

**Uchwała nr 9/2005**

*Powiatowej Rady Zatrudnienia w Nowej Soli z dnia 22 kwietnia 2005 roku  
w sprawie zaopiniowania sprawozdania z działalności  
Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli za 2004 r.*

Działając na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt. 5  
Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy  
(Dz. U. Nr 99, poz. 1001)

**uchwała się, co następuje:**

**§ 1**

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Nowej Soli pozytywnie opiniuje sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli za 2004 r.

**§ 2**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący  
Powiatowej Rady Zatrudnienia  
w Nowej Soli**

  
**Kazimierz Ponikwia**



**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W NOWEJ SOLI**

**SPRAWOZDANIE  
Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU  
PRACY  
W 2004 ROKU**

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Nowej Soli  
*Elżbieta Ścwpko-Moszkowicz*

***Nowa Sól, luty 2005 r.***

## SPIS TREŚCI

	<u>Strona</u>
<b>Wstęp</b> .....	<b>3-5</b>
<b>Rozdział I. Informacje o działaniach aktywizujących, kierowanych do osób bezrobotnych z powiatu nowosolskiego, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli w 2004 roku</b> .....	<b>6-25</b>
Pośrednictwo pracy.....	7
Poradnictwo zawodowe.....	10
Informacja o zmianach ustawy w zakresie udzielania pomocy osobom bezrobotnym oraz pracodawcom.....	12
Staże.....	12
Umowy absolwenckie.....	14
Prace interwencyjne.....	15
Roboty publiczne.....	16
Szkolenia.....	17
Pożyczki dla pracodawców na nowo tworzone miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	18
Pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	18
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	19
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	19
Przygotowanie zawodowe.....	20
Projekty i programy.....	22
Efektywność programów w 2004 roku.....	23
<b>Rozdział II. Informacje o stanie bezrobocia na terenie powiatu nowosolskiego w 2004 roku</b> .....	<b>26-37</b>
Rejestracja bezrobotnych.....	27
Świadczenia oraz zasiłki przedemerytalne.....	34
Analiza decyzji administracyjnych wydanych przez PUP w 2004 roku.....	35
<b>Rozdział III. Wydatkowanie środków Funduszu Pracy w 2004 roku</b> .....	<b>38-42</b>
Wydatkowanie środków funduszu pracy w 2004 roku wg sprawozdania MPiPS-02.....	40
<b>Rozdział IV. Warunki realizacji zadań w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli w 2004 roku</b> .....	<b>43-53</b>
Struktura zatrudnienia.....	44
Wynagrodzenia za 2004 rok.....	50
Wydatki rzeczowe.....	50
Sytuacja lokalowa i wyposażenie urzędu pracy.....	51
Realizacja budżetu.....	53
<b>Załączniki:</b>	
Załącznik Nr 1. Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31.12.2004 r. ....	37
Załącznik Nr 2. Szkolenia zewnętrzne.....	45
Załącznik Nr 3. Struktura zatrudnienia - stan na dzień 30.11.2004 r. ....	48

## WSTĘP

Przedstawione opracowanie prezentuje sytuację i zmiany zachodzące na rynku pracy w powiecie nowosolskim w 2004 roku, w zakresie stanu i struktury bezrobocia, a także podjęte działania i przedsięwzięcia służb zatrudnienia w sferze aktywnego przeciwdziałania bezrobociu.

W odniesieniu do warunków pracy urzędu, w jakich realizowano zadania ustawowe należy podkreślić, iż 2004 rok był rokiem szczególnie trudnym. O ile w latach ubiegłych urząd borykał się z problemami natury, czy to organizacyjno-kadrowej, finansowej czy częstą nowelizacją przepisów – wydawało się, że nic nie jest w stanie nas zdziwić i zaskoczyć – to rok 2004 przyniósł nawarstwienie problemów już istniejących i dołożył nowe.

Weszło w życie wiele nowych przepisów dotyczących m.in. przeniesienia wypłat zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych (od 1-go maja 2004 r.) do OPS, a zasiłków i świadczeń przedemerytalnych (od 1-go sierpnia 2004 r.) do ZUS.

Akcja związana z przygotowaniem i z przekazaniem dokumentów wymagała wiele czasu i pracy, absorbowała wielu pracowników urzędu przez wiele tygodni. Rozmiar przedsięwzięcia określa fakt przekazania 5.880 kompletów dokumentów (prawie 17 tys. sztuk).

Każde z przekazanych zadań wiązało się z oddelegowaniem pracowników tylko do obsługi spraw z nimi związanych, a co za tym idzie wyłączeniem ich z realizacji innych obowiązków. Dodatkowo wiązało się to również z koniecznością poniesienia wyższych wydatków rzeczowych na zakup m.in. ryz papieru, tonerów do drukarek i kserokopiarki, kosztów prowadzonej korespondencji itp. PUP nie otrzymał na ten cel żadnej dodatkowej puli pieniędzy i musiał gospodarować tylko wcześniej przyznanymi skromnymi środkami finansowymi.

W dniu 31 maja 2004 r. przestała obowiązywać ustawa z dn. 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz.U. Nr 58 poz. 514 z 2003 r.), a od 1 czerwca 2004r. weszła w życie całkowicie nowa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która nakreśliła nowe zadania i kompetencje dla służb zatrudnienia. Wprowadziła ona nowe instrumenty w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Wśród nich należy wymienić: refundowanie pracodawcy kosztów wyposażenia bądź doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznanie bezrobotnemu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, możliwość jednorazowej refundacji składek na ubezpieczenie zdrowotne pracodawcy za osobę bezrobotną skierowaną przez PUP do pracy, dodatek aktywizacyjny dla osoby bezrobotnej, możliwość odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy czy refundowanie

kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną bezrobotnemu, który podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, został skierowany na staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub szkolenie. Ponadto ustawa przewiduje wypłatę świadczeń integracyjnych w ramach powstających Centrów Integracji Społecznej dla bezrobotnych uczestniczących w specjalistycznych warsztatach mających na celu przywrócenie ich na rynek pracy. Przewiduje również przy współpracy tych centrów organizację robót publicznych.

Ustawa zawierała wiele niejednoznacznych i niezrozumiałych zapisów wymagających wyjaśnień i prawidłowych interpretacji. W wielu miejscach odsyłała do przepisów wykonawczych, które stopniowo wprowadzano – nie bez opóźnień i nie zawsze precyzyjnych. Niektóre jeszcze do dziś nie zostały wydane i trzeba bazować na starych rozporządzeniach. Powodowało to i dalej powoduje konieczność wnikliwego monitorowania zmian zachodzących w prawie, występowania do różnych organów i instytucji z prośbą o dokonanie wykładni i interpretacji oraz nieustannego podnoszenia kwalifikacji przez pracowników PUP.

Wejście Polski do Unii Europejskiej miało znaczny wpływ na działania PUP. Zostaliśmy włączeni do Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES), czyli sieci współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającej mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii i Szwajcarii.

Ponadto PUP inicjuje oraz wdraża działania i instrumenty związane z realizacją Europejskiej Strategii Zatrudnienia oraz Sektorowego Programu Operacyjnego „Rozwój Zasobów Ludzkich”. W związku z tym opracowano pierwsze projekty w celu pozyskania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego. Konieczne jest stałe dokształcanie pracowników merytorycznych odpowiedzialnych za ich przygotowanie.

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej zmieniły się również przepisy dotyczące pomocy publicznej. Przeszły obowiązywać dotychczasowe programy pomocowe, zasady monitorowania pomocy publicznej, zasady sprawozdawczości.

Nowa ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. Nr 123, poz. 1291), nakłada znacznie więcej obowiązków na instytucje publiczne udzielające pomocy ze środków finansowych państwa. Nowa pomoc publiczna wymaga dokładniejszego sprawdzania każdego z pracodawców, którzy ubiegają się o środki publiczne, ponadto wymusza na pracownikach urzędu przeliczanie wartości pozyskanych środków w ramach pomocy publicznej przez pracodawcę i wyliczanie intensywności dla każdego z nich. Kolejnym zadaniem jest wydawanie stosownych zaświadczeń o wysokości udzielonej pomocy publicznej, np. w pomocy „*de minimis*”. Pracodawcy, którzy pomimo obowiązku zapoznania się z tymi przepisami, oczekują aby to urzędnicy wyjaśniali im nowe obowiązki wynikające z tych przepisów. Wprowadzony został też nowy system sprawozdawczości, bardziej szczegółowy, umożliwiający

zidentyfikowanie beneficjenta pomocy publicznej oraz wysokości udzielonej pomocy w ramach poszczególnych pomocy horyzontalnych, pomocy „*de minimis*” itd., który wymaga od udzielających pomocy wprowadzania szeregu danych na temat beneficjentów pomocy publicznej.

Przepisy w zakresie pomocy publicznej nadal ewoluują, pojawiają się coraz to nowe wyjaśnienia, niejednokrotnie sprzeczne z wcześniej wydanymi. Istnieje konieczność kształcenia znacznej ilości pracowników w systemie ciągłym, gdyż zmieniające się interpretacje prawa i samo prawo wymagają ciągłej edukacji.

Przedstawione wyżej sytuacje znacznie osłabiły potencjał urzędu w zakresie możliwości realizacji zadań aktywizujących rynek pracy, a także zakłóciły prawidłowość bieżącego funkcjonowania urzędu.

---

## **ROZDZIAŁ I**

---

**INFORMACJE  
O DZIAŁANIACH AKTYWIZUJĄCYCH,  
KIEROWANYCH DO OSÓB BEZROBOTNYCH  
Z POWIATU NOWOSOLSKIEGO,  
REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY  
URZĄD PRACY W NOWEJ SOLI  
W 2004 ROKU**

## POŚREDNICTWO PRACY

W 2004 roku 5.554 osoby zostały wyłączone z powodu podjęcia pracy, z tego 3.645 ofert zostało zrealizowanych przez pośrednictwo pracy, co stanowi 65,63% łącznej liczby podjęć pracy. Ogólna liczba ofert pracy dostępnych przez PUP w Nowej Soli zwiększyła się w stosunku do roku 2003 o 50 propozycji.

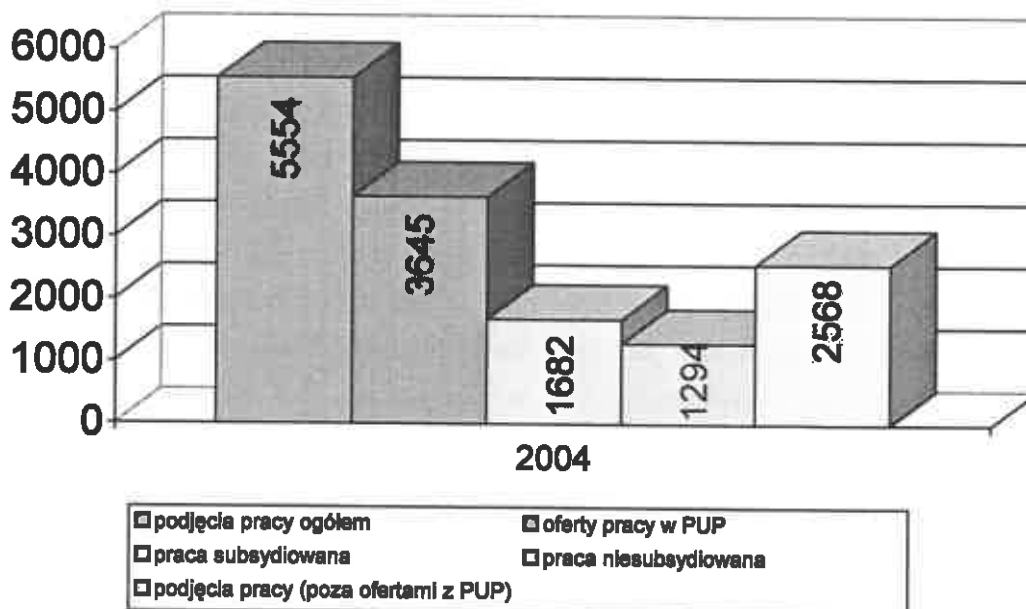
Zgłaszane oferty pracy dotyczą przede wszystkim miejsc odtwarzanych, rotacja pracowników jest spowodowana niskimi płacami oraz bardzo wysokimi wymaganiami stawianymi przez pracodawców.

W ogólnej liczbie ofert pracy, oferty pracy subsydiowanej stanowiły 46,40% wszystkich propozycji pracy. W liczbę tych ofert wchodzi zatrudnienie w ramach robót publicznych – 472 osoby, co stanowi 8,5% ogółu podjęć pracy. Ofert pracy na zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych było w roku 2004 – 453, co stanowi 8,16% ogółu podjęć pracy. W porównaniu do roku 2003 wzrosła liczba ofert pracy subsydiowanej o 239 propozycji.

Organizatorami robót publicznych były samorządy gminne, natomiast organizatorami prac interwencyjnych były przede wszystkim małe i średnie przedsiębiorstwa.

Ponadto 493 osoby zostały skierowane na staż oraz 143 osoby na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

### Pośrednictwo pracy



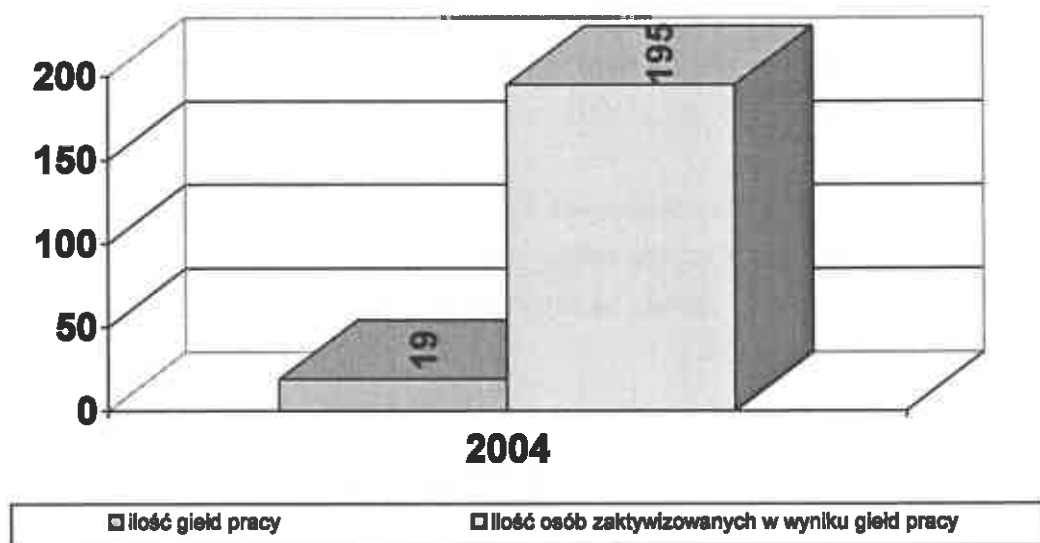


Średni czas obsadzenia wolnego miejsca pracy (jest to liczba dni, które upłynęły od zgłoszenia do obsadzenia wolnego miejsca pracy, podzielona przez liczbę ofert zgłoszonych w miesiącu) w omawianym okresie są to 2 dni.

Poza ofertami PUP, czyli z własnej inicjatywy pracę podjęło 2.568 osób, co stanowi 46,24% łącznej liczby podjęć pracy. Ważnym elementem podjęć pracy jest zatrudnienie sezonowe, np. praca przy zbiorze truskawek w Hiszpanii, czy też przy zbiorze szparag w okolicach Nowego Miasteczka.

W roku 2004 pośrednicy pracy zorganizowali na potrzeby pracodawców 19 giełd pracy, w wyniku których zaktywizowanych zostało 195 osób.

### Giełdy pracy w roku 2004



Pośrednicy pracy w roku 2004 wykonali 457 wizyt u pracodawców (o 73 więcej w porównaniu z rokiem 2003), z tego 103 wizyty dotyczyły pracodawców (o 16 więcej w porównaniu z rokiem 2003), z którymi PUP w Nowej Soli spotkał się po raz pierwszy. Ogólna liczba pracodawców, z którymi współpracuje stale PUP w Nowej Soli poprzez pośrednictwo pracy oscyluje pomiędzy 1000 a 1100, w poszczególnych okresach. Liczba ta jest ruchoma, spowodowane jest to niskimi możliwościami rozwojowymi wielu firm. Liczba pracodawców współpracujących w porównaniu do roku 2003 zwiększyła się o 98 firm.

Do najczęściej współpracujących z pośrednictwem pracy tutaj, urzędu można zaliczyć następujących pracodawców:

- „Gedia Poland” Nowa Sól,
- „Hesmo” Otyń,
- PW „Junior” Nowa Sól,
- „Jadik” Przyborów,

- Urzędy Miast i Gmin z terenu powiatu,
- „Bricomarche” Nowa Sól,
- „Kambud” Nowa Sól,
- Usługowa Spółdzielnia Pracy Nowa Sól,
- „Intermarche” Nowa Sól,
- „Technical” Nowa Sól.

W strukturze ofert pracy najczęściej skierowanych było do osób posiadających kwalifikacje w poniżej wymienionych zawodach:

- robotnik budowlany (roboty publiczne),
- robotnik gospodarczy (roboty publiczne),
- pracownik biurowy,
- sprzedawca,
- kierowca samochodu ciężarowego C+E,
- ślusarz – spawacz,
- krawiec,
- modelarz odlewniczy roboczych form gipsowych,
- operator pras, zgrzewacz,
- szwacz i monter obuwia,
- pomocniczy robotnik gospodarczy,
- pomocniczy robotnik polowy,
- magazynier,
- robotnik drogowy,
- operator maszyn szwalniczych (przygotowanie zawodowe).

Zgłaszane oferty pracy dotyczyły najczęściej pracy w następujących działach gospodarki:

- rolnictwo leśnictwo – najczęściej prace sezonowe,
- przetwórstwo przemysłowe – produkcja figur ogrodowych, zakłady produkcji drzewnej, metalowej i odlewniczej,
- administracja publiczna – w większości zatrudnienie w ramach robót publicznych i staży,
- handel hurtowy i detaliczny – sklepy drobnodetaliczne, markety i hurtownie,
- budownictwo – oferty małych zakładów świadczących usługi budowlane, najczęściej praca sezonowa,
- edukacja – oferty pracy dla nauczycieli języków obcych,
- pozostała działalność usługowa – dotyczy ofert w zakresie utrzymania oraz konserwacji terenów zielonych, naprawy samochodów, usług fryzjerskich itp.

## Poradnictwo zawodowe

W okresie 01.01.2004 r. – 31.12.2004 r. z usług w zakresie poradnictwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy skorzystało 1.868 osób w ramach porad indywidualnych i grupowych.

Doradca zawodowy służył poradą i pomocą w godzinach pracy tut. urzędu, jednocześnie w miarę zgłaszanych potrzeb organizował zajęcia poza terenem urzędu, tj. w Poradni Psychologiczno–Pedagogicznej, w Szkołach Ponadgimnazjalnych z terenu powiatu nowosolskiego, w Areszcie Śledczym oraz Ochotniczym Hufcu Pracy w Nowej Soli.

Osoby uczestniczące w spotkaniach grupowych miały możliwość zapoznania się z obecną sytuacją lokalnego rynku pracy. Zajęcia organizowane w szkołach przede wszystkim dotyczyły pomocy w wyborze kierunku kształcenia lub rodzaju wykonywanej w przyszłości pracy. Również młodzież z Poradni Psychologiczno–Pedagogicznej i Ochotniczego Hufca Pracy miała możliwość podczas organizowanych zajęć sprawdzenia swoich predyspozycji zawodowych w ramach przeprowadzanych tam testów. Aresztanci nowosolskiego Aresztu Śledczego podczas zajęć warsztatowych uczyli się jak pisać dokumenty aplikacyjne i list motywacyjny, jak przeprowadzać rozmowę kwalifikacyjną oraz jak radzić sobie na rynku pracy w obliczu obecnej sytuacji gospodarczej na danym terenie.

Podczas zajęć grupowych z poradnictwa zawodowego skorzystało 836 osób. Zajęciami zostały objęte grupy w następującej ilości osób:

- Szkoły Ponadgimnazjalne – 35 grup (742 osoby);
- Poradnia Psychologiczno–Pedagogiczna – 4 grupy ( 206 osób);
- Ochotniczy Hufiec Pracy – 2 grupy (26 osób);
- Areszt Śledczy – 2 grupy (15 osób).

Chcąc umożliwić szerszemu gronu korzystanie z poradnictwa zawodowego, również poza terenem urzędu, doradca zawodowy został wyposażony w laptop i rzutnik, co umożliwia przeprowadzanie zajęć grupowych poza terenem urzędu przy wykorzystaniu najnowszych metod dydaktycznych i przy użyciu nowoczesnych technologii.

W tym celu zostały również przygotowane prezentacje multimedialne ułatwiające realizację zadań z zakresu poradnictwa zawodowego. Prezentacje multimedialne dotyczą m.in. tematyki jak prowadzić rozmowę kwalifikacyjną, jak napisać dokumenty aplikacyjne, sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Natomiast z poradnictwa zawodowego indywidualnego skorzystało 517, z informacji zawodowej skorzystały 103 osoby. Informacja zawodowa polegała na przybliżeniu

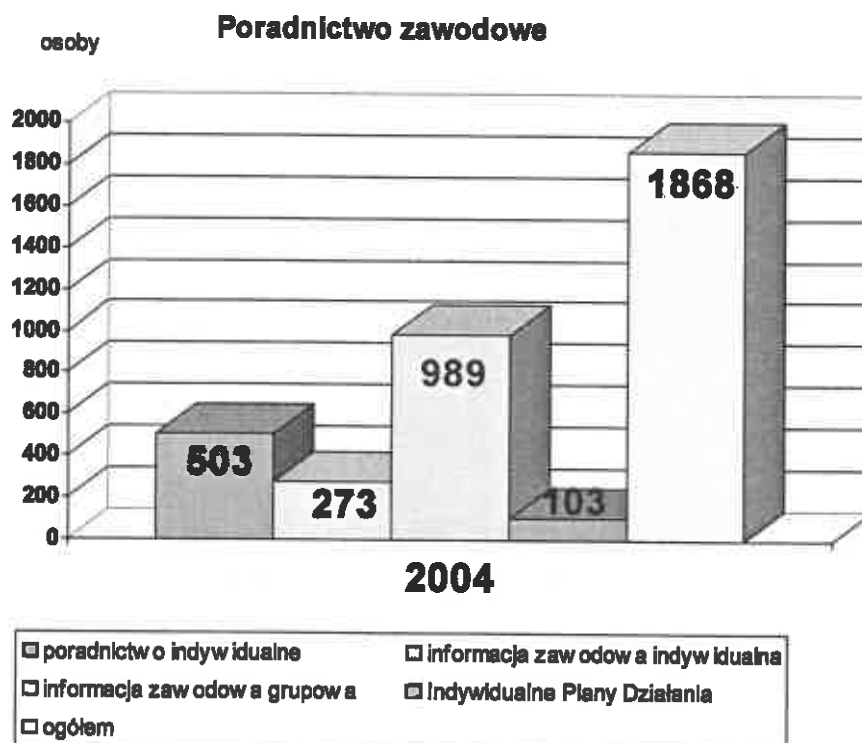
osobom zainteresowanym umiejętności i predyspozycji wymaganych do wykonywania określonego zawodu lub pracy.

102 osoby młode skorzystały z zajęć w ramach Indywidualnego Planu Działania. Celem tych działań było ukierunkowanie młodego człowieka na jego drodze zawodowej, udzielenie pomocy przy wyborze kierunków zatrudnienia i kształcenia, wskazania możliwości uzupełnienia wiedzy i umiejętności w zakresie szkolnictwa nieodpłatnego, komercyjnego oraz szkoleń organizowanych przez urząd pracy.

Doradca zawodowy pomagał osobom zainteresowanym poszukiwaniem ofert pracy przy pomocy Internetu. Udzielał informacji na temat dostępnych portali z ofertami pracy, pokazywał jak można wykorzystać Internet jako jedną z technik aktywnego poszukiwania ofert pracy.

W celu poprawy jakości usług oraz zwiększenia dostępności do tego rodzaju pomocy PUP w Nowej Soli wyposażył salę poradnictwa zawodowego w trzy stanowiska komputerowe z bezpłatnym dostępem do Internetu. Dzięki temu więcej osób może nieodpłatnie poszukiwać pracy poprzez Internet w PUP w Nowej Soli. Przy obecnym rozwoju informatyki, Internet jest jednym z najszybszych przekazywaczy informacji.

Chcąc wyjść naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych PUP w Nowej Soli w zakresie usług poradnictwa zawodowego umożliwił bezrobotnym udział w organizowanych przez tutejszy urząd grupowych zajęciach aktywizacyjnych, na których to osoby bezrobotne, poszukujące pracy mogły zapoznać się z sytuacją na lokalnym rynku pracy, ofertą pomocy jaką dysponuje urząd pracy, aktywnymi technikami poszukiwania pracy oraz jak nauczyć się pisać dokumenty aplikacyjne i ubiegać się o stanowisko pracy.



## **Informacja o zmianach ustawy w zakresie udzielania pomocy osobom bezrobotnym oraz pracodawcom**

Z dniem 1 czerwca 2004 r. weszła w życie nowa ustawa dotycząca przeciwdziałaniu bezrobociu. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001) dokonała znacznych zmian w strukturze udzielanej pomocy zarówno dla bezrobotnych jak i dla pracodawców. Z mocy tej ustawy wygaśnięciu podlegały takie zadania jak umowy absolwenckie, refundacja części wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty dla pracowników młodocianych zatrudnionych na umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, pożyczki dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz pożyczki dla pracodawców na nowotworzone miejsca pracy.

Znacząco też została ograniczona możliwość organizacji robót publicznych wynikająca z powiązania pomiędzy naszą „ustawą o promocji zatrudnienia” a ustawą o zatrudnieniu socjalnym, która mówi o konieczności przeprowadzanie konkretnych grup osób przez zajęcia integracyjne m.in. w Centrach Integracji Społecznej.

W zamian tych zadań zostały wprowadzone nowe zadania, do których należą m.in.: przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, prace interwencyjne z dofinansowaniem do tworzonego miejsca pracy dla osób powyżej 50 roku życia, przyznawanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Rok 2004 był rokiem działania dwóch ustaw i przepisów wykonawczych do tych ustaw. Powiatowy Urząd Pracy niejednokrotnie by móc pracować czekał kilka miesięcy na przepisy wykonawcze do nowej ustawy.

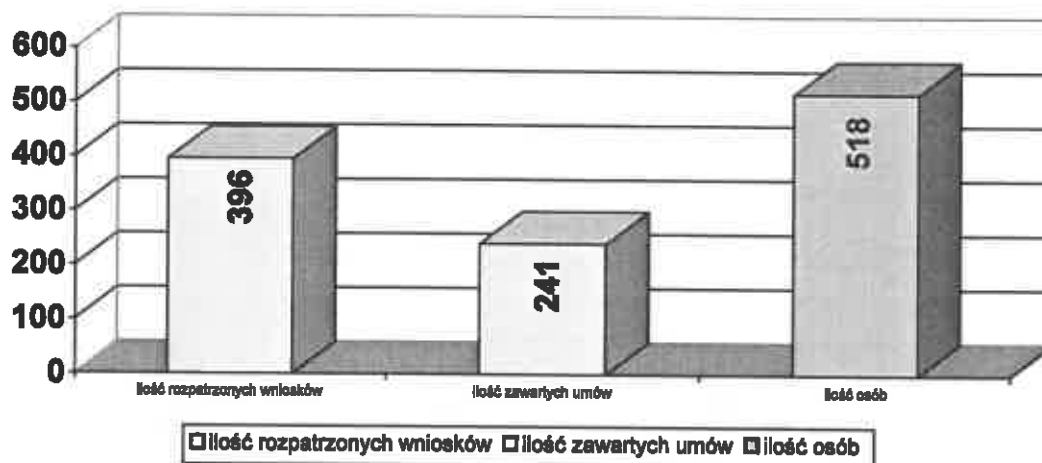
Dodatkowo w związku z wejściem do Unii Europejskiej, zostały uruchomione nowe środki pochodzące z funduszy strukturalnych między innymi z Europejskiego Funduszu Społecznego. Środki te wydatkowane na realizację projektów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich wymagały odrębnego sposobu dokumentowania i rozliczania, co zwiększyło nakłady pracy biurowej urzędu bez jednoczesnego umożliwienia zwiększenia kadry.

### **Staże**

W roku 2004 pracodawcy złożyli 396 wniosków o organizację stażu. Wnioski te przedłożono do rozpatrzenia przez komisję ds. rozpatrywania wniosków dot. form aktywnego przeciwdziałania bezrobociu. Na podstawie pozytywnie zaopiniowanych wniosków zawarto 241 umów z pracodawcami, którzy zobowiązali się zorganizować staż dla 494 młodych osób bezrobotnych.

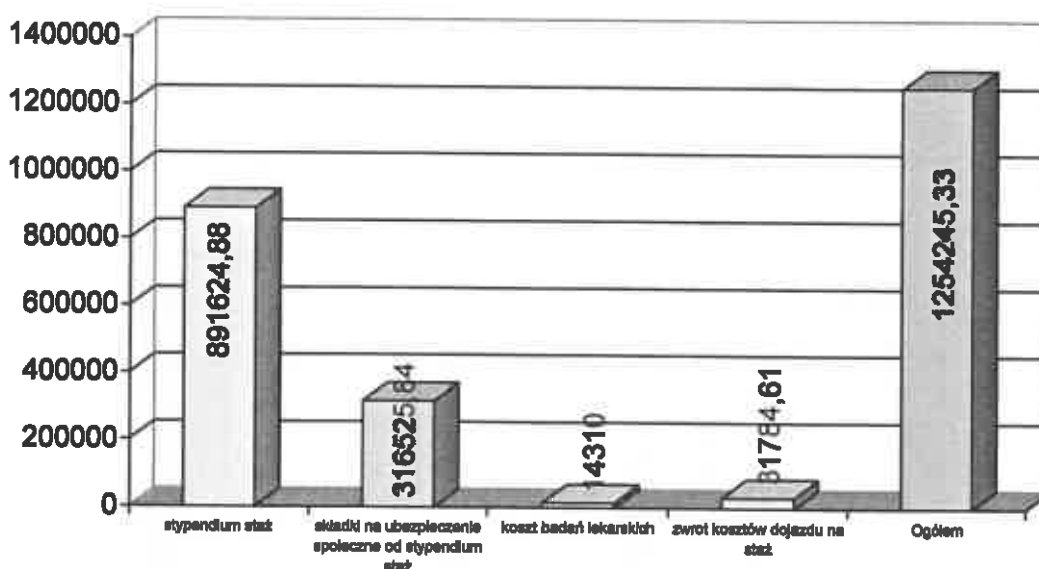
Ogółem w ramach staży w roku 2004 zaktywizowanych zostało 518 osób. Wydatkowano na ten cel ogółem 1.254.245,33 zł, w skład tej kwoty wchodzi następujące składniki: stypendium staż – 891.624,88 zł, składki na ubezpieczenie społeczne od stypendium staż – 316.525,84 zł, koszty badań lekarskich – 14.310,00 zł oraz zwrot kosztów dojazdu dla stażystów – 31.784,61 zł.

### Organizacja staży



### Finansowanie staży

(w zł)



- stypendium staż
- składki na ubezpieczenie społeczne od stypendium
- koszt badań lekarskich
- zwrot kosztów dojazdu na staż
- Ogółem

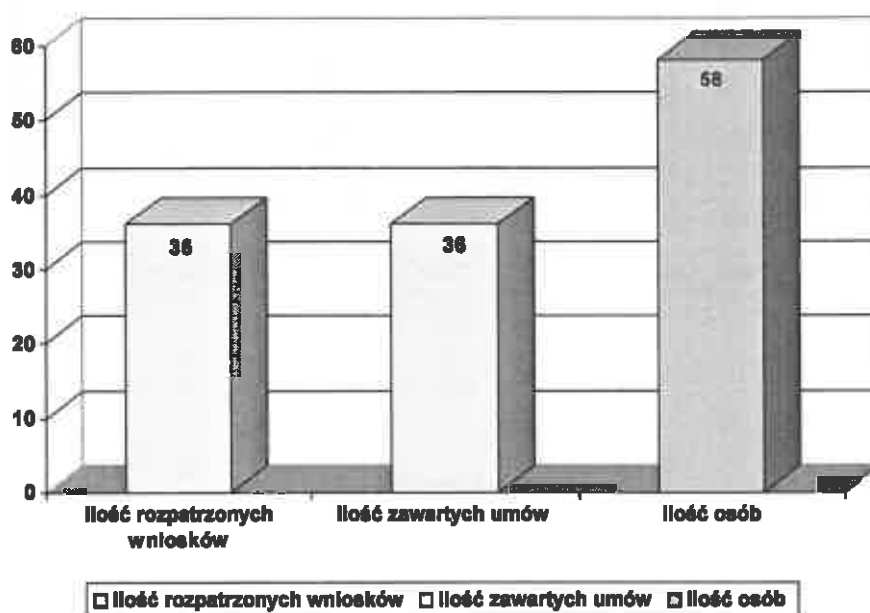
h

## Umowy absolwenckie

W roku 2004 pracodawcy złożyli 36 wniosków w sprawie zawarcia umowy absolwenckiej. Na podstawie pozytywnie zaopiniowanych wniosków zawarto 36 umów z pracodawcami. Ogółem w ramach umów absolwenckich zatrudnionych było 58 osób w roku 2004.

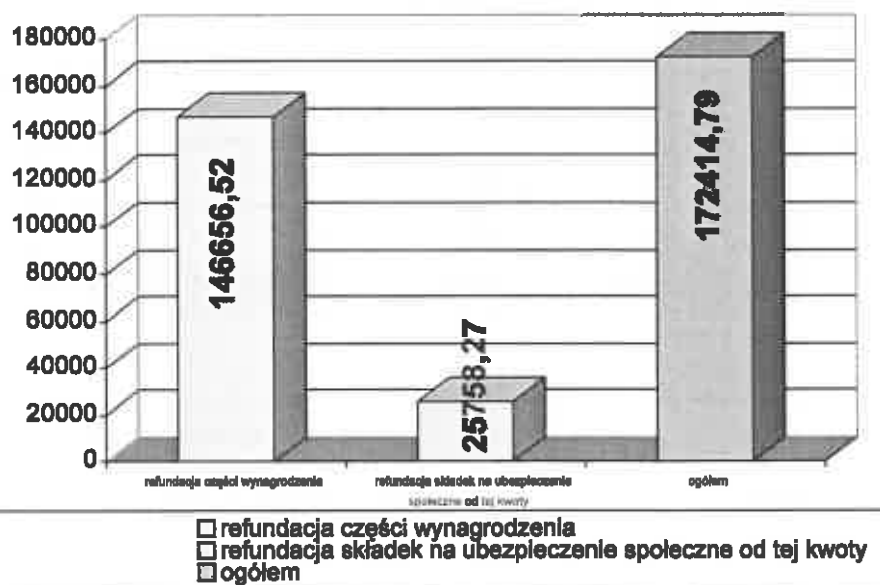
Ogółem na realizację umów absolwenckich w roku 2004 wydatkowaliśmy 172.414,79 zł. W skład tej kwoty wchodzi: refundacja części wynagrodzenia w wysokości 146.656,52 zł oraz refundacja składek na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty w wysokości – 25758,27 zł.

Umowy absolwenckie



Finansowanie umów absolwenckich

(zł)

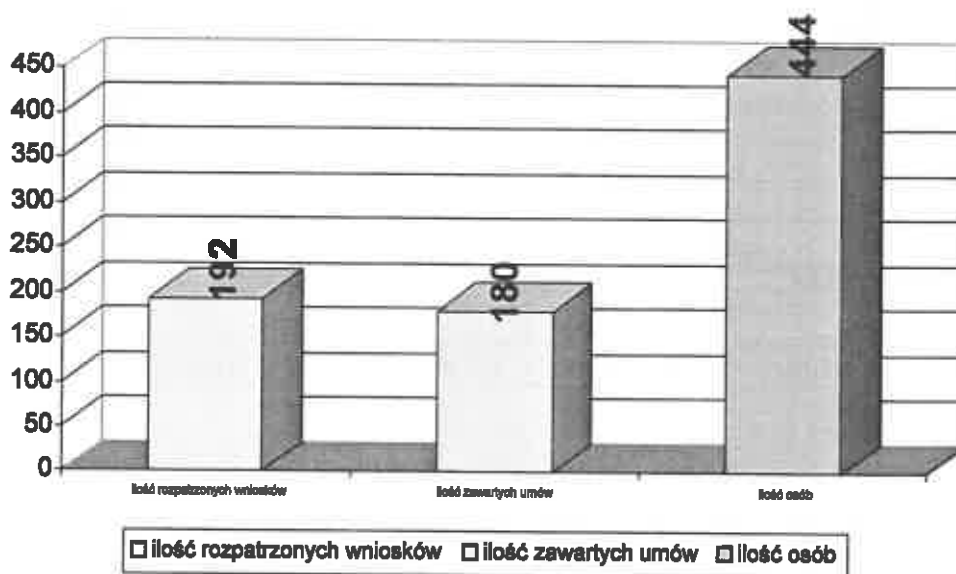


## Prace interwencyjne

W roku 2004 pracodawcy złożyli 192 wnioski w sprawie zawarcia umów o organizację prac interwencyjnych. Na podstawie pozytywnie zaopiniowanych wniosków zawarto 180 umów z pracodawcami. Ogółem w ramach umów o organizację prac interwencyjnych zatrudnionych było 460 osób w roku 2004.

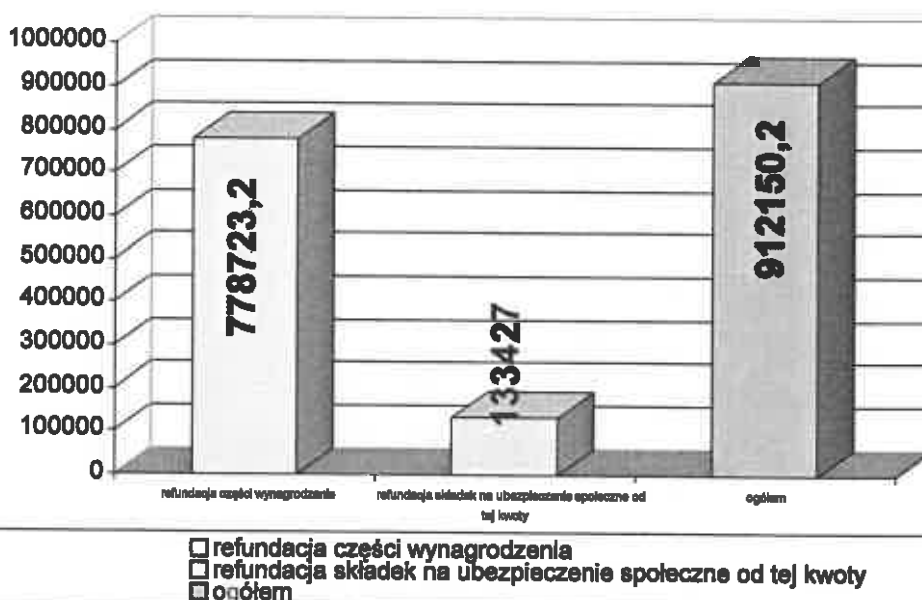
Ogółem na realizację umów o prace interwencyjne w roku 2004 wydatkowaliśmy 912.150,16 zł. W skład tej kwoty wchodzi: refundacja części wynagrodzenia w wysokości – 778.723,15 zł oraz refundacja składek na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty w wysokości – 133.427,01 zł.

### Prace interwencyjne



### Finansowanie prac Interwencyjnych

(zł)

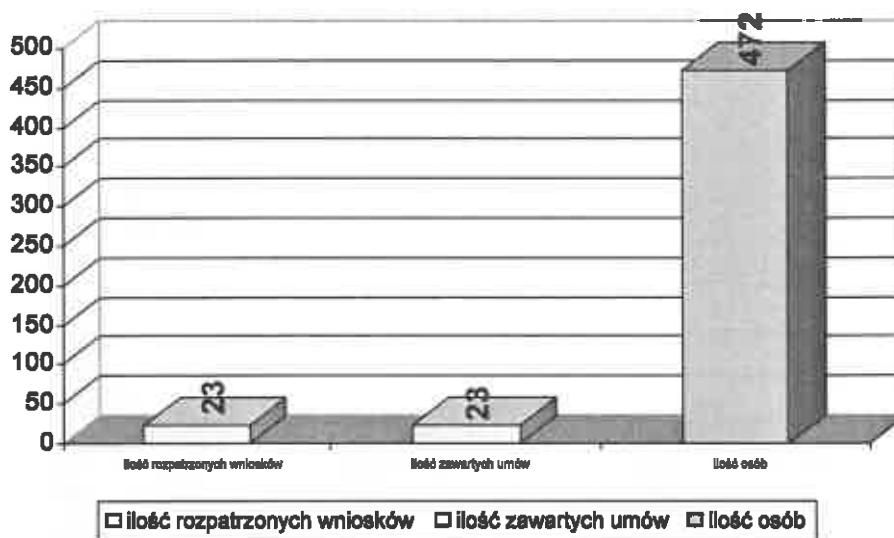




## Roboty publiczne

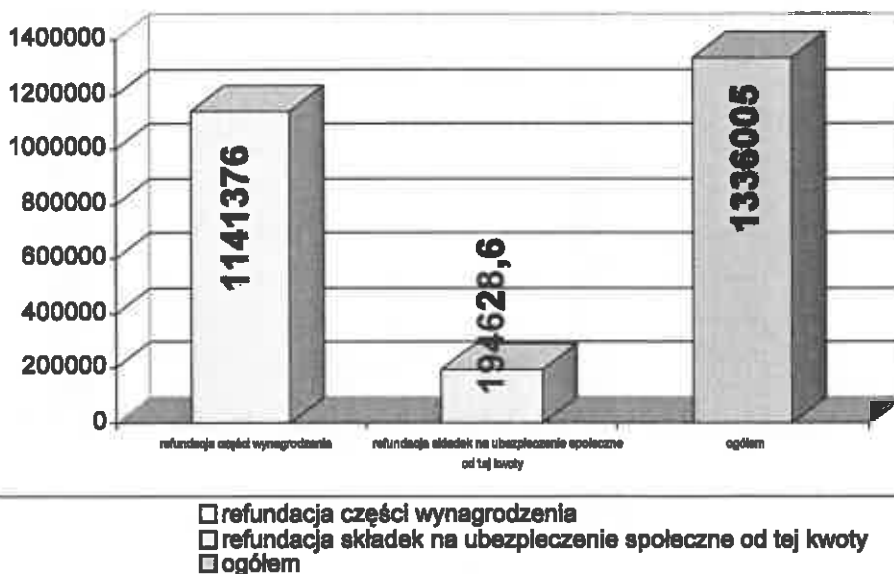
W roku 2004 pracodawcy złożyli 23 wnioski w sprawie zawarcia umów o organizację robót publicznych. Na podstawie pozytywnie zaopiniowanych wniosków zawarto 23 umowy z pracodawcami, w szczególności z samorządami gminnymi. Ogółem w ramach umów o organizację robót publicznych zatrudnionych było 472 osoby w roku 2004.

### Roboty publiczne



Ogółem na realizację robót publicznych w roku 2004 wydatkowaliśmy 1.336.005,01 zł. W skład tej kwoty wchodzi: refundacja części wynagrodzenia w wysokości – 1141.376,40 zł oraz refundacja składek na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty w wysokości – 194.628,61 zł.

### (zł) Finansowanie robót publicznych

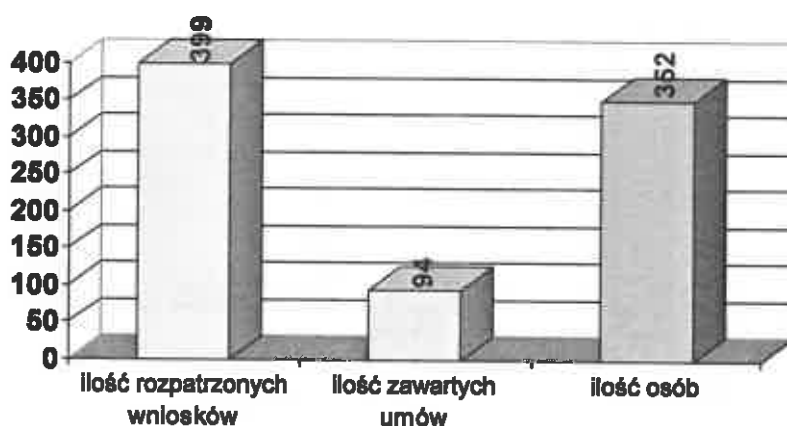


## Szkolenia

W roku 2004 w szkoleniach uczestniczyło 352 osoby, z czego 82 osoby odbywały szkolenie w oparciu o umowę trójstronną z pracodawcą (kursy indywidualne) oraz 270 osób przeszkolonych zostało w ramach kursów grupowych. Po ukończeniu kursu lub w trakcie jego trwania zatrudnienie podjęło 169 osób.

Ogółem na szkolenia PUP w Nowej Soli wydatkował 423.365,74 zł. W skład tej kwoty wchodzi: koszt szkolenia (faktury) – 342.086,79 zł, stypendium szkolenie – 19.886,56 zł, składki na ubezpieczenie społeczne od stypendium szkolenie – 6.860,01 zł, dodatki szkoleniowe – 33.750,85 zł, koszt badań lekarskich – 10.009,00 zł oraz zwrot kosztów dojazdu 9.222,53 zł.

### Szkolenia

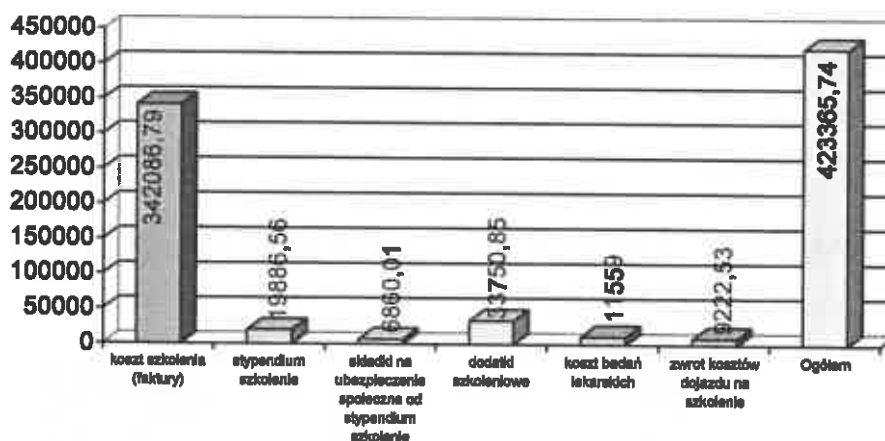


□ ilość rozpatrzonych wniosków

□ ilość zawartych umów

(w zł)

### Finansowanie szkoleń



□ koszt szkolenia (faktury)

□ stypendium szkolenie

□ składki na ubezpieczenie społeczne od stypendium szkolenie

□ dodatki szkoleniowe

□ koszt badań lekarskich

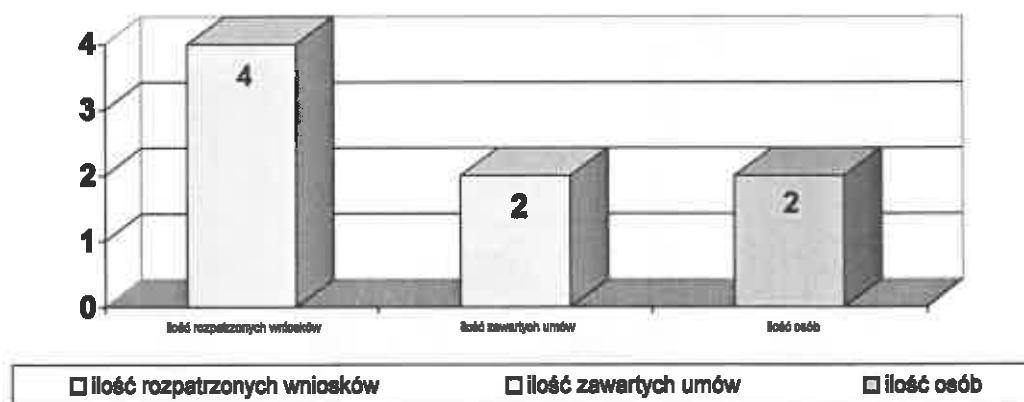
□ zwrot kosztów dojazdu na szkolenie

□ Ogółem

## Pożyczki dla pracodawców na nowo tworzone miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego

W roku 2004 pracodawcy złożyli 4 wnioski o udzielenie pożyczek z Funduszu Pracy na stworzenie nowych miejsc pracy. Wnioski te przedłożono do rozpatrzenia przez komisję ds. rozpatrywania wniosków dot. form aktywnego przeciwdziałania bezrobociu. Na podstawie pozytywnej opinii komisji PUP w Nowej Soli zawarł 2 umowy o udzielenie pożyczek na stworzenie nowych miejsc pracy dla 2 skierowanych osób bezrobotnych. Ogółem wypłacono na to zadanie 40.000,00 zł.

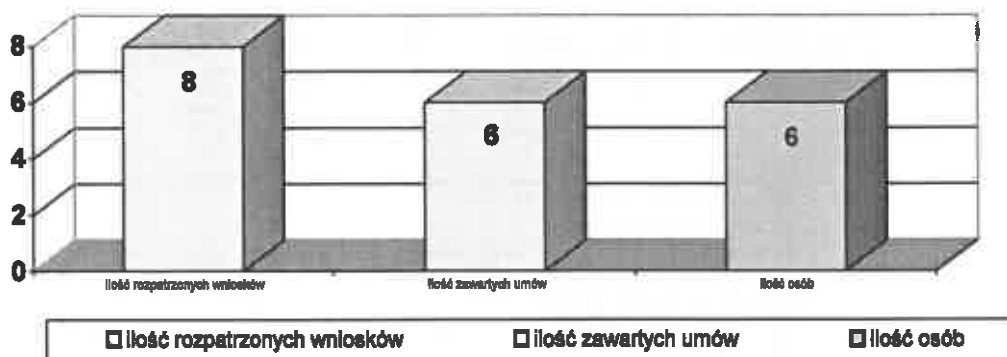
### Pożyczki dla pracodawców



## Pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W roku 2004 bezrobotni złożyli 8 wniosków o udzielenie pożyczki z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wnioski te przedłożono do rozpatrzenia przez komisję ds. rozpatrywania wniosków dot. form aktywnego przeciwdziałania bezrobociu. Na podstawie pozytywnej opinii komisji PUP w Nowej Soli zawarł 6 umów o udzielenie pożyczek na ww. cel, ogółem wypłacono na to zadanie 84.900,00 zł.

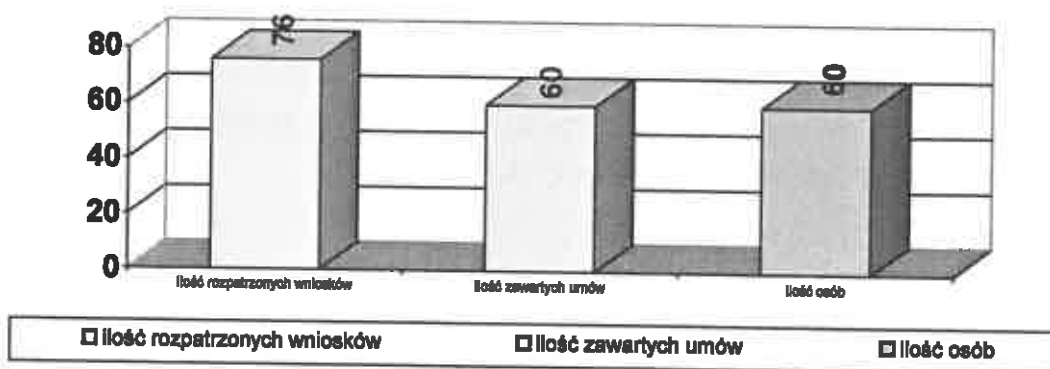
### Pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej



## Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W roku 2004 bezrobotni złożyli 76 wniosków o przyznanie jednorazowych środków finansowych z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wnioski te przedłożono do rozpatrzenia przez komisję ds. rozpatrywania wniosków dot. form aktywnego przeciwdziałania bezrobociu. Na podstawie pozytywnej opinii komisji PUP w Nowej Soli zawarł 60 umów o przyznanie środków finansowych na ww. cel, ogółem wypłacono na to zadanie 648.569,00 zł.

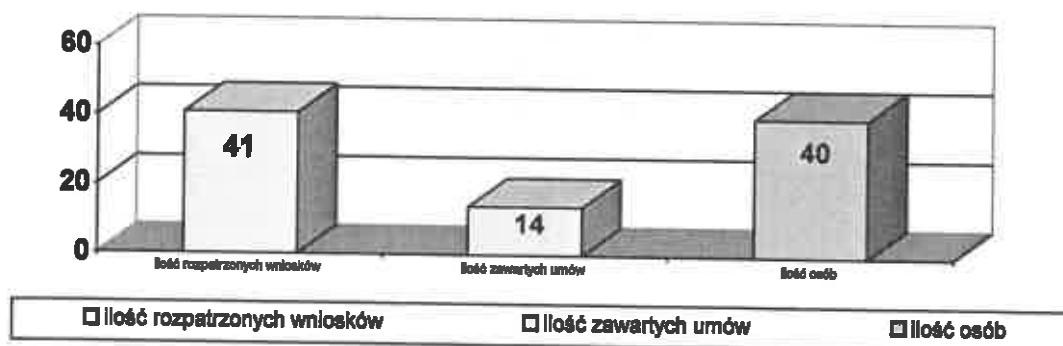
### Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej



## Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W roku 2004 pracodawcy złożyli 41 wniosków o przyznanie z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Wnioski te przedłożono do rozpatrzenia przez komisję ds. rozpatrywania wniosków dot. form aktywnego przeciwdziałania bezrobociu. Na podstawie pozytywnej opinii komisji PUP w Nowej Soli zawarł 14 umów na ww. cel, ogółem wypłacono na to zadanie 259.277,00 zł.

### Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy

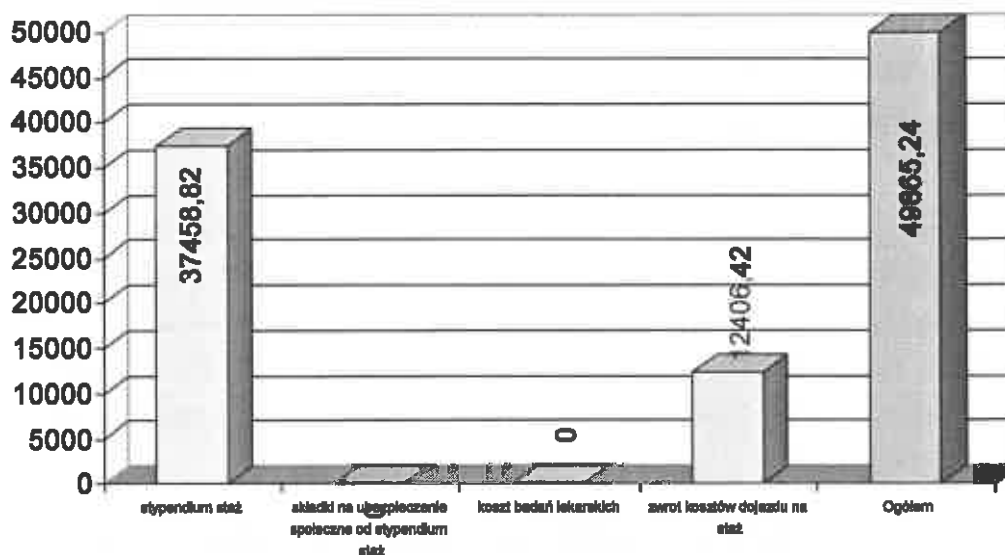


## Przygotowanie zawodowe

W roku 2004 pracodawcy złożyli 2 wnioski o organizację przygotowania zawodowego w miejscu pracy. Wnioski te przedłożono do rozpatrzenia przez komisję ds. rozpatrywania wniosków dot. form aktywnego przeciwdziałania bezrobociu. Na podstawie pozytywnie zaopiniowanych wniosków zawarto 2 umowy z pracodawcami, którzy zobowiązali się zorganizować przygotowanie zawodowe dla 141 osób bezrobotnych.

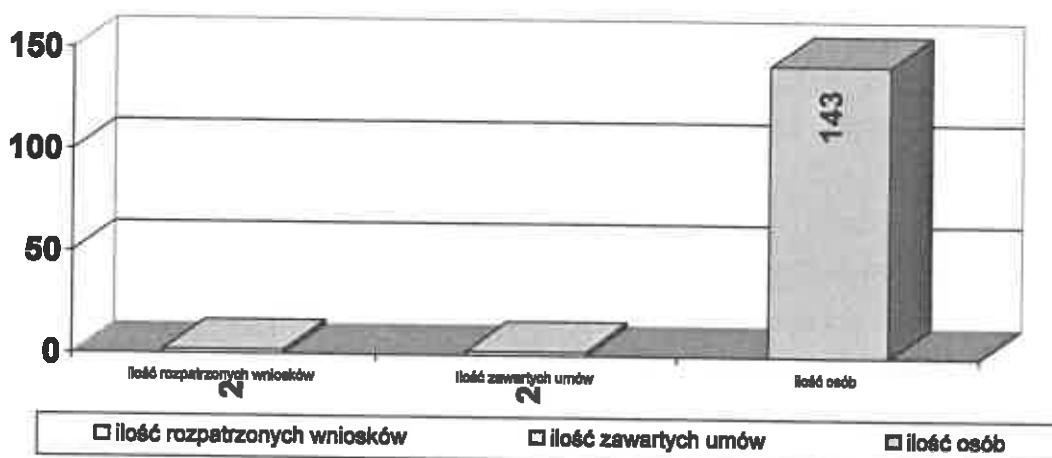
Ogółem w ramach przygotowania zawodowego w roku 2004 zaktywizowanych zostały 143 osoby. Wydatkowano na ten cel ogółem 49.865,24 zł, w skład tej kwoty wchodzi następujące składniki: stypendium przygotowanie zawodowe – 37.458,82 zł, składki na ubezpieczenie społeczne od stypendium staż – 0,00 zł (w związku z tym, że przygotowanie zawodowe rozpoczęło się w listopadzie koszty zus-u wystąpią dopiero w styczniu br.), koszty badań lekarskich – 0,00 zł (w związku z tym, że obecnie ponosił je na mocy zawartej umowy pracodawca) oraz zwrot kosztów dojazdu dla osób odbywających przygotowanie zawodowe – 12.406,42 zł.

(w zł) Finansowanie przygotowania zawodowego



- stypendium staż
- składki na ubezpieczenie społeczne od stypendium staż
- koszt badań lekarskich
- zwrot kosztów dojazdu na staż
- Ogółem

## Organizacja przygotowania zawodowego



Wskazane na wykresie koszty dotyczą tylko miesiąca listopada, pozostałe koszty przeszły na rok 2005 jako zobowiązania, gdyż okres przygotowania zawodowego dla tej grupy został określony na 6 m-cy i zakończy się w roku 2005.

Ponadto PUP w Nowej Soli realizował rozpoczęty w roku 2003 Program Specjalny pn. „Koniczynka”, w ramach którego zatrudnienie znalazły 22 osoby w ramach robót publicznych organizowanych przez gminy. Koszt tego programu w roku 2004 wynosił 84.428,28 zł.

Wzorem lat ubiegłych PUP w Nowej Soli refundował część wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty dla młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę celem praktycznej nauki zawodu. Na refundacje „młodocianych” Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli w roku 2004 wypłacił 422.005,94 zł, z czego tytułem refundacji wynagrodzeń tut. urząd wypłacił kwotę – 358.404,04 zł oraz na refundację składek na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty – 63.601,90 zł.

PUP w Nowej Soli wypłacił również zwrot kosztów dojazdów do pracy w wysokości – 7.625,24 zł oraz zwrócił środki za składki na ubezpieczenie rentowe i wypadkowe za zatrudnionego absolwenta w kwocie 818,11 zł.

Pozostałe zadania to obsługa „młodocianych”: dojazdy do pracy, refundacja składek na ubezpieczenie rentowe i wypadkowe za zatrudnionych absolwentów, refundacja składek na ubezpieczenie społeczne, finansowanie składek KRUS.

W ramach posiadanych środków finansowych na realizację aktywnego przeciwdziałania bezrobociu zostały wydzielone środki na stypendium nauka dla osób, które w ciągu sześciu miesięcy od daty zarejestrowania w tut. urzędzie jako osoba bezrobotna, spełniająca określone w ustawie warunki, rozpoczną naukę. Na poczet stypendiów w roku 2004 wypłacono 37.654,91 zł.

## Projekty i programy

W ramach codziennej realizacji zadań określonych w ustawie, Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli realizował równoległe następujące programy finansowane ze środków krajowych:

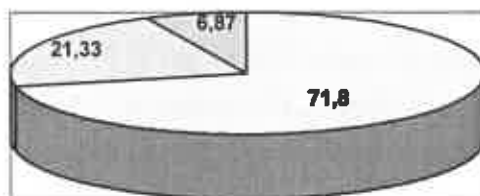
- „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych o kwalifikacjach zawodowych niedostosowanych do potrzeb rynku pracy”,
- „Pomoc udzielona pracodawcom to nowe miejsca pracy”,
- „Bezrobotni dla gospodarki wodnej”,
- „Program Miejski - Rewitalizacja Miasta”,
- „Samozatrudnienie jako nowe miejsca pracy”,

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli realizował również następujące projekty współfinansowane ze środków finansowych funduszy strukturalnych, a dokładniej z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- w ramach Działania 1.2 schemat a) „Aktywizacja zawodowa młodzieży do 25 roku życia w powiecie nowosolskim”,
- w ramach Działania 1.3 schemat a) „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych z terenu powiatu nowosolskiego”.

W kwocie ogółem przyznanych środków finansowych na realizację zadań aktywnego przeciwdziałania bezrobociu na rok 2004 znajdowało się 21,33 % środków pozyskanych na realizację programów w roku 2005 ze środków krajowych (Fundusz Pracy) oraz 6,87 % środków na realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Co poniżej zostało zobrazowane na wykresie kołowym.

### Udział procentowy środków pozyskanych przez z PUP w ogólnie przyznanych środkach na realizację zadań aktywnego przeciwdziałania bezrobociu



- Środki przyznane decyzjami poza wnioskowanymi przez PUP w %
- Środki pozyskane ze źródeł krajowych w %
- Środki pozyskane z funduszu strukturalnych w %

## **Efektywność programów w 2004r.**

### **1. Szkolenia**

Skierowano 352 osoby na szkolenie. Po szkoleniu, z powodu podjęcia pracy, z ewidencji wyłączono 169 osób.

Efektywność:  $(169 : 352) \times 100\% = 48\%$

### **2. Staże**

Skierowano 518 osób.

Program zakończyło 286 osób, z czego 99 uzyskało zatrudnienie.

Efektywność:  $(99 : 286) \times 100\% = 34,6\%$

Dla pozostałych 232 osób program jeszcze trwa.

### **3. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy\***

Skierowano 143 osoby. Program trwa do 06.05.2005r.

### **4. Prace interwencyjne**

Skierowano 460 osób. Program zakończyło 379 osób, z czego zatrudnienie uzyskało 310 osób.

Efektywność:  $(310 : 379) \times 100\% = 81,8\%$

### **5. Roboty publiczne**

Skierowano 472 osoby. Program ukończyły 472 osoby.

Zatrudnienie uzyskało 187 osób.

Efektywność:  $(187 : 472) \times 100\% = 39,6\%$

---

\* przy obliczaniu średniej efektywności nie brano pod uwagę pkt 3 pt. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

22



#### **6. Środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Przekazano środki 60 osobom bezrobotnym, z czego 59 osób zarejestrowało działalność gospodarczą.

Środki rozliczyło 55 osób, 2 osoby mają termin rozliczenia do 28.02.2005 r. Nie rozliczyły przekazanych środków 3 osoby, przeciw którym skierowano pozew do sądu o zwrot przekazanych kwot na w/w cel.

Efektywność:  $(55 : 60) \times 100\% = 91,7\%$

#### **7. Refundacja doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy**

Przyznano środki 14 pracodawcom na 40 stanowisk pracy. Środki naliczono na 40 stanowisk i 40 osób bezrobotnych skierowano do zatrudnienia.

Efektywność:  $(40 : 40) \times 100\% = 100\%$

#### **8. Pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

Udzielono pożyczek 6 osobom bezrobotnym i 6 osób bezrobotnych zarejestrowało prowadzenie działalności gospodarczej.

Efektywność:  $(6 : 6) \times 100\% = 100\%$

#### **9. Pożyczki dla pracodawców na tworzenie dodatkowych miejsc pracy**

Udzielono 2 pracodawcom pożyczki na utworzenie 2 miejsc pracy. Skierowano do zatrudnienia 2 osoby bezrobotne.

Efektywność:  $(2 : 2) \times 100\% = 100\%$

#### **10. Refundacja składek ZUS**

Udzielono 1 refundacji na 1 stanowisko i 1 osoba pozostaje zatrudniona.

Efektywność:  $(1 : 1) \times 100\% = 100\%$

#### **11. Program specjalny**

Skierowano 22 osoby, program zakończyły 22 osoby. Zatrudnienie uzyskało 11 osób.

Efektywność:  $(11 : 22) \times 100\% = 50\%$

## 12. Umowy absolwenckie

Skierowano 58 osób, 58 osób zakończyło pro gram.

Zatrudnienie uzyskały 53 osoby.

Efektywność:  $(53 : 58) \times 100\% = 91,3\%$

Efektywność ogółem: 76%

$(48\% + 34,6\% + 81,8\% + 39,6\% + 91,7\% + 100\% + 100\% + 100\% + 100\% + 50\% + 91,3\%) : 11 = 76\%$

---

***ROZDZIAŁ II***

---

**INFORMACJE  
O STANIE BEZROBOCIA NA TERENIE  
POWIATU NOWOSOLSKIEGO  
W 2004 ROKU**

## Rejestracja bezrobotnych

W okresie sprawozdawczym, tj. w 2004 roku zarejestrowało się łącznie 10.170 osób bezrobotnych (rok temu 9.867), natomiast z różnych powodów wyrejestrowano łącznie 10.596 osób (rok temu 10.261). Zatem saldo „migracji” bezrobotnych wyniosło – 426 osób (rok temu – 394).

Sytuację w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższe zestawienie:

Lp.	miesiąc	„napływ” osób w roku		„odpływ” osób w roku		Różnica	
		2004	2003	2004	2003	2004	2003
1.	styczeń	992	954	730	704	+ 262	+ 250
2.	luty	573	616	751	723	- 178	- 107
3.	marzec	771	683	904	999	- 133	- 316
4.	kwiecień	646	643	1.220	905	- 574	- 262
5.	maj	712	594	1.013	1.166	- 301	- 572
6.	czerwiec	877	1.082	1.007	877	- 130	+ 205
7.	lipiec	1.021	962	888	898	+ 133	+ 64
8.	sierpień	829	665	839	739	- 10	- 74
9.	wrzesień	903	890	868	973	+ 35	- 83
10.	październik	921	963	939	1.015	- 18	- 52
11.	listopad	1.022	852	801	642	+ 221	+ 210
12.	grudzień	903	963	636	620	+ 267	+ 343
<b>Razem:</b>		<b>10.170</b>	<b>9.867</b>	<b>10.596</b>	<b>10.261</b>	<b>- 426</b>	<b>- 394</b>

Nowo zarejestrowani bezrobotni w 2004 roku w liczbie 10.170 osób to:

- 8.268 osób poprzednio pracujące, czyli 81,3% ogółu „napływu” (rok temu 75,8%)
- 1.902 osoby dotychczas nie pracujące, czyli 18,7% ogółu „napływu” (rok temu 24,2%).

Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2004 r. w powiecie nowosolskim to 11.421 osób,  
z czego:

- 9.456 osób poprzednio pracujących, czyli 82,8% ogółu bezrobotnych (rok temu 82,3%)
- 1.965 osób dotychczas nie pracujących, czyli 17,2% ogółu bezrobotnych (rok temu 17,7%).

Przyczyną „napływu” bezrobotnych w 2004 roku było:

Lp.	Opis sytuacji na rynku pracy	Liczba osób		Struktura w %	
		2004	2003	2004	2003
1.	Napływ bezrobotnych ogółem	10.170	9.867	100,0	100,0
2.	Osoby rejestrujące się z powodu wygaśnięcia umowy zawartej na czas określony lub umów o pracę	3.268	3.358	32,1	34,0
3.	Osoby rejestrujące się z powodu utraty prawa do świadczeń ZUS	226	185	2,2	1,9
4.	Osoby rejestrujące się po likwidacji własnej działalności gospodarczej	143	140	1,4	1,4
5.	Osoby rejestrujące się po otrzymaniu wypowiedzenia pracy	410	478	4,0	4,8
6.	Osoby rejestrujące się po rozwiązaniu umowy o pracę za porozumieniem stron	221	202	2,2	2,0
7.	Osoby rejestrujące się wskutek zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy	480	443	4,7	4,5
8.	Osoby powracające do rejestru po aktywnych formach, w tym po zakończonych umowach absolwenckich	385	374	3,8	3,8
9.	Osoby rejestrujące się po odbyciu zasadniczej służby wojskowej	109	165	1,1	1,7
10.	Osoby powracające do rejestru uprzednio skreślone z tyt. nie potwierdzenia gotowości do pracy	1.561	1.386	15,3	14,0
11.	Osoby rejestrujące się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia	3.367	3.136	33,2	31,9

W okresie 12 m-cy 2004 r. z różnych powodów wyrejestrowano „odpływ” łącznie 10.596 osób (rok temu 10.261).

Przyczyną „odpływu”, tj. wyłączenia z ewidencji bezrobotnych było:

Lp.	Opis sytuacji na rynku pracy	Liczba osób		Struktura w %	
		2004	2003	2004	2003
1.	<b>Razem</b>	<b>10.596</b>	<b>10.261</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
	w tym: podjęcia pracy ogółem	5.554 (100%)	5.599 (100%)		
	w tym: niesubsydiowanej	4.444 (80%)	4.304 (77%)	52,4	54,6
	subsydiowanej	1.110 (20%)	1.295 (23%)		
2.	Rozpoczęcie szkolenia lub stażu	940	706	8,9	6,9
3.	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	2.603	2.639	24,6	25,7
4.	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	546	659	5,2	6,4
5.	Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	85	178	0,8	1,7
6.	Inne przyczyny (podjęcie nauki, ukończenie 60/65 lat, podjęcie działalności gospodarczej)	868	480	8,1	4,7

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy było zarejestrowanych:

Osoby zarejestrowane	wg stanu na 31.12.2004 r.	wg stanu na 31.12.2003 r.	Dynamika w % 2004:2003	Różnica w osobach
Osoby bezrobotne	11.421	11.847	96,4	- 426
Osoby uprawnione do zasiłku lub świadczenia przedemerytalnego	-	2.152	-	- 2.152
Inne osoby poszukujące pracy	135	185	73,0	- 50
<b>Razem:</b>	<b>11.556</b>	<b>14.184</b>	<b>81,5</b>	<b>- 2.628</b>

Zmniejszenie w 2004 roku ilości osób zarejestrowanych o 2.628 osób wynikało głównie z faktu przekazania do dnia 14 sierpnia 2004 r. całości dokumentacji osób uprawnionych do zasiłku lub świadczenia przedemerytalnego do ZUS – Inspektorat w Nowej Soli, który z dniem 01.08.2004 r. przejął obowiązek wypłat.

Wybrane elementy bezrobocia w układzie terytorialnym gmin powiatu nowosolskiego przedstawia poniższe zestawienie:

Lp.	Gmina	Bezrobotni wg stanu na 31 grudnia		Różnice w osobach w 2004 roku	Dynamika wzrostu 2004:2003 w %	Struktura bezrobocia w powiecie	
		2004	2003			2004	2003
1.	Nowa Sól – miasto	4.992	5.244	- 252	95,2	43,7	44,3
2.	Kożuchów	2.256	2.302	- 46	98,0	19,8	19,4
3.	Nowe Miasteczko	757	774	- 17	97,8	6,6	6,5
4.	Bytom Odrzański	636	667	- 31	95,4	5,6	5,6
5.	Otyń	819	836	- 17	98,0	7,2	7,1
6.	Nowa Sól – wieś	904	924	- 20	97,8	7,9	7,8
7.	Siedlisko	607	613	- 6	99,0	5,3	5,2
8.	Kolsko	450	487	- 37	92,4	3,9	4,1
<b>Razem</b>		<b>11.421</b>	<b>11.847</b>	<b>- 426</b>	<b>96,4</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>z tego w miastach</b>		<b>7.230</b>	<b>7.500</b>	<b>- 270</b>	<b>96,4</b>	<b>63,3</b>	<b>63,3</b>
<b>we wsiach</b>		<b>4.191</b>	<b>4.347</b>	<b>- 156</b>	<b>96,4</b>	<b>36,7</b>	<b>36,7</b>

Dynamika bezrobocia w powiecie nowosolskim w 2004 roku wyniosła 96,4% (spadek o 3,6%), przy czym we wszystkich 8 gminach zanotowano spadek bezrobocia.

W układzie terytorialnym powiatu dynamika spadku bezrobocia na terenach wiejskich była taka sama jak w miastach i wyniosła 96,4% (spadek o 3,6%).

### Poziom i stopa bezrobocia

Powiat nowosolski w obecnych granicach administracyjnych na dzień 31.12.2003 r. zamieszkiwało 88,4 tys. osób (dane GUS) w 8 gminach, z czego 32,7 tys. osób, tj. prawie 37% jest aktywnych zawodowo.

Szacunkowa stopa bezrobocia na koniec roku 2004 wyniosła 36,6% ludności aktywnej zawodowo i była najwyższą w województwie lubuskim (25,8%).

Znamiennym jest fakt obsługi w 2004 r. (podobnie jak w 2003 r.) bezrobotnych, którzy nie pobierają żadnych świadczeń pieniężnych w siedzibach gmin: Bytom Odrzański, Nowe Miasteczko, Kolsko i w gminie Siedlisko.

Ogółem w w/w gminach obsługiwano miesięcznie prawie 2 tys. osób, zatem w skali roku – prawie 24 tys. osób. Zadanie to realizowane było przez pracowników PUP na mocy zawartych z Wójtami i Burmistrzami gmin stosownych porozumień. Pomimo braków

kadrowych oraz problemów technicznych i finansowych PUP, zawarte porozumienia były i nadal będą konsekwentnie realizowane.

### **Liczba i udział bezrobotnych kobiet**

Według stanu na dzień 31.12.2004 r. bezrobotne kobiety stanowiły 51,3% ogółu bezrobotnych w powiecie (5.861), podczas gdy rok temu odsetek ten wyniósł 51,1%. Rysują się zatem tendencje wzrostu w grupie bezrobotnych kobiet, szczególnie w miesiącach IV-XI gdyż odsetek kobiet wynosił: 51,7% - 54,4%. W ogólnej liczbie zarejestrowanych kobiet na koniec 2004 roku:

- 4.694 kobiety, tj. 80,1% ogółu dotychczas pracowało; rok temu wskaźnik ten wynosił 79,6%;
- 1.167 kobiet, tj. 19,9% ogółu kobiet dotychczas nie pracowało, podczas gdy rok temu – 20,4%;
- 2.111 kobiet zamieszkiwało tereny wiejskie, czyli 36,0% ogółu bezrobotnych kobiet, rok temu 36,8%.

### **Bezrobotni mieszkańcy wsi**

Tereny wiejskie powiatu nowosolskiego na koniec 2004 r. zamieszkiwało 4.191 osób bezrobotnych czyli 36,7 % ogółu bezrobotnych, podobnie jak rok temu, w tym:

- 2.111 kobiet, czyli 50,4% ogółu bezrobotnych na wsi, prawo do zasiłku posiadało ogółem 810 osób, a odsetek uprawnionych wyniósł 19,3% (rok temu 19,2%), w tym 280 kobiet czyli 13,3% bezrobotnych (podobnie jak rok temu 280 kobiet, lecz odsetek ich wyniósł 12,6%),
- 2.080 mężczyzn, czyli 49,6% ogółu bezrobotnych (rok temu 48,8%), a prawo do zasiłku posiadało 530 osób czyli 25,5% (w tamtym roku 26,1%).

### **Bezrobotni mieszkańcy miast**

W nowosolskich miastach (Nowa Sól, Kozuchów, Bytom Odrzański i Nowe Miasteczko) wg stanu na koniec roku 2004 zamieszkiwało:

- 7.230 osób bezrobotnych, czyli 63,3% ogółu bezrobotnych w powiecie; rok temu było 7.500 osób bezrobotnych, co stanowiło również 63,3% ogółu. Zatem liczba bezrobotnych mieszkańców miast zmalała w 2004 roku o 270 osoby:
  - w tym: - 3.750 kobiet, które stanowiły 51,9% ogółu bezrobotnych w miastach oraz 64% ogółu bezrobotnych kobiet w powiecie,



- 3.480 mężczyzn, którzy stanowili 48,1% ogółu bezrobotnych w miastach oraz 62,6% ogółu bezrobotnych mężczyzn w powiecie nowosolskim.
- prawo do zasiłku posiadało 1.407 osób czyli 19,5% ogółu bezrobotnych, w tym:
  - 619 kobiet, co stanowi 16,5% ogółu bezrobotnych kobiet w mieście,
  - 788 mężczyzn, czyli 22,6% ogółu bezrobotnych w mieście.

### **Bezrobotni uprawnieni do otrzymania zasiłku dla bezrobotnych**

Na koniec roku 2004 w powiecie nowosolskim było:

- 2.217 osób uprawnionych do otrzymania zasiłku, czyli 19,4% ogółu bezrobotnych (rok temu wskaźnik ten wynosił 18,5%), z tego:
  - 1.899 bezrobotnych kobiet, czyli 15,3% ogółu (rok temu 13,9%),
  - 1.318 mężczyzn, czyli 23,7% ogółu (rok temu 23,4%).

Analiza tego zagadnienia wykazuje, że rokrocznie nieznacznie maleje liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku, gdyż w 2004 roku prawa tego nie posiadało:

- 80,6% ogółu bezrobotnych (rok temu 81,5%),
  - z tego: - 84,7% ogółu kobiet (rok temu 86,1%)
  - 76,3% ogółu mężczyzn (rok temu 76,6%).

Szczegółową sytuację w gminach przedstawiono w załączonym zestawieniu – załącznik Nr 1.

### **Bezrobotni w wieku 18-24 lat**

Zapisy ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99 Poz. 1001 z 2004 r.) nie zawierają pojęcia „absolwent”, a wprowadzają pojęcie „bezrobotny do 25 roku życia”. W tej sytuacji Ministerstwo Gospodarki i Pracy zaleciło zaniechanie statystyki dotyczącej „bilansu absolwentów”, a wprowadziło „bilans bezrobotnych w wieku 18-24 lata”.

Wg stanu na 31.12.2004 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy było zarejestrowanych:

- ogółem 2.342 osoby, co stanowi 20,5% ogółu bezrobotnych w powiecie. Rok temu było 2.747 osób, czyli 23,2% ogółu, natomiast w roku 2000 było 3.800 osób, czyli 26,9% ogółu;

- bezrobotne kobiety w tym przedziale wiekowym w ilości 1.157 osób stanowiły 49,4% ogółu bezrobotnych tej populacji wiekowej (rok temu 49,7%) oraz 19,7% ogółu bezrobotnych kobiet w powiecie (rok temu 22,5% - 1.365 osób);
- bezrobotni na wsi to 924 osoby, czyli 22% ogółu bezrobotnych na terenach wiejskich, w tym: 448 osób to kobiety, czyli 21,2% ogółu bezrobotnych.

### Wyплаты zasiłków dla bezrobotnych

W okresie sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli stosownie do obowiązujących przepisów ustawy wypłacał comiesięcznie zasiłki dla bezrobotnych z Funduszu Pracy.

Wymiar osobowo-finansowy tego zagadnienia przedstawia poniższe zestawienie:

miesiąc	Razem w 2004 roku		Razem w 2003 roku	
	Liczba osób	Kwota w tys. zł	Liczba osób	Kwota w tys. zł
styczeń	2.701	1.038,2	2.282	1.131,4
luty	2.196	1.110,3	2.330	1.155,6
marzec	2.215	1.124,4	2.360	1.100,7
kwiecień	2.185	1.113,1	2.052	1.010,7
maj	2.159	1.103,7	1.985	974,9
czerwiec	2.102	1.077,1	1.885	932,9
lipiec	2.060	1.059,1	1.750	862,3
sierpień	2.112	1.082,7	1.921	950,2
wrzesień	2.094	1.067,5	1.877	927,0
październik	2.021	1.028,3	1.837	919,9
listopad	2.004	1.022,8	1.892	951,1
grudzień	2.044	1.042,1	1.962	984,8
<b>Razem:</b>	<b>25.893</b>	<b>12.869,3</b>	<b>24.133</b>	<b>11.901,5</b>

Z powyższego wynika, że w okresie sprawozdawczym wypłacono dla 25.893 zasiłkobiorców kwotę 12.869,3 tys. zł, czyli średniomiesięcznie dla 2.158 bezrobotnych kwotę 1.072,4 tys. zł. Uwzględniając roczne wydatki Funduszu Pracy na opłacenie składki na ubezpieczenie społeczne w kwocie 3.885 tys. zł łącznie na zasiłki dla bezrobotnych, wydatkowano 16.754,3 tys. zł, co stanowi 45,8% ogółu wydatków Funduszu Pracy (łącznie

roczne wydatki FP wyniosły 36.617 tys. zł.). W 2003 roku sytuacja była następująca: wypłacono 24.133 zasiłki na kwotę 11.901 tys. zł, a łączne wydatki FP wyniosły 15.923,9 tys. zł, czyli 38% ogółu FP, który wynosił 41.957,6 tys. zł.

Dynamika wzrostu liczby zasiłkobiorców w 2004 r. wyniosła 107,3%, a dynamika wypłat – 108,1%.

## Świadczenia oraz zasiłki przedemerytalne

Postanowienia ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (z późniejszymi zmianami) nakładały na powiatowe urzędy pracy obowiązek wypłaty świadczeń oraz zasiłków przedemerytalnych. Osoby pobierające te świadczenia w rozumieniu ustawy nie były osobami bezrobotnymi.

Ustawą z dn. 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz.U. Nr 120 poz. 1252 z 2004 r.) powiatowe urzędy pracy zostały zobowiązane do przekazania Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych dokumentacji umożliwiającej kontynuowanie wypłaty zasiłków i świadczeń przedemerytalnych, poczynając od 01.08.2004 r.

Wykonanie tego zadania, oprócz bieżących zadań urzędu, wymagało przepracowania 4.345 godzin przez pracowników, co oznacza, że statystycznie 2 pracowników cały rok pracowało przy tym zadaniu (wyłączenie z bieżącej obsługi bezrobotnych).

miesiąc	Zasiłki przedemerytalne - liczba osób		Świadczenia przedemerytalne - liczba osób		Razem	
	2004	2003	2004	2003	2004	2003
styczeń	1.911	1.984	316	177	2.227	2.161
luty	1.824	1.979	322	180	2.146	2.159
marzec	2.269	1.966	346	185	2.615	2.151
kwiecień	1.775	1.956	382	197	2.157	2.153
maj	1.758	1.938	406	207	2.164	2.145
czerwiec	1.741	1.929	411	222	2.152	2.151
lipiec	3.510	1.920	886	231	4.396	2.151
sierpień	-	1.908	-	384	-	2.292
wrzesień	-	1.894	-	242	-	2.136
październik	-	1.880	-	250	-	2.130
listopad	-	1.866	-	257	-	2.123
grudzień	-	1.858	-	266	-	2.124
<b>Razem:</b>	<b>14.788</b>	<b>23.078</b>	<b>3.069</b>	<b>2.798</b>	<b>17.857</b>	<b>25.876</b>

W okresie sprawozdawczym wydatkowano z Funduszu Pracy łącznie kwotę 13.706,2 tys. zł wypłacając ją dla 17.857 świadczeniobiorców (rok temu 19.724,2 tys. zł dla 25.876 świadczeniobiorców). Kwota wypłacona stanowi 47% ogółu wydatków Funduszu Pracy (rok temu 47%).

Średniomiesięczne zasiłki przedemerytalne wypłacano 2.113 osobom uprawnionym (rok temu 1.923 osobom).

Świadczenia przedemerytalne wypłacono w kwocie 2.834,5 tys. zł (rok temu 2.530,7 tys. zł) dla 3.069 świadczeniobiorców, czyli miesięcznie dla 438 osób.

## **Analiza decyzji administracyjnych wydanych przez PUP w 2004 roku**

Powiatowy Urząd Pracy średniomiesięcznie w 2004 roku obsługiwał łącznie 12.857 osób, w tym 11.127 osób bezrobotnych.

Dokumentując każdy „napływ”, „odpływ” i inne przyczyny zmian w ewidencji osób obsługiwanych, PUP wydał około 60 tys. różnych decyzji administracyjnych, czyli ponad 220 decyzji dziennie.

W okresie sprawozdawczym do Wojewody Lubuskiego, za pośrednictwem tutejszego urzędu pracy wpłynęło 13 odwołań od decyzji administracyjnych (rok temu 15) oraz wniesiono 3 skargi do WSA na decyzje wydane przez Wojewodę Lubuskiego (rok temu – 2).

### **I. Skargi dotyczyły:**

- 2 – utrzymania w mocy decyzji o utracie prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 – utrzymania w mocy decyzji o odmowie przyznania prawa do zasiłku w wysokości 120% podstawy zasiłku.

Skargi nie zostały jeszcze rozpatrzone przez WSA.

### **II. Wniesione odwołania od decyzji I instancji dotyczyły:**

- 9 – przyznania, przedłużenia okresu pobierania, odmowy przyznania zasiłku lub świadczenia przedemerytalnego,
- 1 – odmowy umorzenia nienależnie pobranego świadczenia,
- 2 – zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

Jedną decyzję po ponownym rozpatrzeniu uchylono we własnym zakresie na podstawie art. 132 § 1 KPA. Dotyczyła ona przyznania świadczenia przedemerytalnego.

W stosunku do 12 odwołań organ II instancji utrzymał w mocy decyzje wydane przez I instancję.

Z powyższego wynika, że wydane decyzje administracyjne w imieniu Starosty Nowosolskiego były dobrze przygotowane merytorycznie.

Złożone skargi i odwołania przez osoby bezrobotne i inne obsługiwane przez nasz urząd pracy w ilości 13, w stosunku do wydanych prawie 60 tys. decyzji administracyjnych stanowią 0,02%, a więc znikomy odsetek.

## BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI WG STANU NA 31.12.2004 r.

Lp.	Gmina	Bezrobotni		Bezrobotni z prawem do zasiłku			
		ogółem	w tym kobiety	ogółem	%	w tym kobiety	%
1.	Bytom Odrzański	636	352	119	18,7	51	14,5
2.	Kolsko	450	220	99	22,0	31	14,1
3.	Kozuchów	2.256	1.203	393	17,4	145	12,1
4.	Nowa Sól – wieś	904	464	190	21,0	70	15,1
5.	Nowa Sól – miasto	4.992	2.503	1.008	20,2	446	17,8
6.	Nowe Miasteczko	757	426	127	16,8	52	12,2
7.	Otyń	819	389	159	19,4	62	15,9
8.	Siedlisko	607	304	122	20,1	42	13,8
<b>Razem:</b>		<b>11.421</b>	<b>5.861</b>	<b>2.117</b>	<b>19,4</b>	<b>899</b>	<b>15,3</b>

---

***ROZDZIAŁ III***

---

**WYDATKOWANIE ŚRODKÓW  
FUNDUSZU PRACY  
W 2004 ROKU**

W roku 2004 Powiatowy Urząd Pracy otrzymał łącznie od dysponenta Funduszu Pracy (MGPIPS) środki finansowe w kwocie 35.107,9 tys. zł (rok temu 41.448,1 tys. zł), ponadto 472,0 tys. zł z tytułu spłat pożyczek oraz odsetek, razem: 35.579,9 tys. zł.

Uwzględniając stan środków FP na 01.01.2004 r. i na dzień 31.12.2004 r. wydatkowaliśmy łącznie 36.617,0 tys. zł (rok temu 41.957,6 tys. zł).

Struktura wydatków przedstawiała się jak niżej:

	Rok 2004	Rok 2003	Dynamika w 2004r.	Różnice w tys. zł
<b>Wydatki ogółem</b>	<b>36.617,0 – 100%</b>	<b>41.957,6 - 100%</b>	<b>87,3%</b>	<b>- 5.340,6</b>
Z tego:				
- formy pasywne (obligatoryjne)	30.545,4 – 83,4%	35.673,7 – 85%	85,6%	- 5.128,3
- formy aktywne (przeciwdziałania bezrobociu)	5.696,5 – 15,6%	5.950,8 – 14,2%	95,7%	- 254,3
- inne wydatki	375,1 – 1%	333,1 – 0,8%	112,6%	+ 42,0

Zmniejszenie wydatków obligatoryjnych świadczeń o 5.128,3 tys. zł wynikało z faktu przekazania z dniem 1 sierpnia 2004 r. do ZUS wypłat świadczeń i zasiłków przedemerytalnych.

W roku sprawozdawczym nie wystąpiły przypadki nieterminowego płacenia bezrobotnym ich świadczeń.

Stan środków FP na formy aktywne w roku 2004 pozwolił na zaktywizowanie 2.050 osób (rok temu 1.972), natomiast dynamika wielkości środków FP wyniosła 95,7% (mniej o 3,3%, czyli 254,3 tys. zł w porównaniu do roku 2003).

W związku ze zmianą zdecydowanej większości przepisów prawnych oraz wejściem Polski do Unii Europejskiej, zaistniała konieczność szkolenia pracowników PUP, a wydatki wyniosły 38,5 tys. zł, natomiast w 2003 r. – 1,1 tys. zł.



**WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY W 2004 ROKU  
WG SPRAWOZDANIA MPiPS-02**

**Wydatki o charakterze obligatoryjnym**

Lp.	Zadanie	Podstawa prawna – ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	Kwota w tys. zł
1.	Wyplata zasiłków dla bezrobotnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne, a także zasiłków przedemerytalnych i świadczeń przedemerytalnych	Art. 108 ust. 1 pkt 26 i 46	30.460,5
2.	Wyplata uprawnionym osobom zasiłków pogrzebowych	Art. 108 ust. 1 pkt 46	13,9
3.	Wyplata dodatków aktywizacyjnych	Art. 108 ust. 1 pkt 15	33,3
4.	Wyplata stypendia za okres nauki	Art. 108 ust. 1 pkt 17	37,7
<b>Razem:</b>			<b>30.545,4</b>

## Wydatki na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu

Lp.	Zadanie	Podstawa prawna – ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	Kwota w tys. zł
1.	Koszty badań lekarskich, psychologicznych i specjalistycznych, o których mowa w art. 2 ust. 3, art. 38 ust. 4 oraz art. 40 ust. 5	Art. 108 ust. 1 pkt 1	25,9
2.	Koszty wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę oraz składek na ubezpieczenie społeczne	Art. 108 ust. 1 pkt 5	422,0
3.	Dodatki szkoleniowe przysługujące bezrobotnym w okresie odbywania szkolenia	Art. 108 ust. 1 pkt 8	33,7
4.	Koszty szkolenia pracowników, bezrobotnych i innych uprawnionych osób, o których mowa w art. 41 ust. 4 i 5 oraz art. 43	Art. 108 ust. 1 pkt 9	342,1
5.	Koszty przejazdów, zakwaterowania i wyżywienia	Art. 108 ust. 1 pkt 12	61,0
6.	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, podjęcia działalności gospodarczej oraz kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	Art. 108 ust. 1 pkt 13	907,9
7.	Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych	Art. 108 ust. 1 pkt 16	912,2
8.	Stypendia oraz opłacone składki na ubezpieczenie społeczne od tych stypendiów	Art. 108 ust. 1 pkt 17, 18	1.272,3
9.	Zwrot kosztów poniesionych przez organizatora robót publicznych z tytułu zatrudnienia bezrobotnych	Art. 108 ust. 1 pkt 19	1.336,0
10.	Świadczenia przysługujące rolnikom	Art. 108 ust. 1 pkt 22	0,9
11.	Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne, rentowe i wypadkowe za absolwentów	Ustawa o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz.U. z 2003 r. Nr 58 poz. 514 z późn. zm.) Art. 57 ust. 1 pkt 7 i 7a	173,2
12.	Programy specjalne	Ustawa o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz.U. z 2003 r. Nr 58 poz. 514 z późn. zm.) Rozporządzenie MPiPS z dn. 10.12.98 r. w sprawie programów specjalnych przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz.U. z 1998 r. Nr 156 poz 1023 z późn. zm.)	84,4
13.	Pożyczki dla osób bezrobotnych osób uprawnionych oraz na stworzenie dodatkowych miejsc pracy	Ustawa o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz.U. z 2003 r. Nr 58 poz. 514 z późn. zm.) Art. 57 ust. 1 pkt 4	124,9
<b>Razem:</b>			<b>5.696,5</b>

ok

**Pozostałe wydatki finansowane z Funduszu Pracy**

<b>Lp.</b>	<b>Zadanie</b>	<b>Podstawa prawna – ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</b>	<b>Kwota w tys. zł</b>
1.	Koszty szkolenia kadr	Art. 108 ust. 1 pkt 38	38,5
2.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	Art. 108 ust. 1 pkt 43	- 1,0
3.	Koszty wezwań, zawiadomień i przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów korespondencji z pracodawcami oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi	Art. 108 ust. 1 pkt 32	224,6
4.	Rozwój i koszty eksploatacji systemu informatycznego w urzędach	Art. 108 ust. 1 pkt 34	90,6
5.	Koszty informacji, poradnictwa zawodowego oraz usług rynku pracy	Art. 108 ust. 1 pkt 30	22,4
<b>Razem:</b>			<b>375,1</b>

---

**ROZDZIAŁ IV**

---

**WARUNKI REALIZACJI ZADAŃ  
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY  
W NOWEJ SOLI  
W 2004 ROKU**

## Struktura zatrudnienia

W roku 2004 w PUP w Nowej Soli średnio-miesięcznie było zatrudnionych 59 pracowników, w tym 41 etatów finansowanych ze środków budżetowych oraz 18 etatów ze środków Funduszu Pracy. Stan zatrudnienia na koniec 2004 roku wynosił 49 osób w tym 38 kobiet. Na przestrzeni 2004 r. przyjęto do pracy w PUP 56 osób, a rozwiązano umowę o pracę z 62 osobami.

Ruch w zatrudnianiu pracowników wynika głównie z faktu zawierania umów terminowych realizowanych ze środków Funduszu Pracy. Jest to przyczyna ciągłego dyskomfortu dla dużej grupy pracowników, a także dla polityki kadrowej urzędu, powodująca wielorakie utrudnienia przy obsadzie stanowisk pracy. Sytuacja w 2004 roku uległa w tej materii pogłębieniu gdyż zmiana ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz wejście Polski do Unii Europejskiej wymusza na urzędach pracy przygotowanie i rozliczanie programów strukturalnych, co powoduje potrzebę zatrudniania odpowiednio wykwalifikowanej kadry. Zatrudnienie na umowy terminowe jest szczególnie uciążliwe przy pracach dotyczących programów pomocowych.

Pracownicy urzędu przepracowali ogółem 106 tys. godzin pracy. Urząd pracy zatrudniał w 2004 roku 5 osób niepełnosprawnych i 3 pracowników w niepełnym wymiarze czasu pracy. Wśród zatrudnionych na koniec 2004 r. wyższe wykształcenie posiadało 18 pracowników, tj. 36,73% ogółu zatrudnionych, wykształcenie policealne i średnie zawodowe 25 osób, tj. 51,03% ogółu zatrudnionych, wykształcenie ogólnokształcące 4 osoby, tj. 8,16% ogółu zatrudnionych, i po 1 osobie z wykształceniem zawodowym i podstawowym co daje 4,08% ogółu zatrudnionych.

W ubiegłym roku pracownicy PUP uczestniczyli w 40 szkoleniach zewnętrznych. Możliwość korzystania z tak dużej ilości szkoleń umożliwił zapis w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na podstawie którego szkolenia pracowników mogą być finansowane ze środków Funduszu Pracy. Potrzeba korzystania z tak dużej ilości szkoleń wynika z potrzeby doskonalenia kadry pracowniczej.

Zmiany w przepisach prawnych i wprowadzanie nowych zapisów wymagają dostosowywania wiedzy w sposób szybki i kompetencje pracowników muszą ulegać bieżącej modyfikacji stosownie do sytuacji (w załączeniu realizacja szkoleń – załącznik Nr 2).

W roku 2004 swoje kwalifikacje podwyższało łącznie 20 osób, w tym w formie studiów wyższych 11 osób, studiów podyplomowych 4 osoby, a w szkole policealnej 5 osób.

W załączeniu struktura zatrudnienia wg stanu zatrudnienia na 31 grudzień 2004 r. (załącznik Nr 3).

## **Szkolenia zewnętrzne**

### Styczeń 2004

1. *Jak sobie radzić z tzw. trudnym petentem* – 5 osób (3 x PP, PD, RR)
2. *Jak stosować ustawę o zamówieniach publicznych 2004 r.* – 1 osoba (PO)

### Luty 2004

1. *Zasiłki rodzinne, wychowawcze, pielęgnacyjne* – 1 osoba (FB)
2. *Zamówienia publiczne w praktyce* – 1 osoba (GZ)
3. *Skuteczne wdrażanie II etapu BIP* – 2 osoby (GI, PE)

### Marzec 2004

1. *Program PŁATNIK – nowa wersja 6.01.001* – 1 osoba (FZ)
2. *Klub pracy program szkolenia* – 1 osoba (PO)
3. *Standardy kontroli finansowej w zarządzaniu środkami Europejskich Funduszy Strukturalnych* – 2 osoby (NF, GK)

### Kwiecień 2004

1. *Prawo zamówień publicznych* – 2 osoby (GZ, PO)
2. *Efektywna komunikacja i negocjacje w pośrednictwie pracy z uwzględnieniem specyfiki pośrednictwa pracy w Unii Europejskiej* – 1 osoba (PE)
3. *Metodologia opracowania i wdrażania Indywidualnych Planów Działania zawodowego dla bezrobotnej młodzieży* – 2 osoby (PO, PP)

### Maj 2004

1. *Zamówienia publiczne w praktyce Powiatowych Urzędów Pracy w świetle nowej ustawy „Prawo Zamówień Publicznych”* – 2 osoby (DN, GZ)
2. *Szkolenie dla powiatowych asystentów EURES* – 1 osoba (PE)
3. *Płatnik wersja 6.02.001. Zmiany w ubezpieczeniach społecznych i zdrowotnych w urzędzie pracy* – 2 osoby (GI, FZ)
4. *Promocja zatrudnienia i instytucje rynku pracy* – 1 osoba (NK)

#### Czerwiec 2004

1. *Pomoc publiczna w obszarze zatrudnienia – 2 osoby (PZ, PR)*
2. *Warunki dopuszczalności i tryb udzielania pomocy publicznej przez jednostki samorządu terytorialnego – po przystąpieniu Polski do Unii Europejskiej – 1 osoba (PZ)*
3. *Kształcenie ustawiczne – praktyka i kierunki rozwoju – wykorzystanie programów unijnych EURES i EFS – 1 osoba (DN)*

#### Lipiec 2004

1. *Prawo zamówień publicznych – 1 osoba –(GZ)*

#### Sierpień 2004

1. *Ustawa o rachunkowości szczególnie w zakresie zmian dotyczących rozliczania środków pomocowych - 1 osoba (NF)*

#### Wrzesień 2004

1. *Przygotowanie projektu i opracowanie wniosku o dofinansowanie realizacji projektu z Europejskiego Funduszu Społecznego – 1 osoba (NP)*
2. *Efektywne doradztwo zawodowe w urzędzie pracy – 1 osoba (PD)*
3. *Zamówienia publiczne w działaniach urzędów. Promocja zatrudnienia i instytucje rynku pracy – 1 osoba (DN)*
4. *Kontrola finansowa oraz zasady księgowania projektów współfinansowanych z Europejskich Funduszy Strukturalnych - 1 osoba (FS)*
5. *Procedury prawa zamówień publicznych. Praktyczna realizacja postępowań – - 1 osoba (NP)*

#### Październik 2004

1. *Prawo zamówień publicznych – 1 osoba (GZ)*
2. *Administering a Microsoft SQL Sever 2000 Database (MS 2072) - 1 osoba (GI)*
3. *Sprawozdawczość – raportowanie finansowe i merytoryczne w Europejskim Funduszu Społecznym – 3 osoby (NP, PR, FS)*
4. *Sektorowy program operacyjny rozwoju zasobów ludzkich - 2 osoby (PE, PR)*

#### Listopad 2004

1. *Pomoc publiczna po wejściu Polski do Unii Europejskiej* – 2 osoby (NP, PR)
2. *Warsztaty projektowe dotyczące zgłaszania projektów na konkurs w ramach działania 1.5 i 1.6* – 2 osoby (PP i PR)
3. *Prawo zamówień publicznych – bez kontrowersji i wątpliwości* – 1 osoba (GZ)
4. *Poradnictwo na odległość* – 1 osoba (PD)
5. *Funkcjonowanie systemu EURES* – 1 osoba (FS)
6. *Pomoc publiczna w zakresie zatrudnienia* – 2 osoby (NP, PR)

#### Grudzień 2004

1. *Organizacja pracy* – 2 osoby (PE, PD)
2. *Wybrane zagadnienia z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* – 4 osoby (OR, RZ, RB i PO)
3. *Przygotowanie do zamknięcia roku 2004 w powiatowych urzędach pracy* - 1 osoba (NF)
4. *Udzielanie pierwszej pomocy przedmedycznej* – 3 osoby (NO, NK, RR)
5. *Warsztaty finansowo-księgowe z zakresu Europejskiego Funduszu Społecznego dla Powiatowych Urzędów Pracy* – 1 osoba (FS)



**Struktura zatrudnienia  
stan na dzień 30.11.2004 r.**

Ogólny stan zatrudnienia 63 osoby, w tym 20 osób zatrudnionych w ramach robót publicznych.

**Dział finansowo księgowy: 7 osób (w tym 1 w ramach robót publicznych)**

*w tym z wykształceniem:*

wyższym	1	(w tym 1 na robotach publicznych)
policealnym	2	
średnim zawodowym	4	

**Dział promocji zatrudnienia: 13 osób (w tym 3 w ramach robót publicznych)**

*w tym z wykształceniem:*

wyższym	10	(w tym 2 na robotach publicznych)
policealnym	1	
średnim zawodowym	2	
ogólnokształcącym	1	(w tym 1 na robotach publicznych)

**Dział organizacyjny: 14 osób (w tym 7 w ramach robót publicznych)**

*w tym z wykształceniem:*

wyższym	4	(w tym 2 na robotach publicznych)
policealnym	3	
średnim zawodowym	3	(w tym 1 na robotach publicznych)
ogólnokształcącym	1	(w tym 1 na robotach publicznych)
zawodowym	2	(w tym 2 na robotach publicznych)
podstawowym	1	(w tym 1 na robotach publicznych)

**Dział informacji, ewidencji i świadczeń: 20 osób (w tym 6 w ramach robót publicznych)**

*w tym z wykształceniem:*

wyższym	3	(w tym 1 na robotach publicznych)
policealnym	3	(w tym 1 na robotach publicznych)
średnim zawodowym	9	(w tym 2 na robotach publicznych)
ogólnokształcącym	5	(w tym 2 na robotach publicznych)

**Filia Koźuchów: 5 osób (w tym 3 w ramach robót publicznych)**

*w tym z wykształceniem:*

wyższym	1	
średnim zawodowym	4	(w tym 3 na robotach publicznych)

**Samodzielne stanowiska : 2 osoby**

*w tym z wykształceniem:*

wyższym	2	
---------	---	--

**Dyrekcja : 2 osoby**

*w tym z wykształceniem:*

wyższym	1	
średnim zawodowym	1	

## Wynagrodzenia za 2004 rok

W roku 2004 średnio-miesięcznie zatrudnionych w PUP było 59 pracowników w przeliczeniu na etaty, a ich wynagrodzenie brutto wyniosło 1.006,- tys. zł (łącznie z „13-tką”), czyli średnia miesięczna płaca wyniosła 1.421,- zł. Nie uwzględniając „13-tki” średnia płaca miesięczna wyniosła 1.323,- zł.

Wśród pracowników PUP 18 osób było finansowanych ze środków Funduszu Pracy, czyli 30,51% ogółu zatrudnionych. Wynagrodzenie ogółem tych pracowników wyniosło brutto 198,6 tys. zł (łącznie z „13-tką”), czyli 919,5 zł miesięcznie.

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych i pokrewnych (średnio-rocznie 4 osoby) otrzymali łącznie z „13-tką” wynagrodzenie brutto na kwotę 49,6 tys. zł, czyli 1.033,3 zł miesięcznie.

## Wydatki rzeczowe

Ze środków budżetowych PUP w łącznej kwocie 1.222,8 tys. zł na wydatki pozapłacowe przeznaczono łącznie 204 tys. zł, czyli 16,7% ogółu (rok temu budżet wyniósł 1.138,6 tys. zł), a wydatki pozapłacowe wyniosły 162,2 tys. zł, czyli 14,2% ogółu.

Z kwoty tej 42,2 tys. zł stanowił odpis na ZFŚS, a 1,9 tys. zł przeznaczono na wypłaty ekwiwalentów wynikających z przepisów BHP, kwotę 26,8 tys. zł przeznaczono na zakup gotowych środków trwałych. Na bieżące wydatki, takie jak: ogrzewanie, opłaty telefoniczne, zakup materiałów biurowych itp. wydatkowano kwotę 133,1 tys. zł.

W strukturze wydatków dominujące pozycje stanowiły:

- |                               |                            |
|-------------------------------|----------------------------|
| - koszty ogrzewania           | 30,8 tys. zł, czyli 23,14% |
| - opłaty telefoniczne         | 26,5 tys. zł, czyli 19,91% |
| - koszty energii elektrycznej | 15,7 tys. zł, czyli 11,8%  |

Miesięczne koszty rzeczowe w przeliczeniu na 1 m<sup>2</sup> użytkowanych lokali (1.141 m<sup>2</sup>) wyniosły w 2004 roku 11,68 zł (159.900 zł: 12 m-cy: 1.141 m<sup>2</sup>).

Otrzymane w 2004 r. środki przeznaczone zostały w szczególności na pokrycie opłat i dokonywanie zakupów związanych z bieżącym utrzymaniem jednostki.

## **Sytuacja lokalowa i wyposażenie urzędu pracy**

Powiatowy Urząd Pracy zajmował 1.141 m<sup>2</sup> powierzchni całkowitej, w tym 149,5 m<sup>2</sup> w filii w Kozuchowie.

### Filia PUP w Kozuchowie

Siedziba filii mieści się w budynku przy ul. Słowackiego 20 w Kozuchowie. Użytkujemy ten lokal na podstawie umowy użyczenia, zawartej z Urzędem Miasta i Gminy w Kozuchowie. Aktualna umowa obejmuje okres od 01.09.2003 r. do 31.08.2006 r. Użyczenie lokalu jest bezpłatne.

### PUP w Nowej Soli

Zajmuje część budynku przy ul. Staszica 1C, o powierzchni łącznej 991,5 m<sup>2</sup>. Umowa użyczenia zawarta w dn. 22.11.2002 r. z Urzędem Miasta Nowa Sól na czas określony od 01.02.2000 r. do 31.03.2005 r. – wygasła z dniem 30.09.2004 r. w związku z notarialnym przejęciem przez Starostwo Powiatowe w Nowej Soli w dniu 31.03.2004 r. tego obiektu.

Decyzją Nr 2/2004 z dnia 18.08.2004 r. Zarząd Powiatu w Nowej Soli orzekł ustanowić trwały zarząd (na czas nieoznaczony) dla nieruchomości zabudowanej 4-kondygnacyjnym budynkiem (1.373 m<sup>2</sup>) działki Nr 120/7 o powierzchni 0,3265 ha na rzecz PUP w Nowej Soli.

Aktualnie PUP posiada 1.680 m<sup>2</sup> lokali, w tym 307 m<sup>2</sup> użyczone z OHP (parter i I piętro), natomiast 697 m<sup>2</sup> na II i III piętrze – to pustostan.

Przejęty obiekt wymaga remontu. Plan 2004 r. zakładał wydatkowanie 169.735 zł na budowę nowej kotłowni gazowej. Po korektach planów wykonano remont pokrycia dachowego i w dniu 15.12.2004 r. dokonano odbioru technicznego. Koszt tego zadania wyniósł 74,8 tys. zł (część dot. PUP).

Budżet Starostwa na 2005 r. zakłada wykonanie modernizacji i termomodernizacji obiektu PUP za kwotę 900 tys. zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli wg stanu na 31.12.2004 r. posiada wyposażenie techniczne zgodnie z zamieszczoną poniżej tabelą:

Wyszczególnienie		Ogółem	W tym w filii PUP
Samochody osobowe		1	-
Sprzęt komputerowy	komputery ogółem	73	5
	w tym pracujące w sieci	63	5
	drukarki	41	3
	skanery	1	-
Sprzęt audiowizualny	kamery video	1	-
	magnetowidy	3	-
	odbiorniki TV	3	-
Centrale telefoniczne – w tym 1 do likwidacji w Nowej Soli		3	1

Z ogólnej liczby komputerów, 10 szt. wyłączono z eksploatacji z uwagi na uszkodzenia oraz przestarzałą technologię. W bieżącym roku zostanie przeprowadzona procedura zagospodarowania zbędnych składników majątku PUP (sprzedaż lub przekazanie do szkół i innych jednostek).

Ponadto 5 serwerów pracuje w sieci, z których korzystają wszyscy pracownicy merytoryczni, a dalsze 3 komputery są do dyspozycji osób bezrobotnych, którzy chcą skorzystać z ofert pracy zamieszczonych w Internecie oraz mogą tworzyć własne dokumenty aplikacyjne, które ułatwią im podjęcie zatrudnienia.

W celu poprawy obsługi bezrobotnych, pracodawców oraz poprawy funkcjonowania urzędu w 2004 roku zakupiono:

- 2 kserokopiarki stacjonarne
- 1 risograf
- 17 komputerów
- 13 monitorów
- 6 drukarek laserowych
- 1 drukarka atramentowa
- 1 zestaw komputerowy + drukarka (z WUP)
- 1 klimatyzator
- 1 rzutnik multimedialny

- 25 krzeseł wyściełanych
- 1 fotel biurowy
- programy antywirusowe
- programy „Płatnik”
- oprogramowanie serwera
- licencje.

## **Realizacja budżetu**

Przyznane na rok 2004 środki pozwoliły na zaspokojenie bieżących potrzeb urzędu. Jak co roku, również w trakcie roku 2004 wystąpił problem braku pełnego zabezpieczenia na zapłatę składek zdrowotnych za osoby bez prawa do zasiłku.

W miesiącu październiku otrzymaliśmy jednak zwiększenie przyznanych na rok 2004 środków, co pozwoliło na bieżące uregulowanie powstających z tego tytułu zobowiązań. Plan po zmianach wyniósł 2.711 tys. zł, z tego na zapłatę składek wydatkowano kwotę 2.548,2 tys. zł, odsetki zapłacono w wysokości 162,8 tys. zł.

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Nowej Soli

*Elżbieta Ściopko-Moszkowicz*