

**Uchwała nr 10/2013**

***Powiatowej Rady Zatrudnienia w Nowej Soli z dnia 29 stycznia 2013 r.  
w sprawie zaopiniowania planu szkoleń  
Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli na rok 2013***

Działając na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt. 4  
ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy  
(tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.)

**uchwała się, co następuje:**

**§ 1.** Powiatowa Rada Zatrudnienia w Nowej Soli pozytywnie opiniuje plan szkoleń  
Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli na rok 2013.

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący  
Powiatowej Rady Zatrudnienia  
w Nowej Soli**



**Kazimierz Ponikwia**



# PLAN SZKOLEŃ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NOWEJ SOLI NA ROK 2013

Ep	Nazwa i zakres szkolenia	Źródło finansowania	Liczba miejsc dla uczestników szkoleń	Orientacyjny czas trwania szkoleń w godzinach	Przewidywany termin realizacji	Termin zapisów	Charakterystyka osób, dla których szkolenie jest przeznaczone	Informacja o egzaminie oraz o rodzaju dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji/uprawnień
1.	<b>“Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy”</b>	FP	5 grup po około 16 osób	ok. 80 h	marzec, kwiecień, czerwiec, wrzesień, październik 2013	Wg opinii doradcy zawodowego	Osoby bezrobotne, lub poszukujące pracy a w szczególności: <ul style="list-style-type: none"> <li>• bez doświadczenia w poszukiwaniu pracy,</li> <li>• bez motywacji do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu,</li> <li>• chcące powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.</li> </ul>	Brak egzaminu Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia
2.	<b>Kursy indywidualne</b>	FP	Wg zgłaszanych potrzeb i możliwości finansowych PUP	-	styczeń - grudzień 2013	Wg zgłaszanych potrzeb i możliwości finansowych PUP	Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, które uzasadnią celowość szkolenia (m.in. podjęcie pracy, otwarcie działalności gospodarczej)	W zależności od rodzaju szkolenia wnioskowanego przez wnioskodawcę