

Uchwała nr 46/2014

*Powiatowej Rady Zatrudnienia w Nowej Soli z dnia 04 lutego 2014 r.
w sprawie zaopiniowania kryteriów dostępu do form pomocy realizowanej przez
Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli w roku 2014*

Działając na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt. 2
ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Nowej Soli pozytywnie opiniuje kryteria dostępu do form pomocy realizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli w roku 2014 określone w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Powiatowej Rady Zatrudnienia
w Nowej Soli**



Kazimierz Ponikwia

Kryteria dostępu do form pomocy realizowanej przez PUP Nowa Sól w 2014 r.

Wydatkując środki FP na aktywizację osób bezrobotnych przyjmuje się niżej wskazane zalecenia przy rozpatrywaniu wniosków w niżej wskazanych formach:

staże	<p>Liczba miejsc dla stażu zostaje podzielona w następujący sposób: - 70% dla pracodawców spoza sektora publicznego; - 30% dla pracodawców z sektora publicznego. W sytuacji gdy jest mniej wniosków z jednej z grup pracodawców pozostałe do wykorzystania środki rozdysponowywane są na drugą grupę pracodawców.</p> <p>Nie przyznaje się stażu PRACODAWCOM: - którzy nie gwarantują zatrudnienia (w sytuacji ograniczonych środków – pierwszeństwo mają wnioski z gwarancją zatrudnienia) – nie dotyczy sektora publicznego; - którzy nie zatrudnili w ostatnich 12 miesiącach pomimo złożenia zobowiązania o zatrudnieniu; - którzy prowadzili działalność poniżej jednego miesiąca; - u których nie ma warunków, aby opiekun prawidłowo realizował swoją funkcję np.: poprzez jego częstą nieobecność podczas realizacji przez stażystę programu stażu; - którzy złożyli niekompletny wniosek.</p> <p>Nie przyznaje się stażu BEZROBOTNYM którzy odbywali staż w ostatnich 12 miesiącach jeżeli okres stażu łącznie wyniósł co najmniej trzy miesiące. Dyrektor ma prawo przyznać staż osobie, która odbywała staż w ostatnich 12 miesiącach, jeżeli pracodawca zamierzający zorganizować staż dla tej osoby gwarantuje jej zatrudnienie. Ze względu na wysokie zapotrzebowanie osób bezrobotnych na organizację stażu nie przedłuża się staży już organizowanych. Ustala się okres trwania stażu dla prac prostych 3 miesiące, dla pozostałych stanowisk - 6 miesięcy stażu. Dyrektor ma prawo wyrazić zgodę na organizację stażu na okres do 12 miesięcy.</p> <p>W przypadku jeżeli nadal będzie większa ilość wniosków od możliwości finansowych decydować będą: 1) okres zatrudnienia im dłuższy okres tym wyżej na liście, 2) rodzaj zatrudnienia etat wyżej plasuje na liście aniżeli umowa zlecenie czy dzieło, 3) zatrudnienie z własnych środków przez pracodawcę plasuje wyżej niż ze środków subsydiowanych, 4) ilość stanowisk stażu ulega zmniejszeniu celem umożliwienia organizacji stażu w jak najszerszej grupie pracodawców, 5) jeśli nadal brakowałoby środków to pracodawcy którzy nie organizowali stażu dotychczas mają pierwszeństwo przed tymi którzy organizowali staż.</p>
prace interwencyjne	<p>Kwota refundacji 700,00 zł + ZUS/m-c/1 osoba w pełnym wymiarze czasu pracy. Ustala się maksymalny okres refundacji 6 miesięcy. Prace interwencyjne dla osób 50+ zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie okresu refundacji. Nie przyznaje się organizacji prac interwencyjnych podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą krócej niż 3 miesiące. Nie przyznaje się organizacji prac interwencyjnych podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą w zakresie transportu w zawodzie kierowca. Do organizatora prac interwencyjnych nie zostanie skierowana osoba dla której był on ostatnim pracodawcą.</p>
roboty publiczne	<p>Ustala się maksymalną kwotę refundacji na robotach publicznych za 1 osobę na 1 miesiąc w kwocie 1.600,00 zł + ZUS. Maksymalny okres odbywania robót publicznych przez osobę bezrobotną wynosi 6 miesięcy w danym roku budżetowym.</p>
szkolenia	<p>Szkolenia grupowe - pierwszeństwo mają osoby, które nie korzystały ze szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy w latach 2012-2014. Szkolenia indywidualne – nie będą organizowane w trybie indywidualnym szkolenia językowe oraz komputerowe ze względu na ich niską efektywność zatrudnieniową. W sytuacji gdy wniosek o szkolenie indywidualne w tym zakresie zawiera gwarancję zatrudnienia Dyrektor ma prawo wyrazić zgodę na sfinansowanie tego rodzaju szkoleń. W pierwszej kolejności realizowane będą wnioski z gwarancją zatrudnienia.</p>
studia podyplomowe	<p>Ustala się, że w roku 2014 nie będzie udzielane tego rodzaju wsparcie ze względu na niską efektywność zatrudnieniową oraz zwiększone zapotrzebowanie na organizację pozostałych form pomocy.</p>

jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ustala się, że wsparcie udzielane jest do maksymalnej kwoty wsparcia zgodnie z przepisami w tym zakresie.
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Ustala się, że wsparcie udzielane jest do maksymalnej kwoty wsparcia zgodnie z przepisami w tym zakresie. W przypadku ubiegania się przez pracodawcę o więcej niż jedno stanowisko w danym roku budżetowym kwota refundacji na drugie i każde kolejne stanowisko ulega zmniejszeniu do 15.000 zł o ile są środki na realizację tego zadania.
wsparcie towarzyszące zwrot kosztów przejazdu, zakwaterowania, opieki na wszystkie formy	Ustala się, że w roku 2014 nie będzie udzielane tego rodzaju wsparcie ze względu na potrzebę zaktywizowania jak największej liczby osób bezrobotnych w głównych formach wsparcia.
Stypendium nauka	<p>Ustala się, że w roku 2014 udzielane będzie wsparcie w postaci stypendium nauka na okres 12 miesięcy na podjęcie kształcenia (w rozumieniu pierwszego roku) pod warunkiem, że osoba bezrobotna rozpocznie kształcenie po raz pierwszy, na wyższym poziomie w stosunku do najwyższej ukończonego oraz kierunek kształcenia umożliwi jej zdobycie kwalifikacji zawodowych.</p> <p>Poziomy kształcenia to: szkoła podstawowa, gimnazjum, szkoła ponadgimnazjalna, szkoła wyższa. Przez wyższy poziom rozumie się podjęcie nauki w kolejnej szkole w stosunku do najwyższej ukończonej np. szkoła wyższa po szkole ponadgimnazjalnej, szkoła ponadgimnazjalna po gimnazjum itd. Kształcenie w szkole ponadgimnazjalnej na innym kierunku lub też w innego rodzaju szkole w sytuacji posiadania ukończonej szkoły ponadgimnazjalnej nie spełnia warunku podjęcia kształcenia na poziomie wyższym. Podjęcie kształcenia na poziomie, który wcześniej został podjęty a nie ukończony nie spełnia warunku podjęcia kształcenia po raz pierwszy.</p>

Dyrektor w sytuacji posiadania środków Funduszu Pracy ma prawo wycofania się z realizacji ww. kryteriów na poczet zwiększenia wsparcia dla osób bezrobotnych bez konieczności uzyskania zgody Powiatowej Rady Zatrudnienia. Ponadto Dyrektor ma prawo w ramach różnego rodzaju projektów czy programów realizować wsparcie umożliwiające udzielenie kompleksowej pomocy dla osób bezrobotnych zgodnie z wytycznymi do tych projektów, programów. Jeśli urząd współpracuje (formalnie lub nieformalnie) w projektach podjętych w latach poprzednich może dopełnić swoich deklaracji i zobowiązań wynikających z wcześniej nawiązanej współpracy w szczególności: dla Stowarzyszenia Romów, dla uczestników projektu Firma Symulacyjna itd. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, Dyrektor może podjąć decyzję o odstępstwie od postanowień zawartych w niniejszych kryteriach. Każdorazowo podczas podejmowania decyzji, także w sytuacjach nie przewidzianych w niniejszych kryteriach Dyrektor PUP kieruje się zasadą, iż wydatki publiczne powinny być dokonywane:

- w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów,
- w sposób umożliwiający terminową realizację zadań,
- w wysokości i terminach wynikających z wcześniej zaciągniętych zobowiązań.