

Uchwała nr 11/2004

Powiatowej Rady Zatrudnienia w Nowej Soli z dnia 16 grudnia 2004 roku w sprawie zaopiniowania Kryteriów doboru osób na szkolenie grupowe w przypadku zgłoszenia się większej liczby niż ilość miejsc na szkoleniu lub odwrotnie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli

Działając na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 oraz art. 40 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001)

uchwała się, co następuje:

§ 1

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Nowej Soli pozytywnie opiniuje ustalone Kryteria doboru osób na szkolenie grupowe w przypadku zgłoszenia się większej liczby niż ilość miejsc na szkoleniu lub odwrotnie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Powiatowej Rady Zatrudnienia
w Nowej Soli**


Kazimierz Poniak

**Kryteria doboru osób na szkolenie grupowe w przypadku zgłoszenia się
większej liczby niż ilość miejsc na szkoleniu lub odwrotnie
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli**

1. Szkolenia bezrobotnych organizowane są w szczególnych przypadkach:
 - a) konieczności nabycia lub uzupełnienia kwalifikacji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia lub działalności gospodarczej,
 - b) konieczności zmiany dotychczasowych kwalifikacji i zdobycia nowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia lub działalności gospodarczej.
2. Pierwszeństwo do uczestnictwa w szkoleniach mają osoby określone w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001), spełniające dodatkowo warunki określone do wykonywania danego zawodu lub podwyższenia kwalifikacji w danym zawodzie np. wykształcenie, doświadczenie zawodowe, orzeczenie lekarskie, itp.
3. Osoby, które posiadają uprawdopodobnienie zatrudnienia lub planują rozpocząć działalność gospodarczą w kierunku zgodnym z tematyką szkolenia, po złożeniu stosownego oświadczenia - potwierdzonego przez pracodawcę w przypadku zatrudnienia, są kierowane na szkolenie w pierwszej kolejności, pomimo iż nie są one z grupy ryzyka określonej w art. 49 naszej ustawy.
4. Osoby, które zostały skierowane na szkolenie w okresie ostatnich trzech lat mogą być skierowane na szkolenie tylko i wyłącznie w przypadku braku chętnych na szkolenie, w przypadku gdy liczba chętnych przewyższa liczbę miejsc nie zostaną one skierowane na szkolenie.
5. W przypadku, gdy liczba chętnych nadal jest wyższa od ilości miejsc, a znaczącą grupę chętnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne o skierowaniu decyduje okres pozostawania bez pracy, im dłuższy okres pozostawania bez pracy, tym większa szansa na skierowanie na szkolenie.
6. W przypadku, kiedy zostają wolne miejsca, osoby na szkolenie są wybierane z wydruku z systemu informatycznego w kolejności alfabetycznej z osób spełniających warunki określone do odbywania danego zawodu przede wszystkim: wykształcenie, doświadczenie zawodowe itp.