

Uchwała nr 07/2004

Powiatowej Rady Zatrudnienia w Nowej Soli z dnia 25 listopada 2004 roku w sprawie rozpatrzenia wniosku Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli dot. zatrudnienia w PUP osób bezrobotnych w ramach robót publicznych w 2005 r.

Działając na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt. 2 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001)

uchwała się, co następuje:

§ 1

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Nowej Soli pozytywnie opiniuje wniosek Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli w sprawie zatrudnienia w PUP osób bezrobotnych w ramach robót publicznych w 2005 r.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Powiatowej Rady Zatrudnienia
w Nowej Soli**



Wniosek o wyrażenie zgody na zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli pracowników w ramach robót publicznych

Kierownictwo Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli wnioskuję o wyrażenie zgody na zatrudnienie 20 osób bezrobotnych w ramach robót publicznych w naszym urzędzie, średniomiesięcznie w roku 2005

Podstawa prawna: art. 57 ust.1 i art.140 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. nr 99 poz.1001 z 2004r.) i § 1 oraz § 6 ust. 5 Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 13 lipca 2004 roku w sprawie szczegółowego sposobu i trybu organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne (Dz.U. Nr 161, poz.1683 z 2004r.)

Uzasadnienie: Forma zatrudnienia, jaką są roboty publiczne funkcjonuje w urzędach pracy od początku ich istnienia tj. od 1993 roku. Liczba etatów kalkulacyjnych, jaką urząd pracy dysponuje nie gwarantuje realizacji podstawowych zadań wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz obowiązków wynikających z przepisów prawa pracy ciężących na urzędzie jako pracodawcy.

Rosnące bezrobocie na terenie działania naszego urzędu, częste zmiany w przepisach dotyczących obsługi bezrobotnych i pracodawców, a w obecnym roku zmiana ustawy zwiększają zakresy obowiązków i umiejętności pracownika. Wejście Polski do Unii Europejskiej i proces dostosowawczy przepisów prawnych do wymogów unijnych dodatkowo obciąża szeregowego pracownika.

Ciągłe rosnące koszty realizacji zadań nałożonych na urząd, nie powodują zwiększenia wynagrodzenia pracownika a relatywnie dużego obniżenia płacy. Nasi pracownicy pracują z grupą ludzi niezadowolonych społecznie, a często też znajdujących się na etapie marginalizacji społecznej, co ma nie mały wpływ na samopoczucie pracownika urzędu w pracy i niemożność spełnienia się w pracy, co powoduje u nich dyskomfort w pracy oraz depresje i nerwice.

Obecnie nałożone na urząd zadania często wykraczają poza prawne aspekty pracy a wkraczają w sferę pomocy społecznej i z zakresu psychologii społecznej, do których pracownicy są nie przygotowanie nie tylko merytorycznie ale i psychicznie. Postawiliśmy na zwiększenie zatrudnienia ludzi wykształconych i obecnie 34% zatrudnionych to ludzie legitymujący się dyplomem wyższej uczelni.

Część z nich podjęła studia uzupełniające magisterskie jak studia podyplomowe zgodne z oczekiwaniami i potrzebami urzędu jako pracodawcy. Znaczna część tych pracowników jest zatrudniona w ramach robót publicznych i kontynuowanie zatrudnienia w urzędzie pozytywnie wpłynęłoby na realizowane przez nich zadania. W planach zatrudnienia brane są też pod uwagę osoby, które obecnie odbywają staż w urzędzie i są absolwentami wyższych uczelni bądź też obecnie studiuje. To wszystko ma na celu podniesienie standardu usług świadczonych przez nasz urząd lub przynajmniej ich nie obniżenie.

Zwiększenie zatrudnienia poprzez posiłkowanie się pracownikami zatrudnionymi w ramach robót publicznych jest koniecznością. W przypadku uzyskania środków w ramach etatów natychmiast skorzystamy z takiej możliwości.

Obecnie zatrudnionych jest 43 pracowników na 41,15 etatu ze średnim miesięcznym wynagrodzeniem 1278,37 zł.

Struktura zatrudnienia:

Lp.	Nazwa stanowiska	Liczba etatów	Propozycja zatrudnienia w roku 2005 w ramach robót publicznych
1.	Kierownictwo	2	---
2.	Samodzielne stanowisko ds. pracowniczych	1	---
3.	Radca prawny	0,5	---
4.	Samodzielne stanowisko ds. organizacyjnych i kontroli wew.	1	---
5.	Samodzielne stanowisko ds. administracyjno-gospodarczych	3	6
	w tym: dozorca, sprzątaczką i pomoc administracyjną	---	5
6.	Samodzielne stanowisko ds. informatyki i analiz statystycznych	1	--
7.	Samodzielne stanowisko ds. zamówień publicznych, bhp i p.poż	1,15	--
8.	Dział ds. promocji zatrudnienia	10	3
9.	Dział ds. informacji, ewidencji i świadczeń	13,5	7
10.	Dział finansowo-księgowy	5	1
11.	Filia Koźuchów	3	3
	RAZEM	41,15	20

Mając powyższe na uwadze uprzejmie proszę o pozytywne zaopiniowanie wniosku.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Nowej Soli

Elżbieta Szcipko-Moszkowicz