</b>	<b>5.080</b>	<b>100,0</b>

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej ich odsetek wyniósł 69,1%, w tym:

- w grupie kobiet 61,6%
- w grupie mężczyzn 77,3%.

Bezrobotni z wyższym wykształceniem stanowili 2,4% (254 osoby ogółu bezrobotnych), zaś w grupie kobiet 3,0%(170 osób), a w grupie mężczyzn 1,7% (84 osoby). Powyższe wskazuje na wzrost poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, w tym osób z wyższym wykształceniem. Nie przekłada się to jednak na znaczący wzrost zatrudnienia tych osób.

### **Długotrwale bezrobotni a poziom wykształcenia:**

Sytuację na tym odcinku przedstawia poniższe zestawienie:

Wykształcenie	Bezrobotni ogółem	Liczba osób ogółem	udział% do ogółu grupy 3:2	Z tego			
				kobiety	% 5:3	mężczyźni	% 7:3
1	2	3	4	5	6	7	8
wyższe	254	120	47,2	81	47,6	39	46,4
policealne i średnie zawodowe	2.371	1.423	60,0	947	64,6	476	52,7
średnie ogólnokształcące	677	413	61,0	339	66,2	74	45,1
zasadnicze zawodowe	3.816	2.718	71,2	1.367	77,4	1.351	65,9
gimnazjalne i poniżej	3.554	2.715	76,4	1.406	83,8	1.309	69,7
<b>Razem:</b>	<b>10.672</b>	<b>7.389</b>	<b>69,2</b>	<b>4.140</b>	<b>74,0</b>	<b>3.249</b>	<b>64,0</b>

Powyższe wyliczenia potwierdzają prawdę, że:

- im wyższy poziom wykształcenia bezrobotnego, tym niższy odsetek długotrwałego bezrobocia,
- kobiety pomimo wyższego poziomu wykształcenia niż mężczyźni, cechuje wyższy odsetek długotrwałego bezrobocia ogółem jak i w poszczególnych kategoriach.

Potwierdza to opinię, że na nowosolskim rynku pracy kobietom bezrobotnym trudniej znaleźć zatrudnienie, niż mężczyznom.

## **Analiza decyzji administracyjnych wydanych przez PUP w 2005 roku**

Powiatowy Urząd Pracy średniomiesięcznie w 2005 roku obsługiwał łącznie 10943 osoby, w tym 10.804 osób bezrobotnych.

Dokumentując każdy „napływ”, „odpływ” i inne przyczyny zmian w ewidencji osób obsługiwanych, PUP wydał różne stosowne decyzje administracyjne.

W okresie sprawozdawczym do Wojewody Lubuskiego, za pośrednictwem tutejszego urzędu pracy wpłynęło 11 odwołań od decyzji administracyjnych (rok temu 13), w tym 3 zażalenia na postanowienie ZUS – Inspektorat Nowa Sól. Na złożone 11 odwołań, 7 decyzji zostało utrzymanych w mocy, zaś 4 decyzje uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia. Te zostały ponownie rozpatrzone i strony odwołań nie wniosły.

I. Zażalenia na postanowienie ZUS – Inspektorat w Nowej Soli dotyczyły we wszystkich 3-ch przypadkach przekazania do rozpatrzenia przez ZUS wg właściwości spraw dotyczących przyznania świadczeń przedemerytalnych, gdyż z dniem 01.08.2004r. przejął je ZUS.

- wszystkie zażalenia utrzymano w mocy, wg rozpatrzenia I instancji (PUP) i strony nie wniosły odwołań.

II. Odwołania wniesione od decyzji I instancji dotyczyły:

- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w wyznaczonym terminie – 1 odwołanie. Wojewoda utrzymał w mocy decyzję I instancji,
- uznania za osobę bezrobotną i o odmowie przyznania prawa do zasiłku – 2 odwołania. Wojewoda w 1 odwołaniu utrzymał w mocy decyzję I instancji, a w 1 odwołaniu – uchylił zaskarżoną decyzję i przekazał do ponownego rozpatrzenia. Po ponownym rozpatrzeniu strony nie wniosły odwołań,
- odmowy przyznania prawa do stypendium – 2 odwołania. Wojewoda utrzymał na mocy decyzje I instancji,
- odmowie umorzenia kosztów szkolenia – 1 odwołanie. Wojewoda zaskarżoną decyzję uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia. Po ponownym rozpatrzeniu strony nie wniosły odwołań,
- odmowy umorzenia pozostałej do spłaty kwoty pożyczki – 1 odwołanie. Wojewoda uchylił zaskarżoną decyzję i przekazał do ponownego rozpatrzenia przez organ I instancji. Po ponownym rozpatrzeniu strony nie wniosły odwołań,
- odmowy przyznania prawa do zasiłku przedemerytalnego – 1 odwołanie. Wojewoda uchylił zaskarżoną decyzję i przekazał do ponownego rozpatrzenia. Po ponownym rozpatrzeniu strony nie wniosły odwołań.

Z powyższego wynika, że wydane w 2005r. decyzje administracyjne w imieniu Starosty Nowosolskiego były dobrze przygotowane merytorycznie.

---

***ROZDZIAŁ III***

---

**WYDATKOWANIE ŚRODKÓW  
FUNDUSZU PRACY  
W 2005 ROKU**



W roku 2005 Powiatowy Urząd Pracy otrzymał łącznie od dysponenta Funduszu Pracy (MGPIPS) środki finansowe w kwocie 24.221,6 tys. zł (rok temu 35.107,9 tys. zł), inne wpływy między innymi z tytułu spłat pożyczek oraz odsetek wyniosły 678,0 tys., razem: 24.899,6 tys. zł.

Uwzględniając stan środków FP na 01.01.2005 r. i na dzień 31.12.2005 r. wydatkowaliśmy łącznie 23.548,8 tys. zł (rok temu 36.617,0 tys. zł).

Struktura wydatków przedstawiała się jak niżej:

	Rok 2004	Rok 2005	Dynamika w 2004r.	Różnice w tys. zł
<b>Wydatki ogółem</b>	<b>36.617,0 – 100%</b>	<b>23.548,8 - 100%</b>	<b>64,3%</b>	<b>- 13.068,2</b>
Z tego:				
- formy pasywne (obligatoryjne)	30.545,4 – 83,4%	15.631,7 – 66,4%	51,2%	- 14.913,7
- formy aktywne (przeciwdziałania bezrobociu)	5.696,5 – 15,6%	7.569,9 – 32,1%	132,9%	+1.873,4
- inne wydatki	375,1 – 1%	347,2 – 1,5%	92,6%	-27,9

Zmniejszenie w 2005 r. wydatków obligatoryjnych świadczeń o 14.913,7 tys. zł wynikało szczególnie z faktu przekazania z dniem 1 sierpnia 2004 r. do ZUS wypłat świadczeń i zasiłków przedemerytalnych.

W roku sprawozdawczym nie wystąpiły przypadki nieterminowego płacenia bezrobotnym ich świadczeń.

Terminowo pracodawcom dokonywano wszelkich refundacji.

Stan środków FP na formy aktywne w roku 2005 pozwolił na skierowanie do aktywizacji 2.037 osób natomiast aktywizacją łącznie z osobami przechodzącymi z umów zawartych w roku 2004 objętych było 2.455 osób.

W związku ze zmianą zdecydowanej większości przepisów prawnych oraz wejściem Polski do Unii Europejskiej, zaistniała konieczność szkolenia pracowników PUP, a wydatki na ten cel wyniosły 38,7 tys. zł, natomiast w 2004 r. – 38,5 tys. zł.

**WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY W ROKU 2005 ROKU  
WG SPRAWOZDANIA MGIP-02**

**Wydatki o charakterze obligatoryjnym**

Lp.	Zadanie	Podstawa prawna – Ustawa o promocji zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy	Kwota w tys. zł.
1.	Wyplata zasiłków dla bezrobotnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne, a także zasiłków przedemerytalnych i świadczeń przedemerytalnych	Art. 108 ust. 1 pkt 26 i 46	15 464,0
2.	Wyplata dodatków aktywizacyjnych	Art. 108 ust. 1 pkt 15	138,7
3.	Wyplata stypendia za okres nauki	Art. 108 ust. 1 pkt 17	29,0
<b>RAZEM</b>			<b>15 631,7</b>

**Pozostałe wydatki finansowane z Funduszu Pracy**

Lp.	Zadanie	Podstawa prawna – Ustawa o promocji zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy	Kwota w tys. zł.
1.	Koszty szkolenia kadr	Art. 108 ust. 1 pkt 38	38,7
2.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	Art. 108 ust. 1 pkt 43	3,8
3.	Koszty wezwań, zawiadomień i przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów korespondencji z pracodawcami oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi	Art. 108 ust. 1 pkt 32	175,6
4.	Rozwój i koszty eksploatacji systemu informatycznego w urzędach	Art. 108 ust. 1 pkt 34	86,5
5.	Koszty informacji, poradnictwa zawodowego	Art. 108 ust. 1 pkt 30	25,8
6.	Koszty wyposażenia i działalności klubów pracy	Art. 108 ust. 1 pkt 37	9,2
7.	Dodatki do wynagrodzeń pracowników	Art. 108 ust. 1 pkt 27	7,6
<b>RAZEM:</b>			<b>347,2</b>

**Wydatki na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu**

<b>Lp.</b>	<b>Zadanie</b>	<b>Podstawa prawna – Ustawa o promocji zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy</b>	<b>Kwota w tys. zł.</b>
1.	Koszty badań lekarskich, psychologicznych i specjalistycznych, o których mowa w art. 2 ust. 3, art. 38 ust. 4 oraz art. 40 ust. 5	Art. 108 ust. 1 pkt 1	30,6
2.	Koszty wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę oraz składek na ubezpieczenie społeczne	Art. 108 ust. 1 pkt 5	203,3
3.	Dodatki szkoleniowe przysługujące bezrobotnym w okresie odbywania szkolenia	Art. 108 ust. 1 pkt 8	26,4
4.	Koszty szkolenia pracowników, bezrobotnych i innych uprawnionych osób, o których mowa w art. 41 ust. 4 i 5 oraz art. 43	Art. 108 ust. 1 pkt 9	367,8
5.	Koszty przejazdów, zakwaterowania i wyżywienia	Art. 108 ust. 1 pkt 12	346,0
6.	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, podjęcia działalności gospodarczej oraz kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	Art. 108 ust. 1 pkt 13	1 708,3
7.	Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych	Art. 108 ust. 1 pkt 16	1 012,0
8.	Stypendia oraz opłacone składki na ubezpieczenie społeczne od tych stypendiów	Art. 108 ust. 1 pkt 17, 18	2 821,5
9.	Zwrot kosztów poniesionych przez organizatora robót publicznych z tytułu zatrudnienia bezrobotnych	Art. 108 ust. 1 pkt 19	1 051,3
10.	Świadczenia przysługujące rolnikom	Art. 108 ust. 1 pkt 22	1,0
11.	Opieka nad dzieckiem i osobą zależną	Art. 108 ust. 1 pkt 21	1,7
<b>RAZEM</b>			<b>7 569,9</b>

## ***ROZDZIAŁ IV***

---

### **WARUNKI REALIZACJI ZADAŃ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W NOWEJ SOLI W 2005 ROKU**

## Struktura zatrudnienia

W roku 2005 w PUP w Nowej Soli średnio-miesięcznie było zatrudnionych 62 pracowników, w tym 43 etatów finansowanych ze środków budżetowych oraz 19 etatów ze środków Funduszu Pracy. Stan zatrudnienia na koniec 2005 roku wynosił 50 osób w tym 38 kobiet. Na przestrzeni 2005 r. przyjęto do pracy w PUP 59 osób, a rozwiązano umowę o pracę z 58 osobami.

Ruch w zatrudnianiu pracowników wynika głównie z faktu zawierania umów terminowych realizowanych ze środków Funduszu Pracy. Jest to przyczyna ciągłego dyskomfortu dla dużej grupy pracowników, a także dla polityki kadrowej urzędu, powodująca wielorakie utrudnienia przy obsadzie stanowisk pracy. Sytuacja w 2005 roku uległa w tej materii pogłębieniu gdyż zmiana ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz wejście Polski do Unii Europejskiej wymusza na urzędach pracy przygotowanie i rozliczanie programów strukturalnych, co powoduje potrzebę zatrudniania odpowiednio wykwalifikowanej kadry. Zatrudnienie na umowy terminowe jest szczególnie uciążliwe przy pracach dotyczących programów pomocowych.

Pracownicy urzędu przepracowali ogółem 112 tys. godzin pracy. Urząd pracy zatrudniał w 2005 roku 5 osób niepełnosprawnych i 4 pracowników w niepełnym wymiarze czasu pracy. Wśród zatrudnionych na koniec 2005 r. wyższe wykształcenie posiadało 18 pracowników, tj. 36 % ogółu zatrudnionych, wykształcenie policealne i średnie zawodowe 24 osób, tj. 48 % ogółu zatrudnionych, wykształcenie ogólnokształcące 6 osoby, tj. 12 % ogółu zatrudnionych, i 2 osoby z wykształceniem zawodowym tj. 4 % ogółu zatrudnionych.

Pracownicy PUP Nowa Sól w roku 2005 uczestniczyli w 71 szkoleniach, warsztatach i konferencjach zewnętrznych w tym 38 bezpłatnych. Ze względu na potrzeby urzędu najczęściej w szkoleniach uczestniczyli pracownicy działów: ds. promocji zatrudnienia oraz finansowo- księgowego.

Pracownicy Działu ds. promocji zatrudnienia uczestniczyli w szkoleniach warsztatach i konferencjach specjalistycznych w szczególności z zakresu:

- Zasad, opracowywania i zarządzania projektami w tym z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- Pomocy publicznej
- Szkoleń dla specjalistów ds. rozwoju zawodowego,

- Szkoleń i warsztatów dla doradcy zawodowego
- Szkoleń i warsztatów dla pośredników pracy
- Kursu językowego dla pośrednika pracy zajmującego się EURES-em.

Pracownicy Działu finansowo-księgowego uczestniczyli w szkoleniach warsztatach i konferencjach specjalistycznych w szczególności z zakresu:

- Sprawozdawczości budżetowej
- Sprawozdawczości finansowej i merytorycznej z wykorzystaniem środków z UE
- Ewidencji księgowej.

Pracownicy zajmujący się procedurami zamówień publicznych uczestniczyli w szkoleniach i warsztatach specjalistycznych w szczególności z zakresu:

- Stosowania przepisów ustawy „zamówienia publiczne”.

Możliwość korzystania z tak dużej ilości szkoleń umożliwił zapis w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na podstawie którego szkolenia pracowników mogą być finansowane ze środków Funduszu Pracy. Potrzeba korzystania z tak dużej ilości szkoleń wynika z potrzeby doskonalenia kadry pracowniczej.

Zmiany w przepisach prawnych i wprowadzanie nowych zapisów wymagają dostosowywania wiedzy w sposób szybki ,a kompetencje pracowników muszą ulegać bieżącej modyfikacji stosownie do sytuacji prawnej i na rynku pracy.

W roku 2005 swoje kwalifikacje podwyższało łącznie 25 osób, w tym w formie studiów wyższych 17 osób, studiów podyplomowych 4 osoby, a w szkole policealnej 4 osoby.

W załączeniu struktura zatrudnienia wg stanu zatrudnienia na 30 listopad 2005 r.).

## Struktura zatrudnienia stan na dzień 30.11.2005 r.

Ogólny stan zatrudnienia 67 osoby, w tym 24 osób zatrudnionych w ramach robót publicznych.

**Dział finansowo księgowy: 6 osób**

*w tym z wykształceniem:*

wyższym	1
policealnym	2
średnim zawodowym	3

**Dział promocji zatrudnienia: 16 osób (w tym 6 w ramach robót publicznych)**

*w tym z wykształceniem:*

wyższym	12	(w tym 5 na robotach publicznych)
policealnym	0	
średnim zawodowym	2	
ogólnokształcącym	2	(w tym 1 na robotach publicznych)

**Dział organizacyjny: 14 osób (w tym 7 w ramach robót publicznych)**

*w tym z wykształceniem:*

wyższym	2	
policealnym	5	(w tym 1 na robotach publicznych)
średnim zawodowym	1	
ogólnokształcącym	2	(w tym 2 na robotach publicznych)
zawodowym	3	(w tym 3 na robotach publicznych)
podstawowym	1	(w tym 1 na robotach publicznych)

**Dział informacji, ewidencji i świadczeń: 22 osób (w tym 8 w ramach robót publicznych)**

*w tym z wykształceniem:*

wyższym	6	(w tym 4 na robotach publicznych)
policealnym	3	(w tym 2 na robotach publicznych)
średnim zawodowym	9	(w tym 2 na robotach publicznych)
ogólnokształcącym	4	(w tym 1 na robotach publicznych)

**Filia Kozuchów: 5 osób (w tym 3 w ramach robót publicznych)**

*w tym z wykształceniem:*

wyższym	2	(w tym 1 na robotach publicznych)
średnim zawodowym	3	(w tym 2 na robotach publicznych)

**Samodzielne stanowiska : 2 osoby**

*w tym z wykształceniem:*

wyższym 2

**Dyrekcja : 2 osoby**

*w tym z wykształceniem:*

wyższym 1

średnim zawodowym 1



## **Wynagrodzenia za 2005 rok**

W roku 2005 średnio miesięcznie zatrudnionych w PUP było 62 pracowników w przeliczeniu na etaty, a ich wynagrodzenie brutto wyniosło 1.102,9 tys zł (łącznie z „13-tką”), czyli średnia miesięczna płaca wyniosła 1.482,4 zł. Nie uwzględniając „13-tki” średnia płaca m-na wyniosła 1.382,60 zł.

Wśród pracowników PUP 19 osób było finansowanych ze środków Funduszu Pracy, czyli 30,65% ogółu zatrudnionych. Wynagrodzenie ogółem tych pracowników wyniosło brutto 225,1 tys. zł (łącznie z „13-tką”), czyli 987,4 zł miesięcznie.

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych i pokrewnych (średniorocznie 6 osób) otrzymali łącznie z „13-stką”) wynagrodzenie brutto na kwotę 73,3 tys. zł, czyli 1.018,5 zł miesięcznie.

## **Wydatki rzeczowe**

Ze środków budżetowych PUP w łącznej kwocie 1.509,6 tys. zł na wydatki pozapłacowe przeznaczono łącznie 178 tys zł, czyli 11,8% ogółu (rok temu budżet wyniósł 1.222,8 tys zł, a wydatki pozapłacowe wyniosły 204 tys. zł, czyli 16,7% ogółu).

Z kwoty tej 46,8 tys. zł stanowił odpis na ZFŚS, a 1,9 tys. zł przeznaczono na wypłaty ekwiwalentów wynikających z przepisów BHP, na ubezpieczenia majątkowe wydatkowano 4,7 tys. zł, a na podatek od nieruchomości oraz wieczyste użytkowanie 9,7 tys. zł. Na bieżące wydatki, takie jak: ogrzewanie, opłaty telefoniczne, zakup materiałów biurowych itp. wydatkowano kwotę 114,9 tys. zł.

W strukturze wydatków dominujące pozycje stanowiły:

- koszty ogrzewania	23,2 tys. zł czyli 20,19%
- opłaty telefoniczne	11,7 tys. zł czyli 10,18%
- koszty energii elektrycznej	20,1 tys. zł czyli 17,49%

Miesięczne koszty rzeczowe w przeliczeniu na 1 m<sup>2</sup> użytkowanych lokali (1.277,9m<sup>2</sup>) wyniosły w 2005 roku 7,49 zł (114.900 zł : 12 m-cy : 1.277,9 m<sup>2</sup>), podczas gdy rok temu było 11,68 zł.

Otrzymane w 2005 r. środki przeznaczone zostały w szczególności na pokrycie opłat związanych z utrzymaniem i ubezpieczeniem nieruchomości otrzymanej do użytkowania oraz zakupy związane z bieżącym utrzymaniem jednostki i zapewniające prawidłową obsługę patentów.

## **Sytuacja lokalowa i wyposażenie urzędu pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli podobnie jak w poprzednim roku prowadził działalność w obiekcie w Nowej Soli, ul. Staszica 1c oraz w obiekcie Filii PUP w Kozuchowie, ul. Słowackiego 20.

### **Filia PUP w Kozuchowie**

Lokal o powierzchni 149,5m<sup>2</sup> jest użytkowany bezpłatnie na podstawie umowy użyczenia, zawartej z Urzędem Miejskim w Kozuchowie z terminem do 31.08.2006r.

Powiatowy Urząd Pracy finansuje tylko koszty rozmów telefonicznych, zaś pozostałe media/np. ogrzewanie, energia elektryczna/ – pokrywa miasto.

### **PUP w Nowej Soli**

Zajmuje część budynku – przejętego notarialnie przez Starostwo Powiatowe w Nowej Soli od Miasta Nowa Sól w dniu 31.03.2004r.

Decyzją Nr 2/2004 z dnia 18.08.2004r. Zarząd Powiatu w Nowej Soli ustanowił trwały zarząd (na czas nieokreślony) dla nieruchomości zabudowanej 4-kondygnacyjnym budynkiem na działce Nr 120/7 o powierzchni 0.3265 ha na rzecz PUP w Nowej Soli.

Wg opracowania – inwentaryzacji budynku PUP, wykonanej przez p. B. Mikołajczak, powierzchnia użytkowa siedziby PUP wynosi 1.277,90m<sup>2</sup>.

Ponadto w całym okresie sprawozdawczym PUP użytkował pomieszczenia biurowe i sanitariaty o powierzchni 307m<sup>2</sup> z OHP, natomiast 697m<sup>2</sup> pomieszczeń biurowych na II i III piętrze stanowiły pustostan.

Przyjęty obiekt wymagał modernizacji i termomodernizacji.

Remontu pokrycia dachowego wraz z dociepleniem dokonano w 2004r. i 15.12.2004r. dokonano odbioru technicznego.

Rok 2005 przyniósł poprawę warunków pracy pracowników PUP, obsługiwanych bezrobotnym oraz pracodawcom – naszym partnerom.

W wyniku prowadzonych prac termomodernizacyjnych wykonano:

1. Wymianę stolarki okiennej na stolarkę PCV
2. Kotłownię opalaną gazem oraz kompletną nową instalację C.O., wody użytkowej i przyłącza wodno-kanalizacyjnego

3. Rozbiórkę starego podjazdu i schodów wejściowych, dobudowano klatkę schodową o powierzchni użytkowej 49,2m<sup>2</sup> z nowym podjazdem dla osób niepełnosprawnych
4. Nowe pomieszczenia sanitarne – kompletne (nowa instalacja elektryczna wraz z montażem podgrzewaczy wody)
5. Docieplenie ścian zewnętrznych 12cm styropianem.

Odbiór techniczny zakresu robót wg punktu 1,2,3 i 4 został dokonany komisyjnie w dniu 16.12.2005r.

Finansowanie powyższego zakresu robót wraz z przeprowadzeniem procedury zamówień publicznych oraz nadzoru technicznego, zapewniło Starostwo Powiatowe w Nowej Soli.

Kolejny – ostateczny zakres robót zostanie wykonany w 2006r., gdyż Starostwo zabezpieczyło środki finansowe na to zadanie.

Posiadamy ponadto pomieszczenie garażowe o powierzchni użytkowej 20,7m<sup>2</sup>; adaptowane w minionych latach z boksu – śmietnika. Służy ono do garażowania służbowego samochodu „Skoda-Oktavia”. Ponadto jest zapleczem gospodarczym PUP.

### Wyposażenie Techniczne

Powiatowy Urząd Pracy wg stanu na dzień 31.12.2005r. posiadał m.in.:

- Samochód osobowy „Skoda-Oktavia” .....1szt.
- Komputery ogółem.....73szt., w tym 5szt. w Filii  
- w tym pracujące w sieciach.....67szt., w tym 5szt. w Filii
- Drukarki.....43szt., w tym 4szt. w Filii
- Skanery.....2szt.
- Kamery Video.....1szt.
- Magnetowidy i odtwarzacze Video.....3szt.
- Odbiorniki TV.....3szt.
- Centrale telefoniczne.....3szt., w tym 1szt. w Filii  
  
/1 centralę „ALCATEL” zlikwidowano i 13.01.2006r. przekazano nieodpłatnie dla ZSP Nr 1 „Elektryk” jako pomoc dydaktyczną/
- Klimatyzator.....1szt.

- Wideoprojektor.....1szt.

W celu poprawy obsługi bezrobotnych, pracodawców oraz funkcjonowania urzędu w 2005r. zakupiono, bądź otrzymano nieodpłatnie z MPiPS m.in.:

- 8 zestawów komputerowych
- 9 drukarek
- 1 stację roboczą – serwer
- 1 notebook
- 1 skaner
- 2 UPS
- programy antywirusowe oraz licencje
- 4szt. pakietów MS OFFICE 2003

Wycofano z użytkowania (sprawny – nie spełniający wymagań PUP) sprzęt komputerowy:

- 5 zestawów przekazano nieodpłatnie 5 jednostkom samorządowym (Przedszkole w Siedlisku, Szkoła Podstawowa w Lubieszowie, ZS w Bytomiu Odrzańskim, UG Otyń i UM Kozuchów),
- 2 drukarki sprawne przekazano po jednej dla: Bytomia Odrzańskiego i Kozuchowa

Ponadto postawiono w stan likwidacji:

- 6 zestawów komputerowych
- 1 drukarkę

(niesprawnych technicznie i w 2006r. zostaną przekazane do utylizacji, zgodnie z ekspertyzą).

Również postawiono w stan likwidacji niesprawną, zbędną 1 centralę telefoniczną „ALCATEL”, którą protokolarnie – nieodpłatnie przekazano 13.01.2006r. Dyrektorowi ZSP Nr 1 „ELEKTRYK” w Nowej Soli jako pomoc do nauki zawodu.