

Uchwała nr ~~MM~~/2011

*Powiatowej Rady Zatrudnienia w Nowej Soli z dnia 30 listopada 2011 r.
w sprawie zaopiniowania wniosku Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli w
sprawie uchwalenia kryteriów dostępu do poszczególnych form wsparcia w związku z
planowanym niskim poziomem środków Funduszu Pracy przeznaczonych na
aktywizację osób bezrobotnych w roku 2012*

Działając na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt. 2
ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Nowej Soli pozytywnie opiniuje wniosek Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli w sprawie uchwalenia kryteriów dostępu do poszczególnych form wsparcia w związku z planowanym niskim poziomem środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych w roku 2012 określony w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Powiatowej Rady Zatrudnienia
w Nowej Soli**



Kazimierz Ponikwia

Kryteria dostępu do form pomocy realizowanej przez PUP Nowa Sól w 2012 r.

Ze względu na bardzo ograniczone środki FP na aktywizację osób bezrobotnych przyjmuje się niżej wskazane zalecenia przy rozpatrywaniu wniosków w niżej wskazanych formach:

staże	<p>Liczba miejsc dla stażu zostaje podzielona w następujący sposób: 70% dla pracodawców gwarantujących zatrudnienie, 30% dla pracodawców z sektora publicznego.</p> <p>Nie przyznaje się stażu: PRACODAWCOM którzy nie gwarantują zatrudnienia, którzy nie zatrudnili w ostatnich 12 miesiącach pomimo złożenia zobowiązania o zatrudnieniu, którzy prowadzili działalność poniżej trzech miesięcy, w których nie ma warunków, aby opiekun prawidłowo realizował swoją funkcję np.: poprzez jego częstą nieobecność podczas realizacji przez stażystę programu stażu, w sytuacji gdy pracodawca będący osobą fizyczną prowadzi wspólne gospodarstwo domowe ze stażystą lub złożyli niekompletny wniosek.</p> <p>Nie przyznaje się stażu dla: BEZROBOTNYCH którzy odbywali staż w ostatnich 12 miesiącach bez względu na okres odbywania stażu, którzy zamierzają odbywać staż u pracodawcy będącego osobą fizyczną prowadzącą gospodarstwo domowe ze stażystą. Ustala się że staż dla prac prostych czas trwania stażu wyniesie maksymalnie 3 miesiące, dla pozostałych stanowisk - 6 miesięcy stażu. Dyrektor ma prawo wyrazić zgodę na organizację stażu na okres do 12 miesięcy</p> <p>W przypadku jeżeli nadal będzie większa ilość wniosków od możliwości finansowych decydować będą 1) okres zatrudnienia im dłuższy okres tym wyżej na liście, 2) rodzaj zatrudnienia etat wyżej plasuje na liście aniżeli umowa zlecenie czy dzieło, 3) zatrudnienie z własnych środków przez pracodawcę plasuje wyżej niż ze środków subsydiowanych, 4) ilość stanowisk stażu ulega zmniejszeniu celem umożliwienia organizacji stażu w jak najszerzej grupie pracodawców, 5) jeśli nadal brakowałoby środków to pracodawcy którzy nie organizowali stażu dotychczas mają pierwszeństwo przed tymi którzy organizowali staż.</p>
prace interwencyjne	Kwota refundacji 650,00 zł/ miesiąc/ 1 osoba w pełnym wymiarze czasu pracy. Nie przyznaje się organizacji prac interwencyjnych: w sytuacji gdy pracodawca będący osobą fizyczną prowadzi wspólne gospodarstwo domowe z osobą którą zamierza zatrudnić w ramach prac interwencyjnych. Ustala się maksymalny okres refundacji 6 miesięcy. Prace interwencyjne dla osób 50+ zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie okresu refundacji.
szkolenia	Pierwszeństwo mają osoby, które nie korzystały ze szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy w ostatnich dwóch latach tj. 2010-2011 oraz 2012.
studia podyplomowe	Ustala się, że w roku 2012 nie będzie udzielane tego rodzaju wsparcie nowym osobom ze względu na ograniczone środki, jedynie realizacji podlegać będą wnioski, które uzyskały pozytywne rozpatrzenie w roku ubiegłym zgodnie z okresem na jaki zostały przyznane
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ustala się maksymalną kwotę wsparcia zgodnie z przepisami w tym zakresie
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Ustala się maksymalną kwotę wsparcia zgodnie z przepisami w tym zakresie
wsparcie towarzyszące zwrot kosztów przejazdu, zakwaterowania, opieki na wszystkie formy	Ustala się, że w roku 2012 nie będzie udzielane tego rodzaju wsparcie nowym osobom ze względu na ograniczone środki.

W sytuacji uzyskania znaczących środków Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych, Dyrektor PUP będzie miał prawo wycofania się z realizacji kryteriów na poczet zwiększenia wsparcia dla osób bezrobotnych bez konieczności uzyskania zgody Powiatowej Rady Zatrudnienia. Ponadto projekty w ramach których partnerami będą określone przedsiębiorstwa, stowarzyszenia będą realizowane zgodnie z założeniami określonymi w projektach. Jeśli urząd współpracuje (formalnie lub nieformalnie) w projektach podjętych w latach poprzednich może dopełnić swoich deklaracji i zobowiązań wynikających z wcześniej nawiązanej współpracy w szczególności: dla Stowarzyszenia Romów, dla uczestników projektu Firma Symulacyjna itd. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, Dyrektor może podjąć decyzję o odstępstwie od postanowień zawartych w niniejszym regulaminie. Każdorazowo podczas podejmowania decyzji, także w sytuacjach nie przewidzianych w niniejszych kryteriach Dyrektor PUP kieruje się zasadą, iż wydatki publiczne powinny być dokonywane: - w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów, - w sposób umożliwiający terminową realizację zadań, - w wysokości i terminach wynikających z wcześniej zaciągniętych zobowiązań.