

Uchwała nr 130/2012

*Powiatowej Rady Zatrudnienia w Nowej Soli z dnia 09 marca 2012 roku
w sprawie zaopiniowania sprawozdania z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli w 2011 r.*

Działając na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt. 5
ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Nowej Soli pozytywnie opiniuje
sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli w 2011 r.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Powiatowej Rady Zatrudnienia
w Nowej Soli**



Kazimierz Ponikwia



POWIATOWY URZĄD PRACY
W NOWEJ SOLI

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO
URZĘDU PRACY
W NOWEJ SOLI
W 2011 ROKU**

Nowa Sól, luty 2012 r.

SPIS TREŚCI

	<u>Strona</u>
Wstęp.....	3
Rozdział I. Informacje o działaniach aktywizujących, kierowanych do osób bezrobotnych z powiatu nowosolskiego, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli w 2011 roku.....	4-36
1.1 Pośrednictwo pracy.....	5
1.2 Poradnictwo zawodowe.....	10
1.3 Kluby pracy.....	15
1.4 Roboty publiczne.....	19
1.5 Zwrot składek ZUS.....	20
1.6 Prace interwencyjne.....	20
1.7 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	21
1.8 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	23
1.9 Prace społecznie użyteczne.....	25
1.10 Staże.....	27
1.11 Szkolenia.....	27
1.12 Projekty i programy.....	31
1.13 Podsumowanie.....	33
1.14 Aktywizacja osób niepełnosprawnych finansowana z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.....	34
1.15 Pomoc państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę.....	36
Rozdział II. Informacje o stanie bezrobocia na terenie powiatu nowosolskiego w 2011 roku.....	37-47
2.1 Rejestracja bezrobotnych.....	38
2.2 Analiza decyzji administracyjnych wydanych przez PUP.....	46
Rozdział III. Wydatkowanie środków Funduszu Pracy w 2011 roku.....	48-51
Rozdział IV. Warunki realizacji zadań w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli w 2011 roku.....	52-63
4.1 Struktura zatrudnienia.....	53
4.2 Wynagrodzenia pracowników PUP.....	57
4.3 Wykonanie planu finansowego.....	58
4.4 Sytuacja lokalowa i wyposażenie urzędu pracy – warunki pracy.....	59
4.5 Zamówienia publiczne.....	63

Wstęp

Niniejsze sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli za rok 2011 zawiera zapis przeobrażeń jakie zaszły w zakresie stanu i struktury bezrobocia w powiecie nowosolskim.

Przedstawione zostały także działania służb zatrudnienia PUP w zakresie aktywizacji bezrobotnych oraz warunki pracy w jakich realizowano ustawowe zadania.

Sporządził
Zespół pracowników PUP
pod kierownictwem
Dyrektora Urzędu
Elżbiety Ściopko-Moszkowicz

ROZDZIAŁ I

**INFORMACJE
O DZIAŁANIACH AKTYWIZUJĄCYCH,
KIEROWANYCH DO OSÓB BEZROBOTNYCH
Z POWIATU NOWOSOLSKIEGO,
REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD
PRACY W NOWEJ SOLI
W 2011 ROKU**

1.1 POŚREDNICTWO PRACY

W okresie od stycznia do grudnia 2011 roku pośrednictwo pracy przyjęło do realizacji **1965 ofert pracy**. Na liczbę tą składają się m.in.: oferty pracy niesubsydiowanej, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, oferty staży oraz prace społecznie-użyteczne.

Należy podkreślić, że w roku 2011 w porównaniu do roku ubiegłego zanotowano znaczny spadek liczby przyjętych ofert pracy aż o **1641**. Spadek ten był podyktowany przede wszystkim znacznym ograniczeniem środków finansowych na formy subsydiowane. W roku ubiegłym przyjęto **635** ofert pracy subsydiowanej, a w roku 2010 aż **2102** takich ofert.

Dodatkowo zmiana przepisów dot. konieczności zgłaszania ofert pracy przez pracodawców w formie pisemnej sprawiła, że zainteresowanie przedsiębiorców współpracą z tutejszym urzędem w zakresie realizacji ofert pracy znacznie spadło.

W ramach zgłoszonych do realizacji ofert pracy (tj. **1965**), **760** osób podjęło zatrudnienie. Liczba ofert wycofanych wyniosła **921**. Przyczyną tak dużej liczby ofert pracy, które zostały wycofane z realizacji bez ostatecznego zatrudnienia były przede wszystkim obowiązujące przepisy, które nie wymagały konieczności potwierdzenia zatrudnienia przez pracodawców. Dodatkowo, większość z przyjętych ofert pracy była realizowana w „trybie otwartym”, co dawało możliwość zgłaszania się na ofertę kandydatów, którzy nie figurowali w tutejszym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Taka sytuacja sprawiła, iż dochodziło do zatrudnienia osób niezarejestrowanych w tutejszym urzędzie oraz osób zamieszkałych poza powiatem nowosolskim.

Poza ofertami realizowanymi przez tutejszy urząd, z własnej inicjatywy pracę podjęły **3863** osoby spośród **4627** łącznych podjęć pracy. Wskaźnik osób podejmujących pracę z własnej inicjatywy stanowi **83 %** łącznej liczby podjęć pracy i świadczy o wysokiej aktywności osób bezrobotnych, które nabywają motywację do samodzielnych działań w ramach prowadzonych przez urząd spotkań aktywizacyjnych przy udziale doradców zawodowych i liderów klubu pracy.

Ponadto z analizy danych statystycznych wynika, iż pracodawcy w większości są zainteresowani stażem, gdyż przy tej formie nie zawierają umowy o pracę i tym samym nie ponoszą kosztów związanych z zatrudnieniem pracownika. Zauważa się również zwiększone zainteresowanie lokalnych pracodawców możliwością subsydiowania miejsc pracy przez tutejszy urząd.

Pomimo ograniczonej liczby ofert pracy i dość trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy w ciągu analizowanego okresu 80 osób odmówiło bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie a ponad 75 osób zostało wyłączone z ewidencji z powodu nie podjęcia pracy po wydanym skierowaniu. Jedną z najczęściej pojawiających się przyczyn odmów było zbyt niskie wynagrodzenia proponowane przez pracodawców, które oscylowało w granicy najniższego wynagrodzenia. Warto zaznaczyć również, że w 2011 roku wydano 566 decyzji o wykreśleniu z ewidencji osób bezrobotnych na wniosek zainteresowanego a blisko 2600 osób nie stawiało się w wyznaczonym terminie. Do tak dużej liczby wyłączeń oprócz sytuacji losowych i niedotrzymania terminu stawiennictwa przyczyniło się również zwiększone zaangażowanie i efektywność pośredników pracy przy wykonywaniu zadań.

W myśl art. 34a Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 nr 69, poz.415 z późn. zm.) od roku 2009 m.in. pośrednictwo pracy opracowuje Indywidualne Plany Działania. Celem tego zadania jest pomoc w planowaniu i realizacji działań związanych z planami zawodowymi osoby bezrobotnej, mające doprowadzić ją do podjęcia pracy lub rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. W badanym okresie objęto Indywidualnym Planem Działania 1750 osób (w tym 399 osób - Filia Kozuchów) z tego 334 (94 osoby - Filia Kozuchów) zostało zakończonych podjęciem pracy lub rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Pośrednictwo pracy na koniec roku 2011 współpracowało z 1773 pracodawcami – liczba ta, w ciągu roku ulegała kilkakrotnie zmianie ze względu na tworzenie się nowych podmiotów gospodarczych lub likwidację już istniejących. Współpraca z ww. podmiotami dotyczyła głównie poszukiwania wolnych miejsc zatrudnienia, promocji usług urzędu, aktualizacji kart pracodawców w banku danych. Poprzez prowadzone wizyty i kontakty pośrednictwo pracuje na utrzymanie

właściwego wizerunku urzędu. Osobiście lub telefonicznie pozyskuje dane niezbędne do opiniowania wniosków pracodawców (dotyczy miejsc subsydiowanych) oraz zbiera informacje, które pozwolą „dopasować się” do potrzeb pracodawców.

Ogółem w ciągu 2011 roku pośrednicy pozyskali w wyniku wizyt **635** ofert pracy subsydiowanej oraz **963** niesubsydiowanej. W badanym okresie **367** ofert zostało zgłoszonych przez pracodawców.

Dokonano 1767 wizyt u lokalnych pracodawców, w tym **418** po raz pierwszy. Wizyty miały na celu m.in. promocję usług PUP w ramach środków FP i EFS oraz udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy. Liczba wspomnianych wizyt w porównaniu do roku 2010 jest większa o ponad **400**, co świadczy o dużym zaangażowaniu pośredników w promocję usług urzędu i podnoszenie jakości świadczonych usług. Ponadto, wskazane działania przyczyniły się do nawiązania kontaktu z nowopowstałymi podmiotami, które w efekcie mogą przełożyć się na pozyskanie nowych ofert pracy do realizacji.

Ponadto, w 2011 roku zorganizowano 18 giełd pracy w wyniku, których zatrudniono **60** osób. Daje to wynik lepszy niż w roku ubiegłym o **50** osób zatrudnionych w ramach przeprowadzonych giełd pracy. Wzrost liczby przeprowadzonych giełd pracy oraz liczby osób zatrudnionych w ich wyniku, wskazuje na zwiększone zainteresowanie wśród pracodawców taką formą pomocy oraz na skuteczność w ich organizowaniu.

Dodatkowo, w porównaniu do roku ubiegłego wzrosła liczba podmiotów, z którymi tutejszy urząd nawiązał współpracę o **171** podmiotów gospodarczych. Bezpośrednią przyczyną takiego wzrostu była zwiększona liczba przeprowadzonych wizyt u pracodawców.

Ponadto, w roku 2011 pośrednictwo realizowało również zadania w zakresie obsługi systemu „Zielona Linia”. We wspomnianym okresie wprowadzono do systemu „Zielona Linia” ponad **110** aktualności i dokumentów oraz blisko **600** ofert pracy.

Reasumując, w okresie od stycznia do grudnia 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli posiadał w realizacji **1965** ofert pracy. Ze względu na ograniczone środki finansowe na formy subsydiowane w roku 2011 stanowiły one

jedynie 32% ogółu ofert pracy. Dla porównania w roku 2010 wskaźnik ten wynosił aż 58% przyjętych ofert pracy. Wśród realizowanych ofert pracy pojawiły się prace sezonowe, których liczba wyniosła 224. Ze względu na mniejszą liczbę przyjętych ofert pracy w porównaniu do roku ubiegłego zanotowano spadek wśród ofert zgłaszanych przez sektor publiczny oraz spadek liczby wydanych skierowań, których liczba w badanym okresie wyniosła 3225.

Pośrednicy w omawianym okresie przeprowadzili ok. 30.000 porad i rozmów pośredniczych dot. m.in. aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo w roku 2011 udzielało również pomocy w realizacji 22 projektów zewnętrznych w ramach środków EFS wspierając promowanie i rekrutację osób na wspomniane projekty.

Należy podkreślić, że trudno jest jednoznacznie wskazać podmioty gospodarcze, które najczęściej korzystały z usług PUP ze względu na fakt, iż liczba zgłaszanych ofert pracy przez poszczególnych pracodawców w przeciągu całego roku 2011 była bardzo zbliżona.

Wybrane zakłady, które m.in. zgłaszały oferty pracy oraz korzystały z usług pośrednictwa pracy w ww. okresie to:

- SPS Usługi Polska Sp. z o.o.
- ALUMETAL Nowa Sól Sp. z o.o.,
- BCC Polska Sp. z o.o. w Nowej Soli,
- Zakład Usług Mieszkaniowych Sp. z o. o.,
- LEKS Sp. z o.o. w Tarnowie Byckim,
- International College of Refinish Competence Sp. z o.o. (ICRC)
- Funai Electric Europe Sp. z o.o.
- P.P.H.U KLO-MAG
- Przedsiębiorstwo Produkcyjne „Mała Odlewnia”
- „EMAT” Pośrednictwo, Doradztwo, Pracownia Psychologiczna E. Matysiak
- WC Serwis Mirosław Wysocki w Nowej Soli,
- Firma Wielobranżowa „KELMAN-MEBLE”
- Solid Security
- „Hesmo” Henryk Smolicz

- „Dried Flowers Export-Import-Produkcja” Sp. z o.o.
- Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „SNES” Sp. z o.o.
- Przedsiębiorstwo Drogowe „BUD-DRÓG”
- Melaco Sp. z o.o.
- Zastal Transport Sp. z o.o.
- Urzędy Gmin, szkoły, OPS
- oraz podmioty gospodarcze z sektora mini przedsiębiorstw w branży transportowej, handlowej oraz usług ochroniarskich

Pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników w zawodach:

- Robotnik gospodarczy – 313 ofert,
- Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle – 106 ofert,
- Technik prac biurowych – 90 ofert,
- Sprzedawca – 81 ofert,
- Szwaczka – 81 ofert,
- Pozostali pracownicy przy pracach prostych – 74 oferty,
- Kierowca samochodu ciężarowego – 61 ofert,
- Pomocniczy robotnik polowy – 60 ofert
- Robotnik budowlany – 52 ofert,
- Przedstawiciel handlowy – 31 ofert,
- Pracownik ochrony fizycznej bez licencji – 30 ofert,
- Magazynier – 29 ofert,
- Murarz – 27 ofert,
- Sprzątaczką biurową – 26 ofert,
- Tapicer meblowy – 24 oferty,
- Brukarz – 24 oferty.

Zgłaszane oferty pracy dotyczą najczęściej następujących działów gospodarki:

- Przetwórstwo przemysłowe – 406 ofert,
- Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 354 ofert,
- Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 266 ofert,

- Budownictwo – 258 ofert,
- Pozostała działalność usługowa – 146 ofert,

Jednym z elementów wykorzystywanych w pracy pośredników była współpraca z partnerami lokalnego rynku pracy oraz Organizacją Pracodawców Ziemi Lubuskiej. W tym celu pośrednictwo pracy nawiązywało kontakty z nowymi pracodawcami oraz utrzymywało kontakty z dotychczas współpracującymi, prowadząc i aktualizując bazę pracodawców oraz pozyskiwało informacje nt. pomocy udzielanej przedsiębiorcom przez OPZL. Bezdyskusyjnym jest bowiem fakt, że im większa grupa pracodawców w bazie danych tutejszego urzędu, tym szersze są możliwości podejmowania skutecznych działań aktywizujących wobec bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dokładniejsza wiedza o lokalnym rynku pracy. Działania pośrednictwa pracy stanowiły wsparcie dla pracodawców w zakresie doboru kandydatów na zgłoszone wolne miejsca pracy, wspieranie tworzonych miejsc pracy oraz dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy.

1.2 PORADNICTWO ZAWODOWE

W okresie 01.01.2011 r. – 31.12.2011 r. z usług poradnictwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli oraz w filii PUP w Kozuchowie **skorzystało 5653 osób.**

Doradcy zawodowi służyli pomocą w godzinach pracy tut. urzędu, udzielając porad i informacji zawodowych w formie indywidualnej oraz grupowej.

Z pomocy doradców zawodowych w postaci indywidualnych rozmów doradczych **skorzystały łącznie 4754 osoby.** Rozmowy doradcze prowadzone były w formie rozmów wstępnych oraz porad zawodowych. Doradcy zawodowi zrealizowali 2544 porad zawodowych, w ramach których określali wspólnie z osobą korzystającą z porady jej problem zawodowy i sposoby jego rozwiązania. W ramach prowadzonych porad osoby korzystające z pomocy, doradcy zawodowi objęli również wsparciem w postaci Indywidualnego Planu Działania mającego doprowadzić do podjęcia odpowiedniego zatrudnienia przez osoby radzące się. **Indywidualny Plan Działania został przygotowany dla 1873 osób.** W sytuacji, gdy osoba korzystała po

raz pierwszy z pomocy doradców, pierwsza rozmowa doradcza stanowiła rozmowę wstępną, którą przeprowadzono dla 2210 osób dokonując rozpoznania sytuacji zawodowej i społecznej osoby radzącej się.

Doradcy zawodowi udzielając indywidualnych porad zawodowych, pomagali w wyborze lub zmianie zawodu. Wskazali możliwości uzupełnienia wiedzy i umiejętności zawodowych w zakresie szkolnictwa nieodpłatnego oraz szkoleń organizowanych przez urząd pracy. Posiłowali się w tych działaniach opinią lekarza medycyny pracy kierując osoby bezrobotne na badania lekarskie i specjalistyczne w celu wydania opinii o przydatności zawodowej do pracy, zawodu oraz rodzaju szkoleń zawodowych wybieranych przez osoby radzące się. Doradcy zawodowi służąc swoją pomocą udzielali także porad w zakresie efektywnego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności poprzez udzielanie wskazówek dotyczących autoprezentacji i prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej, sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz metod poszukiwania pracy.

W ramach prowadzonych indywidualnych porad zawodowych doradcy zawodowi przeprowadzili badania testowe diagnozując profil uzdolnień przedsiębiorczych osób radzących się, które zamierzają rozpocząć własną działalność gospodarczą. W przypadku osób nie mających sprecyzowanych celów zawodowych proponowali możliwość wykonania badania testowego **KZZ** ukazującego profil zainteresowań zawodowych. Z tej formy pomocy skorzystało **156 osób**.

Doradcy zawodowi świadczyli pomoc także w postaci **spotkań grupowych, w których uczestniczyły łącznie 254 osoby**. W ramach tej formy zrealizowano 14 spotkań w postaci porady grupowej oraz 13 spotkań dotyczących grupowej informacji zawodowej.

Doradcy zawodowi mając na celu zwiększenie jakości świadczonych usług realizowali poradnictwo grupowe w oparciu o współpracę partnerską podjętą z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze.

W zakresie współpracy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze przeprowadzono bezpłatne warsztaty komputerowe, z których skorzystało 19 osób. Uczestnicy warsztatów mieli możliwość nabycia podstawowych umiejętności komputerowych w zakresie stosowania edytora tekstowego oraz arkusza kalkulacyjnego, a także poruszania się po Internecie i obiektach systemu

operacyjnego Windows. Uzyskane umiejętności pozwoliły uczestnikom sporządzić dokumenty aplikacyjne stanowiące wizytówkę w procesie poszukiwania pracy.

W ramach podjętej współpracy pomoc w postaci **grupowej porady zawodowej** doradcy zawodowi skierowali także do tych osób radzących się, którzy utracili wiarę we własne możliwości, przez co ich samoocena uległa znacznemu obniżeniu. Dzięki warsztatom o tematyce „poczucia własnej wartości”, z których skorzystało **21 osób**. Uczestnicy mieli możliwość nabycia większej pewności siebie, śmiałości w kontaktach z innymi, co ma ogromne znaczenie w poszukiwaniu pracy. Odkryli swoje niedoceniane dotąd mocne strony oraz zmienili lub zaakceptowali te słabe lepiej poznając samego siebie. Uzyskana wiedza o sobie stała się punktem wyjścia do budowania i wzmocnienia poczucia własnej wartości oraz podejmowania kolejnych kroków w kierunku podjęcia zatrudnienia.

Doradcy zawodowi udzielając grupowych porad zawodowych prowadzili także własne **zajęcia warsztatowe** skierowane do osób bezrobotnych. Tematyka prowadzonych warsztatów była bardzo różnorodna. Osoby zainteresowane mogły skorzystać z możliwości uczestniczenia w warsztatach dotyczących umiejętności zawodowych, metod poszukiwania pracy, prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, efektywnego planowania i zarządzania czasem oraz określania predyspozycji do zakładania własnej działalności gospodarczej. Z tej formy pomocy skorzystało **120 osób** radzących się.

Doradcy zawodowi nie pozostawili także bez wsparcia młodzież uczącą się. W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery podjęli inicjatywę na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego w nowosolskich szkołach organizując warsztaty tematyczne dla młodzieży. Podjęte działanie stało się okazją do zaplanowania dalszej edukacji i ścieżki zawodowej. Uczniowie uczestnicząc w warsztatach poznali kompetencje ważne w danym zawodzie oraz własne predyspozycje pozwalające na dokonanie właściwych decyzji edukacyjno – zawodowych. **W trakcie odbywania się Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery doradcy zawodowi skierowali swoją pomoc dla 213 uczniów szkół ponadgimnazjalnych.**

W obszarze pomocy świadczonej uczniom oraz w odpowiedzi na potrzeby zgłaszane w tym zakresie ze strony placówek oświatowych powiatu nowosolskiego, doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli swoją pomoc skierowali do 9 uczniów III klasy gimnazjum Zespołu Edukacyjnego w Konotopie prowadząc zajęcia warsztatowe z zakresu poradnictwa zawodowego ukierunkowane na

właściwy wybór dalszej ścieżki kształcenia. Pomocą warsztatową doradcy zawodowi wsparli także uczniów klas III i IV Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 4 w Nowej Soli prowadząc zajęcia dające młodzieży możliwość poznania specyfiki i form pomocy, jaką stwarza dla absolwentów urząd pracy. Z zajęć skorzystało 25 uczniów.

Chcąc wyjść naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych PUP w Nowej Soli, w zakresie usług poradnictwa zawodowego, umożliwił bezrobotnym udział w grupowych zajęciach z zakresu informacji zawodowej, z której skorzystało 139 osób. W ramach organizowanych zajęć osoby bezrobotne mogły zapoznać się m.in. z ofertami zatrudnienia w powiecie nowosolskim oraz otrzymać rzetelne ukierunkowanie w zakresie możliwości poszukiwania zatrudnienia, wykorzystując zdobyte uprawnienia zawodowe po ukończonym szkoleniu zawodowym realizowanym w ramach działań projektowych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Informacje zawodowa doradcy zawodowi realizowali także w formie indywidualnej udostępniając osobom bezrobotnym salę komputerową poradnictwa zawodowego oraz bazę dostępnych pozycji książkowych, ulotki i materiały informacyjne przydatne w rozwiązywaniu problemu zawodowego osób radzących się. Z pomocy doradców zawodowych w tej formie skorzystało 100 osób. Doradcy zawodowi w ramach indywidualnej informacji zawodowej pomagali osobom zainteresowanym w poszukiwaniu ofert pracy przy pomocy Internetu. Udzielali informacji na temat dostępnych portali z ofertami pracy, pokazywali jak można wykorzystywać Internet, jako jedną z technik aktywnego poszukiwania pracy. Przekazywali informacje o ofercie szkoleniowej oraz dostępnych formach wsparcia, z jakich mogą skorzystać osoby zarejestrowane w urzędzie pracy.

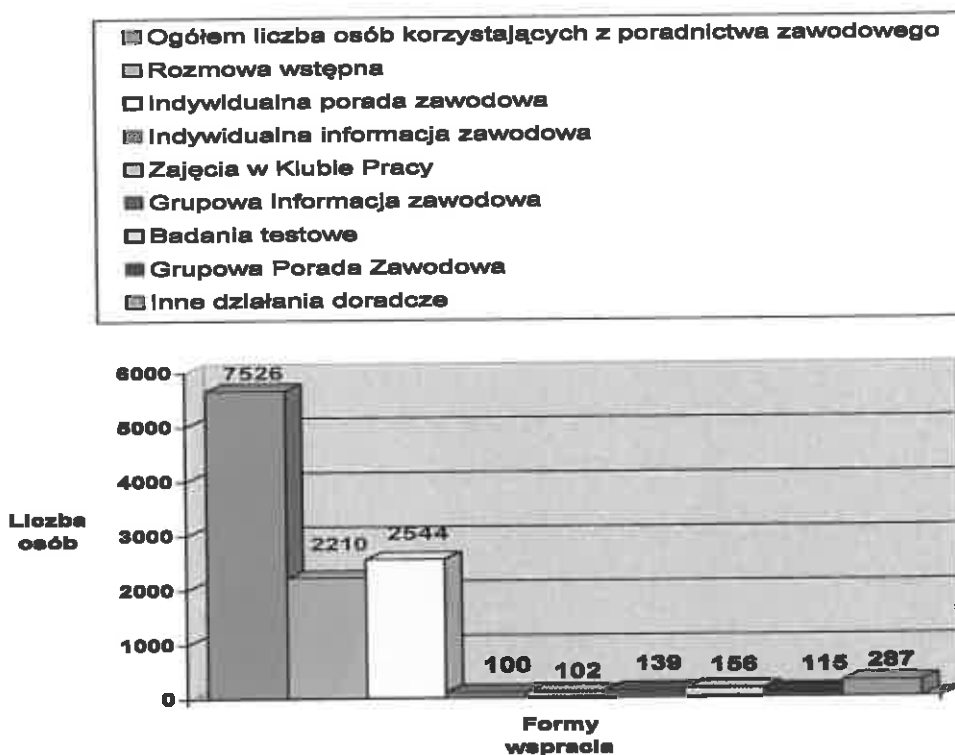
Współpracując z liderami Klubu pracy doradcy zawodowi skierowali 102 osoby zainteresowane oraz osoby mające trudności z poruszaniem się na rynku pracy i samodzielnym poszukiwaniem zatrudnienia na 3 tygodniowe zajęcia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Do priorytetowych zadań instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy należy skuteczne prognozowanie zawodów przyszłościowych i wskazywanie na te dziedziny, w których należy, co najmniej zmniejszyć ilość uczącej się młodzieży lub

całkowicie zmienić kierunki kształcenia. W tym celu doradcy zawodowi we współpracy z pośrednikami pracy sporządzają ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Podstawą opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analiza skali struktury bezrobocia w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych ofert pracy. W związku z tym dzięki monitoringowi zawodów deficytowych i nadwyżkowych istnieje możliwość dopasowania kwalifikacji osób poszukujących zatrudnienia do oczekiwań pracodawców, co jest istotne dla lokalnej edukacji, jak i potrzeb szkoleniowych bezrobotnych. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowywany jest co pół roku na poziomie powiatu i przekazywany do Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Przy opracowaniu *Rankingu zawodów...* wykorzystuje się aplikacje z systemu informatycznego SYRIUSZ oraz *Polską Klasyfikację Działalności*, jak i *Klasyfikację zawodów i specjalności*.

Poradnictwo zawodowe



1.3 KLUBY PRACY

W okresie od 01 stycznia 2011 r. do 31 grudnia 2011 r. z usług Klubu Pracy prowadzonego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli skorzystało 630 osób, z czego w zajęciach grupowych uczestniczyło 569 osób. Natomiast w zajęciach grupowych prowadzonych we wspomnianym okresie w Klubie Pracy w Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Koźuchowie wzięły udział 164 osoby.

Łączna liczba osób, które skorzystały z pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w formie zajęć grupowych w Klubie Pracy w 2011 roku wynosi zatem **733 osoby**.

W 2011 roku zostało zorganizowanych **8 edycji szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy** – w Klubie Pracy w Nowej Soli zorganizowano i poprowadzono 4 szkolenia, podobnie w Klubie Pracy w Filii w Koźuchowie. Łącznie w w/w szkoleniach uczestniczyły 102 osoby bezrobotne (62 osoby zostały przeszkolone w Klubie Pracy w Nowej Soli, natomiast 40 osób w Klubie Pracy w Filii w Koźuchowie). Dobór uczestników zajęć szkoleniowych do każdej z edycji szkolenia odbywał się na podstawie analizy opinii doradców zawodowych tut. Urzędu oraz kart ewidencyjnych osób zarejestrowanych. Przed każdym szkoleniem dostosowywano jego program do potrzeb osób bezrobotnych biorących w nim udział. Opracowywano również materiały dydaktyczne w postaci prezentacji multimedialnych oraz plakatów, jak również materiały szkoleniowe przekazywane do dyspozycji osób szkolonych.

Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy były prowadzone zgodnie z programem rekomendowanym przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, tj., w oparciu o program pn. „Szukam Pracy” i zgodnie z opracowanym na początku roku 2011 harmonogramem szkolenia. Informacje o planowanych szkoleniach udostępniane były do rozpowszechnienia pracownikom Urzędu, na tablicach informacyjnych oraz na stronie internetowej PUP.

W trakcie realizowanych szkoleń dbano o podnoszenie świadomości potrzeby trwałego rozwoju osobowego oraz motywowanie klientów Klubu Pracy do podejmowania pracy, jak również podnoszenia kwalifikacji zawodowych w systemie edukacji kursowej. Na dzień 31 grudnia 2011 r., spośród osób biorących udział w szkoleniach z zakresu aktywnych technik poszukiwania pracy:

– 29 osób podjęło pracę – podjęcie pracy w trakcie trwania szkolenia lub w okresie

trzech miesięcy od zakończenia udziału w szkoleniu (19 osób przeszkolonych w Klubie Pracy w Nowej Soli, 10 osób przeszkolonych w Klubie Pracy w Filii w Koźuchowie),

- 7 osób wzięło udział w szkoleniu zawodowym (osoby przeszkolone w Klubie Pracy w Nowej Soli),
- 2 osoby rozpoczęły staż (1 osoba przeszkolona w Klubie Pracy w Nowej Soli, 1 osoba w Klubie Pracy w Filii w Koźuchowie).

Na początku 2011 roku opracowano bank programów zajęć aktywizacyjnych. Raz na kwartał tworzony był wykaz zajęć aktywizacyjnych na kolejny kwartał, który upowszechniany był za pośrednictwem strony internetowej tut. Urzędu, tablic informacyjnych oraz informacji udzielanych przez pośredników pracy i doradców zawodowych.

W okresie sprawozdawczym przeprowadzono również **65 edycji zajęć aktywizacyjnych** – 47 w Klubie Pracy w Nowej Soli, 18 w Filii w Koźuchowie. Łącznie **wzięło w nich udział 630 osób** – 507 uczestniczyło w zajęciach prowadzonych w Klubie Pracy w Nowej Soli, natomiast 124 osoby w Klubie Pracy w Filii w Koźuchowie.

Zajęcia aktywizacyjne były poświęcone m.in. tematyce związanej z:

- autoprezentacją,
- tworzeniem dokumentów aplikacyjnych,
- rozmową kwalifikacyjną (przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, umiejętność prowadzenia rozmowy z pracodawcą),
- rynkiem pracy.

Do każdego z zajęć opracowane zostały niezbędne materiały szkoleniowe w postaci prezentacji multimedialnych oraz plakatów, jak również materiały szkoleniowe przekazywane uczestnikom zajęć.

Podczas zajęć aktywizacyjnych dla osób ubiegających się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu „Pomnóż swój kapitał” realizowanego przez tut. Urząd, prezentowane były zagadnienia związane z procesem negocjacyjnym oraz rekrutacyjnym (ze szczególnym uwzględnieniem rozmowy kwalifikacyjnej jako metody selekcyjnej).

Warto podkreślić, iż 7 edycji zajęć zorganizowanych przez Klub Pracy PUP w Nowej Soli było przeprowadzanych w związku z realizacją przez Ośrodki Pomocy Społecznej w Bytomiu Odrzańskim, Siedlisku, Otyniu oraz przez Miejski Ośrodek

Pomocy Społecznej w Nowej Soli projektów systemowych. Zajęcia zostały zrealizowane w ramach porozumienia zawartego przez tut. Urząd z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie współpracy przy podejmowaniu działań wzmacniających aktywność osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami ośrodków pomocy społecznej. Wspomniane zajęcia były realizowane na terenie gmin, z których pochodzili uczestnicy.

Podczas prowadzonych zajęć dużą wagę przywiązywano do motywacji uczestników do podejmowania pracy, jak również podnoszenia kwalifikacji zawodowych w systemie edukacji kursowej. Na dzień 31 grudnia 2011 r.:

- 83 osoby, które uczestniczyły w zajęciach podjęły pracę w okresie trzech miesięcy od ich zakończenia (73 osoby uczestniczące w zajęciach w Klubie Pracy w Nowej Soli, 10 osób biorących udział w zajęciach w Klubie Pracy w Filii w Koźuchowie),
- 69 uczestników zajęć aktywizacyjnych zdecydowało się na samozatrudnienie (osoby uczestniczące w zajęciach w Klubie Pracy w Nowej Soli),
- 3 osoby uczestniczące w zajęciach podjęły szkolenie zawodowe (2 osoby uczestniczące w zajęciach w Klubie Pracy w Nowej Soli, 1 osoba spośród biorących udział w zajęciach w Klubie Pracy w Filii w Koźuchowie),
- 24 osoby rozpoczęły realizację stażu (osoby uczestniczące w zajęciach w Klubie Pracy w Nowej Soli).

Zarówno szkolenia z aktywnych technik poszukiwania pracy, jak i zajęcia aktywizacyjne były realizowane w salach Klubów Pracy, wyposażonych w sprzęt techniczny (laptop, projektor multimedialny), którym posługiwano się prezentując treści szkoleniowe. Do każdego z omawianych zagadnień przygotowano prezentacje multimedialne, które umożliwiły zobrazowanie przekazywanych treści. Ponadto, uczestnicy zajęć otrzymywali każdorazowo materiały informacyjne.

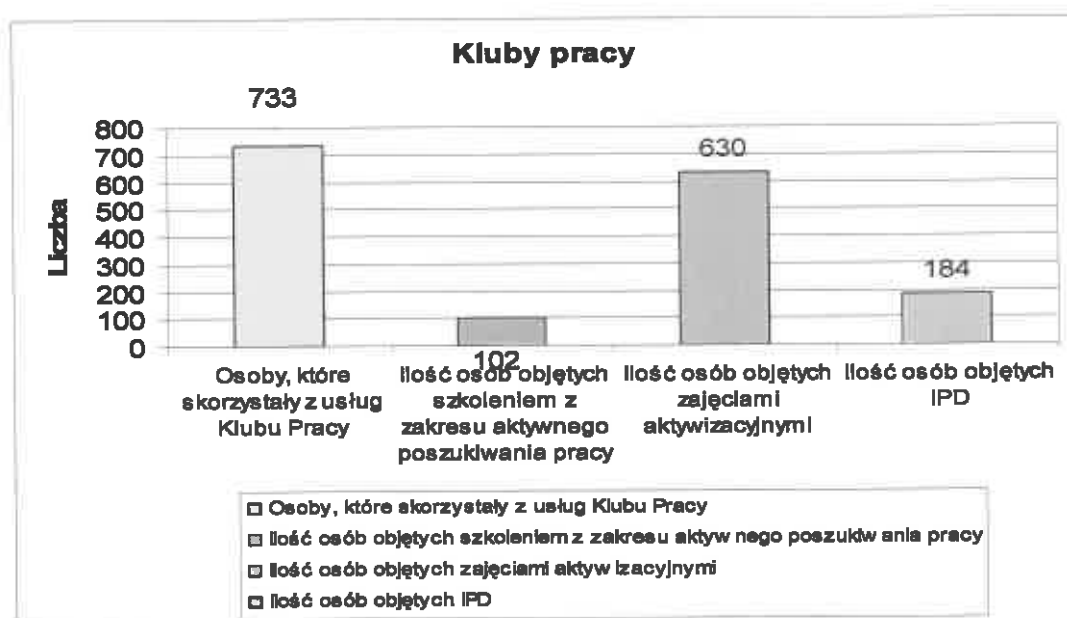
W roku 2011 r. w Klubie Pracy PUP w Nowej Soli były realizowane również spotkania informacyjne dla uczestników projektów systemowych realizowanych przez Ośrodki Pomocy Społecznej, niebędących klientami PUP w Nowej Soli. Podczas spotkań podejmowana była tematyka dokumentów aplikacyjnych oraz rozmowy kwalifikacyjnej. W spotkaniach wzięły udział łącznie 23 osoby.

Pracownicy Klubu Pracy PUP w Nowej Soli oraz Filii w Koźuchowie świadczyli również pomoc w sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych, w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej, umożliwiali korzystanie z Internetu w

celach związanych z poszukiwaniem pracy osobom zainteresowanym, niebędącym uczestnikami zajęć grupowych. Z tego typu pomocy w Klubie Pracy skorzystało w 2011 roku 49 osób – 38 osób w Klubie Pracy w Nowej Soli, natomiast w Klubie Pracy w Filii w Koźuchowie 11 osób. W siedzibie Klubu Pracy udostępniano również materiały pomocne w procesie poszukiwania pracy, m.in: wzory dokumentów aplikacyjnych, ulotki ułatwiające przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej, wykazy stron internetowych pomocnych przy poszukiwaniu zatrudnienia oraz informacje dotyczące szkoleń realizowanych przez jednostki zewnętrzne.

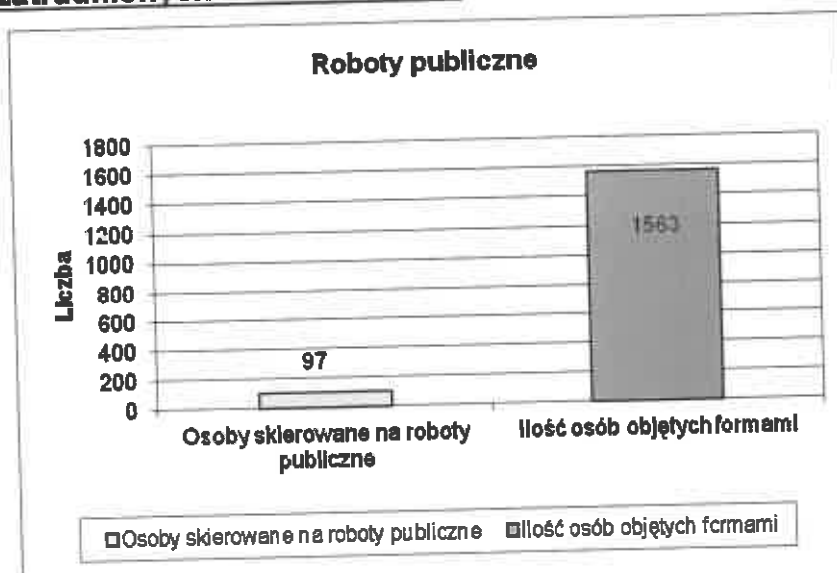
Ponadto w 2011 roku Liderzy Klubu Pracy **opracowali dla 184 osób Indywidualne Plany Działania. Indywidualne Plany Działania** dla 59 osób zostały opracowane w Klubie Pracy w Nowej Soli, natomiast dla 125 osób w Filii w Koźuchowie. Spośród osób realizujących w 2011 r. IPD opracowane we współpracy z Liderami Klubu Pracy, 38 osób podjęło pracę (29 osób, dla których opracowano IPD w Klubie Pracy w Nowej Soli, 9 osób dla których opracowano IPD w Klubie Pracy w Filii w Koźuchowie).

Wszelkie działania realizowane w Klubie Pracy dostosowywane były do obowiązujących przepisów regulujących realizację usług z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Dlatego też w roku 2011 m.in. opracowana została i wprowadzona do użytku karta kandydata na zajęcia aktywizacyjne oraz zmieniony został zakres informacji zawieranych w kartach rejestracyjnych osób, które ukończyły szkolenie w Klubie Pracy.



1.4 ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne trwały od 01 kwietnia do 30 listopada 2011 roku. W celu organizacji robót publicznych zawarto 9 umów z gminami. Do realizacji robót publicznych przystąpiły wszystkie gminy z powiatu nowosolskiego. W ramach robót publicznych zatrudnionych zostało 97 osób.



Ogółem na realizację robót z FP wydatkowano – 508.598,84 zł. W ramach robót wykonywane były prace: remontowe, budowlane, porządkowe, melioracyjne, ogrodnicze, drogowe.

L.p.	Gmina	Faktyczne zatrudnienie (osoby)	Refundacja ogółem (w zł)
1	Bytom Odrzański	4	22.406,56 zł
2	Kolsko	7	20.288,60 zł
3	Kozuchów	20	115.770,12 zł
4	Nowa Sól – Miasto	32	211.899,47 zł
5	Nowa Sól – Wieś	11	47.721,53 zł
6	Nowe Miasteczko	9	41.272,19 zł
7	Otyń	4	20.850,74 zł
8	Siedlisko	10	28.389,63 zł
RAZEM		97	508.598,84 zł

1.5 ZWROT SKŁADEK ZUS

W roku 2011 żaden pracodawca nie wystąpił z wnioskiem o udzielenie wsparcia w postaci zwrotu składek na ubezpieczenie społeczne.

1.6 PRACE INTERWENCYJNE

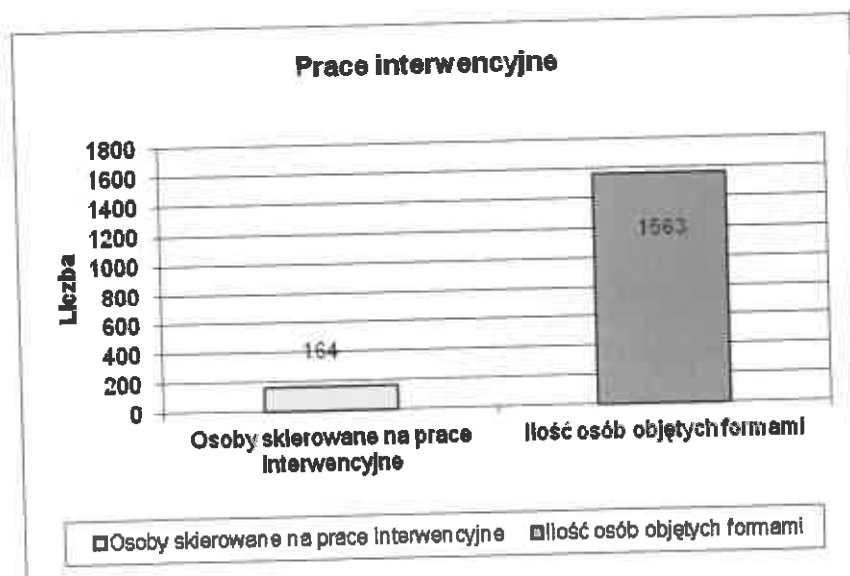
W 2011 roku wpłynęło 66 wniosków na organizację prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych. W trakcie roku negatywnie rozpatrzono 1 wniosek, 4 pracodawców zrezygnowało z organizacji prac interwencyjnych przed zawarciem umowy oraz 3 pracodawców rozwiązało umowę w trakcie realizacji.

Z łącznej sumy 66 wniosków, 61 wniosków stanowiło podstawę do zawarcia umowy o organizację prac interwencyjnych. W ramach prac interwencyjnych łącznie do pracy skierowano 91 osób bezrobotnych. 75 osób kontynuowało prace interwencyjne na podstawie umów zawartych w 2010 r.

Ponadto 2011 roku wpłynęło 8 wniosków o organizację prac interwencyjnych dotyczących osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Na podstawie złożonych wniosków zawarto 8 umów, z czego 1 umowa została rozwiązana na wniosek pracodawcy.

Na podstawie zawartych umów z lat ubiegłych dotyczących organizacji prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w 2011 roku kontynuowano wypłatę refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia od zatrudnionych pracowników oraz części składek na ubezpieczenia społeczne od kwoty tego wynagrodzenia dla 13 osób.

Na podstawie zawartych w 2011 roku umów o organizację prac interwencyjnych, w tym również dla osób powyżej 50 roku życia, wydatkowano kwotę ogółem 589.312,45 zł.



1.7 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2011 roku złożono **70 wniosków o udzielenie ze środków Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łączna wnioskowana przez pracodawców kwota – 1 620 786,59 zł na łączną liczbę stanowisk pracy – 109.** Pozytywnie rozpatrzono 49 wniosków na kwotę 649 911,00 zł, na 50 stanowisk pracy. W trakcie roku 4 pracodawców nie podpisało umów o refundację, wobec powyższego 45 z pozytywnie rozpatrzonych wniosków stanowiło podstawę zawarcia umowy. W 2011 roku zawarto łącznie 45 umów o refundację na kwotę 636 211,00 zł na 46 stanowisk pracy. Na podstawie zawartych umów wypłacono kwotę 627 729,29 zł ze względu na niewłaściwe lub niepełne wydatkowanie kwot refundacji przez pracodawców. Ponadto w jednym przypadku kwota z zawartej umowy 8000 zł zostanie wypłacona w 2012 r.

W 2011 r. środki pochodziły z dwóch źródeł:

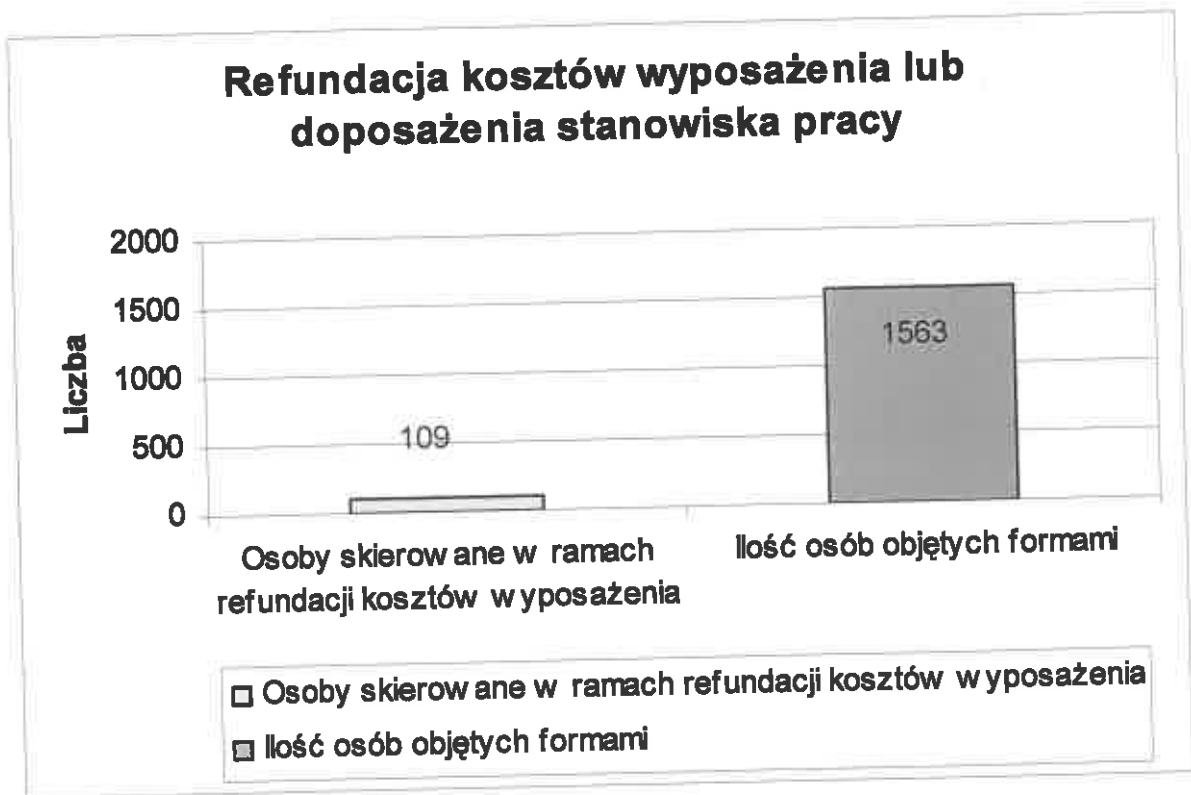
- Fundusz Pracy – 36 umów na 36 stanowisk na kwotę 492 729,29 zł
- Fundusz Pracy – Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia – 9 umów na 10 stanowisk pracy na kwotę 143 000,00 zł, z czego wypłacono 135 000,00 zł. Kwota 8000,00 zł zostanie wypłacona w 2012 roku.

W trakcie roku udzielono pracodawcom szeregu informacji dotyczących warunków dopuszczalności pomocy oraz refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, zarówno w bezpośrednim kontakcie jak i telefonicznie, jednak ze względu na charakter pracy liczba udzielonych informacji jest trudno mierzalna. Wydano około 200 wniosków w przedmiotowym zakresie. Udzielano także pomocy w wypełnianiu dokumentacji przez pracodawców, którzy złożyli lub zamierzali złożyć wnioski o refundację. Upowszechniano także informację na temat realizowanego zadania na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli oraz współpracowano z regionalnymi przedstawicielami mediów.

W ciągu roku 2011 dwukrotnie aktualizowano obowiązujące wzory dokumentów (wnioski i umowy wraz z załącznikami) w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, ze względu na zmianę przepisów obowiązujących. W trakcie roku organizowano posiedzenia komisji oceny wniosków przygotowując dokumentację dotyczących złożonych wniosków, odbyło się 21 posiedzeń. Przeprowadzono na bieżąco kontrolę monitorującą zawartych umów (45 umów) w celu weryfikacji prawidłowości ich realizacji. Ponadto dwukrotnie monitorowano umowy przechodzące z lat poprzednich w ilości 280. Kontrola obejmowała umowy zawarte w latach 2009 -2011.

1. System Harmonogramowania Rejestracji i Monitorowania Pomocy.

Na stanowisku ds. instrumentów rynku pracy – refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy dodatkowym zadaniem jest sprawozdawczość dotycząca udzielanej przez urząd pomocy publicznej na wszystkich realizowanych formach. W trakcie roku 2011 do aplikacji SHRIMP wprowadzono 201 pozycji (przypadki udzielania pomocy publicznej) oraz dokonano korekty 29 przypadków (korekta dotyczyła wielkości udzielonej pomocy publicznej). Obecnie baza podmiotów aktywnych w aplikacji SHARIMP (którym trwają zawarte umowy na wsparcie z Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli i którym monitorowana jest pomoc publiczna udzielona przez PUP) wynosi około 670. Ponadto baza obejmuje przypadki udzielenia pomocy publicznej z całej Polski, w związku z czym każdy podmiot ubiegający się o wsparcie finansowe z PUP Nowa Sól sprawdzany jest pod względem prognozy dopuszczalności udzielanej pomocy publicznej.



1.8 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W roku 2011 **złożono 159 wniosków** o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wnioski te były sprawdzane pod względem merytorycznym i formalnym i następnie przygotowywane na posiedzenia Komisji oceny wniosków.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli **zawarł 107 umów**, w tym:

- 75 w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego,

- 32 w ramach środków z Funduszu Pracy.

Ze 107 zawartych umów:

- 75 to umowy na kwotę 1 090 371,29 zł w ramach projektu „Pomnóż swój kapitał” PO KL działanie 6.1.3 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,

- 32 to umowy na kwotę 478 970,00 zł z Algorytmu,
Ogółem wydatkowano 1 569 341,29 zł.

Wszystkie osoby, które zawarły umowy w sprawie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej zostały rozliczone z podjęcia działalności gospodarczej poprzez przyjęcie oraz sprawdzenie pod względem merytorycznym dokumentów rejestrowych firmy, tj. zaświadczenia o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej, zaświadczenia o nadaniu numeru REGON, oraz dokumentów zgłoszenia działalności do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS ZUA) i oświadczenia o wyborze formy opodatkowania zgłaszanej do Urzędu Skarbowego. Każda osoba została również rozliczona z wydatkowania otrzymanych środków finansowych poprzez sprawdzenie przedłożonych dokumentów, tj. faktur, rachunków, czy umów kupna – sprzedaży.

W związku ze składanymi prośbami o zmiany w zapisach umowy w sprawie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej zawarto również liczne aneksy do tych umów.

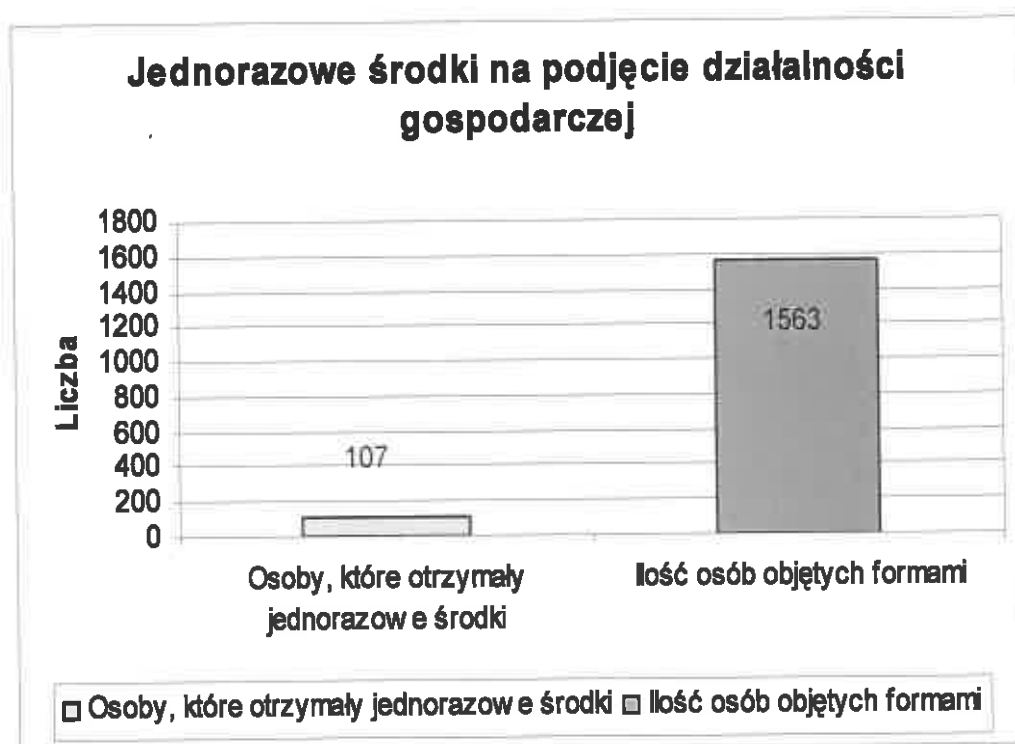
W 2011 roku zorganizowano również 14 spotkań z przedstawicielami Zakładu Ubezpieczeń Społeczny oraz Urzędu Skarbowego, z których skorzystało 151 osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.

W trakcie roku 2011 r. upowszechniano informacje na temat realizacji zadania na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli, a także informowano indywidualne osoby zainteresowane korzystaniem z instrumentu rynku pracy jakim jest dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, o zasadach ubiegania się o wsparcie oraz wydano ok. 250 wniosków. Udzielano również pomocy przy wypełnianiu wniosków oraz sprawdzono wszystkie złożone wnioski pod względem spełniania wymogów określonych w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj.: Dz. U. Nr z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.), a także w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 lipca 2011 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz.U. Nr 155, poz. 922) oraz w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lutego 2010 r. w sprawie przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności na

zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych (Dz. U. Nr 30, poz. 155 z późn. zm.). Zorganizowano również 21 posiedzeń Komisji oceny wniosków, która dokonywała oceny złożonych wniosków.

W 2011 roku przeprowadzono również ok. 200 wizyt monitorujących umowy w sprawie przyznania osobie bezrobotnej środków na podjęcie działalności gospodarczej zawarte w 2010 r.

Na stanowisku merytorycznym sporządzono 12 miesięcznych zestawień statystycznych dotyczących podpisanych umów w roku bieżącym.

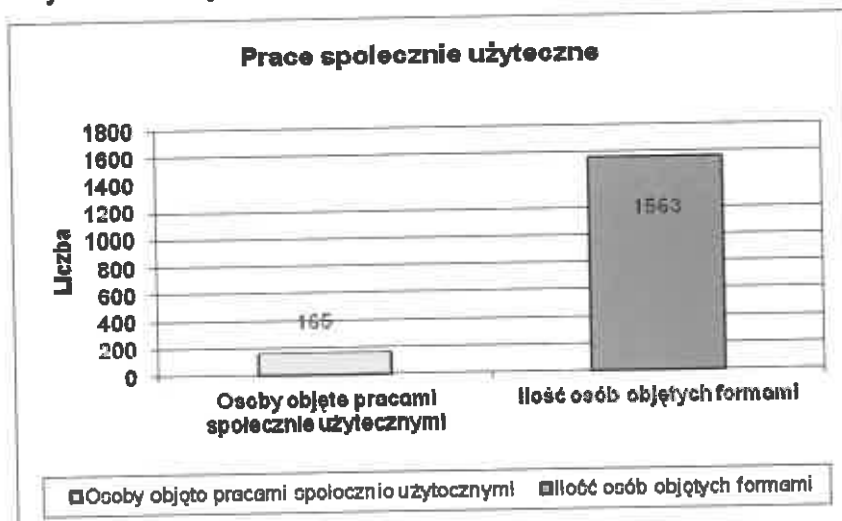


1.9 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne trwały od 1 kwietnia do 30 listopada 2011. r. Zawarto 8 porozumień z gminami w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Wszystkie gminy przystąpiły do realizacji prac społecznie użytecznych. Prace społecznie użyteczne wykonywało – 165 osób.

W ramach prac społecznie użytecznych wykonywano prace: porządkowe, konserwatorskie, malarskie, pomocnicze, remontowe, drogowe, melioracyjne,

zagospodarowanie i utrzymanie terenów zielonych, sprawowanie opieki na osobami niepełnosprawnymi i starszymi.



Łącznie osoby bezrobotne wykonywały prace społecznie użyteczne przez 29.156 godzin. W ramach prac społecznie użytecznych urząd wypłacił refundacje w wysokości 127.107,38 zł

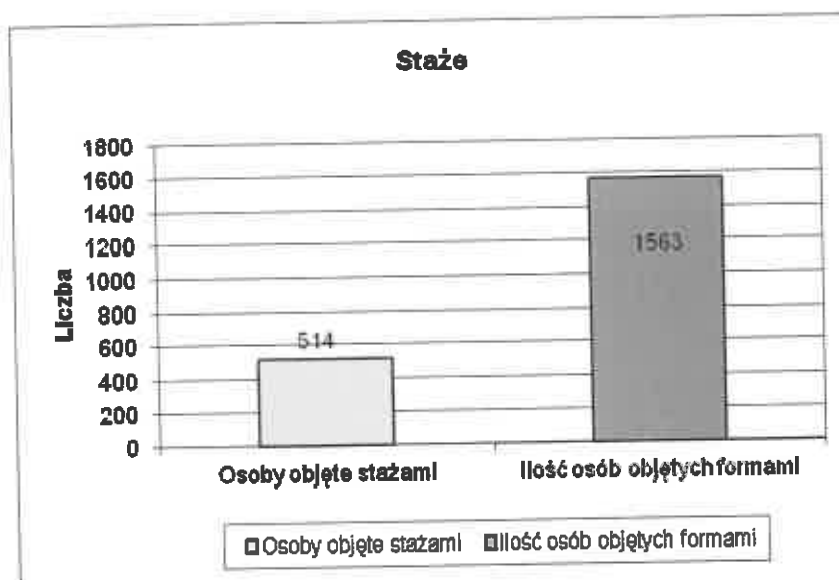
L.p.	Gmina	Faktyczne zatrudnienie (osoby)	Refundacja ogółem (w zł)
1	Bytom Odrzański	13	10.178,22 zł
2	Kolsko	5	3.739,68 zł
3	Kozuchów	46	31.913,34 zł
4	Nowa Sól - Miasto	31	24.867,08 zł
5	Nowa Sól – Wieś	11	6.407,94 zł
6	Nowe Miasteczko	23	15.154,80 zł
7	Otyń	23	25.033,32 zł
8	Siedlisko	13	9.813,00 zł
RAZEM		165	127.107,38 zł

1.10 STAŻE

W 2011 roku do PUP w Nowej Soli wpłynęło 396 wniosków od pracodawców o odbywanie stażu przez bezrobotnych.

Podpisano z pracodawcami 173 umów o odbywanie stażu przez osoby bezrobotne, w ramach których skierowano 84 osoby bezrobotne w ramach finansowania ze środków Funduszu Pracy, i 144 osoby skierowano w ramach

projektu „Pomnóż swój kapitał” PO KL działanie 6.1.3 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. 286 osób bezrobotnych kontynuowało staż rozpoczęty w roku 2010. Ogółem w 2011 r. w ramach stażu zaktywizowano 228 osób. Na realizację staży wydatkowano 2.290.369,25 zł (w tym wydatki na kontynuujących).



1.11 SZKOLENIA

W okresie od stycznia do grudnia 2011 roku w ramach szkoleń grupowych, indywidualnych, egzaminów i licencji oraz studiów podyplomowych **złożonych zostało w sumie 425 wniosków/kart** kandydatów na szkolenie/opinii, **z czego 399 osób skorzystało z możliwości podniesienia kwalifikacji zawodowych.** Pracownicy ds. szkoleń w ramach swoich zadań, informowali osoby bezrobotne i poszukujące pracy, instytucje szkoleniowe oraz pracodawców o możliwościach i zasadach korzystania z usług szkoleniowych świadczonych przez urząd.

Z początkiem roku 2011 specjaliści ds. rozwoju zawodowego zdiagnozowali zapotrzebowanie na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz potrzeby szkoleniowe osób uprawnionych do szkoleń. Diagnoza ta niezbędna była do sporządzenia Planu szkoleń Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli na rok 2011. Sporządzony Plan szkoleń upowszechniony został w siedzibie urzędu, na stronach internetowych oraz w podmiotach współpracujących z działem szkoleń.

Minimum 2 razy w miesiącu przeprowadzana była analiza skuteczności i efektywności szkoleń. Analiza ta sporządzona jest w wersji papierowej w pierwszym kwartale roku obecnego za rok ubiegły i upowszechniana na stronie internetowej tutejszego urzędu pracy. Poza tym co miesiąc sporządzane były statystyki za dany miesiąc w sumie 12 statystyk miesięcznych oraz statystyki roczne do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

1. Szkolenia grupowe i indywidualne

- a) w ramach szkoleń indywidualnych ze środków Funduszu Pracy Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli skierował 33 osoby,
- b) w ramach szkoleń grupowych skierowanych zostało 259 osób, w tym:
 - ze środków Funduszu Pracy 45 osób,
 - ze środków w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego 214 osób,
- c) wydano również 102 skierowania na szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy w Nowej Soli i filii Kozuchów.

W ramach szkoleń indywidualnych realizowane były następujące rodzaje szkoleń:

- szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej,
- kurs dokształcający dla kierowców przewożących towary niebezpieczne w szkoleniu początkowym kursie podstawowym i specjalistycznym na cysterny (ADR),
- operator koparko-ładowarki wszystkie typy, klasa III,
- prawo jazdy kat. C,
- prawo jazdy kat. CE,
- prawo jazdy kat. E do B,
- kwalifikacja wstępna na przewóz osób,
- trening trenerów,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz osób,
- kurs kosmetyczny - wykonywanie zabiegów kosmetycznych dłoni, stóp, oprawy oczu i twarzy,
- operator wielozadaniowego nośnika osprzętu firmy JCB,

- arch. cad 14-projekt budowlany,
- operator żurawi przenośnych HDS
- intensywny kurs języka niemieckiego dla opiekunów osób starszych,
- kurs fryzjer-stylista,
- kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG,
- diagnosta samochodowy,
- kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych z napędem silnikowym,
- operator ładowarki jednonaczyniowej do 5,0 m³ klasy II,
- palacz kotłów C.O.

W ramach szkoleń grupowych finansowanych ze środków FP realizowane były następujące rodzaje szkoleń:

- kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych z napędem silnikowym,
- profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej,
- kurs operatora koparko – ładowarki, wszystkie typy klasy III.

W ramach szkoleń grupowych finansowanych ze środków EFS realizowane były następujące rodzaje szkoleń:

- mały biznes,
- kurs pracownika ochrony fizycznej przygotowujący do uzyskania licencji I stopnia,
- księgowość małych i średnich przedsiębiorstw z wykorzystaniem komputera,
- prawo jazdy kat. C,
- bukieciarstwo,
- ECDL - Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych,
- opiekun osób starszych i niepełnosprawnych z podstawą j. niemieckiego,
- prawo jazdy kat. CE,
- kurs operatora koparki jednonaczyniowej do 0,8 m³ klasy III,
- kurs operatora ładowarki jednonaczyniowej do 2,5 m³ klasy III,
- księgowość ds. płac i rozliczeń z ZUS,

Zawarto 50 umów z instytucjami szkoleniowymi na organizację kursów grupowych i indywidualnych na kwotę 365.745,30 zł, w tym:

- 36 umów w ramach Funduszu Pracy na kwotę 123.868,50 zł,
- 14 umów w ramach projektu „Pomóż swój kapitał” PO KL współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego na kwotę 241.876,80 zł

Przeprowadzono 53 kontrole wszystkich szkoleń, w tym: 36 kontroli szkoleń grupowych oraz 17 kontroli szkoleń indywidualnych.

Współpracowano z 16 instytucjami szkoleniowymi głównie na terenie powiatu nowosolskiego i województwa lubuskiego, jednak na szkolenia indywidualne kierowano osoby bezrobotne również do instytucji szkoleniowych na terenie całej Polski (m.in. Głogów, Sarnaki, Kraków).

Osobom uczestniczącym w szkoleniach wypłacano stypendium oraz finansowano badania lekarskie:

- na stypendia szkolenia wraz ze składkami ZUS wydatkowano kwotę 318.035,68 zł,
- na badania lekarskie skierowano 142 osoby (w tym 47 osób w ramach środków FP 5.620,00 zł oraz 95 osób w ramach środków EFS 8.196,00 zł), na które wydatkowano 13.816,00 zł,

W czasie rekrutacji na szkolenia grupowe w wyznaczonych terminach wg rocznego planu szkoleń **zapisało się na wszystkie szkolenia 517 osób** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli.

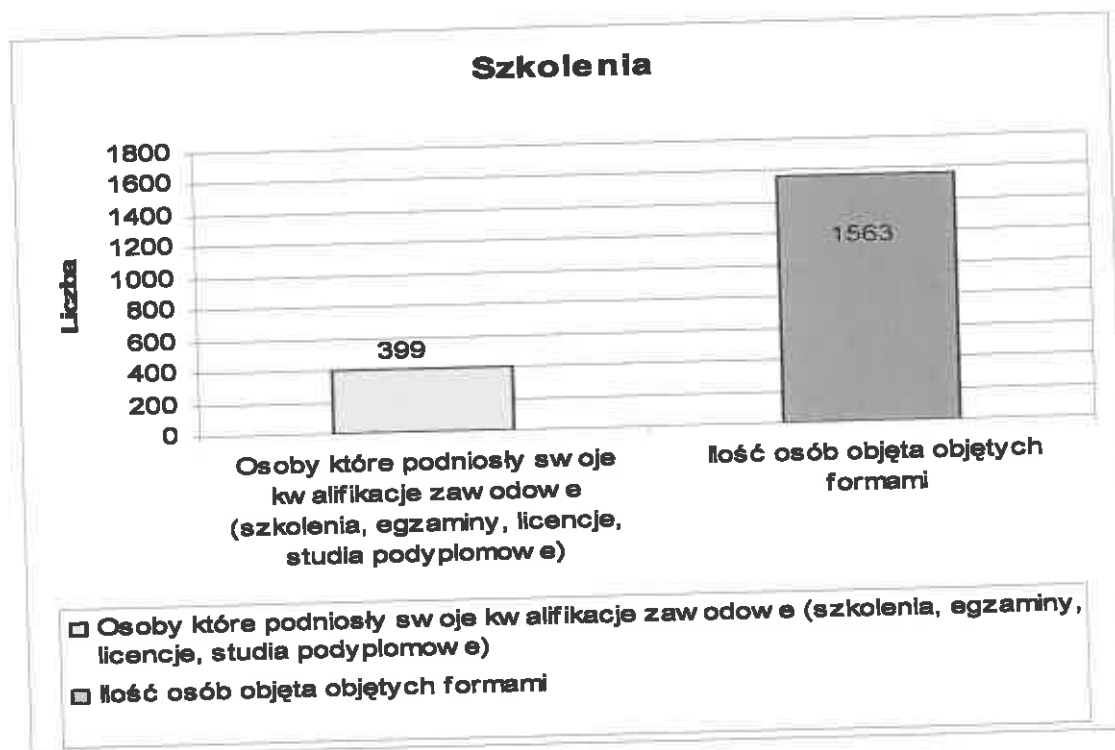
W związku z przerwaniem szkolenia z własnej winy wydano 1 osobie decyzję o zwrocie kosztów szkolenia.

3. Studia podyplomowe

W roku 2011 złożonych zostało **6 wniosków** o dofinansowanie studiów podyplomowych, pozytywnie rozpatrzono 6 wniosków, natomiast umów o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych podpisano 5 (1 osoba zrezygnowała).

Na ten cel przeznaczono kwotę 37.703,19 zł (w tym koszt studiów podyplomowych, stypendium i ZUS przechodzące z roku 2010).

Podsumowując, na realizację zadań związanych ze skierowaniem osób na szkolenia indywidualne i grupowe oraz realizację studiów podyplomowych, jak również związane z tymi formami dodatkowe koszty wydatkowano razem 735.315,17 zł.



1.12 PROJEKTY I PROGRAMY

W roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli pozyskał dodatkowe środki finansowe na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z dwóch źródeł:

- rezerwy ministra,
- oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Środki zostały pozyskane na realizację następujących projektów:

- rezerwy ministra – projekt „Program aktywizacji zawodowej osób powyżej 45 roku życia”,
- oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego – projekt: „Pomnóż swój kapitał” w ramach PO KL działanie 6.1.3.

Złożone projekty były odpowiedzią na konkursy ogłoszone przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie oraz przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze.

Ogółem urząd dysponował na aktywizację osób bezrobotnych kwotą 6.584.200 zł. Kwota pozyskana dodatkowo przez urząd wyniosła 2.330.900,00 zł, co stanowi 35,40% ogólnej kwoty przeznaczonej na aktywizację osób bezrobotnych w roku 2011.



W ramach projektu „Program aktywizacji zawodowej osób powyżej 45 roku życia” zaproponowane zostało osobom bezrobotnym następujące wsparcie

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,

W ramach projektu „Pomnóż swój kapitał” PO KL działanie 6.1.3 osoby bezrobotne mogły uzyskać następujące wsparcie:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- szkolenia zawodowe,
- staż,
- jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej wraz ze szkoleniem z zakresu prowadzenia własnej działalności,
- jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

1.13 PODSUMOWANIE

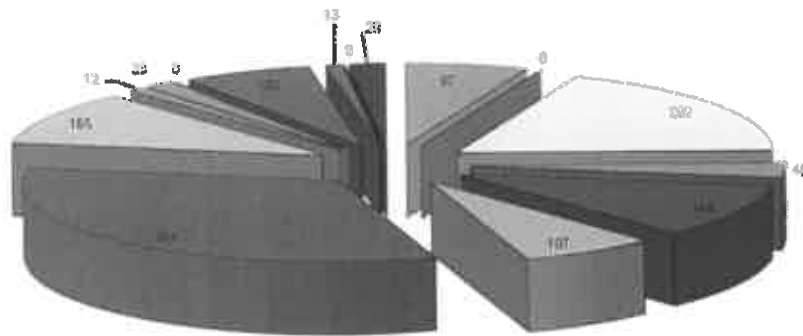
W roku 2011 łącznie objętych aktywizacją zawodową było 1563 osoby. W tym pomocą w ramach poszczególnych form wsparcia objęto następującą liczbę osób:

<i>Formy aktywizacji</i>	<i>Skierowane w roku 2011</i>	<i>Przechodzące z roku 2010</i>	<i>Razem</i>
	<i>Podjęte skierowania</i>		
roboty publiczne	97		97
prace interwencyjne	91	73	164
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	107		107
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	45		45
Szkolenia	292		292
Studia podyplomowe	5	8	13
Szkolenia w ramach Klubu Pracy	102		102
Staż	228	286	514
Prace społecznie użyteczne	165		165
Dojazdy do pracy / dojazdy na rozmowę kwalifikacyjną / opieka nad dzieckiem	0	12	12
Stypendium nauka	8	15	23
Opinie lekarskie o przydatności do zawodu	29		29
Razem	1169	394	1563
	1166		1560

W ogólnej liczbie 1563 osoby znajduje się 1169 osób skierowanych do aktywizacji w roku 2011, co stanowi 74,79 % ogólnej liczby osób zaktywizowanych oraz 394

osób, które kontynuowały rozpoczętą w roku 2010 formę wsparcia – co stanowi 25,21 % ogólnej liczby zaktywizowanych.

Udział poszczególnych form wsparcia w aktywizacji osób bezrobotnych



- roboty publiczne
- zwrot składek ZUS
- szkolenia
- refundacja kosztów wyposażenia
- prace interwencyjne
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- staż
- prace społecznie użyteczne
- dojazdy do pracy/opieka nad dziećmi/dojazd na rozmowę kwalifikacyjną
- stypendium nauka
- refundacja kosztów wyposażenia 50 plus
- szkolenia w klubie pracy
- studia podyplomowe
- egzaminery i licencje

Na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w roku 2011 wydatkowano łącznie kwotę 6.531.993,55 zł.

1.14 AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH FINANSOWANA Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W ramach środków uzyskanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na powyższym stanowisku realizowane były trzy zadania, tj. zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej. Realizacja tych zadań była odpowiedzią na potrzeby lokalnego rynku pracy

w zakresie tworzenia miejsc pracy oraz miejsc samozatrudnienia osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON.

W roku 2011 poinformowano łącznie około 350 osób o możliwościach ubiegania się o dofinansowania ze środków PFRON w ramach zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli oraz wydano odpowiednie wnioski. Okolo 70 osobom udzielono pomocy przy wypełnianiu wniosków. Dodatkowo upowszechniano informacje o możliwościach ubiegania się o ww. dofinansowania na stronie internetowej urzędu, w prasie oraz na tablicy ogłoszeń i w biuletynie (około 12 informacji do każdej z form). Ponadto realizowano i monitorowano około 36 umowy zawartych w latach poprzednich, a także przeprowadzono około 40 kontroli prawidłowości realizowania tych umów.

Co miesiąc przygotowywano dane i sporządzano statystyki z realizowanych zadań a także co kwartał sporządzano sprawozdanie rzeczowo – finansowe z realizacji zadań PFRON.

I Zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy (art. 26e)

W 2011 roku złożono 5 wniosków na wyposażenie stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych. Na podstawie powyższych wniosków pracodawcy wnioskowali o zatrudnienie pięciu osób niepełnosprawnych. Złożone wnioski zostały sprawdzone pod względem merytorycznym i formalnym oraz przedstawione do zaopiniowania na posiedzeniu Komisji Oceny Wniosków. Po rozpatrzeniu wniosków trzy z nich stanowiły podstawę do zawarcia umowy o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy (na tej podstawie skierowano do pracy trzy osoby niepełnosprawne). Na podstawie zawartych umów rozdysponowano kwotę 120 000 złotych, natomiast wydatkowano kwotę 119 759,00 złotych.

II Dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej (art. 13)

W roku 2011 złożono jeden wniosek o dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej. Wniosek został sprawdzony pod względem merytorycznym i formalnym oraz przedstawiony do zaopiniowania na posiedzeniu Komisji Oceny Wniosków. Stanowił on podstawę do zawarcia umowy. W ramach ww. umowy wypłacono 8 refundacji na łączną kwotę 8 800,00 złotych.

III Jednorazowe dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a)

W roku 2011 złożono dziewięć wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej. Złożone wnioski zostały sprawdzone pod względem merytorycznym i formalnym oraz przedstawione do zaopiniowania na posiedzeniu Komisji Oceny Wniosków. Sześć z nich stanowiło podstawę do zawarcia umowy. Na podstawie zawartych umów zaktywizowano sześć osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Wszystkie te osoby otrzymały dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.

Łącznie w 2011 roku na dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej rozdysponowano i wydatkowano kwotę 183 000,00 złotych.

Podsumowanie:

Łącznie na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych realizowanych na powyższym stanowisku i finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zaplanowano kwotę 312 000,00 zł, natomiast wydatkowano kwotę 311 559,00 złote. Pozostała kwota w wysokości 441,00 zł. została przekazana do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nowej Soli na realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej.

1.16 POMOC PAŃSTWA W SPŁACIE NIEKTÓRYCH KREDYTÓW MIESZKANIOWYCH UDZIELONYCH OSOBOM, KTÓRE UTRACIŁY PRACĘ

W roku 2011 zgodnie z art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 19 czerwca 2009 roku o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę nie przyjmowano wniosków o przyznanie pomocy, a jedynie przeanalizowano dwa wnioski złożone pod koniec roku 2010 i wydano stosowne decyzje. Dodatkowo prowadzono dokumentację i monitorowano wypłaty pomocy przekazywane na podstawie decyzji wydanych w roku 2010 i 2011.

ROZDZIAŁ II

**INFORMACJE
O STANIE BEZROBOCIA NA TERENIE
POWIATU NOWOSOLSKIEGO
W 2011 ROKU**

2.1. Rejestracja bezrobotnych

W okresie sprawozdawczym, tj. w 2011 roku zarejestrowało się łącznie 9.093 osób bezrobotnych, natomiast z różnych powodów wyrejestrowano łącznie 9.632 osób. Zatem saldo „migracji” bezrobotnych wyniosło -539 osób.

Sytuację w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższe zestawienie:

	<i>Napływ</i>	<i>Odływ</i>	<i>Różnica</i>
	2011	2011	2011
styczeń	1014	520	494
luty	725	691	34
marzec	788	829	-41
kwiecień	546	1005	-459
maj	591	995	-404
czerwiec	535	924	-389
lipiec	695	806	-111
sierpień	772	934	-162
wrzesień	890	878	12
październik	843	823	20
listopad	790	706	84
grudzień	904	521	383
	9.093	9.632	- 539

Nowo zarejestrowani bezrobotni w 2011 roku w liczbie 9.093 osób to:

- 7.910 osób rejestrujących się po raz kolejny, czyli 86,99% ogółu „napływu” (rok temu 85,45%)
- 1.183 osoby rejestrujące się po raz pierwszy, czyli 13,01% ogółu „napływu” (rok temu 14,55%).

Bezrobotni zarejestrowani na dzień 31.12.2011 r. w powiecie nowosolskim to 6.958 osób, z czego:

- 5.745 osób poprzednio pracujących, czyli 82,57% ogółu bezrobotnych (rok temu 81,65%)
- 1.213 osób dotychczas nie pracujących, czyli 17,43% ogółu bezrobotnych (rok temu 18,35%).

Przyczyną „napływu” bezrobotnych w 2011 roku było:

Napływ i powody napływu osób bezrobotnych w roku 2011 r.

Napływ/11	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	9093	%
	1014	725	788	546	591	535	695	772	890	843	790	904		
wygaśnięcie umowy na czas określony lub prac sezonowych	324	183	210	139	177	156	225	209	217	227	209	302	2578	28,35
wypowiedzenie z pracy	70	58	91	60	58	57	66	70	88	73	111	88	890	9,79
porozumienie stron	35	28	17	28	43	29	46	24	50	39	30	37	408	4,46
po aktywnych formach	8	1	2	3	4	1	5	4	3	8	1	5	45	0,50
po uprzednim skreśleniu	154	139	188	68	89	71	91	118	157	174	123	146	1516	16,67
w celu ubezpieczenia zdrowotnego	423	316	280	248	220	221	262	349	375	322	316	326	3658	40,23

W okresie 12 m-cy 2011 r. z różnych powodów wyrejestrowano („odpływ”) łącznie 9.632 osób (rok temu 11.219).

Przyczyną „odpływu”, tj. wyłączenia z ewidencji bezrobotnych było:

Odpływ/11	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	9632	%
	520	691	829	1025	995	924	806	934	878	823	706	521		
podjęcia pracy	277	374	451	489	504	452	351	378	395	403	349	204	4277	48,04
w tym nie subsydiowane	275	374	448	447	444	409	325	319	361	371	316	188	4277	88,14%
w tym subsydiowane	2	0	3	42	60	43	26	59	34	32	33	16	350	11,86%
rozpoczęcie szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych	1	2	4	125	52	79	119	177	106	8	3	2	678	7,04
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	3	6	9	21	13	20	16	13	13	22	14	5	155	1,61
niepotwierdzenie gotowości podjęcia zatrudnienia	157	234	256	259	299	293	234	231	260	268	256	215	2962	30,75
dobrowolna rezygnacja ze statusu	37	28	54	55	52	47	49	70	53	47	48	45	585	6,07

podjęcie nauki	0	1	2	0	0	0	0	0	4	20	2	0	29	0,30
ukończenie 60/65 lat	2	2	3	1	3	2	5	6	2	6	1	3	36	0,37
nabycie praw emerytalnych, rentowych, do świadczenia przedemerytalnego	16	12	15	15	25	4	13	13	12	23	8	20	176	1,83
Inne	27	32	35	40	47	27	19	46	33	26	25	27	384	3,99

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy było zarejestrowanych:

Osoby zarejestrowane	wg stanu na 31.12.2010 r.	wg stanu na 31.12.2011 r.	Dynamika w % 2011:2010	Różnica w osobach
Osoby bezrobotne	7.497	6.958	92,81	- 539
Inne osoby poszukujące pracy	107	76	71,03	- 31
Razem:	7.604	7.034		- 570

Wybrane elementy bezrobocia w układzie terytorialnym gmin powiatu nowosolskiego przedstawia poniższe zestawienie:

Lp.	Gmina	Bezrobotni wg stanu na 31 grudnia		Różnice w osobach w 2011 roku	Dynamika zjawiska 2011:2010 w %	Udział % poszczególnych gmin w powiecie w ogólnej	
		2010	2011			2010	2011
1.	Nowa Sól – miasto	3.011	2.675	-336	88,84	40,16	38,44
2.	Koźuchów	1.787	1.751	-36	97,99	23,84	25,17
3.	Nowe Miasteczko	536	489	-47	91,23	7,15	7,03
4.	Bytom Odrzański	387	362	-25	93,54	5,16	5,20
5.	Otyń	498	512	+14	102,81	6,64	7,36
6.	Nowa Sól – gmina	634	545	-89	85,96	8,46	7,83

	wiejska						
7.	Siedlisko	365	365	0	100,00	4,87	5,25
8.	Kolsko	279	259	-20	92,83	3,72	3,72
	Razem	7.497	6.958	-539	92,81	100,0	100,0
	z tego w miastach	4.580	4.147	-433	90,55	61,09	59,60
	we wsiach	2.917	2.811	-106	96,37	38,91	40,40

Dynamika liczby osób bezrobotnych na ostatni dzień grudnia 2011 r. w powiecie nowosolskim wyniosła 92,81% (spadek o 2,84%), przy czym w 6 gminach zanotowano spadek bezrobocia, w jednej gminie wystąpił wzrost liczby osób bezrobotnych (gmina Otyń) oraz w jednej liczba osób bezrobotnych pozostała bez zmian (gmina Siedlisko).

Poziom i stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia na koniec stycznia 2012 r. wyniosła w powiecie nowosolskim 25,5% ludności aktywnej zawodowo, wobec 16,5% w województwie lubuskim i 13,2% w kraju.

Liczba i udział bezrobotnych kobiet

Według stanu na dzień 31.12.2011 r. bezrobotne kobiety (4.023) stanowiły 57,82% ogółu bezrobotnych w powiecie (6.958), podczas gdy rok temu odsetek ten wyniósł 55,62%.

W ogólnej liczbie zarejestrowanych kobiet na koniec 2011 roku:

- 3.199 tj. 79,52% ogółu kobiet dotychczas pracowało; rok temu wskaźnik ten wynosił 77,99%;
- 828 tj. 20,48% ogółu kobiet dotychczas nie pracowało, podczas gdy rok temu – 22,01%;
- 1.664 zamieszkiwało tereny wiejskie, czyli 41,36% ogółu bezrobotnych kobiet, rok temu 39,11%.

Bezrobotni mieszkańcy wsi

Tereny wiejskie powiatu nowosolskiego na koniec 2011 r. zamieszkiwało 2.811 osób bezrobotnych czyli 40,40 % ogółu bezrobotnych (rok temu 38,91%), w tym:

- 1.664 kobiety, czyli 59,20% ogółu bezrobotnych na wsi. Uprawnionych do zasiłku było 283 kobiet czyli 17,01% bezrobotnych kobiet zamieszkałych na wsi (rok temu 267 kobiety, tj. 16,37%),
- 1.147 mężczyzn, czyli 40,80% ogółu bezrobotnych na wsi (rok temu 44,09%), a prawo do zasiłku posiadało 252 osób czyli 21,97% (rok temu 20,84%).
- prawo do zasiłku posiadało ogółem 535 osób, a odsetek uprawnionych wyniósł 19,03% (rok temu 18,34%).

Bezrobotni mieszkańcy miast

W nowosolskich miastach (Nowa Sól, Kozuchów, Bytom Odrzański i Nowe Miasteczko) wg stanu na koniec roku 2011 zamieszkiwało:

- 4.147 osób bezrobotnych, czyli 59,60% ogółu bezrobotnych w powiecie; rok temu było 4.580 osób bezrobotnych, co stanowiło 61,09% ogółu:
 - w tej grupie było:
 - 2.359 kobiet, które stanowiły 56,88% ogółu bezrobotnych w miastach oraz 58,64% ogółu bezrobotnych kobiet w powiecie,
 - 1.788 mężczyzn, którzy stanowili 43,12% ogółu bezrobotnych w miastach oraz 60,92% ogółu bezrobotnych mężczyzn w powiecie nowosolskim.
- prawo do zasiłku posiadało 829 osoby czyli 19,99% ogółu bezrobotnych zamieszkałych w mieście (rok temu 20,57%), w tym:
 - 464 kobiet, co stanowi 19,67% ogółu bezrobotnych kobiet w mieście (rok temu 20,48%),
 - 365 mężczyzn, czyli 20,41% ogółu bezrobotnych mężczyzn w mieście (rok temu 20,68%).

Bezrobotni uprawnieni do otrzymania zasiłku dla bezrobotnych

Na koniec roku 2011 w powiecie nowosolskim było:

- 1.364 osób uprawnionych do otrzymania zasiłku, czyli 19,60% ogółu bezrobotnych (rok temu wskaźnik ten wynosił 19,70%), z tego:
 - 747 bezrobotnych kobiet, czyli 18,57% ogółu bezrobotnych kobiet (rok temu 18,87%),
 - 617 mężczyzn, czyli 21,02% ogółu bezrobotnych mężczyzn (rok temu 20,74%).

Analiza tego zagadnienia wykazuje, że wzrosła liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku, gdyż prawa tego nie posiadało:

- w 2011 roku 80,40% ogółu bezrobotnych,
- w 2010 roku 80,30% ogółu bezrobotnych,
- w 2009 roku 71,98% ogółu bezrobotnych,
- w 2008 roku 75,19% ogółu bezrobotnych,
- w 2007 roku 84,8% ogółu bezrobotnych.

Strukturę bezrobotnych objętych ewidencją PUP wg wieku, stażu pracy, poziomu wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2011 r. przedstawiają poniższe zestawienia:

Wg wieku:

Wiek	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	W tym			
			kobiety	%	mężczyźni	%
18-24	1.183	17,00	709	17,62	474	16,15
25-34	2.143	30,80	1.395	34,68	748	25,49
35-44	1.337	19,22	826	20,53	511	17,41
45-54	1.477	21,23	805	20,01	672	22,90
55-59	671	9,64	288	7,16	383	13,05
60-64	147	2,11	0	0,00	147	5,01
Razem:	6.958	100,00	4.023	100,00	2.935	100,00

Osoby bezrobotne w wieku 25-54 lat stanowią 71,25% ogółu bezrobotnych, przy czym wskaźnik ten dla kobiet wynosi 75,22%, a dla mężczyzn 65,79%.

Wg stażu pracy:

Staż pracy	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	W tym			
			kobiety	%	mężczyźni	%
do 1 roku	1.305	18,76	729	18,12	576	19,63
1 – 5	1.493	21,46	927	23,04	566	19,28
5 – 10	936	13,45	577	14,34	359	12,23
10 – 20	1.034	14,86	569	14,14	465	15,84
20 – 30	760	10,92	332	8,25	428	14,58
30 lat i więcej	217	3,12	65	1,62	152	5,18
bez stażu	1.213	17,43	824	20,48	389	13,25
Razem:	6.958	100,00	4.023	100	2.935	100,00

Do najliczniejszych grup należą bezrobotni posiadający staż pracy od roku do pięciu lat i stanowią 21,46% ogólnej liczby osób bezrobotnych oraz bezrobotni posiadający staż pracy do roku – 18,76%. Wśród kobiet najliczniejszą grupę stanowią kobiety posiadające staż pracy od roku do pięciu lat - 23,04% oraz kobiety nie posiadające stażu pracy – 20,48%, natomiast wśród mężczyzn najliczniejszą grupą jest grupa bezrobotnych posiadająca staż pracy do roku – 19,63% oraz posiadająca staż pracy od roku do pięciu lat – 19,28%.

Wg poziomu wykształcenia:

Wykształcenie	Liczba osób	%	Z tego			
			kobiety	%	mężczyźni	%
Wyższe	508	7,30	349	8,68	159	5,42
policealne i średnie zawodowe	1.519	21,83	1.036	25,75	483	16,46
średnie ogólnokształcące	727	10,45	546	13,57	181	6,17
zasadnicze zawodowe	2.094	30,09	1.062	26,40	1.032	35,16
gimnazjalne i poniżej	2.110	30,32	1.030	25,60	1.080	36,80
Razem:	6.958	100,00	4.023	100,00	2.935	100,00

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby bez wykształcenia średniego (tj. osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej) ich odsetek wyniósł 60,42%, rok temu 63,41% w tym:

- w grupie kobiet 52,00% (rok temu 55,35%)
- w grupie mężczyzn 71,96% (rok temu 73,52%).

Bezrobotni z wyższym wykształceniem stanowili 7,30% (508 osoby z ogółu bezrobotnych) natomiast w roku ubiegłym 5,64%. Odsetek kobiet z wykształceniem wyższym w ogólnej liczbie kobiet bezrobotnych wynosi 8,68% (349 osoby), a w grupie mężczyzn 5,42% (159 osób).

Wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach:

Okres pozostawania bez pracy	Liczba osób	%	Z tego			
			kobiety	%	mężczyźni	%
Do 1	624	8,97	282	7,01	342	11,65
1 – 3	1.468	21,10	749	18,62	719	24,50
3 – 6	1.142	16,41	677	16,83	465	15,84
6 – 12	1.145	16,46	632	15,71	513	17,48
12 – 24	1.340	19,26	792	19,69	548	18,67
pow. 24	1.239	17,81	891	22,15	348	11,86
Razem:	6.958	100	4.023	100	2.935	100

Do najliczniejszych grup pod względem okresu pozostawania bez pracy zaliczyć należy osoby bezrobotne pozostające w ewidencji od 1 do 3 miesięcy (21,10%), w tym kobiety stanowią 18,62% natomiast mężczyźni 24,50% oraz osoby bezrobotne pozostające w ewidencji od 12 do 24 miesięcy (19,26%), w tym kobiety stanowią 19,69% natomiast mężczyźni 18,67%.

Poniżej przedstawiono udział procentowy kategorii osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w stosunku do ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie według stanu na dzień 31.12.2011 r., tj. 6.958 osób bezrobotnych:

- bezrobotni bez wykształcenia średniego – 4.204 osób – 60,42%,
- długotrwale bezrobotni – 3.980 – 57,20%,

- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 1.983 – 28,50%,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – 1.654 – 23,77%,
- bezrobotni bez doświadczenia zawodowego – 1.587 – 22,81%,
- bezrobotni do 25 roku życia – 1.183 – 17,00%,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do lat 18 – 873 – 12,55%,
- bezrobotni niepełnosprawni – 546 – 7,85%,
- bezrobotnych, którzy nie podjęli zatrudnienia po odbyciu kary pozbawienia wolności – 101 – 1,45%.

2.2 Analiza decyzji administracyjnych wydanych przez PUP w 2011 roku

1. W 2011 roku zostało złożonych 12 odwołań od decyzji administracyjnych za pośrednictwem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy działającego z upoważnienia Starosty Nowosolskiego.

Wniesione odwołania dotyczyły:

- odmowa przyznania dodatku aktywizacyjnego (1 odwołanie)
- utrata statusu osoby bezrobotnej z powodu niepodjęcia po skierowaniu formy pomocy określonej w ustawie tj. odpowiedniej pracy (1 odwołanie)
- odmowa przyznania okresowej zwrotnej pomocy państwa w spłacie kredytów mieszkaniowych (1 odwołanie)
- utrata statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia w wyznaczonym terminie

(5 odwołań)

- zwrot nienależnie pobranego świadczenia (1 odwołanie)
- odmowa umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranego świadczenia (1 odwołanie)
- uznanie za osobę bezrobotną i odmowie przyznania prawa do zasiłku (1 odwołanie)
- utrata prawa do dodatku aktywizacyjnego (1 odwołanie)

W przypadku 7 złożonych odwołań organ II instancji utrzymał w mocy decyzje

administracyjne wydane przez organ I instancji, natomiast 1 decyzja została uchylona i przekazana do ponownego rozpatrzenia. Uchylona decyzja dotyczyła utraty prawa do dodatku aktywizacyjnego.

W jednym przypadku organ II instancji stwierdził uchybienie terminu do wniesienia odwołania.

W przypadku 3 odwołań organ I instancji wydał nowe decyzje na podstawie art. 132 KPA.

2. W roku 2011 wniesiono 1 skargę do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gorzowie Wlkp na decyzję wydaną przez Wojewodę Lubuskiego. Skarga dotyczyła odmowy przyznania dodatku aktywizacyjnego.

ROZDZIAŁ III

WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY W 2011 ROKU

W roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy otrzymał łącznie od dysponenta Funduszu Pracy (MPiPS-02) środki finansowe w kwocie 20.330,3 tys. zł (rok temu 33.874,1 tys. zł), inne wpływy między innymi z tytułu zwrotów nienależnie pobranych świadczeń oraz odsetek wyniosły 151,3 tys., razem: 20.481,6 tys. zł.

Uwzględniając stan środków FP na 01.01.2011 r. i na dzień 31.12.2011 r. wydatkowaliśmy łącznie 20.771,6 tys. zł (rok temu 34.840,4 tys. zł).

Struktura wydatków przedstawiała się jak niżej:

Wyszczególnienie	Rok 2010	Rok 2011	Dynamika w 2011r.	Różnice w tys. zł
Wydatki ogółem	34.840,4 – 100%	20.771,6 - 100%	59,6%	- 14.068,8
Z tego:				
- formy pasywne (obligatoryjne)	16.262,1 – 46,9%	13.572,0 – 65,3%	83,5%	- 2.690,1
- formy aktywne (przeciwdziałania bezrobociu)	17.422,4 – 49,8%	6.532,0 – 31,5%	37,5%	- 10.890,4
- inne wydatki	1.155,9 – 3,3%	667,6 – 3,2%	57,8%	- 488,3

Zmniejszone w stosunku do roku 2010 środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych pozwoliły na zaktywizowanie 1 563 osób (łącznie z osobami przechodzącymi z umów zawartych w roku 2010).

Zmniejszenie środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych nie wpłynęło na wzrost wypłat świadczeń obligatoryjnych. Środki wypłacone na ten cel były niższe od wypłaconych w 2010 r. o 2.690,10 tys. zł.

W roku 2011 nie wystąpiły przypadki nieterminowych wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych. Terminowe redystrybucje środków z MP i PS zapewniły również możliwość terminowej realizacji pozostałych zobowiązań urzędu zarówno wobec pracodawców jak i kontrahentów.

Środki przyznane na rok 2011 na finansowanie innych fakultatywnych zadań pozwoliły na zaspokojenie wszystkich potrzeb urzędu.

Największą ilość z tej puli środków wydatkowano na:

- rozwój i koszty eksploatacji systemu informatycznego,
- opłaty pocztowe, koszty przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń oraz koszty

komunikowania się zarówno z bezrobotnymi jak i pracodawcami

- dodatki do wynagrodzeń wypłacane pracownikom PUP
- koszty szkolenia kadr.

**Wydatkowanie środków funduszu pracy w roku 2011 roku wg sprawozdania
MPiPS-02**

Wydatki o charakterze obligatoryjnym

Lp.	Zadanie	Podstawa prawna – Ustawa o promocji zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy	Kwota w tys. zł.
1.	Wypłata zasiłków dla bezrobotnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne	Art. 108 ust. 1 pkt 26	12.843,0
2.	Wypłata dodatków aktywizacyjnych	Art. 108 ust. 1 pkt 15	729,0
RAZEM			13.572,0

Pozostałe wydatki finansowane ze środków Funduszu Pracy

Lp.	Zadanie	Podstawa prawna – Ustawa o promocji zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy	Kwota w tys. zł.
1.	Koszty szkolenia kadr	Art. 108 ust. 1 pkt 38	68,5
2.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	Art. 108 ust. 1 pkt 43	4,4
3.	Koszty wezwań, zawiadomień i przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz koszty korespondencji i koszty komunikowania się z pracodawcami i osobami bezrobotnymi	Art. 108 ust. 1 pkt 32	171,0
4.	Rozwój i koszty eksploatacji systemu informatycznego.	Art. 108 ust. 1 pkt 34	310,8
5.	Koszty informacji, poradnictwa i pośrednictwa zawodowego	Art. 108 ust. 1 pkt 30	8,7
6.	Dodatki do wynagrodzeń pracowników	Art. 108 ust. 1 pkt 27	76,0
7.	Informacje o usługach i partnerach rynku pracy	Art. 108 ust. 1 pkt 31	12,7
8.	Koszty badań i analiz rynku pracy	Art. 108 ust. 1 pkt 33	14,8
9.	Koszty obsługi rachunku Funduszu Pracy	Art. 108 ust. 1 pkt. 44	0,7
RAZEM:			667,6

**Wydatki na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu
i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.**

Lp.	Zadanie	Podstawa prawna – Ustawa o promocji zatrudnieniu i Instytucjach rynku pracy	Kwota w tys. zł.
1.	Koszty badań lekarskich, psychologicznych i specjalistycznych, o których mowa w art. 2 ust. 3, art. 38 ust. 4 oraz art. 40 ust. 5	Art. 108 ust. 1 pkt 1	30,0
2.	Prace społecznie użyteczne, o których mowa w art. 73a	Art. 108 ust. 1 pkt 24a	127,1
3.	Koszty szkolenia pracowników, bezrobotnych i innych uprawnionych osób, o których mowa w art. 41 ust. 4 i 5 oraz art. 43	Art. 108 ust. 1 pkt 9	365,8
4.	Koszty przejazdów, zakwaterowania i wyżywienia	Art. 108 ust. 1 pkt 12	29,0
5.	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	Art. 108 ust. 1 pkt 13	2.169,8
6.	Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych	Art. 108 ust. 1 pkt 16	589,3
7.	Stypendia oraz opłacone składki na ubezpieczenie społeczne od tych stypendiów	Art. 108 ust. 1 pkt 17, 18	2.687,4
8.	Zwrot kosztów poniesionych przez organizatora robót publicznych z tytułu zatrudnienia bezrobotnych	Art. 108 ust. 1 pkt 19	508,6
9.	Opieka nad dzieckiem i osobą zależną	Art. 108 ust. 1 pkt 21	4,8
10.	Koszty studiów podyplomowych	Art. 108 ust. 1 pkt 48	20,2
RAZEM			6.532,0

ROZDZIAŁ IV

**WARUNKI REALIZACJI ZADAŃ
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY
W NOWEJ SOLI
W 2011 ROKU**

4.1 Struktura zatrudnienia

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli według stanu na dzień 31.12.2011 r. zatrudniał ogółem 80 pracowników (w tym: 68 kobiet czyli 85,00% ogółu), a w przeliczeniu na pełne etaty 78,40 osoby. W roku 2010 średnio miesięczne zatrudnienie wynosiło 80,24 osób.

W okresie sprawozdawczym zanotowano następujący ruch kadrowy: przyjęto do pracy 12 osób, a z różnych powodów ubyło z pracy 16 osób.

Urząd zatrudniał 18 osób niepełnosprawnych, czyli 22,50% ogółu, z tego:

- 12 kobiet tj. 17,65% ogółu zatrudnionych kobiet;
- 6 mężczyzn tj. 50,00% ogółu zatrudnionych mężczyzn.

Poziom wykształcenia pracowników urzędu kształtuje się w następujący sposób:

- wykształcenie wyższe posiada 48 osób, tj. 60,00% ogółu, w tym 42 kobiety czyli 61,76% ogółu kobiet,
- wykształcenie policealne i średnie zawodowe posiadają 23 osoby, tj. 28,75% ogółu w tym 19 kobiet czyli 27,94% ogółu kobiet,
- wykształcenie średnie ogólnokształcące posiada 6 osób, tj. 7,50% ogółu w tym 5 kobiet czyli 7,35% ogółu kobiet,
- wykształcenie zawodowe posiadają 3 osoby, tj. 3,75% ogółu w tym 2 kobiety czyli 2,94% ogółu kobiet.

W tym roku 10 osób ukończyło studia podyplomowe w zakresie projektu „*Po dyplom – studia podyplomowe dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia*” w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Strukturę według wieku zatrudnionych pracowników przedstawia poniższe zestawienie:

< 24 roku życia	7 pracowników	8,75%
25 – 34 lata	34 pracowników	42,50%
35 – 44 lata	11 pracowników	13,75%
45 – 54 lata	19 pracowników	23,75%

> 55 lat	9 pracowników	11,25%
Suma	80 pracowników	100%

Zatrudnieni pracownicy posiadają ogólny staż pracy w służbach zatrudnienia jak niżej:

< 1 roku	6 osób czyli 7,50% ogółu zatrudnionych, w tym 5 kobiet tj. 7,35% ogółu kobiet.
1 – 5 lat	41 osoby czyli 51,25% ogółu, w tym 35 kobiet tj. 51,47% ogółu kobiet
5 – 10 lat	7 osób czyli 8,75% ogółu, w tym 5 kobiet tj. 7,35% ogółu kobiet
10 – 20 lat	20 osób czyli 25,00% ogółu, w tym 17 kobiet tj. 25,00% ogółu kobiet
> 20	6 osób czyli 7,50% ogółu, w tym 6 kobiety, tj. 8,83% ogółu kobiet

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w 2011 roku uczestniczyli ogółem w 64 szkoleniach, warsztatach, seminariach i konferencjach zewnętrznych i wewnętrznych w tym jednym zamkniętym i 16 bezpłatnych. Ze względu na potrzeby urzędu najczęściej w szkoleniach uczestniczyli pracownicy działów:

- ds. promocji zatrudnienia,
- Centrum Aktywizacji Zawodowej
- finansowo – księgowego,
- osoby zajmujące się procedurami zamówień publicznych.

Pracownicy działu ds. promocji zatrudnienia uczestniczyli w szkoleniach, specjalistycznych w szczególności z zakresu:

- stosowania przepisów Ustawy KPA w realizacji zadań Publicznych Służb Zatrudnienia w kontekście ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- sporządzania zestawień i raportów oraz poznania możliwości jakie daje wykorzystanie analizy zgromadzonych danych przez publiczne służby zatrudnienia .

Pracownicy działu Centrum Aktywizacji Zawodowej uczestniczyli w seminariach, szkoleniach m.in. z zakresu:

- tworzenia wspólnego banku programów
- profesjonalnej obsługi pracodawców w aspekcie nowych standardów, fachowej reklamy i marketingu, prawidłowych zasad dokumentowania ścieżki aktywizacji zawodowej bezrobotnego oraz jak powinna przebiegać skuteczna współpraca doradców zawodowych z pośrednikami pracy
- nowości w dotacjach i refundacjach Funduszu Pracy
- stosowania metody edukacyjnej
- umiejętności stosowania komunikacji wewnętrznej w Urzędzie Pracy w oparciu standardy usług rynku pracy przez pracowników realizujących zadania w ramach CAZ
- doskonalenia zastosowania narzędzi komunikacji systemu Zielone Linii
- monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych i możliwości wykorzystania w aktywizacji lokalnego rynku pracy
- metody badań preferencji zawodowych osób bezrobotnych testem obrazkowym M.Achtnicha.

Tematyka szkoleń, warsztatów i konferencji działu finansowo – księgowego dotyczyła najczęściej:

- klasyfikacji wydatków strukturalnych
- obsługi planów kont w oprogramowaniu SYRIUSZ
- prawidłowego sporządzania i weryfikowania dokumentacji zgłoszeniowej i rozliczeniowej do ZUS

- prawidłowego zastosowania zmian w zasadach ewidencji, księgowania, rozliczania i windykacji Funduszu Pracy
- sporządzania sprawozdań na nowych obowiązujących zasadach.

Pracownicy zajmujący się procedurami zamówień publicznych uczestniczyli w szkoleniach, warsztatach i konferencjach o tematyce:

- zamówienia publiczne w odniesieniu do standardów rynku pracy po nowelizacji
- prawo zamówień publicznych w praktyce a szczególności: przetarg nieograniczony, zamówienia z wolnej ręki, negocjacje bez ogłoszeń.

Dzięki ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy istnieje możliwość korzystania z tak szerokiej gamy kursów i szkoleń, ponieważ są one finansowane z Funduszu Pracy. Wszyscy pracownicy posiadają jednakowy dostęp do szkoleń i możliwości podwyższenia kwalifikacji. Organizowane szkolenia, seminaria, warsztaty są na ogół na wysokim poziomie merytorycznym, dydaktycznym oraz organizacyjnym, dostosowanym do osiągnięcia zakładanego celu. Związane są z wykonywaną pracą, aby ułatwić pracownikom skuteczne realizowanie powierzonych zadań w ramach indywidualnych planów rozwoju zawodowego. Popularną metodą podnoszenia kwalifikacji pracowników jest również samokształcenie co daje wymierne efekty.

Poziom wykształcenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli – stan na dzień 31.12.2011 r.:

Dyrekcja: 1 osoba

w tym z wykształceniem:

1. wyższym → 1

Centrum Aktywizacji Zawodowej: 29 osób

1. wyższym → 26
2. średnim ogólnokształcącym → 1
3. średnim zawodowym → 2

Dział ds. promocji zatrudnienia: 8 osób

w tym z wykształceniem:

1. wyższym → 8

Dział finansowo – księgowy: 7 osób

w tym z wykształceniem:

1. wyższym → 2
2. średnim ogólnokształcącym → 1
3. średnim zawodowym → 4

Dział ds. informacji, ewidencji i świadczeń: 15 osób

w tym z wykształceniem:

1. wyższym → 4
2. średnim zawodowym → 8
3. średnim ogólnokształcącym → 3

Dział organizacyjny: 14 osób

w tym z wykształceniem:

1. wyższym → 5
2. średnim zawodowym → 6
3. zawodowym → 3

Filia Koźuchów: 4 osoby

w tym z wykształceniem:

1. wyższym → 2
2. średnim zawodowym → 2

Samodzielne stanowiska: 2 osoby

w tym z wykształceniem:

1. policealnym → 1
2. średnim zawodowym → 1

4.2 Wynagrodzenia pracowników PUP

W roku 2011 średnio miesięczne zatrudnienie w przeliczeniu na pełne etaty wyniosło 80,24 pracowników (rok temu liczba ta wyniosła 78,15).

Wynagrodzenia brutto wynikające z zawartych umów o pracę wyniosły

1.874.419,10 zł (w 2010 roku – 1.808.142,44 zł). Kwota wypłaconych z ZFN nagród tzw. „13” wyniosła 150.069,90 zł (w 2010r. – 137.535,97zł).

Średnia miesięczna płaca (bez uwzględnienia periodycznych wypłat oraz wypłat z ZFN) wyniosła – 1.946,68 zł (w roku 2010 była to kwota 1.928,07zł).

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych – 3,91 osoby w przeliczeniu na pełne etaty (sprzątaczkę 2,16 pracownik gospodarczy na 0,75 etatu i goniec 1 etat) otrzymali wynagrodzenie brutto w kwocie 64.807,31 zł czyli średnio miesięcznie 1.381,23 zł (w średniej nie uwzględniono kwoty zasiłków chorobowych wypłaconych przez ZUS).

Miesięczna płaca w PUP pomimo wzrostu w roku 2011 jest relatywnie niska(1.946,68 zł), przy przeciętnej krajowej w sektorze przedsiębiorstw państwowych (bez wypłat z zysku) wynoszącej za rok 2011 – 3.597,87 stanowi 54,11% przeciętnej płacy krajowej.

W roku 2011 roku wypłacono nagrody jubileuszowe na kwotę 17.303,70 zł oraz odprawy z tytułu rozwiązania umów o pracę na kwotę 12.883,84 zł

4.3 Wykonanie planu finansowego

Plan wydatków na 2011 rok po zmianach wyniósł 2.867.783,00 zł z tego na płace i pochodne zaplanowana została kwota 2.557.923,00 zł, natomiast na pozostałe wydatki bieżące kwota 309.860,00 zł.

Plan wydatków został wykonany w 99,85%, a wykorzystane środki wyniosły kwotę - 2.863.468,89 zł. Rok temu środki budżetowe wykorzystano w kwocie 2.769.235,81zł (w okresie sprawozdawczym nastąpił wzrost w stosunku do roku ubiegłego o 3,40%).

Środki budżetowe w 2011r. zostały wykorzystane na:

- wydatki płacowe i pochodne - 2.555.189,01 zł co wynosi 89,2% ogółu
- wydatki pozapłacowe - 308.279,88 zł co stanowi 10,8% ogółu.

Struktura budżetu w 2010r. wyniosła odpowiednio:

- wydatki płacowe i pochodne - 2.465.614,92 zł co wynosi 89,0% ogółu
- wydatki pozapłacowe - 303.620,89 zł co wynosi 11,0% ogółu

Środki na wydatki pozapłacowe w kwocie 308.279,88 zł wykorzystano

miedzy innymi na:

- odpis na ZFŚS	- 91.686,00 zł
- podatek od nieruchomości	- 7.931,00 zł
- ubezpieczenia majątkowe	- 2.631,00 zł
- wypłaty ekwiwalentów w zakresie BHP	- 4.798,29 zł
- koszty ogrzewania	- 15.136,88 zł
- opłaty telefoniczne	- 7.843,77 zł
- opłaty za zużycie energii elektrycznej	- 23.171,41 zł
- zakup usług prawnych	- 25.092,00 zł
- wydatki na ochronę mienia	- 4.280,40 zł
- zakup usług komunalnych (woda, śmieci, ścieki)	- 8.629,52 zł
- szkolenia pracownicze, badania lekarskie	- 5.895,07 zł
- usługi remontowe	- 37.642,11 zł
- podróże służbowe i ryczałty samochodowe	- 10.488,08 zł

Pozostałe środki w kwocie 63.054,35 zł wykorzystano na zakup materiałów i usług niezbędnych do bieżącego funkcjonowania urzędu (materiały biurowe, środki czystości, modernizacja i usługi związane z zabezpieczeniem stanu technicznego budynku).

W ramach środków wydatkowanych na usługi remontowe dokonano remontu dachu i elewacji zewnętrznej oraz wykonano malowanie części pomieszczeń i klatki schodowej.

4.4 Sytuacja lokalowa i wyposażenie urzędu pracy – warunki pracy.

Powiatowy Urząd Pracy posiadał wg stanu na 31.12.2011 r. łącznie 1.611,08 m² powierzchni użytkowej z tego:

- Lokal Filii PUP w Koźuchowie o pow. 149,49 m² użyczony nieodpłatnie przez Gminę Koźuchów z terminem do 31.08.2011 roku. Opłatę za media: telefony, prąd ponosi PUP a pozostałe media /woda, ogrzewanie, ścieki/ ponosi użyczający,

- powierzchnia użytkowa siedziby PUP w Nowej Soli wynosi 1440,90 m². Urząd posiada ponadto garaż murowany, o powierzchni zabudowy 22,96 m² i powierzchni użytkowej 20,69 m².

Wyposażenie techniczne

Powiatowy Urząd Pracy wg stanu na 31.12.2011 r. posiadał w użytkowaniu m.in.:

- samochód służbowy „SKODA OCTAVIA” – rok prod. 2001 r. z dotychczasowym przebiegiem 102 320 km. Przebieg roczny wyniósł 9 712 km. Samochód ten w dniu 05.05.2003 r. PUP otrzymał nieodpłatnie od Starostwa.
- Komputery ogółem 111 szt. w tym 8 szt. w Filii
w tym pracujące w sieci 95 szt. w tym 8 szt. w Filii
- Drukarki 89 szt. w tym 8 szt. w Filii
- Skanery 3 szt.
- Kamery video 3 szt. w tym 1 szt. w Filii
- Magnetowidy i odtwarzacze video 4 szt. w tym 1 szt. w Filii
- Odbiorniki TV 2 szt. w tym 1 szt. w Filii
- Klimatyzator 2 szt.
- Rzutnik multimedialny 3 szt. w tym 1 szt. w Filii
- Risograf 1 szt.

W celu poprawy obsługi bezrobotnych, pracodawców, a w konsekwencji poprawy funkcjonowania urzędu oraz systemu informatycznego w 2011 r. z Funduszu Pracy wydatkowano m.in. kwotę 172.278,11 tys. zł na zakup m.in.:

- 1 macierzy dyskowej HP P2000 G3 MSA Dual Cntrl SFF Array,
- 1 urządzenia Fortianalyzer 100C fortigate,
- 5 programów – pakiet biurowy, 1 program do zdalnej obsługi komputerów,
- 4 licencje do zabezpieczeń w routerach, 1 licencje do eDOKa,
- 3 drukarki, 2 urządzenia wielofunkcyjne,
- 5 przełączników sieciowych i 5 UPS,

- zakup systemu SEPI - Oprogramowanie Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej.

Powyższy sprzęt został zakupiony w okresie od czerwca do grudnia 2011 r. i jest systematycznie instalowany. Urządzenia techniczne, które nie spełniają wymogów systemu informatycznego funkcjonującego w PUP zostały wyłączone z użytkowania. Jako zbędne zostaną zagospodarowane zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Warunki pracy

W roku 2011 przeprowadzono jedną analizę warunków pracy na stanowiskach komputerowych w oparciu o przepisy zawarte w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. Nr 148, poz. 973)

Przeglądu stanowisk komputerowych dokonano w pomieszczeniach biurowych PUP w Nowej Soli przy ul. Staszica 1c oraz w filii PUP w Koźuchowie.

Przeprowadzony został przegląd ogólnych warunków pracy pod względem bhp w budynku PUP w Nowej Soli oraz w budynku filii PUP w Koźuchowie, co zostało potwierdzone dwoma odrębnymi protokołami z dnia 19.12.2011 r.

Wszystkie pomieszczenia pracy zostały zakwalifikowane jako stanowiska stałej pracy, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.

W budynku PUP w Nowej Soli nie stwierdzono rażących nieprawidłowości. Stanowiska pracy są urządzone stosownie do rodzaju wykonywanych na nich czynności. Natomiast w filii PUP w Koźuchowie stwierdzono nieprawidłowości. Dotyczą potrzeby dokonania remontu wszystkich pomieszczeń (naprawa lub wymiana niedomykających się okien, wymiana instalacji elektrycznej, malowanie i remont ścian po wcześniejszych zaciekach, naprawa lub wymiana wykładziny podłogowej ze względu na duże uszkodzenia i występujące miejscami braki wykładziny) oraz wykonania dodatkowych prac związanych z wyciszeniem pomieszczenia Klubu Pracy: PUP nie jest właścicielem budynku w którym mieści się filia urzędu PUP w Koźuchowie - korzysta z niego na podstawie umowy użyczenia a sam budynek jest własnością Gminy w Koźuchowie.

Ogółem w roku 2011 przeszkolono wstępnie z zakresu bhp i ochrony p.poż. 24 pracowników (w tym stażyści i praktykanci). Szkolenia wstępne ogólne z zakresu BHP obejmują zagadnienia ryzyka zawodowego, co jest potwierdzone podpisem pracownika a dokument przechowywany w aktach osobowych. Karty szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp (instruktaż ogólny i instruktaż stanowiskowy) z podpisami pracowników są przekazywane do kadr i przechowywane w aktach osobowych. Okresowym szkoleniem pracowników w roku 2011 objętych zostało 17 osób zatrudnionych na stanowiskach administracyjno-biurowych i 1 osoba zatrudniona na stanowiskach robotniczych. Pozostali pracownicy posiadają aktualne szkolenia okresowe z zakresu BHP, które były przeprowadzone w latach 2006-2010.

Profilaktyczna ochrona zdrowia w zakresie badań lekarskich pracowników prowadzona we współpracy z lekarzem sprawującym opiekę zdrowotną nad pracownikami - Poradnia Medycyny Pracy Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej z siedzibą w Nowej Soli przy ul. Wrocławskiej 2.

Badaniami lekarskimi w 2011 r. objęto 46 pracowników w tym:

- badaniami wstępnymi objęto 12 osób,
- badaniami okresowymi objęto 22 pracowników,
- na badania kontrolne skierowano ogółem 11 pracowników w tym: osoby po zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni, na prośbę pracownika ze względu na pogarszający się stan wzroku (na które to badania pracownicy otrzymali zgodę pomimo innego terminu niż przypadający termin badań okresowych).

Wszyscy pracownicy przedłożyli zaświadczenia o dopuszczeniu do pracy.

Dodatkowo w roku 2011 w urzędzie realizowało program stażowy ogółem 11 stażystów, którzy również posiadali zaświadczenia o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy.

Wszystkie oryginały zaświadczeń lekarskich przechowywane są w teczkach akt osobowych pracowników.

W wyniku badań lekarskich 17-stu pracowników otrzymało zwrot kosztów w formie ryczałtu za okulary korygujące wzrok - zgodnie z Zarządzeniem Dyrektora PUP nr 1/2009 z dnia 07.01.2009 r.

4.5 Zamówienia publiczne

Ogółem w roku 2011 wszczęto 18 postępowań i zawarto 21 umów o udzielenie zamówienia publicznego podlegających ustawie z dnia 29 stycznia 2004 roku - Prawo zamówień Publicznych (do wartości szacunkowej zamówienia mniejszej od kwot określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 11 ust 8 ww. ustawy), w tym:

- 17 postępowań zakończyły się podpisaniem 21 umów,
- 1 postępowanie zostało unieważnione po terminie składania ofert, na podstawie art. 93 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych tj. nie złożono żadnej oferty niepodlegającej odrzuceniu. Po unieważnieniu wszczęto nowe postępowanie.

Zestawienie danych z rocznego sprawozdania o udzielonych zamówieniach w roku 2011

Tryb udzielenia zamówienia	DOSTAWY		USŁUGI	
	Liczba postępowań zakończonych udzieleniem zamówienia	Wartość umów bez podatku od towarów i usług (w PLN)	Liczba postępowań zakończonych udzieleniem zamówienia	Wartość umów bez podatku od towarów i usług (w PLN)
Przetarg nieograniczony	3	171 881,40 zł.	13	300 031,00 zł.
Zamówienia z wolnej ręki	-	-	1	75 558,00 zł.
Negocjacje bez ogłoszenia	-	-	-	-

Ogółem w roku 2011 zarejestrowano 235 wniosków o dokonanie zamówień publicznych nie podlegających ustawie z dnia 29 stycznia 2004 roku - Prawo zamówień Publicznych na podstawie art. 4 pkt 8. – z czego 11 wniosków nie zostało zrealizowanych (wycofane) i nie doszło do zamówienia.