

Uchwała nr 21/2013

*Powiatowej Rady Zatrudnienia w Nowej Soli z dnia 11 marca 2013 r.
w sprawie zaopiniowania sprawozdania za rok 2012
Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli na rok 2013*

Działając na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt. 5
ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

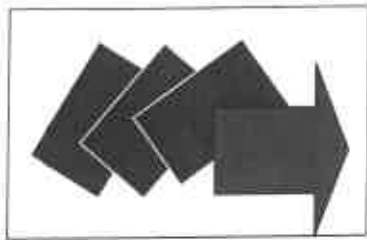
§ 1. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Nowej Soli pozytywnie opiniuje sprawozdanie
Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli za rok 2012.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Powiatowej Rady Zatrudnienia
w Nowej Soli**



Kazimierz Ponikwia



Urząd Pracy

POWIATOWY URZĄD PRACY
w Nowej Soli
ul. Staszica 1 c
67-100 Nowa Sól
tel. 068-387-32-42
e-mail : zino@praca.gov.pl

SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w NOWEJ SOLI
W 2012 ROKU

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Nowej Soli
[Signature]
Eliżabeta Świątko-Marczkowicz

Nowa Sól, luty 2013 r.

Spis treści

Wstęp.....	3
Rozdział I	4
INFORMACJE O DZIAŁANIACH AKTYWIZUJĄCYCH, KIEROWANYCH DO OSÓB BEZROBOTNYCH Z POWIATU NOWOSOLSKIEGO, REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W NOWEJ SOLI W 2012 R.	4
1.1 Pośrednictwo pracy	5
1.2 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	10
1.3 Klub pracy	14
1.4 Aktywizacja osób bezrobotnych	16
1.5 Projekty i programy.....	20
1.6 Rehabilitacja osób niepełnosprawnych – PFRON	27
1.6.1. Zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy (art. 26e).....	28
1.6.2. Dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej (art. 13)	28
1.6.3. Jednorazowe dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a).....	28
1.7 Pomoc państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę.....	29
Rozdział II	30
INFORMACJE O STANIE BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU NOWOSOLSKIEGO W 2012 R.	30
2.1 Rejestracja bezrobotnych	31
2.2 Analiza decyzji administracyjnych wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli	37
2.2.1 Odwołania od decyzji administracyjnych.	37
2.2.2. Wniesione skargi.	39
Rozdział III.....	40
WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY w 2012 r.....	40
3.1 Struktura wydatków FP	41
3.2 Wydatkowanie środków FP w roku 2012 wg sprawozdania MPiPS-02.....	42
3.3. Windykacja nienależnie pobranych świadczeń.....	45
Rozdział IV	46
WARUNKI REALIZACJI ZADAŃ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W NOWEJ SOLI W 2012 ROKU	46
4.1 Struktura zatrudnienia	47
4.2. Wynagrodzenia pracowników PUP	52
4.3 Wykonanie planu finansowego	52
4.4 Sytuacja lokalowa i wyposażenie urzędu pracy – warunki pracy.....	53
4.5 Zamówienia publiczne	56

Wstęp

Niniejsze sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli za 2012 rok zawiera zapis przeobrażeń jakie zaszły w zakresie stanu i struktury bezrobocia w powiecie nowosolskim.

Przedstawione zostały również działania służb zatrudnienia oraz warunki pracy w jakich realizowano zadania ustawowe.

Sporządził
zespół pracowników PUP
w Nowej Soli
pod kierownictwem
Dyrektora Urzędu
Pani Elżbiety Ściopko-Moszkowicz

Rozdział I

**INFORMACJE O DZIAŁANIACH AKTYWIZUJĄCYCH,
KIEROWANYCH DO OSÓB BEZROBOTNYCH Z
POWIATU NOWOSOLSKIEGO, REALIZOWANYCH
PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W NOWEJ SOLI
W 2012 R.**

1.1 Pośrednictwo pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2012 roku pośrednictwo pracy przyjęło do realizacji **2106** ofert pracy. Na liczbę tą składają się m.in.: oferty pracy niesubsydiowanej, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, oferty staży oraz prace społecznie-użyteczne.

Należy podkreślić, że w roku 2012 w porównaniu do roku ubiegłego zanotowano wzrost liczby przyjętych ofert pracy o **141**. Wzrost liczby przyjętych ofert był podyktowany przede wszystkim zmianą w marcu 2012 roku przepisów dot. braku konieczności zgłaszania ofert pracy przez pracodawców jedynie w formie pisemnej. Sytuacja ta sprawiła, że zainteresowanie przedsiębiorców współpracą z tutejszym urzędem w zakresie realizacji ofert pracy wzrosło.

W ramach zgłoszonych do realizacji ofert pracy (tj. **2106**), **1282** osoby podjęły zatrudnienie w tym także w oparciu o różne formy wsparcia (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, prace społecznie-użyteczne). Z tego **681** podjęć zanotowano w sektorze publicznym. Przyczyną tak małej liczby osób podejmujących pracę w oparciu o oferty, była realizacja przyjętych ofert pracy w „trybie otwartym”, co dawało możliwość zgłaszania się na ofertę kandydatów, którzy nie figurowali w tutejszym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Taka sytuacja sprawiła, iż dochodziło do zatrudnienia osób niezarejestrowanych w tutejszym urzędzie oraz osób zamieszkałych poza powiatem nowosolskim.

Ponadto, w ramach zgłoszonych do urzędu ofert pracy, aż 233 stanowiły oferty nie spełniające ustawowego kryterium odpowiedniej pracy. Część z tych ofert nie podlegało ubezpieczeniu społecznemu tzw. „umowy śmieciowe” lub wynagrodzenie za pracę nie osiągnęło minimalnego wynagrodzenia określonego przepisami prawa. Realizacja tych ofert była znacznie utrudniona a skierowania wydawane były jedynie w przypadku wyrażenia takiej chęci przez osobę bezrobotną.

Łącznie z ewidencji tutejszego urzędu z powodu podjęcia pracy wyłączono 3917 osób.

W roku 2012 wycofano z realizacji łącznie **822** oferty pracy. Przyczyną tak dużej liczby ofert pracy, które zostały wycofane z realizacji bez ostatecznego zatrudnienia były m.in. obowiązujące przepisy, które nie nakładają na pracodawców obowiązku potwierdzania zatrudnienia.

Pomimo ograniczonej liczby ofert pracy i nadal dość trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy w ciągu analizowanego okresu **116** osób odmówiło bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie. Jedną z najczęściej pojawiających się przyczyn odmów były zbyt niskie wynagrodzenia proponowane przez pracodawców, które oscyloowało w granicy najniższego wynagrodzenia. Warto zaznaczyć również, że w 2012 roku wydano **672** decyzje o wykreśleniu z ewidencji osób bezrobotnych na wniosek zainteresowanego a blisko **2268** osób nie stawiało się w wyznaczonym terminie. Do tak dużej liczby wyłączeń oprócz sytuacji losowych i niedotrzymania terminu stawiennictwa przyczyniło się również zwiększone zaangażowanie i efektywność pośredników pracy przy wykonywaniu zadań.

W myśl art. 34a Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 nr 69, poz.415 z późn. zm.) od roku 2009 m.in. pośrednictwo pracy opracowuje Indywidualne Plany Działania. Celem tego zadania jest pomoc w planowaniu i realizacji działań związanych z planami zawodowymi osoby bezrobotnej, mające doprowadzić ją do podjęcia pracy lub rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. W badanym okresie objęto Indywidualnym Planem Działania **1702** osoby (w tym **812** osób – Zamiejscowy Ośrodek Obsługi Bezrobotnych w Kozuchowie). Spośród realizowanych IPD w badanym roku - **285** IPD (**167** osoby - Zamiejscowy Ośrodek Obsługi Bezrobotnych - Kozuchów) zostało zakończonych podjęciem pracy lub rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Dane statystyczne za rok 2012 informują że pracodawcy w większości są zainteresowani stażem, gdyż przy tej formie nie zawierają umowy o pracę i tym samym nie ponoszą kosztów związanych z zatrudnieniem pracownika. Zauważa się również duże zainteresowanie lokalnych pracodawców możliwością subsydiowania miejsc pracy przez tutejszy urząd tj. refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy.

Pośrednictwo pracy na koniec roku 2012 współpracowało z **2230** pracodawcami – liczba ta, w ciągu roku ulegała kilkakrotnie zmianie ze względu na tworzenie się nowych podmiotów gospodarczych lub likwidację już istniejących. Współpraca z ww. podmiotami dotyczyła głównie poszukiwania wolnych miejsc zatrudnienia, promocji usług urzędu, aktualizacji kart pracodawców w banku danych. Poprzez prowadzone wizyty i kontakty pośrednictwo pracuje na utrzymanie

właściwego wizerunku urzędu. Osobiście lub telefonicznie pozyskuje dane niezbędne do opiniowania wniosków pracodawców (dotyczy miejsc subsydiowanych) oraz zbiera informacje, które pozwolą „dopasować się” do potrzeb pracodawców.

Ogółem w ciągu 2012 roku pośrednicy pozyskali w wyniku wizyt **1033** oferty pracy subsydiowanej oraz **707** niesubsydiowanej. W badanym okresie **366** ofert zostało zgłoszonych przez pracodawców.

Dokonano **1200** wizyt u lokalnych pracodawców, w tym **257** po raz pierwszy. Wizyty miały na celu m.in. promocję usług PUP w ramach środków FP i EFS oraz udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

Ponadto, w 2012 roku zorganizowano **14** giełd pracy w wyniku, których zatrudniono **85** osób. Daje to wynik lepszy niż w roku ubiegłym o 25 osób zatrudnionych w ramach przeprowadzonych giełd pracy. Wzrost liczby osób zatrudnionych w ich wyniku, wskazuje na zwiększone zainteresowanie wśród pracodawców taką formą pomocy oraz na skuteczność w ich organizowaniu.

Dodatkowo, w porównaniu do roku ubiegłego wzrosła liczba podmiotów, z którymi tutejszy urząd nawiązał współpracę o **457** podmiotów gospodarczych.

W roku 2012 pośrednictwo kontynuowało realizację zadań w zakresie obsługi systemu „Zielona Linia”. We wspomnianym okresie wprowadzono do systemu „Zielona Linia” ponad 100 aktualności i dokumentów oraz blisko 700 ofert pracy. W ramach obsługi systemu udzielano również porad telefonicznych w zakresie m.in. form subsydiowanych oraz środków finansowych przewidzianych na ich realizację oraz przekazywano informację dot. terminów stawiennictw w tutejszym urzędzie.

Ponadto, pośrednictwo w trakcie 2012 roku wydało 2 informacje starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zarejestrowało **142** oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.

Niezmiennie od 2007 roku tutejsze pośrednictwo świadczy również usługi w zakresie międzynarodowego pośrednictwa pracy realizowanego w ramach sieci EURES. W omawianym okresie przyjęto i upowszechniono łącznie **545** ofert pracy i udzielono blisko **238** porad i informacji dot. realizowanych ofert pracy oraz warunków życia i pracy w krajach EOG.

Reasumując, w okresie od stycznia do grudnia 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli posiadał w realizacji **2106** ofert pracy. Wśród realizowanych ofert pracy pojawiły się prace sezonowe, których liczba wyniosła **317**. W ramach przyjętych w 2012 roku do realizacji ofert pracy wydano **3096** skierowań do pracy.

Pośrednicy w omawianym okresie przeprowadzili porównywalnie do roku ubiegłego ok. 30.000 porad i rozmów pośredniczych dot. m.in. aktualnie realizowanych ofert pracy, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz o przysługujących bezrobotnym prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo w roku 2012 udzielało również pomocy w realizacji projektów zewnętrznych wspierając promowanie i rekrutację osób na wspomniane projekty. Pomoc skierowana była do osób, które zamierzały w ramach bezpłatnych szkoleń zdobyć wiedzę i umiejętności uczestnicząc w organizowanych kursach oraz szkoleniach zawodowych. Ponadto, pośrednictwo promowało programy skierowane do społeczności romskiej oraz podjęło współpracę z „Asystentem Zawodowo-Socjalnym” tejże mniejszości w celu aktywizacji zawodowej Romów.

Partnerami współpracującymi w 2012 roku z tutejszym urzędem byli przede wszystkim lokalni przedsiębiorcy. Należy podkreślić, że trudno jest jednoznacznie wskazać podmioty gospodarcze, które najczęściej korzystały z usług PUP w omawianym okresie ze względu na fakt, iż liczba zgłaszanych ofert pracy przez poszczególnych pracodawców w przeciągu całego roku była bardzo zbliżona.

Wybrane zakłady, które m.in. zgłaszały oferty pracy oraz korzystały z usług pośrednictwa pracy w ww. okresie to:

- DF SERWIS E. Krawczyńska
- BEJUR Sp. z o.o.
- AUTO-KOMPLEX Łukasz Szarama
- LAMGI PPHU Eksport-Import, Maciej Gibowski
- HESMO Henryk Smolicz
- BCC Polska Sp. z o.o. w Nowej Soli,
- JOST POLSKA Sp. zo.o.
- LEKS Sp. z o.o. w Tarnowie Byckim,
- International College of Refinish Competence Sp. z o.o. (ICRC)
- Przedsiębiorstwo Drogowe „BUD-DRÓG”

- CARO Spółka z o.o. Spółka komandytowa
- PPUH IMPORT-EXPORT Jacek Barna
- Przedsiębiorstwo Budowlano-Drogowe "Kambud" w Nowej Soli
- „SZOSA POLSKA” Sp. z o.o.
- Gospodarstwo Rolne FEDKOPOL
- PROVIDENT POLSKA Sp. z o.o.
- Urzędy Gmin, szkoły, OPS
- oraz podmioty gospodarcze z sektora mini przedsiębiorstw w branży transportowej, handlowej oraz usług ochroniarskich

Pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników w zawodach:

- Robotnik gospodarczy – 439 ofert,
- Technik prac biurowych – 146 ofert,
- Sprzedawca/kasjer handlowy – 122 ofert,
- Pozostali pracownicy przy pracach prostych – 106 ofert,
- Opiekun osób starszych – 71 ofert,
- Murarz/robotnik budowlany – 40 ofert,
- Kierowca samochodu ciężarowego – 39 ofert,
- Sprzątaczkę biurową/pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne – 36 ofert,
- Szlifierz metali – 35 ofert,
- Poz. operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetw. metali – 35 ofert,
- Szwaczka – 33 oferty,
- Robotnik torowy – 31 ofert,
- Magazynier – 27 ofert,
- Pracownik ochrony bez licencji – 24 oferty,
- Przedstawiciel handlowy – 22 oferty,
- Malarz budowlany/szpachlarz – 20 ofert

Zgłaszane oferty pracy dotyczą najczęściej następujących działów gospodarki:

- Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 552 oferty,
- Przetwórstwo przemysłowe – 377 ofert,

- Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 269 ofert,
- Działalność w zakresie administrowania i działalność wspierająca – 208 ofert,
- Budownictwo – 167 ofert,

W 2012 roku podobnie jak w latach poprzednich pośrednictwo pracy bazowało przede wszystkim na współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy w tym z Organizacją Pracodawców Ziemi Lubuskiej. Dzięki takiej współpracy i wymianie informacji pomiędzy OPZL dot. m.in. udzielanej pomocy przedsiębiorcom, świadczenie usług pośrednictwa pracy stało się skuteczniejsze. W przeciągu całego roku 2012 liczba zadowolonych klientów nieustannie wzrastała, czego potwierdzeniem jest dość duża grupa pracodawców współpracujących z tutejszym urzędem. Sytuacja ta sprawiła że pojawiły się większe możliwości podejmowania skutecznych działań aktywizujących wobec bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pozyskanie dokładniejszej wiedzy o lokalnym rynku pracy. Działania pośrednictwa pracy stanowiły przede wszystkim wsparcie dla pracodawców w zakresie doboru kandydatów na zgłoszone wolne miejsca pracy, wspieranie tworzonych miejsc pracy oraz dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy.

Ponadto, mając na celu wzmocnienie pozytywnego wizerunku urzędu pracy w omawianym okresie urząd po raz kolejny brał udział w Dniach Solan, w trakcie których promowano jego działalność m.in. w zakresie realizowanych projektów, szkoleń, sieci EURES oraz udzielano porad zainteresowanym.

1.2 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W okresie 01.01.2012 r. – 31.12.2012 r. z usług poradnictwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli skorzystały **3630 osoby**.

Z pomocy doradców zawodowych w formie indywidualnych porad zawodowych skorzystało łącznie 2501 osób. Porady zawodowe realizowano w oparciu o rozmowy doradcze, w ramach których doradcy zawodowi określali wspólnie z osobą korzystającą z porady jej problem zawodowy i sposoby jego rozwiązania. W ramach prowadzonych porad osoby zostały objęte również wsparciem w postaci Indywidualnego Planu Działania mającego doprowadzić do

podjęcia odpowiedniego zatrudnienia. Indywidualny Plan Działania został przygotowany dla 2029 osób. Doradcy zawodowi wskazywali możliwości uzupełnienia wiedzy i umiejętności zawodowych w zakresie szkolnictwa nieodpłatnego oraz szkoleń organizowanych przez urząd pracy. Posiłowali się w tych działaniach opinią lekarza medycyny pracy kierując osoby bezrobotne na badania lekarskie i specjalistyczne w celu wydania opinii o przydatności zawodowej do pracy, zawodu oraz rodzaju szkoleń zawodowych.

W ramach prowadzonych indywidualnych porad zawodowych realizowali badania testowe diagnozując profil uzdolnień przedsiębiorczych osób, które zamierzają rozpocząć własną działalność gospodarczą. W przypadku osób nie mających sprecyzowanych celów zawodowych proponowali możliwość wykonania badania testowego KZZ ukazującego profil zainteresowań zawodowych. Z tej formy pomocy skorzystały 164 osoby.

Doradcy zawodowi świadczyli swoje usługi w zakresie porad zawodowych także w postaci spotkań grupowych, w których uczestniczyło 140 osób. W ramach tej formy współpracując z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze zrealizowano 18 spotkań. Czterokrotnie przeprowadzono bezpłatne warsztaty komputerowe, z których skorzystało 27 osób. Uczestnicy warsztatów mieli możliwość nabycia podstawowych umiejętności komputerowych w zakresie stosowania edytora tekstowego oraz arkusza kalkulacyjnego, a także poruszania się po Internecie i obiektach systemu operacyjnego Windows. Uzyskane umiejętności pozwoliły uczestnikom sporządzić dokumenty aplikacyjne stanowiące wizytówkę w procesie poszukiwania pracy. Z udziałem psychologa z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze dwukrotnie zorganizowano warsztaty z tematyki poczucia własnej wartości oraz warsztaty dotyczące radzenia sobie ze stresem. Uczestnicy mieli możliwość poznania skutecznych sposobów na budowanie oraz wzmocnienie poczucia własnej wartości, a także głównych technik radzenia sobie ze stresem.

PUP w Nowej Soli, w zakresie usług poradnictwa zawodowego, umożliwił bezrobotnym udział w grupowych zajęciach z zakresu informacji zawodowej, w 7 edycjach zajęć uczestniczyły 83 osoby. W ramach organizowanych spotkań osoby bezrobotne mogły zapoznać się m.in. z ofertami zatrudnienia w powiecie nowosolskim oraz otrzymać rzetelne ukierunkowanie w zakresie możliwości poszukiwania zatrudnienia.

Informację zawodową realizowano także w formie indywidualnej udostępniając osobom bezrobotnym salę komputerową poradnictwa zawodowego oraz bazę dostępnych pozycji książkowych, ulotki i materiały informacyjne przydatne w rozwiązywaniu problemu zawodowego. Z pomocy doradców zawodowych w tej formie skorzystało 155 osób. W ramach indywidualnej informacji zawodowej pomagali osobom w poszukiwaniu ofert pracy przy użyciu Internetu. Udzielali informacji na temat dostępnych portali z ofertami pracy, pokazywali jak można wykorzystywać Internet, jako jedną z technik aktywnego poszukiwania pracy. Przekazywali informacje o ofercie szkoleniowej oraz dostępnych formach wsparcia, z jakich mogą skorzystać osoby zarejestrowane w urzędzie pracy.

Doradcy zawodowi nie pozostawili także bez wsparcia uczącą się młodzież. W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery podjęli inicjatywę na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego proponując młodzieży powiatu nowosolskiego uczestniczenie w dniu otwartym Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli. Podczas wizyty uczniowie mogli skorzystać z konsultacji z doradcą zawodowym jak również pobrać materiały zawodoznawcze, które są niezbędne do planowania dalszej przyszłości edukacyjno-zawodowej. Z zaproponowanej pomocy doradczej skorzystali uczniowie: Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego „Elektryk” w Nowej Soli, Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 „Odlewniak” w Nowej Soli, Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 „Nitki” w Nowej Soli oraz Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 5 w Kozuchowie. Łącznie uczestnikami dnia otwartego było 200 uczniów.

W obszarze pomocy świadczonej uczniom oraz w odpowiedzi na potrzeby zgłaszane w tym zakresie ze strony placówek oświatowych powiatu nowosolskiego, doradcy Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli swoją pomoc skierowali do uczniów III klasy gimnazjum Zespołu Edukacyjnego w Konotopie prowadząc zajęcia warsztatowe z zakresu poradnictwa zawodowego ukierunkowane na właściwy wybór dalszej ścieżki kształcenia. Pomocą warsztatową doradcy zawodowi wsparli także uczniów Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego „Elektryk” Nowej Soli prowadząc w ramach przedmiotu przedsiębiorczość zajęcia z zakresu aktywnej i pasywnej polityki przeciwdziałania bezrobociu.

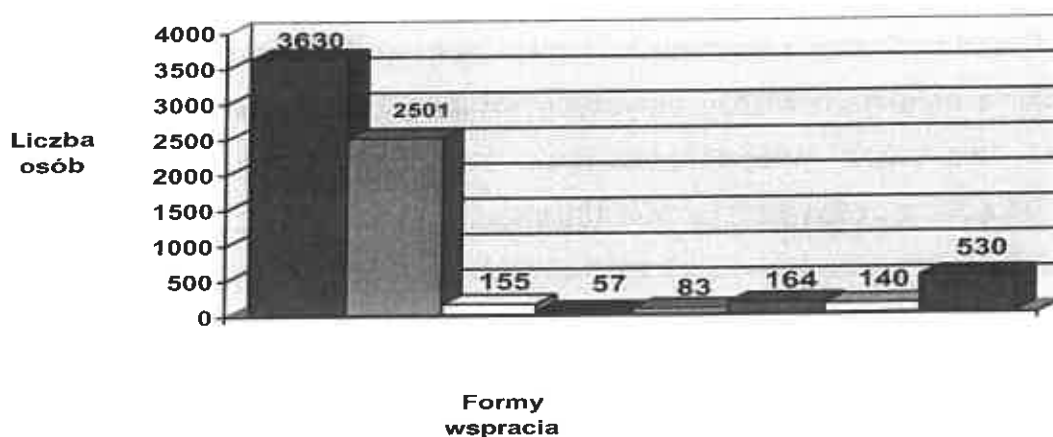
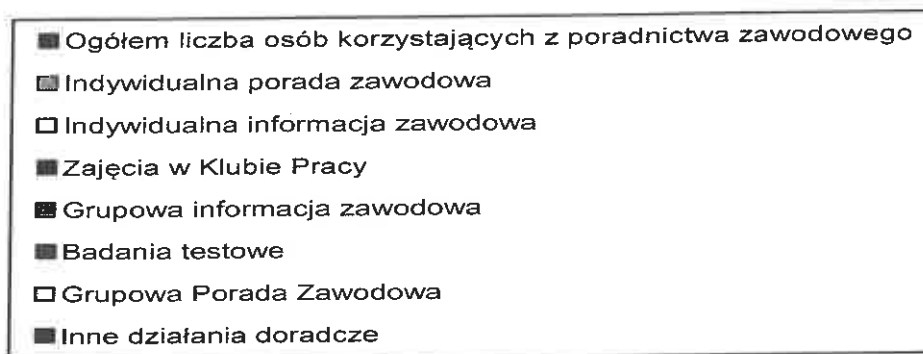
Współpracując z liderami Klubu Pracy doradcy zawodowi kierowali osoby mające trudności z poruszaniem się na rynku pracy i samodzielnym poszukiwaniem zatrudnienia na 3 tygodniowe zajęcia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Doradcy zawodowi w ramach porozumienia zawartego z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu Nowosolskiego uczestniczyli też w projektach podejmowanych na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Jako partnerzy porozumienia organizowali zajęcia warsztatowe z tematyki „Predyspozycji zawodowych” Swoją pomoc skierowali m.in. do osób bezrobotnych z Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowej Soli oraz gmin: Kolsko, Otyń, Siedlisko i Bytom Odrzański. W ramach prowadzonych zajęć pomoc w określeniu predyspozycji zawodowych otrzymały łącznie 93 osoby.

Wsparcie doradcze otrzymali także uczestnicy projektu korzystający z pomocy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nowej Soli, gdzie doradcy zawodowi prowadząc zajęcia przekazali wiedzę dotyczącą aktualności na rynku pracy oraz dofinansowania dla osób niepełnosprawnych rozpoczynających działalność gospodarczą. Taką pomoc otrzymało łącznie 180 osób.

Do priorytetowych zadań instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy należy skuteczne prognozowanie zawodów przyszłościowych i wskazywanie na te dziedziny, w których należy, co najmniej zmniejszyć ilość uczącej się młodzieży lub całkowicie zmienić kierunki kształcenia. W tym celu doradcy zawodowi we współpracy z pośrednikami pracy sporządzali ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Podstawą opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analiza skali struktury bezrobocia w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych ofert pracy. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi raport opracowywany jest co pół roku na poziomie powiatu i przekazywany do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze.

Poradnictwo zawodowe



1.3 Klub pracy

W okresie od 01 stycznia 2012 r. do 31 grudnia 2012 r. z usług Klubu Pracy prowadzonego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli skorzystało 438 osób.

W roku 2012 zostały zorganizowane 4 edycje szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Łącznie w w/w szkoleniach uczestniczyło 57 osób bezrobotnych.

Dobór uczestników zajęć szkoleniowych do każdej z edycji szkolenia odbywał się na podstawie analizy opinii doradców zawodowych tut. Urzędu oraz kart ewidencyjnych osób zarejestrowanych. Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy były prowadzone zgodnie z programem rekomendowanym przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, tj., w oparciu o program pn. „Szukam Pracy”.

Na dzień 31 grudnia 2012 r., spośród osób biorących udział w szkoleniach z zakresu aktywnych technik poszukiwania pracy:

- 15 osób podjęło pracę w okresie trzech miesięcy od zakończenia udziału w szkoleniu,
- 4 osoby wzięły udział w szkoleniu zawodowym.

W okresie sprawozdawczym przeprowadzono również 38 edycji zajęć aktywizacyjnych. Łącznie wzięły w nich udział 343 osoby. Zajęcia były poświęcone m.in. tematyce związanej z:

- autoprezentacją,
- tworzeniem dokumentów aplikacyjnych,
- rozmową kwalifikacyjną (przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, umiejętność prowadzenia rozmowy z pracodawcą),
- rynkiem pracy.

Podczas zajęć aktywizacyjnych dla osób ubiegających się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu „Pomnóż swój kapitał” realizowanego przez tut. Urząd, prezentowane były zagadnienia związane z procesem negocjacyjnym oraz rekrutacyjnym (ze szczególnym uwzględnieniem rozmowy kwalifikacyjnej jako metody selekcyjnej).

Na dzień 31 grudnia 2012 r.:

- 44 osoby, które uczestniczyły w zajęciach podjęły pracę w okresie trzech miesięcy od ich zakończenia,
- 53 uczestników zajęć aktywizacyjnych zdecydowało się na samozatrudnienie,
- 3 osoby uczestniczące w zajęciach podjęły szkolenie zawodowe,
- 1 osoba rozpoczęła realizację stażu.

Zarówno szkolenia z aktywnych technik poszukiwania pracy, jak i zajęcia aktywizacyjne były realizowane w sali Klubu Pracy, wyposażonej w sprzęt techniczny (laptop, projektor multimedialny), którym posługiwano się prezentując treści szkoleniowe. Do każdego z omawianych zagadnień przygotowano prezentacje multimedialne, które umożliwiły zobrazowanie przekazywanych treści. Ponadto, uczestnicy zajęć otrzymywali każdorazowo materiały informacyjne.

Pracownicy Klubu Pracy świadczyli również pomoc w sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych oraz w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej osobom zainteresowanym, niebędącym uczestnikami zajęć grupowych. Z tego typu pomocy skorzystało w 2012 roku 38 osób.

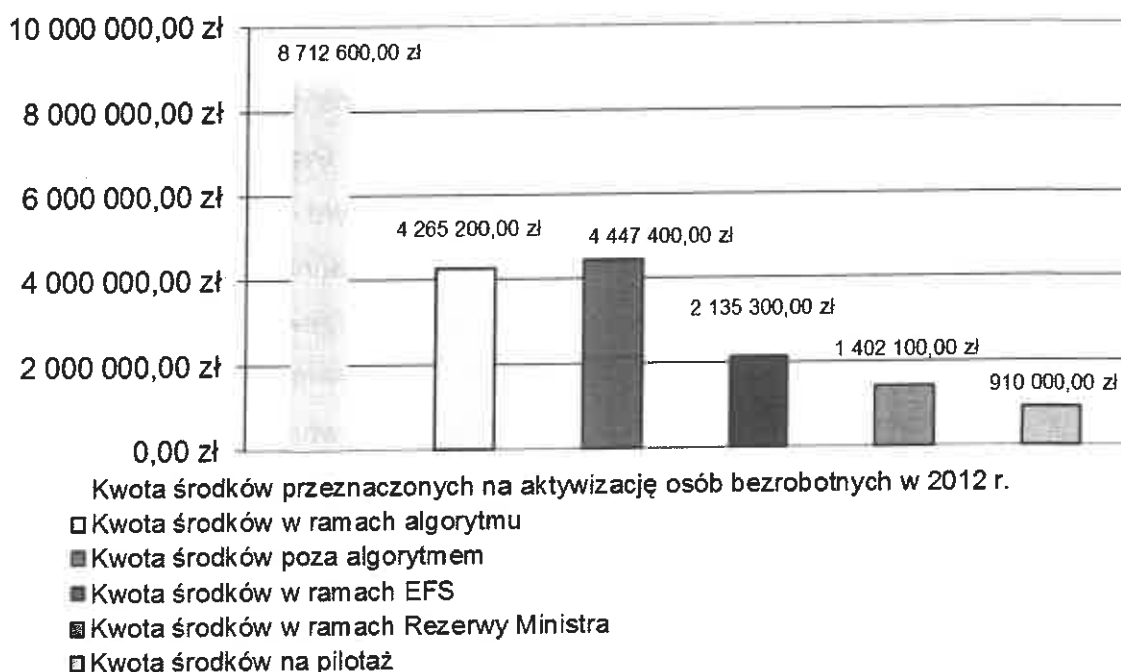
Ponadto w 2012 roku Liderzy Klubu Pracy opracowali dla 59 osób Indywidualne Plany Działania. Spośród osób realizujących w 2012 r. IPD opracowane we współpracy z Liderami Klubu Pracy, 17 osób podjęło pracę.

W roku 2012 Liderzy Klubu Pracy tut. Urzędu zostali zaangażowani w realizację projektu pilotażowego – „Twoja kariera – Twój wybór”.

1.4 Aktywizacja osób bezrobotnych

W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli uzyskał 8.712.600,00 zł na aktywizację osób bezrobotnych. W ramach tej kwoty 4.265.200,00 zł dotyczyło środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem (w tym 210.400,00 zł w wyniku osiągniętych przez urząd oszczędności na zadaniach fakultatywnych); 2.135.300,00 zł urząd pozyskał na realizację projektu „Pomnóż swój kapitał” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (działanie 6.1.3) współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego; 1.402.100,00 zł urząd pozyskał z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację trzech projektów skierowanych do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia, do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy; 910.000,00 zł urząd otrzymał na realizację projektu pilotażowego „Twoja Kariera – Twój Wybór”. Środki przyznane algorytmem stanowiły 48,95% wszystkich środków jakimi dysponował urząd na aktywizację osób bezrobotnych, natomiast środki na aktywizację osób bezrobotnych w ramach projektów stanowiły 51,05%.

Środki finansowe przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych



W celu aktywizacji osób bezrobotnych rozpatrywane były wnioski na poszczególne formy aktywizacji, zawierane umowy, wydawane decyzje zgodnie z danymi zawartymi w poniższej tabeli.

WSZYSTKIE PROGRAMY – wnioski, umowy, decyzje

Formy aktywizacji	Wnioski	Zawarte umowy	Wydane decyzje administracyjne (określono szacunkowo)	Osoby	
				Skierowani¹⁾ + przechodzący²⁾	Podjęte skierowania³⁾ + przechodzący
roboty publiczne	25	25	201	256	201
prace interwencyjne	48	48	94	151	94
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	152	107	107	107	107
jednorazowe środki na przystąpienie do spółdzielni socjalnej	3	3	3	3	3
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	92	59	66	66	66
studia podyplomowe	3	0	3	3	3
dotacja na zasiedlenie	1	1	1	1	1
szkolenia	220	100	204	205	204
bony szkoleniowe	21	21	-	20	20
bon na kształcenie podyplomowe	3	3	-	3	3
bon na kształcenie zawodowe i policealne	1	1	-	1	1
szkolenia w ramach Klubu Pracy	57	-	48	57	48
staż	449	341	483	489	483
bony stażowe	7	7	7	7	7
prace społecznie użyteczne	8	8	-	250	215
stypendium nauka	16	-	28	28	28
opinie lekarskie o przydatności do zawodu	31	-	-	31	31
RAZEM	1137	724	1245	1678	1515

¹⁾ Skierowani – osoby, które otrzymały skierowanie na daną formę,

²⁾ Przechodzący – osoby, które otrzymały skierowanie w roku 2011 i kontynuowały udział w formie w 2012 r.,

³⁾ Podjęte skierowania – osoby, które otrzymały skierowanie w roku 2012 i rozpoczęły uczestnictwo w danej formie w 2012 r.

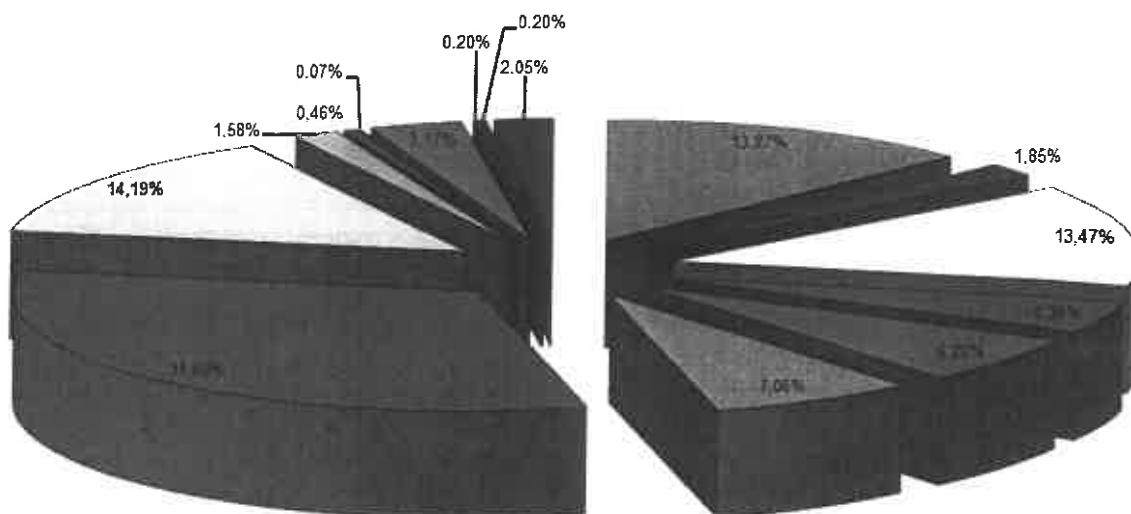
W wyniku podjętych przez urząd działań do poszczególnych form skierowano 1620 osób, z czego 1457 osób faktycznie rozpoczęło uczestnictwo w zaplanowanych formach wsparcia. Natomiast 58 osób kontynuowało uczestnictwo w wyniku skierowań z roku 2011. Łącznie finansowaniem objętych zostało 1515 osób. Szczegółowe dane zawiera niżej zamieszczona tabela.

WSZYSTKIE PROGRAMY

Formy aktywizacji	SKIEROWANE W ROKU 2012		Przechodzące z roku 2011	Razem skierowani + przechodzący	Razem podjęte skierowania + przechodzący
		w tym podjęte skierowania			
roboty publiczne	256	201	0	256	201
prace interwencyjne	124	67	27	151	94
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	107	107	0	107	107
jednorazowe środki na przystąpienie do spółdzielni socjalnej	3	3	0	3	3
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	65	65	1	66	66
studia podyplomowe	0	0	3	3	3
dotacja na zasiedlenie	1	1	0	1	1
szkolenia	205	204	0	205	204
bony szkoleniowe	20	20	0	20	20
bon na kształcenie podyplomowe	3	3	0	3	3
bon na kształcenie zawodowe i policealne	1	1	0	1	1
szkolenia w ramach Klubu Pracy	57	48	0	57	48
staż	474	468	15	489	483
bony stażowe	7	7	0	7	7
prace społecznie użyteczne	250	215	0	250	215
stypendium nauka	16	16	12	28	28
opinie lekarskie o przydatności do zawodu	31	31	0	31	31
RAZEM	1620	1457	58	1678	1515

Poniżej na wykresie przedstawiono udział poszczególnych form wsparcia w aktywizacji osób bezrobotnych w ogólnej liczbie osób zaktywizowanych w 2012 r.

Udział poszczególnych form wsparcia w aktywizacji osób bezrobotnych



- roboty publiczne
- stypendium nauka
- szkolenia
- refundacja kosztów wyposażenia
- prace interwencyjne
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- staż
- prace społecznie użyteczne
- bon szkoleniowy, na kształcenie zawodowe lub policealne, na studia podyplomowe
- bon stażowy
- dotacja na zasiedlenie
- szkolenia w klubie pracy
- studia podyplomowe
- przystąpienie do spółdzielni socjalnej
- opinie w zakresie przydatności do zawodu

1.5 Projekty i programy

W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli aktywizował osoby bezrobotne w ramach zadań ustawowych finansowanych z algorytmu oraz w ramach projektów i programów.

Algorytm

W ramach algorytmu objętych działaniami zostało 823 osoby. W tabeli poniżej wskazane zostały formy z jakich korzystały osoby bezrobotne. Ponadto zgodnie z indywidualną potrzebą uczestnicy projektu korzystali z pomocy urzędu w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz Klubu Pracy.

ALGORYTM

Formy aktywizacji	SKIEROWANE W ROKU 2012		Przechodzące z roku 2011	Razem	Razem
		w tym podjęte skierowania		Skierowani + przechodzący	Podjęte skierowania + przechodzący
roboty publiczne	153	150	0	153	150
prace interwencyjne	98	55	27	125	82
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	28	28	0	28	28
jednorazowe środki na przystąpienie do spółdzielni socjalnej	3	3	0	3	3
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	44	44	1	45	45
szkolenia	23	23	0	23	23
studia podyplomowe	0	0	3	3	3
szkolenia w ramach Klubu Pracy	57	48	0	57	48
staż	159	154	15	174	169
prace społecznie użyteczne	250	215	0	250	215
stypendium nauka	14	14	12	26	26
opinie lekarskie o przydatności do zawodu	31	31	0	31	31
RAZEM	860	765	58	918	823

Na realizację aktywizacji w ramach algorytmu w roku 2012 wydatkowano kwotę **4.189.165,02 zł**, tj. 98,22 % kwoty przyznanej. Należy nadmienić, że ostatnia decyzja zwiększająca algorytm o 90.600 zł wpłynęła do urzędu w dniu 11.12.2012 r.

W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli pozyskał dodatkowe środki finansowe na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z dwóch źródeł:

- rezerwy ministra,
- oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Środki zostały pozyskane na realizację następujących projektów:

- rezerwy ministra – projekt „Program aktywizacji zawodowej osób poniżej 30 roku życia”;
- rezerwy ministra – projekt „Program aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia”;
- rezerwy ministra – projekt „Program aktywizacji zawodowej osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy”;
- rezerwy ministra – projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”
- oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego – projekt: „Pomnóż swój kapitał” w ramach PO KL działanie 6.1.3.

Złożone projekty były odpowiedzią na konkursy ogłoszone przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie i przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze, natomiast do realizacji projektu pilotażowego urząd został wybrany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej jako jeden wśród 23 wybranych w kraju.

Projekt „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia”

W ramach tego projektu zaproponowane zostało osobom bezrobotnym następujące wsparcie

- a) pośrednictwo pracy,
- b) poradnictwo zawodowe,
- c) szkolenia,
- d) staże,
- e) prace interwencyjne,
- f) roboty publiczne,

- g) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- h) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W projekcie uczestniczyły 153 osoby. W tabeli poniżej wskazane zostały formy z jakich korzystały osoby bezrobotne w tym projekcie. Ponadto zgodnie z indywidualną potrzebą uczestnicy projektu korzystali z pomocy urzędu w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz Klubu Pracy.

Rezerwa ministra 30 minus

<i>Formy aktywizacji</i>	SKIEROWANE W ROKU 2012	
		<i>w tym podjęte skierowania</i>
roboty publiczne	14	8
prace interwencyjne	11	3
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	10	10
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	11	11
szkolenia	23	23
staż	98	98
RAZEM	167	153

Na realizację projektu w roku 2012 wydatkowano kwotę 613.205,31 zł, tj. 96,80 % kwoty dofinansowania projektu. Projekt jest kontynuowany w 2013 r. w ramach środków własnych urzędu.

Projekt „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia”

W ramach ww. projektu zaproponowane zostało osobom bezrobotnym następujące wsparcie

- a) pośrednictwo pracy,
- b) poradnictwo zawodowe,
- c) szkolenia,

- d) staże,
- e) prace interwencyjne,
- f) roboty publiczne,
- g) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- h) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W projekcie uczestniczyło 118 osób. W tabeli poniżej wskazane zostały formy z jakich korzystały osoby bezrobotne w tym projekcie. Ponadto zgodnie z indywidualną potrzebą uczestnicy projektu korzystali z pomocy urzędu w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz Klubu Pracy.

Rezerwa ministra 50+

<i>Formy aktywizacji</i>	SKIEROWANE W ROKU 2012	
		<i>w tym podjęte skierowania</i>
roboty publiczne	87	41
prace interwencyjne	3	3
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	9	9
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	8	8
szkolenia	16	16
staż	41	41
RAZEM	164	118

Na realizację projektu w roku 2012 wydatkowano kwotę 507.424,70 zł, tj. 92,14 % kwoty dofinansowania projektu. Projekt jest kontynuowany w 2013 r. w ramach środków własnych urzędu.

Projekt „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy”

W ramach ww. projektu zaproponowane zostało osobom bezrobotnym następujące wsparcie

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- szkolenia,
- staże,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W projekcie uczestniczyło 47 osób. W tabeli poniżej wskazane zostały formy z jakich korzystały osoby bezrobotne w tym projekcie. Ponadto zgodnie z indywidualną potrzebą uczestnicy projektu korzystali z pomocy urzędu w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz Klubu Pracy.

Rezerwa ministra art. 49

<i>Formy aktywizacji</i>	<i>SKIEROWANE W ROKU 2012</i>	
		<i>w tym podjęte skierowania</i>
roboty publiczne	2	2
prace interwencyjne	12	6
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	5
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2	2
szkolenia	6	6
staż	26	26
RAZEM	53	47

Na realizację projektu w roku 2012 wydatkowano kwotę 207.975,39 zł, tj. 95,45 % kwoty dofinansowania projektu. Projekt jest kontynuowany w 2013 r. w ramach środków własnych urzędu.

Projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”

Projekt skierowany został do określonej grupy 140 osób (70 osób grupa główna i 70 grupa kontrolna) w wieku poniżej 30 roku życia zarejestrowanych w 2012 r. (max. od stycznia do września 2012 r.). Projekt ten jest specyficznym rodzajem pomocy skierowanej do osób bezrobotnych, gdyż zaplanowane na jego realizację środki finansowe mogą zostać wydatkowane na określoną grupę osób bez możliwości jej poszerzenia w sytuacji pozostawania wolnych środków w dyspozycji urzędu. Różni się on od pozostałych projektów również tym, że wymagane było wyznaczenie wśród pracowników indywidualnych opiekunów dla uczestników projektu. W ramach projektu „Twoja Kariera – Twój wybór” zaproponowane zostało osobom bezrobotnym zindywidualizowane wsparcie określone ustawą oraz nowe formy wsparcia – testowane w ramach pilotażu:

- a) bon szkoleniowy,
- b) bon na kształcenie zawodowe i policealne,
- c) bon na kształcenie podyplomowe,
- d) bon na zatrudnienie,
- e) bon stażowy
- f) dotacja na zasiedlenie.

W projekcie uczestniczyło 140 osób. Prawie wszyscy uczestnicy skorzystali z działań miękkich urzędu do których należą pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy. W tabeli poniżej wskazane zostały formy z jakich korzystały osoby bezrobotne w tym projekcie.

PILOTAŻ

<i>Formy aktywizacji</i>	<i>SKIEROWANE W ROKU 2012</i>	
		<i>w tym podjęte skierowania</i>
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	1
dotacja na zasiedlenie	1	1
szkolenia	6	6
bony szkoleniowe	20	20
bon na kształcenie podyplomowe	3	3
bon na kształcenie zawodowe i policealne	1	1
staż	21	21
bony stażowe	7	7
stypendium nauka	2	2
RAZEM	62	62

Na dzień 31 grudnia 2012 r. z grupy docelowej projektu 62 osoby utraciły status osoby bezrobotnej (27 osób z grupy głównej oraz 35 osób z grupy kontrolnej). Pozostałe osoby kontynuują udział w projekcie w 2013 r. realizując swoją zindywidualizowaną ścieżkę zawodową. Na realizację projektu w roku 2012 wydatkowano kwotę 119.874,72 zł, tj. 13,17 % kwoty dofinansowania projektu. Niestety środków tych nie można wydatkować na inne osoby niż te zrekrutowane do projektu. Nie można też zwiększyć liczby uczestników o nowe osoby. Decyzję o rodzaju wsparcia uczestnicy projektu podejmują samodzielnie. Zwiększona kwota na jednego uczestnika projektu zaplanowana przez ministerstwo w projekcie ma umożliwić udzielanie kompleksowego wsparcia zgodnie z indywidualną potrzebą uczestnika.

Projekt współfinansowany z EFS „Pomnóż swój kapitał” PO KL działanie 6.1.3

W ramach projektu „Pomnóż swój kapitał” PO KL działanie 6.1.3 osoby bezrobotne mogły uzyskać następujące wsparcie:

- a) pośrednictwo pracy,
- b) poradnictwo zawodowe,
- c) szkolenia zawodowe,
- d) staż,
- e) jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej wraz ze szkoleniem z zakresu prowadzenia własnej działalności,
- f) jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

W projekcie uczestniczyło 312 osób. W tabeli poniżej wskazane zostały formy z jakich korzystały osoby bezrobotne w tym projekcie. Ponadto zgodnie z indywidualną potrzebą uczestnicy projektu korzystali z pomocy urzędu w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz Klubu Pracy.

EFS

<i>Formy aktywizacji</i>	<i>SKIEROWANE W ROKU 2012</i>	
		<i>w tym podjęte skierowania</i>
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	54	54
szkolenia	131	130
staż	129	128
RAZEM	314	312

Na realizację projektu w roku 2012 wydatkowano kwotę **2.130.076,64** zł, tj. 99,76 % kwoty dofinansowania projektu.

1.6 Rehabilitacja osób niepełnosprawnych – PFRON

W ramach środków uzyskanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na powyższym stanowisku realizowane były trzy zadania :

- zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,
- dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej.

Realizacja tych zadań była odpowiedzią na potrzeby lokalnego rynku pracy w zakresie tworzenia miejsc pracy oraz miejsc samozatrudnienia osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON.

1.6.1. Zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy (art. 26e)

W 2012 roku złożono dziesięć wniosków na wyposażenie stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych na łączną kwotę 524 593 złotych. Na podstawie powyższych wniosków pracodawcy wnioskowali o zatrudnienie dziesięciu osób niepełnosprawnych. Jeden ze złożonych wniosków pozostał bez rozpatrzenia, gdyż pracodawca złożył wniosek niekompletny i nie uzupełnił go w wyznaczonym w wezwaniu terminie, natomiast drugi nie podlegał rozpatrzeniu, gdyż wnioskodawca nie spełniał wymagań ustawowych. Po rozpatrzeniu pozostałych wniosków cztery z nich stanowiły podstawę do zawarcia umowy o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy (na tej podstawie skierowano do pracy cztery osoby niepełnosprawne). Na podstawie zawartych umów rozdysponowano i wydatkowano kwotę 160 000 złotych.

1.6.2. Dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej (art. 13)

W roku 2012 złożono jeden wniosek o dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej. Wniosek ten stanowił podstawę do zawarcia umowy. W ramach ww. umowy wypłacono 7 refundacji na łączną kwotę 9 000,00 złotych.

1.6.3. Jednorazowe dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a)

W roku 2012 złożono dwadzieścia wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej na łączną kwotę 813 646,50 złotych. Jeden ze złożonych wniosków pozostał bez rozpatrzenia, gdyż wnioskodawca złożył wniosek niekompletny i nie uzupełnił

go w wyznaczonym w wezwaniu terminie. Wpłynęła także jedna rezygnacja wnioskodawcy z ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej. Po rozpatrzeniu pozostałych wniosków dwanaście z nich stanowiło podstawę do zawarcia umowy, jednakże na etapie negocjacji jeden wnioskodawca zrezygnował z podpisania umowy. Łącznie w roku 2012 podpisano jedenaście umów, na podstawie których zaktywizowano jedenaście osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Wszystkie te osoby otrzymały dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.

W roku 2012 na dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej rozdysponowano i wydatkowano kwotę 324 900,00 złotych.

Podsumowanie:

Łącznie na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych realizowanych na powyższym stanowisku i finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zaplanowano i wydatkowano kwotę 493 900,00 złotych. Dodatkowo zaplanowano kwotę 6 100 złotych na realizację staży (wyплаты stypendium z umów przechodzących z 2011 roku), z której wydatkowano 6 081,24 złotych. Pozostała kwota w wysokości 18,76 zł. została zwrócona do PFRON.

1.7 Pomoc państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę

W roku 2012 monitorowano terminy zwrotów pomocy przyznanej na podstawie decyzji wydanych w roku 2009 oraz 2010, a także pisemnie poinformowano pięć osób (informacje do sześciu decyzji) o terminie rozpoczęcia zwrotu przyznanej pomocy, wysokości kwoty do spłaty oraz wysokości i terminie płatności poszczególnych rat.

Rozdział II

INFORMACJE O STANIE BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU NOWOSOLSKIEGO W 2012 R.

2.1 Rejestracja bezrobotnych

W okresie sprawozdawczym, tj. w 2012 roku zarejestrowało się łącznie 8.839 osób bezrobotnych, natomiast z różnych powodów wyrejestrowano łącznie 8.496 osób. Zatem saldo „migracji” bezrobotnych wyniosło 343 osoby.

Sytuację w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższe zestawienie:

	Napływ	Odływ	Różnica
	2012	2012	2012
styczeń	1075	532	543
luty	666	534	132
marzec	627	757	-130
kwiecień	572	870	-298
maj	524	811	-287
czerwiec	519	682	-163
lipiec	723	743	-20
sierpień	714	754	-40
wrzesień	855	644	211
październik	806	923	-117
listopad	830	790	40
grudzień	928	456	472
	8.839	8.496	343

Przyczyną „napływu” bezrobotnych w 2012 roku było:

Napływ/12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	8839	%
	1075	666	627	572	524	519	723	714	855	806	830	928		
wygaśnięcie umowy na czas określony lub prac sezonowych	439	160	147	145	132	140	175	164	163	170	196	197	2228	25,21
wypowiedzenie z pracy	120	82	80	73	72	74	90	81	112	93	138	122	1137	12,86
porozumienie stron	49	30	32	30	25	33	34	31	42	37	33	27	403	4,56
po aktywnych formach	14	0	1	0	0	0	1	2	7	89	95	207	416	4,71
po uprzednim skreśleniu	158	127	124	94	70	60	113	118	175	101	83	65	1288	14,57
w celu ubezpieczenia zdrowotnego	295	267	243	230	225	212	310	318	356	316	285	310	3367	38,09

W okresie 12 miesięcy 2012 r. z różnych powodów wyrejestrowano („odpływ”) łącznie 8.496 osób (rok temu 9.632).

Przyczyną „odpływu”, tj. wyłączenia z ewidencji bezrobotnych było:

Odływ/12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	8496	%
podjęcia pracy	250	246	315	447	376	300	355	312	341	415	374	186	3917	46,10
w tym niesubsydiowane	248	241	315	350	340	266	284	271	297	387	308	159	3466 tj. 88,49%	
w tym subsydiowane	2	5	0	97	36	34	71	41	44	28	66	27	451 tj. 11,51%	
rozpoczęcie szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych	10	21	134	114	122	69	84	72	15	164	75	28	908	10,69
rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	0	0	15	10	0	0	9	0	0	0	0	0	34	0,40
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	8	3	6	9	9	8	14	10	15	20	13	1	116	1,37
niepotwierdzenie gotowości podjęcia zatrudnienia	157	141	203	195	222	199	190	286	161	214	228	172	2368	27,87
dobrowolna rezygnacja ze statusu	64	60	49	56	58	69	56	50	75	52	55	28	672	7,91
podjęcie nauki	0	0	1	0	0	0	0	0	6	16	1	0	24	0,28
ukończenie 60/65 lat	5	2	2	3	2	4	4	0	3	5	4	4	38	0,45
nabycie praw emerytalnych, rentowych, do świadczenia przedemerytalnego	9	31	8	10	8	10	7	7	8	11	24	10	143	1,68
Inne	29	30	24	26	14	23	24	17	20	26	16	27	276	3,25

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy było zarejestrowanych:

Osoby zarejestrowane	wg stanu na 31.12.2011 r.	wg stanu na 31.12.2012 r.	Dynamika w % 2012:2011	Różnica w osobach
Osoby bezrobotne	6.958	7.301	104,93	+ 343
Inne osoby poszukujące pracy	76	55	72,37	- 21
Razem:	7.034	7.356		+ 322

Wybrane elementy bezrobocia w układzie terytorialnym gmin powiatu nowosolskiego przedstawia poniższe zestawienie:

Lp.	Gmina	Bezrobotni wg stanu na 31 grudnia		Różnice w osobach w 2012 roku	Dynamika zjawiska 2012:2011 w %	Udział % poszczególnych gmin w powiecie w ogólnej	
		2011	2012			2011	2012
1.	Nowa Sól – miasto	2.675	2.743	+68	102,54	38,44	37,57
2.	Koźuchów	1.751	1.806	+55	103,14	25,17	24,74
3.	Nowe Miasteczko	489	533	+44	109,00	7,03	7,30
4.	Bytom Odrzański	362	372	+10	102,76	5,20	5,10
5.	Otyń	512	571	+59	111,20	7,36	7,82
6.	Nowa Sól – gmina wiejska	545	614	+69	111,52	7,83	8,41
7.	Siedlisko	365	374	+9	102,47	5,25	5,12
8.	Kolsko	259	288	+29	111,20	3,72	3,94
Razem		6.958	7.301	+343	104,93	100,0	100,0
z tego w miastach		4.147	4.228	+81	101,95	59,60	57,91
we wsiach		2.811	3.073	+262	109,32	40,40	42,09

Dynamika liczby osób bezrobotnych na ostatni dzień grudnia 2012 r. w powiecie nowosolskim wyniosła 104,93%, we wszystkich gminach powiatu zanotowano wzrost bezrobocia.

Poziom i stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2012 r. wyniosła w powiecie nowosolskim 24,9% ludności aktywnej zawodowo, wobec 15,8% w województwie lubuskim i 13,4% w kraju.

Liczba i udział bezrobotnych kobiet

Według stanu na dzień 31.12.2012 r. bezrobotne kobiety (3.909) stanowiły 53,54% ogółu bezrobotnych w powiecie (7.301), podczas gdy rok temu odsetek ten wyniósł 57,82%.

Bezrobotni mieszkańcy wsi

Tereny wiejskie powiatu nowosolskiego na koniec 2012 r. zamieszkiwało 3.073 osób bezrobotnych czyli 42,09 % ogółu bezrobotnych (rok temu 40,40%).

Bezrobotni uprawnieni do otrzymania zasiłku dla bezrobotnych

Na koniec roku 2012 w powiecie nowosolskim było:

- a) 1.495 osób uprawnionych do otrzymania zasiłku, czyli 20,48% ogółu bezrobotnych (rok temu wskaźnik ten wynosił 19,60%), z tego:
- b) 718 bezrobotnych kobiet, czyli 18,37% ogółu bezrobotnych kobiet (rok temu 18,57%),
- c) 777 mężczyzn, czyli 22,91% ogółu bezrobotnych mężczyzn (rok temu 21,02%).

Strukturę bezrobotnych objętych ewidencją PUP wg wieku, stażu pracy, poziomu wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2012 r. przedstawiają poniższe zestawienia:

Wg wieku:

Wiek	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	W tym			
			kobiety	%	mężczyźni	%
18-24	1304	17,86	684	17,50	620	18,28

25-34	2180	29,86	1350	34,53	830	24,48
35-44	1471	20,15	861	22,03	610	17,98
45-54	1446	19,81	720	18,42	726	21,40
55-59	712	9,75	294	7,52	418	12,32
60-64	188	2,57	-	-	188	5,54
Razem:	7301	100	3909	100	3.392	100

Osoby bezrobotne w wieku 18-44 lat stanowią 67,87% ogółu bezrobotnych, przy czym wskaźnik ten dla kobiet wynosi 74,06%, a dla mężczyzn 60,73%.

Wg stażu pracy:

Staż pracy	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	W tym			
			kobiety	%	mężczyźni	%
do 1 roku	1381	18,92	714	18,27	667	19,66
1 – 5	1549	21,21	894	22,86	655	19,31
5 – 10	1035	14,18	562	14,38	473	13,94
10 – 20	1080	14,79	570	14,58	510	15,04
20 – 30	782	10,71	310	7,93	472	13,92
30 lat i więcej	237	3,25	59	1,51	178	5,25
bez stażu	1237	16,94	800	20,47	437	12,88
Razem:	7301	100	3909	100	3392	100

Do najliczniejszych grup należą bezrobotni posiadający staż pracy od roku do pięciu lat i stanowią 21,21% ogólnej liczby osób bezrobotnych oraz bezrobotni posiadający staż pracy do roku – 18,92%. Wśród kobiet najliczniejszą grupę stanowią kobiety posiadające staż pracy od roku do pięciu lat - 22,86% oraz kobiety nie posiadające stażu pracy – 20,47%, natomiast wśród mężczyzn najliczniejszą grupą jest grupa bezrobotnych posiadająca staż pracy do roku – 19,66% oraz posiadająca staż pracy od roku do pięciu lat – 19,31%.

Wg poziomu wykształcenia:

Wykształcenie	Liczba osób	%	Z tego			
			kobiety	%	Mężczyźni	%
Wyższe	504	6,90	348	8,90	156	4,60
policealne i średnie zawodowe	1564	21,42	1015	25,97	549	16,19
średnie ogólnokształcące	669	9,16	483	12,36	186	5,48
zasadnicze zawodowe	2301	31,52	1033	26,42	1268	37,38
gimnazjalne i poniżej	2263	31,00	1030	26,35	1233	36,35
Razem:	7301	100	3909	100	3392	100

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby bez wykształcenia średniego (tj. osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej) ich odsetek wyniósł 62,51%, w tym:

- w grupie kobiet 52,77%,
- w grupie mężczyzn 73,73%.

Bezrobotni z wyższym wykształceniem stanowili 6,90% (504 osoby z ogółu bezrobotnych, zaś w grupie kobiet 8,90% (348 osoby), a w grupie mężczyzn 4,60% (156 osób).

Wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach:

Okres pozostawania bez pracy	Liczba osób	%	Z tego			
			kobiety	%	mężczyźni	%
Do 1	737	10,09	325	8,31	412	12,15
1 – 3	1424	19,50	694	17,75	730	21,52
3 – 6	1247	17,08	630	16,12	617	18,19
6 – 12	1243	17,03	600	15,35	643	18,96
12 – 24	1273	17,44	718	18,37	555	16,36
pow. 24	1377	18,86	942	24,10	435	12,82
Razem:	7301	100	3909	100	3392	100

Do najliczniejszych grup pod względem okresu pozostawania bez pracy zaliczyć należy osoby bezrobotne pozostające w ewidencji od 1 do 3 miesięcy 19,50%, w tym kobiety stanowią 17,75% natomiast mężczyźni 21,52% oraz osoby bezrobotne pozostające w ewidencji pow. 24 miesięcy 18,86%, w tym kobiety stanowią 24,10% natomiast mężczyźni 12,82%.

Poniżej przedstawiono udział procentowy kategorii osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w stosunku do ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie według stanu na dzień 31.12.2012 r., tj. 7301 osób bezrobotnych:

- bezrobotni bez wykształcenia średniego - 4564 osób - 62,51%
- długotrwale bezrobotni - 4038 osób - 55,31%
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych - 2124 osób - 29,09%
- bezrobotni powyżej 50 roku życia - 1694 osób - 23,20%
- bezrobotni bez doświadczenia zawodowego - 1616 osób - 22,13%
- bezrobotni do 25 roku życia - 1304 osób - 17,86%
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do lat 18 - 964 osób - 13,20%
- bezrobotni niepełnosprawni - 529 osób - 7,24%
- bezrobotnych, którzy nie podjęli zatrudnienia po odbyciu kary pozbawienia wolności - 137 osób - 1,88%

2.2 Analiza decyzji administracyjnych wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli

2.2.1 Odwołania od decyzji administracyjnych.

W 2012 roku ogółem zostało wydanych 23 500 decyzji administracyjnych w stosunku do których złożono 18 odwołań do organu wyższej instancji za pośrednictwem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy działającego z upoważnienia Starosty Nowosolskiego.

Wniesione odwołania dotyczyły:

- utrata statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i niepowiadomienia w ciągu 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa - 5 odwołań;
- odmowa umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego - 1 odwołanie;
- zawieszenie prawa do pobierania zasiłku przedemerytalnego z powodu podjęcia zatrudnienia (innej pracy zarobkowej) - 2 odwołania;
- odmowa uznania za osobę bezrobotną – 1 odwołanie;
- uchylenie decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną, o przyznaniu prawa do zasiłku oraz o utracie prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania – 1 odwołanie;
- utrata statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania prawa do świadczenia rehabilitacyjnego oraz o uznaniu za osobę bezrobotną i przyznaniu prawa do zasiłku – 1 odwołanie;
- zwrot nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego – 3 odwołania;
- odmowa przyznania prawa do zasiłku - 1 odwołanie;
- utrata statusu osoby bezrobotnej oraz prawa do zasiłku z powodu niestawienia w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i niepowiadomienia w ciągu 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa - 1 odwołanie;
- utrata statusu osoby bezrobotnej oraz prawa do zasiłku z powodu niepodjęcia po skierowaniu odpowiedniej pracy - 1 odwołanie;
- odmowa przyznania prawa do stypendium – 1 odwołanie.

W przypadku 12 złożonych odwołań, organ II instancji utrzymał w mocy decyzje administracyjne wydane przez organ I instancji, 1 decyzja została uchylona i przekazana do ponownego rozpatrzenia oraz 1 decyzja została uchylona i umorzono postępowanie pierwszej instancji. Uchylona i przekazana do ponownego rozpatrzenia decyzja dotyczyła utraty statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku z powodu niepodjęcia po skierowaniu odpowiedniej pracy, natomiast uchylona decyzja z umorzeniem postępowania dotyczyła zwrotu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego.

W jednym przypadku organ II instancji stwierdził uchybienie terminu do wniesienia odwołania przez osobę bezrobotną.

W przypadku 3 odwołań organ I instancji wydał nowe decyzje na podstawie art. 132 KPA.

2.2.2. Wniesione skargi.

W roku 2012 wniesiono 3 skargi do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gorzowie Wlkp. na decyzje wydane przez Wojewodę Lubuskiego i poprzedzające je decyzje Starosty Nowosolskiego. Skargi dotyczyły spraw:

- zawieszenie prawa do pobierania zasiłku przedemerytalnego z powodu podjęcia zatrudnienia (innej pracy zarobkowej);
- odmowa przyznania prawa do zasiłku;
- utrata statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i niepowiadomienia w ciągu 7 dnia o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa.

Rozdział III

WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY w 2012 r.

3.1 Struktura wydatków FP

W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy otrzymał łącznie od dysponenta Funduszu Pracy (MPiPS) środki finansowe w kwocie **24.209,5 tys. zł** (w 2011 roku - 20.330,3 tys. zł), inne przychody między innymi z tytułu zwrotów nienależnie pobranych świadczeń, odsetek zarówno od środków na rachunkach bankowych jak i naliczonych od nienależnie pobranych świadczeń oraz zwrotów podatku VAT wyniosły 335,0 tys. zł. ; **razem: 24.544,5 tys. zł.**

Uwzględniając stan środków FP na 01.01.2012 r. i na dzień 31.12.2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli wydatkował łącznie **23.390,7 tys. zł** (w 2011 roku : 20.771,6 tys. zł).

Struktura wydatków przedstawiała się jak niżej:

	Rok 2011	Rok 2012	Dynamika w 2012r.	Różnice w tys. zł
Wydatki ogółem z tego:	20.771,6 – 100%	23.390,7 - 100%	112,6%	2.619,1
- formy pasywne (obligatoryjne)	13.572,0 – 65,3%	15.050,7 – 64,4%	110,9%	1.478,7
- formy aktywne (przeciwdziałania bezrobociu)	6.532,0 – 31,5%	7.768,9 – 33,2%	118,9%	1.236,9
- inne wydatki	667,6 – 3,2%	571,1 – 2,4%	85,5%	- 96,5

Zwiększenie środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych nie wpłynęło na zmniejszenie wypłat świadczeń obligacyjnych. Środki wypłacone na ten cel były wyższe od wypłaconych w 2011r. o 1.478,7 tyś. zł. Wzrost wydatkowania środków na wypłaty świadczeń obligacyjnych częściowo wynika ze wzrostu kwotowego zasiłku.

W roku 2012 nie wystąpiły przypadki nieterminowych wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych. Terminowe redystrybucje środków z MP i PS zapewniły również możliwość terminowej realizacji pozostałych zobowiązań urzędu zarówno wobec pracodawców jak i kontrahentów.

Środki przyznane na rok 2012 na finansowanie innych fakultatywnych zadań pozwoliły na zaspokojenie wszystkich potrzeb urzędu jak również część tych środków w kwocie 210,4 tys. zł przeniesiono na finansowanie zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Największą ilość z tej puli środków wydatkowano na:

- rozwój i koszty eksploatacji systemu informatycznego,
- opłaty pocztowe, koszty przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń oraz koszty
- komunikowania się zarówno z bezrobotnymi jak i pracodawcami
- dodatki do wynagrodzeń wypłacane pracownikom PUP
- koszty szkolenia kadr.

3.2 Wydatkowanie środków FP w roku 2012 wg sprawozdania MPiPS-02

Wydatki o charakterze obligatoryjnym

Lp.	Zadanie	Podstawa prawna – Ustawa o promocji zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy	Kwota w tys. zł.
1.	Wypłata zasiłków dla bezrobotnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne	Art. 108 ust. 1 pkt 26	14.123,1
2.	Wypłata dodatków aktywizacyjnych	Art. 108 ust. 1 pkt 15	758,9
3.	Wypłata świadczeń integracyjnych	Art. 108 ust. 1 pkt 40	168,7
RAZEM			15.050,7

Pozostałe wydatki finansowane ze środków Funduszu Pracy

Lp.	Zadanie	Podstawa prawna – Ustawa o promocji zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy	Kwota w tys. zł.
1.	Koszty szkolenia kadr	Art. 108 ust. 1 pkt 38	46,1
2.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	Art. 108 ust. 1 pkt 43	3,2
3.	Koszty wezwań, zawiadomień i przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz koszty korespondencji i koszty komunikowania się z pracodawcami i osobami bezrobotnymi	Art. 108 ust. 1 pkt 32	161,6
4.	Rozwój i koszty eksploatacji systemu informatycznego.	Art. 108 ust. 1 pkt 34	239,0
5.	Koszty informacji, poradnictwa i pośrednictwa zawodowego	Art. 108 ust. 1 pkt 30	4,2
6.	Dodatki do wynagrodzeń pracowników	Art. 108 ust. 1 pkt 27	67,7
7.	Informacje o usługach i partnerach rynku pracy	Art. 108 ust. 1 pkt 31	7,9
8.	Koszty badań i analiz rynku pracy	Art. 108 ust. 1 pkt 33	18,1
9.	Koszty obsługi rachunku Funduszu Pracy	Art. 108 ust. 1 pkt. 44	0,7
10.	Koszty wyposażenia i działalność klubów Pracy	Art. 108 ust. 1 pkt 37	22,3
11.	Koszty organizacji partnerstwa lokalnego	Art. 108 ust. 1 pkt 2	0,3
RAZEM:			571,1

**Wydatki na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu
i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.**

Lp.	Zadanie	Podstawa prawna – Ustawa o promocji zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy	Kwota w tys. zł.
1.	Koszty badań lekarskich, psychologicznych i specjalistycznych, o których mowa w art. 2 ust. 3, art. 38 ust. 4 oraz art. 40 ust. 5	Art. 108 ust. 1 pkt 1	39,4
2.	Prace społecznie użyteczne, o których mowa w art. 73a	Art. 108 ust. 1 pkt 24a	217,4
3.	Koszty szkolenia pracowników, bezrobotnych i innych uprawnionych osób, o których mowa w art. 41 ust. 4 i 5 oraz art. 43	Art. 108 ust. 1 pkt 9	249,6
4.	Koszty realizacji projektu pilotażowego	Art. 108 ust. 1 pkt 53	121,1
5.	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	Art. 108 ust. 1 pkt 13	3.325,5
6.	Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych	Art. 108 ust. 1 pkt 16	262,1
7.	Stypendia oraz opłacone składki na ubezpieczenie społeczne od tych stypendiów	Art. 108 ust. 1 pkt 17, 18	2.343,1
8.	Zwrot kosztów poniesionych przez organizatora robót publicznych z tytułu zatrudnienia bezrobotnych	Art. 108 ust. 1 pkt 19	1.209,8
9.	Koszty studiów podyplomowych	Art. 108 ust. 1 pkt 48	0,9
RAZEM			7.768,9

3.3. Windykacja nienależnie pobranych świadczeń

W 2012 roku PUP w Nowej Soli wydał 102 decyzje orzekające o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń na kwotę 59.680,85 zł, wystosował 9 pism wzywających do zwrotu środków wypłaconych z FP, EFS oraz PFRON na kwotę 15.504,85 zł (należność główna) oraz 5 pism wzywających do zwrotu udzielonej pomocy w spłacie kredytów mieszkaniowych na kwotę 23 347,74 zł.

W wyniku podjętych czynności windykacyjnych wyegzekwowano środki w kwocie 107.161,24 zł, w tym:

- 44.473,77 zł należności z roku 2012 (należność główna - 43.447,66 zł + odsetki - 1.026,11 zł),
- 62.687,47 należności z lat poprzednich (należność główna - 53.309,71 zł + odsetki - 5.962,53 zł + koszty postępowania egzekucyjnego - 3.415,23 zł)

W toku prowadzonych czynności Powiatowy Urząd Pracy :

- wystawił :
 - 37 tytułów wykonawczych
 - 10 wniosków egzekucyjnych,
 - 64 upomnienia,
 - 13 wezwań do zapłaty
- wydał:
 - 30 decyzji administracyjnych
- skierował 2 sprawy na drogę postępowania sądowego,
- wysłał:
 - 109 pism do instytucji oraz osób prywatnych w związku z prowadzoną windykacją.

Rozdział IV

WARUNKI REALIZACJI ZADAŃ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W NOWEJ SOLI W 2012 ROKU

4.1 Struktura zatrudnienia

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli według stanu na 31.12.2012 r. zatrudniał ogółem 71 pracowników ,w tym 5 pracowników finansowanych ze środków EFS (84,51% ogółu zatrudnionych stanowiły kobiety), a w przeliczeniu na pełne etaty 68,48 osoby. W roku 2012 średnio miesięczne zatrudnienie wynosiło 66,28 osób.

Urząd zatrudniał 17 osób niepełnosprawnych, czyli 23,94% ogółu, z tego:

- 11 kobiet tj. 18,33% ogółu zatrudnionych kobiet;
- 6 mężczyzn tj. 54,55% ogółu zatrudnionych mężczyzn.

Poziom wykształcenia pracowników urzędu kształtuje się w następujący sposób:

- wykształcenie wyższe posiada 45 osób, tj. 63,38% ogółu, w tym 39 kobiety czyli 65% ogółu kobiet,
- wykształcenie policealne i średnie zawodowe posiada 18 osób, tj. 25,35% ogółu w tym 15 kobiet czyli 25% ogółu kobiet,
- wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadają 4 osoby, tj. 5,63% ogółu w tym 3 kobiety czyli 5% ogółu kobiet,
- wykształcenie zawodowe posiadają 3 osoby, tj. 4,23% ogółu w tym 2 kobiety czyli 3,33% ogółu kobiet,
- wykształcenie gimnazjalne i poniżej posiada 1 osoba (kobieta), tj. 1,41% ogółu czyli 1,67% ogółu kobiet.

Strukturę według wieku zatrudnionych pracowników przedstawia poniższe zestawienie:

< 24 roku życia	2 pracowników	2,82%
25 – 34 lata	30 pracowników	42,25%
35 – 44 lata	11 pracowników	15,49%
45 – 54 lata	17 pracowników	23,95%
> 55 lat	11 pracowników	15,49%
Suma	71 pracowników	100%

Zatrudnieni pracownicy posiadają ogólny staż pracy w służbach zatrudnienia jak niżej:

< 1 roku	3 osoby czyli 4,22% ogółu zatrudnionych, w tym 2 kobiety tj. 3,33% ogółu kobiet.
1 – 5 lat	17 osób czyli 23,94% ogółu, w tym 16 kobiet tj. 26,67% ogółu kobiet
5 – 10 lat	28 osób czyli 39,44% ogółu, w tym 22 kobiety tj. 36,67% ogółu kobiet
10 – 20 lat	14 osób czyli 19,72% ogółu, w tym 11 kobiet tj. 18,33% ogółu kobiet
> 20	9 osób czyli 12,68% ogółu, w tym 9 kobiety, tj. 15% ogółu kobiet

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w 2012 roku uczestniczyli ogółem w 45 szkoleniach, warsztatach, seminariach i konferencjach zewnętrznych i wewnętrznych w tym 13 bezpłatnych. Ze względu na potrzeby urzędu najczęściej w szkoleniach uczestniczyli pracownicy działów:

- ✓ Centrum Aktywizacji Zawodowej
- ✓ finansowo – księgowego,
- ✓ ds. promocji zatrudnienia
- ✓ osoby zajmujące się procedurami zamówień publicznych.

Pracownicy działu Centrum Aktywizacji Zawodowej uczestniczyli w seminariach, szkoleniach, warsztatach, konferencjach m.in. z zakresu:

- zastosowania nowych standardów usług rynku pracy w 2012 r. w aspekcie nowelizacji rozporządzenia;
- udzielania dotacji i refundacji nowotworzonych miejsc pracy finansowanych z PFRON-u pod kątem nowych rozwiązań prawnych obowiązujących w 2012 roku;

- prawidłowych zasad wyliczania dopuszczalnej wielkości pomocy publicznej;
- nowych procedur i regulaminów udzielania dotacji i dokonywania refundacji ze środków Funduszu Pracy;
- rozwijania warsztatu pracy, budowania kompetencji oraz poczucia skuteczności doradców zawodowych w formie cyklicznych spotkań interwizyjnych;
- współpracy pośrednika i doradcy zawodowego w ramach realizacji, ewaluacji i kontroli nowych indywidualnych planów działań;
- wzbogacenia wiedzy w obrębie diagnozowania kompetencji zawodowych i identyfikacji potrzeb szkoleniowych;
- profilaktyki wypalenia zawodowego, postępowania w trudnej sytuacji z klientem, zarządzania emocjami;
- umiejętności wykorzystania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych;
- coachingu w pracy doradcy zawodowego i lidera klubu pracy;
- legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w Polsce oraz wydawania zezwoleń na pracę na terytorium RP.

Tematyka szkoleń, warsztatów i konferencji działu finansowo – księgowego dotyczyła najczęściej:

- pogłębienia wiedzy na temat ewidencji, księgowania, rozliczania oraz zamknięcia ksiąg rachunkowych i sprawozdawczości Funduszu Pracy w kontekście najnowszych zmian;
- nowelizacji Ustaw dotyczących VAT;
- nowości w ewidencji księgowej PO KL, FP, Budżetu w aspekcie nowego rozporządzenia w sprawie gospodarowania środkami FP;
- nowelizacji ustawy o odpowiedzialności za naruszenia dyscypliny finansów publicznych w zakresie obowiązków związanych z kontrolą zarządczą.

Pracownicy działu ds. promocji zatrudnienia uczestniczyli w szkoleniach specjalistycznych w szczególności z zakresu:

- prawidłowego rozliczania, monitorowania i kontrolowania udzielanych dotacji, refundacji, staży i innych środków przyznawanych beneficjentom urzędu pracy;

- praktycznej nauki obsługi Generatora Wniosków Płatniczych ułatwiającego rozliczanie projektów współfinansowanych z EFS.

Pracownicy zajmujący się procedurami zamówień publicznych uczestniczyli w szkoleniach, warsztatach i konferencjach o tematyce:

- nowelizacji procedur zamówień publicznych;
- nowych zasad odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych w procesie udzielania zamówienia.

Dzięki ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy istnieje możliwość korzystania z tak szerokiej gamy kursów i szkoleń, ponieważ są one finansowane z Funduszu Pracy. Potrzeba korzystania ze szkoleń wynika zarówno z konieczności doskonalenia kadry pracowniczej, jak i podwyższania kwalifikacji przez pracowników.

Wszyscy pracownicy posiadają jednakowy dostęp do szkoleń. Organizowane szkolenia, seminaria, warsztaty są na ogół na wysokim poziomie merytorycznym, dydaktycznym oraz organizacyjnym, dostosowanym do osiągnięcia zakładanego celu. Związane są z wykonywaną pracą, aby ułatwić pracownikom skuteczne realizowanie powierzonych zadań w ramach indywidualnych planów rozwoju zawodowego. Popularną metodą podnoszenia kwalifikacji pracowników jest samokształcenie co daje wymierne efekty.

Poziom wykształcenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli – stan na dzień 31.12.2012 r.:

Dyrekcja: 1 osoba

w tym z wykształceniem:

1. wyższym → 1

Centrum Aktywizacji Zawodowej: 27 osób

w tym z wykształceniem :

1. wyższym → 25
2. średnim ogólnokształcącym → 1
3. policealnym → 1

Dział ds. promocji zatrudnienia: 6 osób

w tym z wykształceniem:

1. wyższym → 6

Dział finansowo – księgowy: 7 osób

w tym z wykształceniem:

1. wyższym → 2
2. średnim ogólnokształcącym → 1
3. średnim zawodowym → 4

Dział ds. informacji, ewidencji i świadczeń: 12 osób

w tym z wykształceniem:

1. wyższym → 5
2. średnim zawodowym → 5
3. średnim ogólnokształcącym → 2

Dział organizacyjny: 12 osób

w tym z wykształceniem:

1. wyższym → 5
2. średnim zawodowym → 4
3. zawodowe → 3

Zamiejscowy Punkt Obsługi Osób Bezrobotnych w Koźuchowie: 4

osoby

w tym z wykształceniem:

1. wyższym → 1
2. średnim zawodowym → 2
3. gimnazjalnym i poniżej → 1

Samodzielne stanowiska: 2 osoby

w tym z wykształceniem:

1. policealnym → 1
2. średnim zawodowym → 1

4.2. Wynagrodzenia pracowników PUP

W roku 2012 średnio miesięczne zatrudnienie w przeliczeniu na pełne etaty wyniosło **66,28** (łącznie z pracownikami zatrudnionymi w ramach projektu) - rok temu liczba ta wyniosła 80,24.

Wynagrodzenia brutto wynikające z zawartych umów o pracę wyniosły 1.624.008,17 zł (w 2011 roku – 1.874.419,10 zł). Kwota wypłaconych z ZFN nagród tzw. „13” wyniosła 158.353,15 zł (w 2011r. – 150.069,90 zł).

Średnia miesięczna płaca (bez uwzględnienia periodycznych wypłat oraz wypłat z ZFN) wyniosła – 2.041,85 zł (w roku 2011 była to kwota 1.946,68).

W średniej nie uwzględniono kwoty zasiłków wypłacanych przez ZUS.

Miesięczna płaca w PUP jest relatywnie niska (2.041,85 zł), przy przeciętnej krajowej w sektorze przedsiębiorstw państwowych (bez wypłat z zysku) wynoszącej za rok 2012 – 3.722,28 zł stanowi 54,85 % przeciętnej płacy krajowej.

Wzrost o 4,88% w stosunku do średniej miesięcznej płacy za rok 2011 jest wzrostem pozornym - wynika ze wzrostu najniższego wynagrodzenia, a przede wszystkim ze spadku zatrudnienia o 13,96 etatu. Większość osób objętych restrukturyzacją zatrudnienia była wynagradzana wg najniższej krajowej.

W roku 2012 roku wypłacono nagrody jubileuszowe na kwotę 27.829,11 zł oraz odprawę rentową w kwocie 12.753,12 zł.

4.3 Wykonanie planu finansowego

Plan wydatków na 2012 rok po zmianach wyniósł 2.515.016,00 zł z tego na płace i pochodne zabezpieczona została kwota 2.279.725,00 zł, pozostałe środki w kwocie 235.291,00 zł zaplanowano na wydatki bieżące (w tym EFS – 5.910,00 zł).

Plan wydatków został wykonany w kwocie 2.503.868,75 zł co daje 99,60%.

Rok temu środki budżetowe wykorzystano w kwocie 2.863.468,89 zł a zatem w okresie sprawozdawczym nastąpił spadek w stosunku do roku ubiegłego o 12,56%.

Środki budżetowe w 2012r. zostały wykorzystane na:

- wydatki płacowe i pochodne - 2.269.636,05 zł co wynosi 90,60% ogółu
- wydatki pozapłacowe - 234.232,70 zł co stanowi 9,40% ogółu.

Struktura budżetu w 2011r. wyniosła odpowiednio:

- wydatki płacowe i pochodne - 2.555.189,01 zł co wynosi 89,20% ogółu

- wydatki pozapłacowe - 308.279,88 zł co wynosi 10,80% ogółu

Środki na wydatki pozapłacowe w kwocie 234.232,70 zł wykorzystano między innymi na:

- odpis na ZFŚS - 74.142,68 zł
- podatek od nieruchomości - 9.065,00 zł
- ubezpieczenia majątkowe - 2.952,00 zł
- wypłaty ekwiwalentów w zakresie BHP - 4.694,14 zł
- środki czystości - 7.333,75 zł
- odprawa pieniężna - 3.311,02 zł
- koszty ogrzewania (kotłownia gazowa : gaz, dozór techniczny, UDT) - 13.495,30 zł
- opłaty telefoniczne - 6.595,19 zł
- opłaty za zużycie energii elektrycznej - 24.063,93 zł
- zakup usług prawniczych - 25.092,00 zł
- wydatki na ochronę mienia - 4.280,40 zł
- zakup usług komunalnych (woda, śmieci, ścieki) - 9.513,98 zł
- szkolenia pracownicze, badania lekarskie - 4.146,00 zł
- usługi remontowe - 7.595,60 zł
- podróże służbowe i ryczałty samochodowe - 6.281,38 zł
- materiały biurowe - 5.163,35 zł
- wyposażenie biur (niszczarki, kserokopiarki itp.)- 5.647,18 zł

Pozostałe środki w kwocie 24.170,82 zł wykorzystano na zakup materiałów i usług niezbędnych do bieżącego funkcjonowania urzędu (między innymi paliwo do samochodu, prenumerata czasopism oraz usługi związane z zabezpieczeniem stanu technicznego budynku).

4.4 Sytuacja lokalowa i wyposażenie urzędu pracy – warunki pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli posiadał wg. Stanu na dzień 31.12.2012r. łącznie 1 611,08 m² powierzchni użytkowej z tego :

- lokal Zamiejskowy Punkt Obsługi Osób Bezrobotnych w Koźuchowie o powierzchni 149,49 m² użyczony nieodpłatnie przez Gminę Koźuchów z terminem użyczenia do 31.08.2013r. opłatę za media : prąd, telefony ponosi PUP a pozostałe media : woda, ogrzewanie, ścieki ponosi Gmina Koźuchów,
- siedziba PUP w Nowej Soli , ul. Staszica 1c ; powierzchnia użytkowa wynosi 1 440,90 m² . Na terenie posesji znajduje się ponadto murowany garaż o powierzchni zabudowy 22,96 m² i powierzchni użytkowej 20,69 m².

Wyposażenie techniczne

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli wg. stanu na dzień 31.12.2012r. posiadał w użytkowaniu m.in. :

- samochód służbowy marki „Skoda Octavia” rok produkcji 2001 z dotychczasowym przebiegiem 114.454 km. Przebieg roczny wyniósł 12.134 km. PUP w/w samochód otrzymał nieodpłatnie w dniu 05.05.2003r. od Starostwa.
- Komputery ogółem 100 szt., w tym RK w Koźuchowie 6 szt.,
w tym pracujące w sieci 83 szt., w tym RK w Koźuchowie 6 szt.,
- Drukarki 80 szt., w tym RK w Koźuchowie 4szt.,
- Skanery 2 szt.,
- Kamery video 2 szt., w tym RK w Koźuchowie 1 szt.,
- Magnetowidy i odtwarzacze video DVD 3 szt., w tym RK w Koźuchowie 1 szt.,
- Odbiorniki TV 1 szt.,
- Klimatyzator 2 szt.,
- Rzutnik multimedialny 4 szt.,
- Risograf 1 szt.,
- Kserokopiarki 10 szt.,

W celu poprawy obsługi osób bezrobotnych , pracodawców oraz poprawy funkcjonowania urzędu w zakresie systemu informatycznego w 2012 roku ze środków- Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 209 444,51 PLN na zakup m.in.:

- 10 komputerów z oprogramowaniem,
- 8 netbooków z oprogramowaniem,

- 2 dyski zewnętrzne,
- 2 urządzenia UTM,
- 80 licencji antywirusowych,
- 5 dysków do macierzy P2000,
- 1 przełącznik światłowodowy FC,
- 24 GB pamięci do serwerów,
- Nowe wersje systemów eDOK, STOCK, Audytor,
- Nowej strony www. zgodnej z wytycznymi MPiPS,
- Licencji do SEPI dla nowych jednostek korzystających z systemu,

Warunki pracy w zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy

- Analiza warunków pracy

w roku 2012 przeprowadzono jedną analizę warunków pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe, w oparciu o przepisy zawarte w *Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. Nr 148, poz. 973)*

Przeglądu stanowisk komputerowych dokonano w pomieszczeniach biurowych PUP w Nowej Soli przy ul. Staszica 1c oraz w ZPOOB w Koźuchowie.

Przeprowadzono przegląd ogólnych warunków pracy pod względem bhp w budynku PUP w Nowej Soli oraz w pomieszczeniach (I p. budynku) Zamiejscowego Punktu Obsługi Osób Bezrobotnych (ZPOOB) w Koźuchowie, co zostało potwierdzone dwoma odrębnymi protokołami z dnia 17.12.2012 r.

Wszystkie pomieszczenia pracy zostały zakwalifikowane jako stanowiska stałej pracy, zgodnie z *Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2003r. Nr 169, poz.1650 z późniejszymi zmianami)*.

- Szkolenia w zakresie bhp

Ogółem w roku 2012 przeprowadzono 41 szkoleń wstępnych z zakresu bhp i ochrony p.poż. dla nowozatrudnionych pracowników (w tym osób odbywających staż i praktykantów). Okresowym szkoleniem pracowników w roku 2012 objętych zostało 4 osoby w tym 3 zatrudnione na stanowiskach administracyjno-biurowych i 1 osoba zatrudniona na stanowisku robotniczym. Pozostali pracownicy posiadają aktualne szkolenia okresowe z zakresu BHP, które były przeprowadzone w latach 2007-2012.

Szkolenia wstępne pracowników tj. instruktaż ogólny i instruktaż stanowiskowy - odbywają się zgodnie z obowiązującymi w PUP programami szkoleń

- Profilaktyczna ochrona zdrowia

Profilaktyczna ochrona zdrowia w zakresie badań lekarskich pracowników prowadzona jest zgodnie z obowiązującymi przepisami w oparciu o umowę zawartą z Poradnią Medycyny Pracy Izabella Gmyrek z siedzibą w Nowej Soli przy ul. Wrocławskiej 2 – umowę zawarto na czas określony od dnia 02.01.2012 r. do dnia 31.12.2013 r.

Badaniami lekarskimi w 2012 r. objęto ogółem 47 pracowników w tym:

- 1) badaniami wstępnymi objęto 12 osób,
- 2) badaniami okresowymi objęto 24 pracowników,
- 3) badanie psychologiczne kierowcy 1 pracownik,
- 4) na badania kontrolne skierowano ogółem 10 pracowników w tym: osoby po zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni i jedno badanie na prośbę pracownika ze względu na pogarszający się stan wzroku (na które to badanie pracownik otrzymał zgodę pomimo innego terminu niż przypadający termin badań okresowych).

Ponadto w roku 2012 w urzędzie realizowało program stażowy ogółem 25 osób, które posiadały zaświadczenia o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy.

4.5 Zamówienia publiczne

Wydatkowanie środków finansowych w roku 2012 odbywało się w oparciu o sporządzony plan zamówień publicznych na rok 2012.

Zamówienia publiczne podlegające ustawie Prawo Zamówień Publicznych

Ogółem w roku 2012 wszczęto 6 postępowań i w wyniku ich przeprowadzenia zawartych zostało 9 umów o udzielenie zamówienia publicznego podlegających ustawie z dnia 29 stycznia 2004 roku - Prawo Zamówień Publicznych (do wartości szacunkowej zamówienia mniejszej od kwot określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 11 ust 8 ww. ustawy).

Roczne sprawozdanie (zgodnie z wymogiem wynikającym z art. 98 ww. ustawy PZP) o udzielonych zamówieniach publicznych w roku 2012 zostało przesłane elektronicznie do Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych w dniu 23.01.2013 r.

*Zestawienie danych z rocznego sprawozdania
o udzielonych zamówieniach w roku 2012*

Tryb udzielenia zamówienia	DOSTAWY		USŁUGI	
	Liczba postępowań zakończonych udzieleniem zamówienia	Wartość umów bez podatku od towarów i usług (w PLN)	Liczba postępowań zakończonych udzieleniem zamówienia	Wartość umów bez podatku od towarów i usług (w PLN)
Przetarg nieograniczony	1	100 003,60 zł.	3	42 100,00 zł.
Zamówienia wolnej ręki z	-	-	1	417 450,44 zł.
Negocjacje bez ogłoszenia	-	-	1	81 691,20 zł.

Zamówienia publiczne nie podlegające ustawie Prawo Zamówień Publicznych

Ogółem w roku 2012 zarejestrowano 208 wniosków o dokonanie zamówień publicznych nie podlegających ustawie z dnia 29 stycznia 2004 roku - Prawo zamówień Publicznych na podstawie art. 4, pkt 8. – z czego 6 wniosków nie zostało zrealizowanych (wycofane) i nie doszło do zamówienia.

Postępowania nie podlegające ustawie PZP były prowadzone w oparciu o **Zarządzenie nr 32/2010 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli z dnia 13 maj 2010 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu ws. ramowych procedur udzielania zamówień publicznych o wartości szacunkowej nie przekraczającej równowartości kwoty 14 000 euro netto.**

Dokonano:

- 187 zamówień publicznych o wartości szacunkowej poniżej 2500 euro netto,
- 15 zamówień publicznych o wartości szacunkowej powyżej 2500 euro netto a poniżej 14000 euro netto

Wszystkie 15 postępowań o wartości szacunkowej powyżej 2500 euro netto a poniżej 14000 euro netto zakończyło się udzieleniem zamówienia na ogólna kwotę 272 981,24 zł netto, w tym:

- 1) na sam. st. ds. zamówień publicznych i bhp przeprowadzono 6 postępowań w wyniku których zawarto 8 umów o udzielenie zamówienia. Poniżej zestawienie:

Lp	Nazwa	Liczba postępowań zakończonych udzieleniem zamówienia	Wartość umów bez podatku od towaru i usług (w PLN)
USŁUGI			
1.	Szkolenia grupowe dla osób bezrobotnych współfinansowane z EFS	3	3 umowy: 1) 24 960,00 2) 27 380,00 3) 34 950,00
2	Szkolenia grupowe dla osób bezrobotnych finansowane z dodatkowych środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra	2	2 umowy: 1) 17 000,00 2) 46 000,00
Razem usługi:		5	150 290,00 zł.
DOSTAWY			
1.	Dostawa materiałów biurowych i komputerowych dla Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli – 3 części	1	3 umowy: 1) 3 343,63 2) 11 416,00 3) 15 901,00
Razem dostawy:		1	30 660,63 zł.

- 2) pozostałe 9 postępowań były przeprowadzone na stanowiskach merytorycznych. Poniżej zestawienie:

Lp	Nazwa	Liczba postępowań zakończonych udzieleniem zamówienia	Wartość umów bez podatku od towaru i usług (w PLN)
USŁUGI			
1.	Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej dla 4-ch osób bezrobotnych finansowane z Funduszu Pracy	1	Umowa: 19 344,00 (w tym kwotę 1936,00 zł. zapłacił pracodawca)
2	Usługa dostępu do Internetu – łącze symetryczne dla urzędu	1	Umowa na 12 m-cy: 11 979,00
3.	Nowa strona internetowa urzędu, zgodnie z wytycznymi MP i PS	1	Umowa na 12 m-cy:

			4 463,41
4.	Przeprowadzenie badania pracodawców powiatu nowosolskiego	1	Umowa: 14 700,00
5.	Wdrożenie Sytemu SEPI (wymiana informacji między urzędem pracy a innymi jednostkami)	1	Umowa na 12 m-cy: 22 490,00
6.	Usługa dostępu do Internetu dla urzędu w Nowej Soli i ZPOOB w Koźuchowie	1	Umowa na 12 m-cy. Oferta Wykonawcy na kwotę: - dla Nowa Sól 1287,00 - dla Koźuch. 1188,00 RAZEM: 2 475,00
Razem usługi:		6	75 451,41 zł.
DOSTAWY			
1.	Dostawa kserokopiarek (kolorowa i czarno biała) dla Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli	2	2 umowy: 1) 12 470,00 2) 2 250,00
2.	Zakup kart rejestracyjnych (do rejestracji osób bezrobotnych)	1	Dostawa jednorazow a: 1 859,20
Razem dostawy:		3	16 579,20 zł.

Kontrola merytoryczna realizowanych zamówień publicznych w urzędzie w zakresie zgodności z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych była dokonywana na bieżąco poprzez rejestrowanie wniosków o dokonanie zamówienia publicznego oraz opisywanie faktur i rachunków.