

## **Uchwała nr 29/2013**

*Powiatowej Rady Zatrudnienia w Nowej Soli z dnia 26 września 2013 r.  
w sprawie zaopiniowania wniosku Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3  
im. Stanisława Staszica w Nowej Soli dotyczącego kierunku kształcenia*

Działając na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt. 4  
ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy  
(Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.)

### **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Nowej Soli pozytywnie opiniuje wniosek Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 im. Stanisława Staszica w Nowej Soli dotyczący kierunku kształcenia: fryzjer.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący  
Powiatowej Rady Zatrudnienia  
w Nowej Soli**

  
**Kazimierz Ponikwia**



MP  
NO  
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3  
im. Stanisława Staszica  
67-100 Nowa Sól, ul. T. Kościuszki 28  
tel. (068) 456 56 83 fax. 4565680  
e-mail [zsp3odlewniak@zsp3odlewniak.pl](mailto:zsp3odlewniak@zsp3odlewniak.pl)

REGON 000186269

NIP 925-14-92-264

L. dz ZSP3/D/11/13

Nowa Sól 09.09.2013

POWIATOWY URZĄD PRACY  
w Nowej Soli

Data wpływu... 09.09.2013  
L. dz. ... 9234 Ruz -

**Powiatowy Urząd Pracy**  
**Powiatowa Rada Zatrudnienia**  
w Nowej Soli

Dyrektor Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 im. Stanisława Staszica w Nowej Soli zwraca się z prośbą o zaopiniowanie przez Powiatową Radę Zatrudnienia nowego kierunku kształcenia w zawodzie: fryzjer 514101 na rok szkolny 2013/2014.

#### **Uzasadnienie wskazujące potrzebę utworzenia kierunku kształcenia:**

Szkoła od lat kształci na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej, od 01.09.2012 roku prowadzi kształcenie w oddziałach wielozawodowych dla młodocianych pracowników. Kształcenie w takim systemie zostało wprowadzone ze względu na prowadzenie oddziałów Gimnazjum dla Dorosłych w Zespole Szkół w ścisłej współpracy z Lubuską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy w Zielonej Górze oraz Środowiskowym Hufcem Pracy w Nowej Soli wychodząc na potrzeby swoich wychowanków.

Oferta kształcenia w zawodzie fryzjer w klasie dla młodocianych pracowników skierowana jest dla uczniów Gimnazjum dla Dorosłych, ponieważ są to dzieci, które chcą kontynuować naukę w tym samym środowisku szkolnym. Uczniowie niedostosowani społecznie z opiniami poradni pedagogiczno - psychologicznej. Dzieci te mają trudności w nawiązywaniu relacji z rówieśnikami, kadrami nauczycielską oraz trudno aklimatyzują się w nowym środowisku. Mieliśmy przykłady, że dzieci te z powodów adaptacyjnych przerywały naukę w zasadniczej szkole zawodowej.

Wskazane jest ze względów psychologiczno - pedagogicznych zgodnie z rozporządzeniem MEN z dnia 30.04.2013 w sprawie zasad udzielania i organizacji

pomocy psychologiczno-pedagogicznej, żeby dzieci te kontynuowały naukę w tym samym środowisku szkolnym. W Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 uczniowie realizują podstawę programową kształcenia ogólnego, natomiast w Środowiskowym Hufcu Pracy w Nowej Soli przygotowanie praktyczne w ww. zawodzie.

Nowy kierunek kształcenia w zawodzie fryzjer da szansę naszym absolwentom Gimnazjów dla Dorosłych na przygotowanie się do podjęcia pracy na lokalnym rynku pracy.

Dyrektor Szkoły  
  
Agnieszka Kędzierska-Skórska

**Opinia Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli  
nt. kształcenia w zawodzie fryzjer  
w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3  
im. Stanisława Staszica w Nowej Soli**

W związku z prośbą Dyrektora Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 im. Stanisława Staszica w Nowej Soli o pozytywne zaopiniowanie kierunku kształcenia w zawodzie fryzjer informuję, iż na koniec czerwca 2013 r. w ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności figurowało:

- 44 osoby w zawodzie fryzjer – 514101
- 6 osób w zawodzie fryzjer damski – 514102
- brak osób w zawodzie fryzjer męski - 514103
- 1 osoba w zawodzie technik usług fryzjerskich - 514105

Ponadto, w roku 2012 i 2013 pośrednictwo pracy w Nowej Soli realizowało 32 oferty pracy w zawodzie fryzjer, 3 oferty w zawodzie fryzjer damski oraz 2 oferty jako fryzjer męski. Pośrednictwo nie realizowało natomiast żadnych ofert pracy w zawodzie technik usług fryzjerskich.

Dane statystyczne dot. ww. zawodu z załącznika 3 do sprawozdania MPiPS w Powiecie Nowosolskim w latach 2012-2013 przedstawiają się następująco:

Informacje o zawodzie: **Fryzjer – 514101** w okresie od **2012-01-01** do **2013-06-30**

| Rok  | Liczba bezrobotnych ogółem | Liczba bezrobotnych absolwentów (ogółem) | Liczba ofert pracy |
|------|----------------------------|--|--------------------|
| 2012 | 55                         | 8  | 32                 |
| 2013 | 44                         | 0  | 14                 |

Informacje o zawodzie: **Fryzjer damski– 514102** w okresie od **2012-01-01** do **2013-06-30**

| Rok  | Liczba bezrobotnych ogółem | Liczba bezrobotnych absolwentów (ogółem) | Liczba ofert pracy |
|------|----------------------------|--|--------------------|
| 2012 | 7                          | 0  | 3                  |
| 2013 | 6                          | 0  | 0                  |

Informacje o zawodzie: **Fryzjer męski– 514103** w okresie od **2012-01-01** do **2013-06-30**

| Rok  | Liczba bezrobotnych ogółem | Liczba bezrobotnych absolwentów (ogółem) | Liczba ofert pracy |
|------|----------------------------|--|--------------------|
| 2012 | 1                          | 0  | 2                  |
| 2013 | 0                          | 0  | 1                  |

Informacje o zawodzie: **Technik usług fryzjerskich– 514105** w okresie od **2012-01-01** do **2013-06-30**

| Rok  | Liczba bezrobotnych ogółem | Liczba bezrobotnych absolwentów (ogółem) | Liczba ofert pracy |
|------|----------------------------|--|--------------------|
| 2012 | 0                          | 0  | 0                  |
| 2013 | 2                          | 1  | 0                  |

Proponowany kierunek kształcenia wydaje się słuszną i celową ofertą edukacyjną. Otwarcie proponowanego kierunku kształcenia oprócz oczywistych względów psychologiczno-pedagogicznych dotyczących wychowanków OHP wydaje się również właściwe ze względu na duże zainteresowanie pracodawców zatrudnieniem osób w proponowanym zawodzie.

Z analizy przedstawionych danych wynika jak dużo ofert pracy w zawodzie fryzjer trafia do realizacji do tutejszego urzędu. Pomimo tego, iż w ewidencji pozostaje znaczna liczba osób zarejestrowanych w tym zawodzie, większość z nich nie jest dla pracodawców „atrakcyjnym” kandydatem do zatrudnienia. W większości przypadków przyczynia się do tego zbyt długa przerwa w wykonywanym zawodzie lub brak wystarczającego doświadczenia ww. zawodzie.

Napływ absolwentów kończących proponowany kierunek kształcenia pozwoli na zwiększenie grona osób jako docelowych kandydatów do pracy

Sporządziła:

Agnieszka Falbagowska