

Uchwała nr 49/2014

***Powiatowej Rady Zatrudnienia w Nowej Soli z dnia 26 marca 2014 r.
w sprawie zaopiniowania sprawozdania z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli
za rok 2013***

Działając na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt. 5
ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Nowej Soli pozytywnie opiniuje sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli za rok 2013.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Powiatowej Rady Zatrudnienia
w Nowej Soli**



Kazimierz Ponikwia



POWIATOWY URZĄD PRACY w Nowej Soli
ul. Staszica 1 c 67-100 Nowa Sól
tel. 068-387-32-42 **e-mail : zino@praca.gov.pl**

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w NOWEJ SOLI
W 2013 ROKU

Nowa Sól, luty 2014 r.

Wstęp	3
Rozdział I INFORMACJE O DZIAŁANIACH AKTYWIZUJĄCYCH, KIEROWANYCH DO OSÓB BEZROBOTNYCH Z POWIATU NOWOSOLSKIEGO, REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W NOWEJ SOLI W 2013 R.	4
1.1 Pośrednictwo pracy	5
1.2 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	8
1.3 Klub pracy	11
1.4 Aktywizacja osób bezrobotnych	12
1.5 Projekty i programy	16
1.6 Rehabilitacja osób niepełnosprawnych – PFRON	22
1.7 Pomoc państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę	23
1.8 Pomoc publiczna	23
Rozdział II INFORMACJE O STANIE BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU NOWOSOLSKIEGO W 2013 ROKU	24
2.1 Rejestracja bezrobotnych	25
2.2 Obsługa administracyjna bezrobotnych	30
2.3 Analiza decyzji administracyjnych wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli	31
Rozdział III WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY W 2013 r.	33
3.1 Struktura wydatków FP	34
3.2 Wydatkowanie środków FP w roku 2013 wg sprawozdania MPiPS-02	35
3.3 Zamówienia publiczne	36
3.4 Windykacja nienależnie pobranych świadczeń	38
Rozdział IV WARUNKI REALIZACJI ZADAŃ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W NOWEJ SOLI W 2013 ROKU	39
4.1 Struktura zatrudnienia	40
4.2. Wynagrodzenia pracowników PUP	42
4.3 Wykonanie planu finansowego	42
4.4 Sytuacja lokalowa i wyposażenie urzędu pracy – warunki pracy	45
4.5 Warunki pracy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	47
4.6 Ochrona środowiska	49

Wstęp

Niniejsze sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli za 2013 rok zawiera opis zmian jakie nastąpiły w zakresie stanu i struktury bezrobocia w powiecie nowosolskim. W materiale zaprezentowano ponadto działania służb zatrudnienia oraz warunki pracy w jakich realizowano zadania ustawowe.

*Sporządził
zespół pracowników PUP
w Nowej Soli
pod kierownictwem
Dyrektora Urzędu
Pani Elżbiety Ściopko-Moszkowicz*

Rozdział I

INFORMACJE O DZIAŁANIACH AKTYWIZUJĄCYCH, KIEROWANYCH DO OSÓB BEZROBOTNYCH Z POWIATU NOWOSOLSKIEGO, REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W NOWEJ SOLI W 2013 R.

1.1 Pośrednictwo pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2013 roku pośrednictwo pracy przyjęło do realizacji 2094 oferty pracy. Na liczbę tą składają się m.in.: oferty pracy niesubsydiowanej, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, oferty staży oraz prace społecznie- użyteczne.

Liczba przyjętych ofert pracy w roku 2013 była bardzo zbliżona do roku poprzedniego (przyjęto zaledwie o 12 ofert pracy mniej). Utrzymujące się duże zainteresowanie przedsiębiorców współpracą z tutejszym urzędem w zakresie realizacji ofert pracy było spowodowane m.in. liberalizacją przepisów dot. przyjmowania ofert pracy oraz umożliwieniem od 2013 roku składania ofert przez pracodawców on-line za pośrednictwem tzw. e-zgłoszenia.

4068 osób podjęło pracę w ramach współpracy z pośrednictwem pracy oraz własnej aktywności. W roku 2013 wycofano z realizacji łącznie 761 ofert pracy (liczba mniejsza od roku poprzedniego o 61 ofert). Przyczyną dużej liczby ofert pracy, które zostały wycofane z realizacji bez ostatecznego zatrudnienia były m.in. obowiązujące przepisy, które nie nakładają na pracodawców obowiązku potwierdzania zatrudnienia oraz realizacja ofert pracy nie spełniających kryterium pracy odpowiedniej. W roku 2013 przyjęto, aż 246 takich ofert pracy, które zgodnie z definicją ustawową nie spełniają kryterium pracy odpowiedniej. Należy dodać, że mimo iż wspomniane oferty są realizowane przez tutejsze pośrednictwo to bez zgody osób zarejestrowanych nie można na nią kierować kandydatów do pracy. Najczęściej do takiej grupy zaliczane są oferty, w których zatrudnienie jest proponowane w ramach m.in. umowy o dzieło, umowy zlecenia lub czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego przekracza 3 godziny jak również praca w delegacji.

W myśl art. 34a Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 poz.674 z późn. zm.) od roku 2009 m.in. pośrednictwo pracy opracowuje Indywidualne Plany Działania. Celem tego zadania jest pomoc w planowaniu i realizacji działań związanych z planami zawodowymi osoby bezrobotnej, mające doprowadzić ją do podjęcia pracy lub rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. W badanym okresie pośrednicy pracy objęli Indywidualnym Planem Działania 1023 osoby (w tym 684 osób – Zamiejskowy Ośrodek Obsługi Bezrobotnych w Koźuchowie). Spośród realizowanych IPD w badanym roku - 691 IPD (353 osoby - Zamiejskowy Ośrodek Obsługi Bezrobotnych - Koźuchów) zostało zakończonych podjęciem pracy lub rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Analizując dane statystyczne za rok 2013 zauważa się duże zainteresowanie lokalnych pracodawców możliwością subsydiowania miejsc pracy przez tutejszy urząd tj. refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy. Nadal bardzo dużym zainteresowaniem cieszą się staże, gdyż przy tej formie pracodawcy nie zawierają umowy o pracę i tym samym nie ponoszą kosztów związanych z zatrudnieniem pracownika.

Pośrednictwo pracy na koniec roku 2013 współpracowało z **2519** pracodawcami – liczba ta, w ciągu roku ulegała kilkakrotnie zmianie ze względu na tworzenie się nowych podmiotów gospodarczych oraz likwidację już istniejących. Grono pracodawców współpracujących z tutejszym pośrednictwem znacznie się powiększyło w porównaniu do roku 2012 tj. o liczbę **289** podmiotów.

Współpraca z ww. podmiotami dotyczyła głównie poszukiwania wolnych miejsc zatrudnienia, promocji usług urzędu, aktualizacji kart pracodawców w banku danych. Poprzez prowadzone wizyty i kontakty pośrednictwo pracuje na utrzymanie właściwego wizerunku urzędu oraz poprawę już nawiązanej współpracy. Osobiście lub telefonicznie pozyskuje dane niezbędne do opiniowania wniosków pracodawców (dotyczy miejsc subsydiowanych) oraz zbiera informacje, które pozwolą „dopasować się” do potrzeb pracodawców.

Ogółem w ciągu 2013 roku pośrednicy pozyskali w wyniku wizyt **1124** oferty pracy subsydiowanej oraz **552** niesubsydiowanej. W badanym okresie **418** ofert zostało zgłoszonych przez pracodawców.

Dokonano **1667** wizyt u lokalnych pracodawców (tj. wzrost do roku 2012 aż o **467** wizyt), w tym **341** po raz pierwszy (wzrost o **84** wizyty). Wizyty miały na celu m.in. promocję usług PUP oraz udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

Ponadto, w 2013 roku zorganizowano **11** giełd pracy w wyniku, których zatrudniono **17** osób.

W roku 2013 pośrednictwo kontynuowało realizację zadań w zakresie obsługi systemu „Zielona Linia”. We wspomnianym okresie wprowadzono do systemu „Zielona Linia” blisko **100** aktualności i dokumentów. W ramach obsługi systemu udzielano również porad telefonicznych w zakresie m.in. form subsydiowanych, środków finansowych przewidzianych na ich realizację oraz tematyki organizowanych szkoleń.

Ponadto, pośrednictwo w trakcie 2013 roku wydało **3** Informacje starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zarejestrowało **184** oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom.

Niezmiennie od 2007 roku tutejsze pośrednictwo świadczy również usługi w zakresie międzynarodowego pośrednictwa pracy realizowanego w ramach sieci EURES. W omawianym okresie przyjęto i upowszechniono łącznie **510** ofert pracy i udzielono blisko **237** porad i informacji dot. realizowanych ofert pracy oraz warunków życia i pracy w krajach EOG.

Reasumując, w okresie od stycznia do grudnia 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli posiadał w realizacji **2094** oferty pracy. Wśród realizowanych ofert pracy pojawiły się prace sezonowe, których liczba wyniosła **135**. W ramach przyjętych w 2013 roku do realizacji ofert pracy wydano **3523** skierowań do pracy (o **427** więcej niż roku ubiegłym).

Pośrednicy w omawianym okresie przeprowadzili ok. 40.000 porad i rozmów pośredniczących dot. m.in. aktualnie realizowanych ofert pracy, staży, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo w roku 2013 udzielało również pomocy w realizacji projektów realizowanych przez organizacje zewnętrzne wspierając promowanie i rekrutację osób na wspomniane projekty. Pomoc skierowana była do osób, które zamierzały w ramach bezpłatnych szkoleń zdobyć wiedzę i umiejętności uczestnicząc w organizowanych kursach oraz szkoleniach zawodowych. Ponadto, pośrednictwo promowało programy skierowane do społeczności romskiej.

Jednym z partnerów współpracującym w 2013 roku z tutejszym urzędem byli przede wszystkim lokalni przedsiębiorcy. Należy podkreślić, że trudno jest jednoznacznie wskazać podmioty gospodarcze, które najczęściej korzystały z usług PUP w omawianym okresie ze względu na fakt, iż liczba zgłaszanych ofert pracy przez poszczególnych pracodawców w przeciągu całego roku była bardzo zbliżona.

Wybrane zakłady, które m.in. zgłaszały oferty pracy oraz korzystały z usług pośrednictwa pracy w ww. okresie to:

- VOIT POLSKA sp. z o.o.
- Zakład Produkcji Opakowań „Karton-Pak” S.A.
- BEJUR Sp. z o.o.
- Gedia Poland sp. z o.o.
- AUTO-KOMPLEX Łukasz Szarama
- LEKS sp. z o.o. w Tarnowie Byckim,
- CARO spółka z o.o. spółka komandytowa
- Przedsiębiorstwo Budowlano-Drogowe "Kambud" w Nowej Soli
- ALUMETAL Nowa Sól sp. z o.o.
- "Dried Flowers" Export- Import- Produkcja sp. z o.o.
- Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych "USKOM" sp. z o.o.
- Wyroby Ogrodowe z Drewna "BLIŹNIAKI" s.c Łukasz i Tomasz Musiał
- Skorpion - Produkcja sp. z o.o
- urzędy gmin, szkoły, OPS
- oraz podmioty gospodarcze z sektora mini przedsiębiorstw w branży transportowej, handlowej oraz usług ochroniarskich.

Pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników w zawodach:

- robotnik gospodarczy – 485 ofert,
- technik prac biurowych – 162 oferty,
- sprzedawca/kasjer handlowy – 112 ofert,
- pozostali pracownicy przy pracach prostych – 83 oferty,
- kierowca samochodu ciężarowego – 42 oferty,
- sprzątaczkę biurową/pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne – 36 ofert,
- robotnik budowlany – 35 ofert,

- przedstawiciel handlowy – 33 oferty,
- opiekun osób starszych – 25 ofert
- kierowca samochodu dostawczego – 22 oferty,
- szwaczka – 22 oferty,
- magazynier – 20 ofert.

Zgłaszane oferty pracy dotyczą najczęściej następujących działów gospodarki:

- administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 584 oferty,
- przetwórstwo przemysłowe – 422 oferty,
- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 257 ofert,
- budownictwo – 174 oferty,
- działalność w zakresie administrowania i działalność wspierająca – 127 ofert,
- edukacja – 88 ofert.

W 2013 roku podobnie jak w latach poprzednich pośrednictwo pracy bazowało przede wszystkim na współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy w tym z Organizacją Pracodawców Ziemi Lubuskiej. Dzięki takiej współpracy i wymianie informacji pomiędzy OPZL dotyczącej m.in. udzielanej pomocy przedsiębiorcom, świadczenie usług pośrednictwa pracy stało się skuteczne a w efekcie bardziej profesjonalne.

Ponadto, mając na celu wzmocnienie pozytywnego wizerunku urzędu pracy w omawianym okresie pośrednicy uczestniczyli i prowadzili spotkania skierowane do pracowników z zakładów, którzy byli objęci zwolnieniami grupowymi. Oprócz wspomnianych spotkań pracownicy uczestniczyli również na prośbę partnerów z lokalnego rynku pracy m.in. w Targach Pracy organizowanych przez OHP oraz w spotkaniu skierowanym dla pracodawców organizowanym przez bank BZ WBK w Nowej Soli.

Dodatkowo wyrażając swoje zrozumienie dla problemu osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz chcąc pogłębić swoją wiedzę w tym zakresie pośrednicy jako przedstawiciele urzędu brali udział w projektach m.in. z zakresu Ekonomii Społecznej oraz Lubuskiej Niebieskiej Tarczy Wobec Przemocy.

Należy nadmienić również, iż w trakcie omawianego roku pośrednictwo udzielało sukcesywnie wywiadów dla lokalnej prasy.

W przeciągu całego 2013 roku liczba zadowolonych klientów nieustannie wzrastała, czego potwierdzeniem jest duża grupa pracodawców współpracujących z tutejszym urzędem. Sytuacja ta sprawiła, że pojawiły się większe możliwości podejmowania skutecznych działań aktywizujących wobec bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pozyskaliśmy dokładniejszą wiedzę o lokalnym rynku pracy.

1.2 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W okresie 01.01.2013 r. – 31.12.2013 r. z usług poradnictwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli skorzystały 5655 osoby.

Z pomocy doradców zawodowych w formie indywidualnych porad zawodowych skorzystały łącznie 4303 osoby. Porady zawodowe realizowano w oparciu o rozmowy doradcze, w ramach których doradcy zawodowi określali wspólnie z osobą korzystającą z porady jej problem zawodowy i sposoby jego rozwiązania. W ramach prowadzonych porad osoby zostały objęte również wsparciem w postaci Indywidualnego Planu Działania mającego doprowadzić do podjęcia odpowiedniego zatrudnienia. Indywidualny Plan Działania został przygotowany dla 3228 osób. Doradcy zawodowi wskazywali możliwości uzupełnienia wiedzy i umiejętności zawodowych w zakresie szkolnictwa nieodpłatnego oraz szkoleń organizowanych przez urząd pracy. Posiłowali się w tych działaniach opinią lekarza medycyny pracy kierując osoby bezrobotne na badania lekarskie i specjalistyczne w celu wydania opinii o przydatności zawodowej do pracy, zawodu oraz rodzaju szkoleń zawodowych.

W ramach prowadzonych Indywidualnych porad zawodowych realizowali badania testowe diagnozując profil uzdolnień przedsiębiorczych osób, które zamierzają rozpocząć własną działalność gospodarczą. W przypadku osób nie mających sprecyzowanych celów zawodowych proponowali możliwość wykonania badania testowego KZZ ukazującego profil zainteresowań zawodowych. Z tej formy pomocy skorzystało 108 osób.

Doradcy zawodowi świadczyli swoje usługi doradcze także w postaci spotkań grupowych, w których uczestniczyło 107 osób. W ramach tej formy współpracując z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze czterokrotnie przeprowadzono bezpłatne warsztaty komputerowe, z których skorzystały 34 osoby. Uczestnicy warsztatów mieli możliwość nabycia podstawowych umiejętności komputerowych w zakresie stosowania edytora tekstowego oraz arkusza kalkulacyjnego, a także poruszania się po Internecie i obiektach systemu operacyjnego Windows. Uzyskane umiejętności pozwoliły uczestnikom sporządzić dokumenty aplikacyjne stanowiące wizytówkę w procesie poszukiwania pracy. Doradcy zawodowi udzielając grupowych porad zawodowych prowadzili także własne zajęcia warsztatowe skierowane do 73 osób bezrobotnych. Tematyka prowadzonych warsztatów dotyczyła umiejętności rozpoznawania własnych predyspozycji zawodowych oraz budowania pozytywnej samooceny warunkującej efektywność działań związanych z poszukiwaniem zatrudnienia.

PUP w Nowej Soli, w zakresie usług poradnictwa zawodowego, umożliwił bezrobotnym udział w grupowych zajęciach z zakresu informacji zawodowej - w 15 edycjach zajęć uczestniczyło 136 osób. W ramach organizowanych spotkań osoby bezrobotne mogły zapoznać się m.in. z ofertami zatrudnienia w powiecie nowosolskim oraz otrzymać rzetelne ukierunkowanie w zakresie możliwości poszukiwania zatrudnienia.

Informację zawodową realizowano także w formie indywidualnej udostępniając osobom bezrobotnym salę komputerową poradnictwa zawodowego oraz bazę dostępnych pozycji książkowych, ulotki i materiały informacyjne przydatne w rozwiązaniu problemu zawodowego. Z pomocy doradców zawodowych w tej formie skorzystały 724 osoby. Doradcy zawodowi w ramach indywidualnej informacji zawodowej pomagali osobom w poszukiwaniu ofert pracy przy użyciu Internetu. Udzielali informacji na temat dostępnych portali z ofertami pracy, pokazywali jak można wykorzystywać Internet, jako jedną z technik aktywnego

poszukiwania pracy. Przekazywali informacje o ofercie szkoleniowej oraz dostępnych formach wsparcia, z jakich mogą skorzystać osoby zarejestrowane w urzędzie pracy.

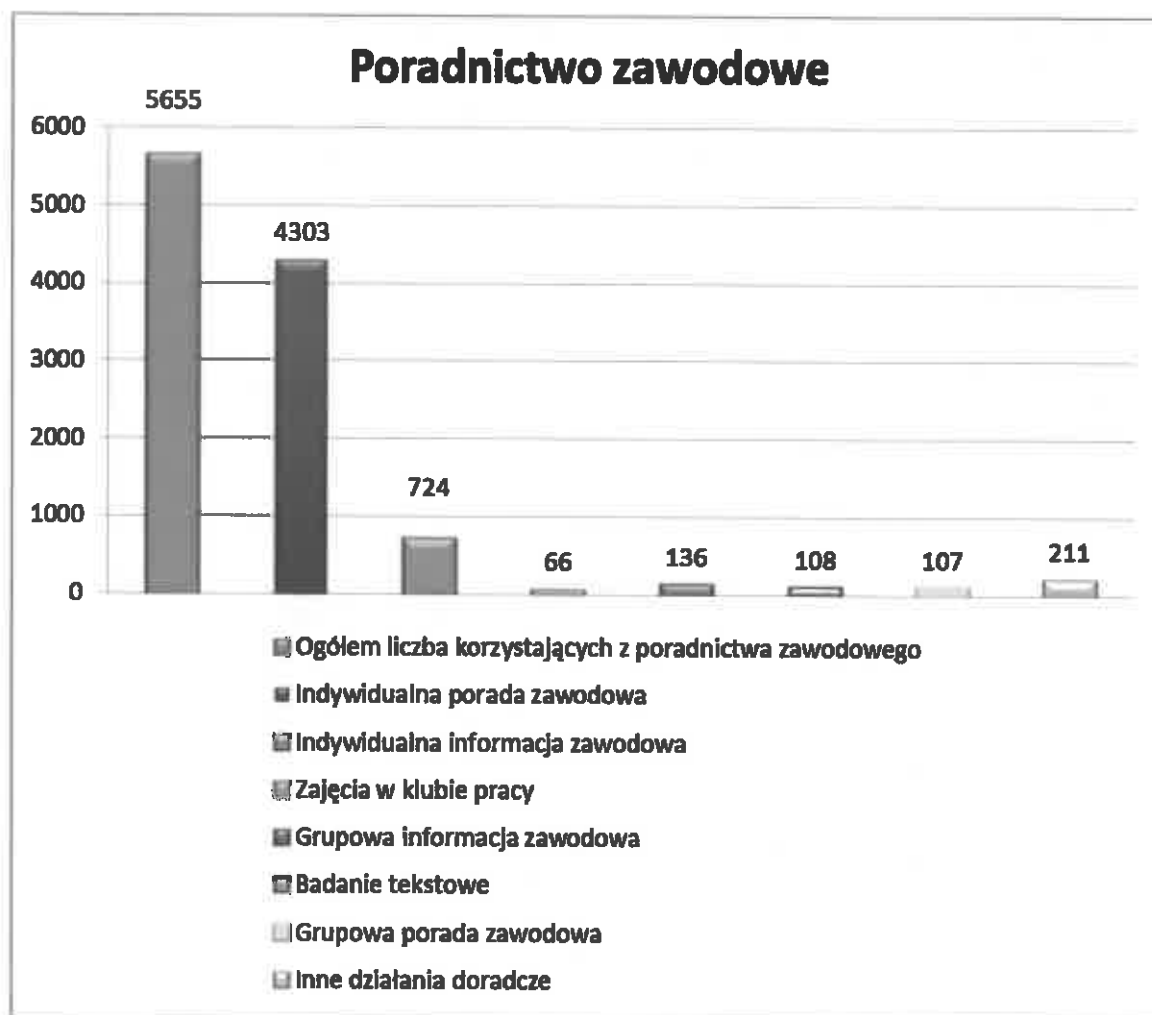
Doradcy zawodowi nie pozostawili także bez wsparcia uczącą się młodzież. W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery podjęli inicjatywę na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego proponując młodzieży powiatu nowosolskiego uczestniczenie w dniu otwartym Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli. Podczas wizyty uczniowie mogli skorzystać z konsultacji z doradcą zawodowym jak również pobrać materiały zawodoznawcze, które są niezbędne do planowania dalszej przyszłości edukacyjno-zawodowej. Z zaproponowanej pomocy doradczej skorzystali uczniowie: Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 „Odlewniak” w Nowej Soli, Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 „Nitki” w Nowej Soli oraz Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 5 w Koźuchowie. Łącznie uczestnikami dnia otwartego było 100 uczniów.

Współpracując z liderami Klubu Pracy doradcy zawodowi kierowali osoby mające trudności z poruszaniem się na rynku pracy i samodzielnym poszukiwaniem zatrudnienia na 3 tygodniowe zajęcia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Doradcy zawodowi w ramach porozumienia zawartego z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu Nowosolskiego uczestniczyli też w projektach podejmowanych na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Jako partnerzy porozumienia organizowali zajęcia warsztatowe z tematyki „Predyspozycji zawodowych” Swoją pomoc skierowali m.in. do osób bezrobotnych z Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowej Soli oraz gmin: Kolsko, Otyń i Bytom Odrzański. W ramach prowadzonych zajęć pomoc w określeniu predyspozycji zawodowych otrzymały łącznie 73 osoby.

Doradcy zawodowi świadcząc usługi poradnictwa zawodowego swoją pomoc skierowali także do pracodawców. Przeprowadzili dobór personelu dla nowosolskiego pracodawcy weryfikując kompetencje i umiejętności 10 kandydatów na zgłoszone stanowisko pracy.

Współpracując z pośrednikami pracy i pracownikami rejestracji doradcy zawodowi prezentowali usługi doradcze i dostępne formy wsparcia również dla osób zwalnianych grupowo. Owa pomoc była prowadzona w formie spotkań informacyjnych dla pracowników objętych zwolnieniem grupowym. Z tej formy pomocy skorzystali pracownicy firmy „ZASET” w Koźuchowie w liczbie 28 osób.

W ramach swolch zadań stanowiskowych doradcy zawodowi przy udziale pośrednika pracy sporządzali ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Podstawą opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analiza skali struktury bezrobocia w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych ofert pracy. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi raport opracowywany jest co pół roku na poziomie powiatu i przekazywany do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze.



1.3 Klub pracy

W okresie 01.01.2013 r. – 31.12.2013 r. z usług Klubu Pracy prowadzonego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli skorzystało 607 osób.

W trakcie roku odbyło się 5 edycji szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w których udział wzięło łącznie 66 osób bezrobotnych. Dobór grup szkoleniowych odbywał się na podstawie analizy opinii wystawionych przez doradców zawodowych tut. urzędu oraz kart ewidencyjnych osób bezrobotnych. Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy prowadzone były zgodnie z programem rekomendowanym przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Dołożono wszelkich starań, aby każda osoba uczestnicząca w szkoleniu podejmując w jego trzecim tygodniu działania mające na celu podjęcie zatrudnienia posiadała profesjonalnie stworzony życiorys zawodowy. Na dzień 31 grudnia 2013 spośród osób biorących udział w szkoleniach „Szukam Pracy” z zakresu aktywnych technik poszukiwania pracy:

- 10 osób podjęło pracę w ciągu trzech miesięcy od zakończenia udziału w szkoleniu, ale także w trakcie odbywającego się szkolenia,
- 2 osoby wzięły udział w szkoleniu zawodowym.

Przeprowadzono również 42 edycje zajęć aktywizacyjnych, w których udział wzięło łącznie 535 osób. Podczas tych zajęć realizowane były zagadnienia związane z autoprezentacją, tworzeniem dokumentów aplikacyjnych, prowadzeniem rozmowy kwalifikacyjnej oraz metodami poszukiwania pracy. Celem tych zajęć było przygotowanie osób do podejmowania efektywnych działań mających na celu podjęcie zatrudnienia. Podczas zajęć aktywizacyjnych dla osób ubiegających się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu „Pomnóż swój kapitał” realizowanego przez tut. urząd, prezentowane były zagadnienia związane z procesem negocjacyjnym oraz rekrutacyjnym (ze szczególnym uwzględnieniem rozmowy kwalifikacyjnej jako metody selekcyjnej).

Na dzień 31.12.2013 r.:

- 72 osoby, które uczestniczyły w zajęciach podjęły pracę w okresie trzech miesięcy od ich zakończenia,
- 122 uczestników zajęć aktywizacyjnych zdecydowało się na samozatrudnienie,
- 1 osoba podjęła szkolenie zawodowe,
- 2 osoby rozpoczęły realizację stażu,
- 1 osoba podjęła dalszą naukę.

Obydwie formy zajęć realizowano w sali Klubu Pracy. Prowadzący zajęcia wyposażeni byli w sprzęt techniczny (laptop oraz projektor multimedialny) niezbędny do prawidłowego przekazywania informacji. Do każdego z realizowanych zagadnień przygotowane zostały prezentacje multimedialne ułatwiające zobrazowanie przekazywanych treści. Uczestnicy zajęć otrzymywali każdorazowo materiały informacyjne.

Lider oraz Doradca Zawodowy świadczył również pomoc przy tworzeniu dokumentów aplikacyjnych osobom zainteresowanym nie będącymi uczestnikami zajęć grupowych. W grudniu zostało zorganizowane spotkanie z uczniami klas III-ich gimnazjum w Kolsku – dotyczyło ono orientacji zawodowej i wyboru szkoły ponadgimnazjalnej. Ponadto w 2013 roku Lider Klubu Pracy i Doradca Zawodowy opracowali dla 301 osób Indywidualny Plan Działania.

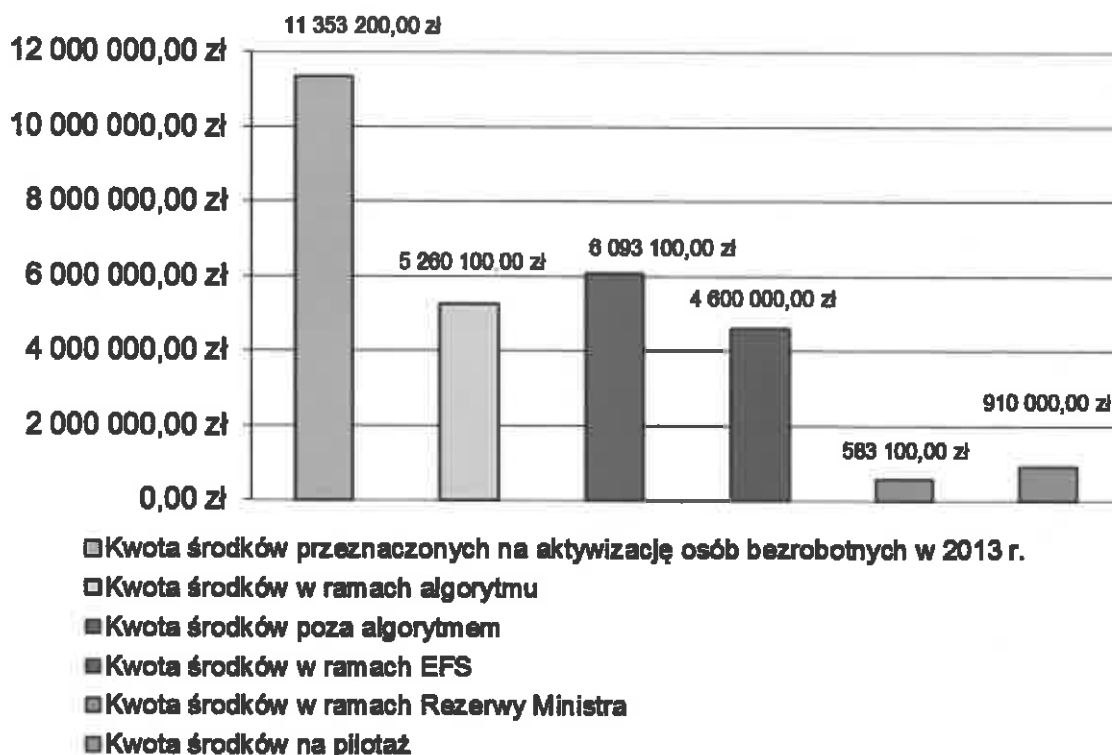
W roku 2013 Lider Klubu Pracy i Doradca Zawodowy kontynuowali w realizację projektu pilotażowego – „Twoja Kariera – Twój wybór”.

1.4 Aktywizacja osób bezrobotnych

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli uzyskał 11.353.200,00 zł na aktywizację osób bezrobotnych. W ramach tej kwoty 5.260.100,00 zł dotyczyło środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem (w tym 151.200,00 zł w wyniku osiągniętych przez urząd oszczędności na zadaniach fakultatywnych); 4.600.000,00 zł urząd pozyskał na realizację projektu „Pomnóż swój kapitał” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (działanie 6.1.3) współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego; 583.100,00 zł urząd pozyskał z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację trzech projektów

skierowanych do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia, do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy; 910.000,00 zł urząd otrzymał na realizację projektu pilotażowego „Twoja Kariera – Twój Wybór”. Środki przyznane algorytmem stanowiły 46,33% wszystkich środków jakimi dysponował urząd na aktywizację osób bezrobotnych, natomiast środki na aktywizację osób bezrobotnych w ramach projektów stanowiły 56,67%.

Środki finansowe przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych



W celu aktywizacji osób bezrobotnych rozpatrywane były wnioski na poszczególne formy aktywizacji, zawierane umowy, wydawane decyzje zgodnie z danymi zawartymi w poniższej tabeli.

WSZYSTKIE PROGRAMY – wnioski, umowy, decyzje

Formy aktywizacji	Wnioski	Zawarte umowy	Wydane decyzje administracyjne (określono szacunkowo)	Razem	
				Skierowani + przechodzący	Podjęte skierowania + przechodzący
roboty publiczne	39	39	232	252	232

prace interwencyjne	55	49	137	137	137
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	170	133	133	133	133
jednorazowe środki na przystąpienie do spółdzielni socjalnej	0	0	0	0	0
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	96	53	61	61	61
szkolenia	283	36	273	274	273
studia podyplomowe	0	0	0	0	0
szkolenia w ramach Klubu Pracy	71	0	66	66	66
staż	630	365	573	1157	573
prace społecznie użyteczne	13	13	0	264	235
stypendium nauka	22	0	34	30	30
opinie lekarskie o przydatności do zawodu	33	0	0	33	33
refundacja składek dla spółdzielni socjalnych za zatrudnionych na spółdzielczą umowę o pracę	2	1	0	3	3
bon szkoleniowy	4	5	0	7	7
bon na kształcenie podyplomowe	1	0	0	3	3
bon na kształcenie zawodowe i policealne	0	0	0	1	1
bon stażowy	0	0	0	7	7
dotacja na zasiedlenie	1	0	0	1	1
RAZEM:	1420	694	1509	2429	1795

¹⁾ Skierowani – osoby, które otrzymały skierowanie na daną formę,

²⁾ Przechodzący – osoby, które otrzymały skierowanie w roku 2012 i kontynuowały udział w formie w 2013 r.,

³⁾ Podjęte skierowania – osoby, które otrzymały skierowanie w roku 2013 i rozpoczęły uczestnictwo w danej formie w 2013 r.

W wyniku podjętych przez urząd działań do poszczególnych form skierowano 2286 osób, z czego 1652 osoby faktycznie rozpoczęło uczestnictwo w zaplanowanych formach wsparcia. Natomiast 143 osoby kontynuowały uczestnictwo w wyniku skierowań z roku 2012. Łącznie finansowaniem objętych zostało 1795 osób. Szczegółowe dane zawiera niżej zamieszczona tabela.

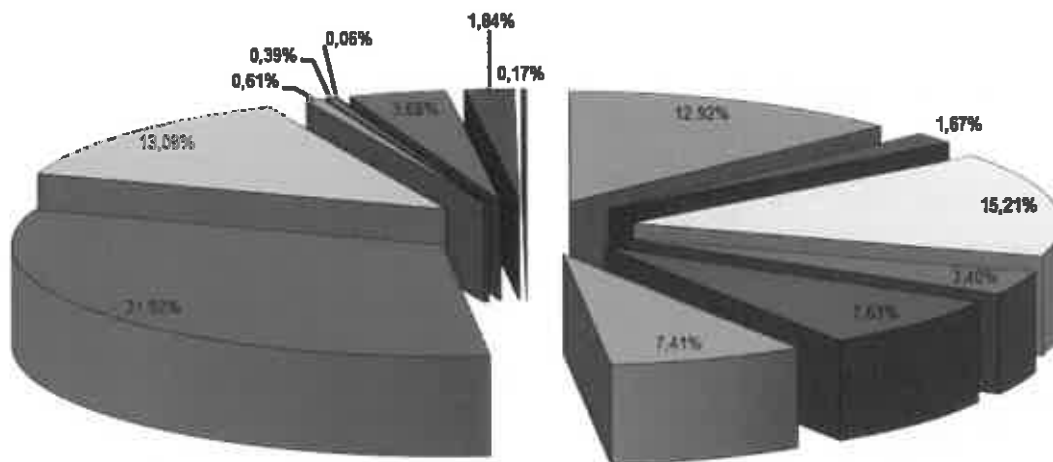
WSZYSTKIE PROGRAMY

Formy aktywizacji	Skierowane w 2013	Przechodzące	Razem	Razem
-------------------	-------------------	--------------	-------	-------

		<i>w tym podjęte skierowania</i>	<i>osoby z roku 2012</i>	<i>Skierowani + przechodzący</i>	<i>Podjęte skierowania + przechodzący</i>
roboty publiczne	220	200	32	252	232
prace Interwencyjne	105	105	32	137	137
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	133	133	0	133	133
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	61	61	0	61	61
szkolenia	272	271	2	274	273
szkolenia w ramach Klubu Pracy	66	66	0	66	66
staż	1116	532	41	1157	573
prace społecznie użyteczne	264	235	0	264	235
stypendium nauka	7	7	23	30	30
opinie lekarskie o przydatności do zawodu	33	33	0	33	33
refundacja składek dla spółdzielni socjalnych za zatrudnionych na spółdzielczą umowę o pracę	3	3	0	3	3
bon szkoleniowy	5	5	2	7	7
bon na kształcenie podyplomowe	0	0	3	3	3
bon na kształcenie zawodowe i policealne	0	0	1	1	1
bon stażowy	0	0	7	7	7
dotacja na zasiedlenie	1	1	0	1	1
RAZEM:	2286	1652	143	2429	1795

Poniżej na wykresie przedstawiono udział poszczególnych form wsparcia w ogólnej liczbie osób zaktywizowanych w 2013 r.

Udział poszczególnych form wsparcia w aktywizacji osób bezrobotnych



- roboty publiczne
- stypendium nauka
- szkolenia
- refundacja kosztów wyposażenia
- prace interwencyjne
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- staż
- prace społecznie użyteczne
- bon szkoleniowy, na kształcenie zawodowe lub policealne, na studia podyplomowe
- bon stażowy
- dotacja na zasiedlenie
- szkolenia w klubie pracy
- opinie w zakresie przydatności do zawodu
- refundacja składek dla spółdzielni socjalnych

1.5 Projekty i programy

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli aktywizował osoby bezrobotne w ramach zadań ustawowych finansowanych z algorytmu oraz w ramach projektów i programów.

Algorytm

W ramach algorytmu objętych działaniami zostało 1021 osób. W tabeli poniżej wskazane zostały formy z jakich korzystały osoby bezrobotne. Ponadto zgodnie z indywidualną potrzebą uczestnicy projektu korzystali z pomocy urzędu w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz Klubu Pracy.

ALGORYTM

Formy aktywizacji	Skierowane w 2013		Przechodzące osoby z roku 2012	Razem	Razem
		w tym podjęte skierowania		Skierowani + przechodzący	Podjęte skierowania + przechodzący
roboty publiczne	181	169	32	213	201
prace interwencyjne	100	100	32	132	132
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	11	11	0	11	11
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	51	51	0	51	51
szkolenia	26	26	2	28	28
szkolenia w ramach Klubu Pracy	52	52	0	52	52
staż	481	226	21	502	247
prace społecznie użyteczne	264	235	0	264	235
stypendium nauka	7	7	21	28	28
opinie lekarskie o przydatności do zawodu	33	33	0	33	33
refundacja składek dla spółdzielni socjalnych za zatrudnionych na spółdzielczą umowę o pracę	3	3	0	3	3
bon szkoleniowy	0	0	0	0	0
bon na kształcenie podyplomowe	0	0	0	0	0
bon na kształcenie zawodowe i policealne	0	0	0	0	0
bon stażowy	0	0	0	0	0
dotacja na zasiedlenie	0	0	0	0	0
RAZEM:	1209	913	108	1317	1021

Na realizację aktywizacji w ramach algorytmu w roku 2013 wydatkowano kwotę 5.247.820,15 zł, tj. 99,77 % kwoty przyznanej.

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli pozyskał dodatkowe środki finansowe na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z dwóch źródeł:

- rezerwy ministra,
 - oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Środki zostały pozyskane na realizację następujących projektów:
- rezerwy ministra – projekt „Program aktywizacji zawodowej osób poniżej 30 roku życia”;
 - rezerwy ministra – projekt „Program aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia”;
 - rezerwy ministra – projekt „Program aktywizacji zawodowej osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy”;

- rezerwy ministra – projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”
- oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego – projekt: „Pomnóż swój kapitał” w ramach PO KL działanie 6.1.3.

Złożone projekty były odpowiedzią na konkursy ogłoszone przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie i przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze, natomiast do realizacji projektu pilotażowego urząd został wybrany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej jako jeden wśród 23 wybranych w kraju.

Projekt „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia”

W ramach tego projektu zaproponowane zostało osobom bezrobotnym następujące wsparcie

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- szkolenia w ramach Klubu Pracy,
- staże,
- prace interwencyjne,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W projekcie uczestniczyły 44 osoby. W tabeli poniżej wskazane zostały formy z jakich korzystały osoby bezrobotne w tym projekcie. Ponadto zgodnie z indywidualną potrzebą uczestnicy projektu korzystali z pomocy urzędu w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz Klubu Pracy.

Rezerwa ministra 30 minus

Formy aktywizacji	Skierowane w 2013	
		w tym podjęte skierowania
prace interwencyjne	5	5
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	10	10
szkolenia w ramach Klubu Pracy	14	14
staż	52	15
RAZEM:	81	44

Na realizację projektu w roku 2013 wydatkowano kwotę 288.060,38 zł, tj. 96,99 % kwoty dofinansowania projektu.

Projekt „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia”

W ramach ww. projektu zaproponowane zostało osobom bezrobotnym następujące wsparcie

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- roboty publiczne.

W projekcie uczestniczyło 31 osób. W tabeli poniżej wskazane zostały formy z jakich korzystały osoby bezrobotne w tym projekcie. Ponadto zgodnie z Indywidualną potrzebą uczestnicy projektu korzystali z pomocy urzędu w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz Klubu Pracy.

Rezerwa ministra 50+

Formy aktywizacji	Skierowane w 2013	
		w tym podjęte skierowania
roboty publiczne	39	31
RAZEM:	39	31

Na realizację projektu w roku 2013 wydatkowano kwotę 226.353,15 zł, tj. 93,77 % kwoty dofinansowania projektu.

Projekt „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy”

W ramach ww. projektu zaproponowane zostało osobom bezrobotnym następujące wsparcie:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- staże.

W projekcie uczestniczyło 11 osób. W tabeli poniżej wskazane zostały formy z jakich korzystały osoby bezrobotne w tym projekcie. Ponadto zgodnie z Indywidualną potrzebą uczestnicy projektu korzystali z pomocy urzędu w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz Klubu Pracy.

Rezerwa ministra art. 49

Formy aktywizacji	Skierowane w 2013	
		w tym podjęte skierowania
staż	11	11
RAZEM:	11	11

Na realizację projektu w roku 2013 wydatkowano kwotę 41.438,56 zł, tj. 92,70 % kwoty dofinansowania projektu.

Projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”

Projekt skierowany został do określonej grupy 140 osób (70 osób grupa główna i 70 grupa kontrolna) w wieku poniżej 30 roku życia zarejestrowanych w 2012 r. (max. od stycznia do września 2012 r.). Projekt ten jest specyficznym rodzajem pomocy skierowanej do osób bezrobotnych, gdyż zaplanowane na jego realizację środki finansowe mogą zostać wydatkowane na określoną grupę osób bez możliwości jej poszerzenia w sytuacji pozostawania wolnych środków w dyspozycji urzędu. Różni się on od pozostałych projektów również tym, że wymagane było wyznaczenie wśród pracowników indywidualnych opiekunów dla uczestników projektu. Projekt realizowany był w latach 2012 i 2013. W ramach projektu „Twoja Kariera – Twój wybór” zaproponowane zostało osobom bezrobotnym zindywidualizowane wsparcie określone ustawą oraz nowe formy wsparcia – testowane w ramach pilotażu:

- bon szkoleniowy,
- bon na kształcenie zawodowe i policealne,
- bon na kształcenie podyplomowe,
- bon na zatrudnienie,
- bon stażowy
- dotacja na zasiedlenie.

W projekcie uczestniczyło 140 osób, w 2013 r. uczestniczyło 56 osób. Prawie wszyscy uczestnicy skorzystali z działań miękkich urzędu do których należą pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy. W tabeli poniżej wskazane zostały formy z jakich korzystały osoby bezrobotne w tym projekcie.

PILOTAŻ

Formy aktywizacji	Skierowane w 2013		Przechodzące osoby z roku 2012	Razem	Razem
		w tym podjęte skierowania		Skierowani + przechodzący	Podjęte skierowania + przechodzący
staż	15	15	20	35	35
stypendium nauka	0	0	2	2	2
bon szkoleniowy	5	5	2	7	7
bon na kształcenie podyplomowe	0	0	3	3	3
bon na kształcenie zawodowe i policealne	0	0	1	1	1
bon stażowy	0	0	7	7	7
dotacja na zasiedlenie	1	1	0	1	1
RAZEM:	21	21	35	56	56

Na dzień 31 grudnia 2013 r. od początku projektu łącznie status osoby bezrobotnej utraciły 123 osoby (na 140 uczestników), w tym 67 osób podjęło pracę. W związku z licznymi utratami statusu osoby bezrobotnej przez uczestników projektu oraz brakiem możliwości wydatkowania środków na inne osoby zwrócono do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej

kwotę 600.000,00 zł. Ostatecznie na aktywizację zawodową w 2013 r. urząd dysponował kwotą 310.000,00 zł. Na realizację projektu w roku 2013 wydatkowano kwotę 293.965,12 zł, tj. 94,83 % kwoty dofinansowania projektu. Niestety środków tych nie można było wydatkować na inne osoby niż te zrekrutowane do projektu. Nie można też zwiększyć liczby uczestników o nowe osoby. Decyzję o rodzaju wsparcia uczestnicy projektu podejmują samodzielnie. Zwiększona kwota na jednego uczestnika projektu zaplanowana przez ministerstwo w projekcie miała umożliwić udzielanie kompleksowego wsparcia zgodnie z indywidualną potrzebą uczestnika.

Projekt współfinansowany z EFS „Pomnóż swój kapitał” PO KL działanie 6.1.3

W ramach projektu „Pomnóż swój kapitał” PO KL działanie 6.1.3 osoby bezrobotne mogły uzyskać następujące wsparcie:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- szkolenia zawodowe,
- staż,
- jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej wraz ze szkoleniem z zakresu prowadzenia własnej działalności,
- jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

W projekcie uczestniczyło 532 osoby. W tabeli poniżej wskazane zostały formy z jakich korzystały osoby bezrobotne w tym projekcie. Ponadto zgodnie z indywidualną potrzebą uczestnicy projektu korzystali z pomocy urzędu w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz Klubu Pracy.

Pomnóż swój kapitał PO KL 6.1.3 EFS

Formy aktywizacji	Skierowane w 2013	
		w tym podjęte skierowania
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	122	122
szkolenia	246	245
staż	557	265
RAZEM:	925*	632*

* ze względu na objęcie wsparciem kompleksowym części uczestników w postaci szkolenia „Mały biznes” oraz jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej liczba uczestników projektu, którzy podjęli uczestnictwo w projekcie oraz zostali do niego skierowani jest mniejsza o 100 osób aniżeli wykazana w tabeli w ujęciu poszczególnych form wsparcia.

Na realizację projektu w roku 2013 wydatkowano kwotę 4.587.024,53 zł, tj. 99,76 % kwoty dofinansowania projektu.

1.6 Rehabilitacja osób niepełnosprawnych – PFRON

W ramach środków uzyskanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na powyższym stanowisku realizowane były trzy zadania:

- zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,
- dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej.

Realizacja tych zadań była odpowiedzią na potrzeby lokalnego rynku pracy w zakresie tworzenia miejsc pracy oraz miejsc samozatrudnienia osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON.

Zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy

W 2013 roku złożono pięć wniosków na wyposażenie stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych na łączną kwotę 398 790,00 złotych. Na podstawie powyższych wniosków pracodawcy wnioskowali o zatrudnienie siedmiu osób niepełnosprawnych. Dwa wnioski zostały rozpatrzone negatywnie, natomiast jeden został rozpatrzony pozytywnie na jedno z dwóch wnioskowanych do wyposażenia stanowisk pracy. Ogólnie po rozpatrzeniu wniosków trzy z nich stanowiły podstawę do zawarcia umowy o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy (na tej podstawie skierowano do pracy trzy osoby niepełnosprawne). Na podstawie zawartych umów rozdysponowano kwotę 120 000,00 złotych, natomiast wydatkowano kwotę 119 774,35 złotych.

Dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej

W roku 2013 złożono jeden wniosek o dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej. Wniosek ten stanowił podstawę do zawarcia umowy. W ramach ww. umowy urząd zobowiązał się do wypłacenia dofinansowania w wysokości 9 000 złotych w siedmiu miesięcznych ratach. Do końca roku 2013 wypłacono tylko 1 refundację w kwocie 1 320,00 złotych. Pozostałe wypłaty zostały wstrzymane ze względu na wątpliwości co do rzetelności przedkładanych do wniosków o refundacje potwierdzeń przelewu rat. Sprawa została zgłoszona do organów ścigania.

Jednorazowe dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej

W roku 2013 złożono piętnaście wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej na łączną kwotę 707 164,78 złotych. Wszystkie wnioski spełniały wymogi formalne i merytoryczne do przyznania dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Po rozpatrzeniu wniosków dwanaście z nich uzyskało wymaganą do opinii pozytywnej liczbę

punktów, jednakże ze względu na ograniczone środki finansowe na tym zadaniu tylko pięć z nich zostało rozpatrzonych pozytywnie i stanowiło podstawę do podpisania umowy. W związku z powyższym podpisano pięć umów, na podstawie których zaktywizowano pięć osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Wszystkie te osoby otrzymały dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.

W roku 2013 na dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej rozdysponowano kwotę 171 000 złotych, natomiast wydatkowano kwotę 170 622,86 złotych, gdyż były dwa zwroty środków niewykorzystanych w całości.

Łącznie na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych realizowanych na powyższym stanowisku i finansowanych ze środków PFRON zaplanowano kwotę 300 000,00 złotych, natomiast wydatkowano kwotę 291 717,21 złotych. Pozostała kwota w wysokości 8 282,79 zł. została zwrócona do PFRON.

W roku 2013 sporządzono cztery sprawozdania rzeczowo – finansowego samorządu powiatowego z realizacji zadań z zakresu rehabilitacji i zatrudniania osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON. Sprawozdania sporządzane są co kwartał w przeznaczonym do tego programie i przesyłane elektronicznie oraz w wersji papierowej do Prezesa Zarządu PFRON w Warszawie. Dane zawarte w sprawozdaniu dotyczą zarówno zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy jak i zadań z zakresu rehabilitacji społecznej realizowanych przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.

1.7 Pomoc państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę

W roku 2013 monitorowano terminy zwrotów pomocy przyznanej na podstawie decyzji wydanych w roku 2010 oraz 2011, a także pisemnie informowano osoby o terminie rozpoczęcia zwrotu przyznanej pomocy, wysokości kwoty do spłaty oraz wysokości i terminie płatności poszczególnych rat.

1.8 Pomoc publiczna

Część zadań realizowanych przez urząd związana jest z udzielaniem pomocy publicznej w ramach subsydiów płacowych, bądź też pomocy de minimis. Każda taka pomoc podlega rejestrowaniu w elektronicznym systemie ogólnopolskim SHRIMP.

W trakcie roku 2013 do aplikacji SHRIMP wprowadzono 229 pozycji (przypadki udzielania pomocy publicznej) oraz dokonano korekty 94 przypadków (korekta dotyczyła wielkości udzielonej pomocy publicznej).

Rozdział II

INFORMACJE O STANIE BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU NOWOSOLSKIEGO W 2013 ROKU

2.1 Rejestracja bezrobotnych

W okresie sprawozdawczym, tj. w 2013 roku zarejestrowało się łącznie 8 780 osób bezrobotnych, natomiast z różnych powodów wyrejestrowano łącznie 8 542 osób. Zatem saldo „migracji” bezrobotnych wyniosło 238 osób.

Sytuację w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższe zestawienie:

	Napływ	Odływ	Różnica
	2013	2013	2013
styczeń	1 004	517	487
luty	583	489	94
marzec	777	712	65
kwiecień	599	837	-238
maj	582	932	-350
czerwiec	569	917	-348
lipiec	765	854	-89
sierpień	645	691	-46
wrzesień	744	799	-55
październik	800	719	81
listopad	775	564	211
grudzień	937	511	426
	8 780	8 542	238

Przyczyną „napływu” bezrobotnych w 2013 roku było:

Napływ i powody napływu osób bezrobotnych w roku 2013 r.

Napływ/13	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	8 780	%
	1 004	583	777	599	582	569	765	645	744	800	775	937		
wygaśnięcie umowy na czas określony lub prac sezonowych	278	122	173	157	151	130	187	139	129	136	137	201	1940	22,10
wypowiedzenie z pracy	150	100	104	101	130	53	72	57	82	105	57	90	1101	12,54
porozumienie stron	37	30	44	33	37	28	34	43	46	42	39	34	447	5,09
po aktywnych formach	22	22	138	24	56	99	71	101	81	163	166	322	1265	14,41
po uprzednim skreśleniu	135	110	61	98	61	79	84	46	81	79	87	86	1007	11,46
w celu ubezpieczenia zdrowotnego	382	199	257	186	147	180	317	259	325	275	289	204	3020	34,40

W okresie 12 miesięcy 2013 r. z różnych powodów wyrejestrowano („odływ”) łącznie 8 542 osób (rok temu 8 496).

Przyczyną „odpływu”, tj. wyłączenia z ewidencji bezrobotnych było:

Przyczyny „odpływu”

Odpływ/13	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	%	
	517	489	712	837	932	917	854	691	799	719	564	511	8 542	
podjęcia pracy	273	258	293	376	479	416	398	267	386	369	323	230	4 068	47,62
w tym niesubsydiowane	270	256	288	278	416	312	327	233	362	336	303	212	3 593	tj. 88,32%
w tym subsydiowane	3	2	5	98	63	104	71	34	24	33	20	18	475	tj. 11,68%
rozpoczęcie szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych	4	8	192	132	220	159	106	89	59	38	7	8	1 022	11,97
rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	18	0	0	0	0	10	2	0	0	0	0	0	30	0,35
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	2	0	3	5	6	14	16	21	12	12	7	3	101	1,18
niepotwierdzenie gotowości podjęcia zatrudnienia	128	142	136	197	151	205	215	208	246	187	147	202	2 164	25,34
dobrowolna rezygnacja ze statusu	52	49	57	70	48	90	67	58	55	56	48	34	684	8,01
podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	1	18	1	0	20	0,23
ukończenie 60/65 lat	0	4	2	6	0	3	5	4	1	3	4	4	36	0,42
nabyły praw emerytalnych, rentowych, do świadczenia przedemerytalnego	12	8	14	29	14	13	24	21	18	21	11	16	201	2,35
Inne	28	20	15	22	14	7	21	23	21	15	16	14	216	2,53

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy było zarejestrowanych:

Osoby zarejestrowane	wg stanu na 31.12.2012 r.	wg stanu na 31.12.2013 r.	Dynamika w % 2013:2012	Różnica w osobach
Osoby bezrobotne	7 301	7 539	103,26	+ 238
Inne osoby poszukujące pracy	64	56	87,50	- 8
Razem:	7 365	7 595		+ 230

Wybrane elementy bezrobocia w układzie terytorialnym gmin powiatu nowosolskiego przedstawia poniższe zestawienie:

Lp.	Gmina	Bezrobotni wg stanu na 31 grudnia		Różnice w osobach w 2013 roku	Dynamika zjawiska 2013:2012 w %	Udział % poszczególnych gmin w powiecie w ogólnej	
		2012	2013			2012	2013
1.	Nowa Sól – miasto	2 743	2 942	+199	107,25	37,57	39,02
2.	Koźuchów	1 806	1 831	+25	101,38	24,74	24,29
3.	Nowe Miasteczko	533	521	-12	97,75	7,30	6,91
4.	Bytom Odrzański	372	382	+10	102,69	5,10	5,07
5.	Otyń	571	564	-7	98,77	7,82	7,49
6.	Nowa Sól – gmina wiejska	614	657	+43	107,00	8,41	8,71
7.	Siedlisko	374	384	+10	102,67	5,12	5,09
8.	Kolsko	288	258	-30	89,58	3,94	3,42
Razem		7 301	7 539	+238	103,26	100,0	100,0
z tego w miastach		4 228	4 506	+278	106,58	57,91	59,77
we wsiach		3 073	3 033	-40	98,70	42,09	40,23

Dynamika liczby osób bezrobotnych na ostatni dzień grudnia 2013 r. w powiecie nowosolskim wyniosła 103,26%, przy czym w 5 gminach zanotowano wzrost bezrobocia, natomiast w gminach: Nowe Miasteczko, Otyń oraz Kolsko wystąpił spadek liczby osób bezrobotnych.

Poziom i stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2013 r. wyniosła w powiecie nowosolskim 26,0% ludności aktywnej zawodowo, wobec 15,7% w województwie lubuskim i 13,4% w kraju.

Liczba i udział bezrobotnych kobiet

Według stanu na dzień 31.12.2013 r. bezrobotne kobiety (4 046) stanowiły 53,67% ogółu bezrobotnych w powiecie (7 539), podczas gdy rok temu odsetek ten wyniósł 53,54%.

Bezrobotni mieszkańcy wsi

Tereny wiejskie powiatu nowosolskiego na koniec 2013 r. zamieszkiwało 3 033 osób bezrobotnych czyli 40,23 % ogółu bezrobotnych (rok temu 42,09%).

Bezrobotni uprawnieni do otrzymania zasiłku dla bezrobotnych

Na koniec roku 2013 w powiecie nowosolskim było 1 335 osób uprawnionych do otrzymania zasiłku, czyli 17,71% ogółu bezrobotnych (rok temu wskaźnik ten wynosił 20,48%), z tego:

- 670 bezrobotnych kobiet, czyli 16,56% ogółu bezrobotnych kobiet (rok temu 18,37%),
- 665 mężczyzn, czyli 19,04% ogółu bezrobotnych mężczyzn (rok temu 22,91%).

Strukturę bezrobotnych objętych ewidencją PUP wg wieku, stażu pracy, poziomu wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2013 r. przedstawiają poniższe zestawienia:

Wg wieku

Wiek	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	W tym			
			kobiety	%	mężczyźni	%
18-24	1 217	16,14	646	15,97	571	16,35
25-34	2 136	28,34	1 339	33,09	797	22,82
35-44	1 618	21,46	947	23,41	671	19,21
45-54	1 496	19,84	753	18,61	743	21,27
55-59	832	11,04	361	8,92	471	13,48
60-64	240	3,18	-	-	240	6,87
Razem:	7 539	100	4 046	100	3 493	100

Osoby bezrobotne w wieku 18-44 lat stanowią 65,94% ogółu bezrobotnych, przy czym wskaźnik ten dla kobiet wynosi 72,47%, a dla mężczyzn 58,38%.

Wg stażu pracy

Staż pracy	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	W tym			
			kobiety	%	mężczyźni	%
do 1 roku	1 280	16,98	694	17,15	586	16,78
1 – 5	1 560	20,69	870	21,50	690	19,75
5 – 10	1 116	14,80	627	15,50	489	14,00
10 – 20	1 173	15,56	624	15,42	549	15,72
20 – 30	828	10,98	333	8,23	495	14,17
30 lat i więcej	296	3,93	83	2,05	213	6,10
bez stażu	1 286	17,06	815	20,15	471	13,48
Razem:	7 539	100	4 046	100	3 493	100

Do najliczniejszych grup należą bezrobotni posiadający staż pracy od roku do pięciu lat i stanowią 20,69% ogólnej liczby osób bezrobotnych oraz bezrobotni bez stażu pracy – 17,06%. Wśród kobiet najliczniejszą grupę stanowią również kobiety posiadające staż pracy od roku do pięciu lat - 21,50% oraz kobiety nie posiadające stażu pracy – 20,15%, natomiast wśród mężczyzn najliczniejszą grupą jest grupa bezrobotnych posiadająca staż pracy od roku do pięciu lat – 19,75% oraz mężczyźni posiadający staż pracy do roku – 16,78%.

Wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Liczba osób	%	Z tego			
			kobiety	%	mężczyźni	%
Wyższe	490	6,50	360	8,90	130	3,72
policealne i średnie zawodowe	1 622	21,51	1 041	25,73	581	16,63
średnie ogólnokształcące	691	9,17	520	12,85	171	4,90
zasadnicze zawodowe	2 339	31,03	1 058	26,15	1 281	36,67
gimnazjalne i poniżej	2 397	31,79	1 067	26,37	1 330	38,08
Razem:	7 539	100	4 046	100	3 493	100

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby bez wykształcenia średniego (tj. osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej) Ich odsetek wyniósł 62,82%, w tym:

- w grupie kobiet 52,52%,
- w grupie mężczyzn 74,75%.

Bezrobotni z wyższym wykształceniem stanowili 6,50% (490 osób z ogółu bezrobotnych), zaś w grupie kobiet 8,90% (360 osób), a w grupie mężczyzn 3,72% (130 osób).

Wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach:

Okres pozostawania bez pracy	Liczba osób	%	Z tego			
			kobiety	%	mężczyźni	%
Do 1	695	9,22	274	6,77	421	12,05
1 – 3	1 400	18,57	690	17,05	710	20,33
3 – 6	1 186	15,73	640	15,82	546	15,63
6 – 12	1 393	18,48	731	18,07	662	18,95
12 – 24	1 407	18,66	782	19,33	625	17,89
pow. 24	1 458	19,34	929	22,96	529	15,15
Razem:	7 539	100	4 046	100	3 493	100

Do najliczniejszych grup pod względem okresu pozostawania bez pracy zaliczyć należy osoby bezrobotne pozostające w ewidencji powyżej 24 miesięcy (19,34%), w tym kobiety stanowią 22,96% natomiast mężczyźni 15,15% oraz osoby bezrobotne pozostające w ewidencji od 12 do 24 miesięcy (18,66%), w tym kobiety stanowią 19,33% natomiast mężczyźni 17,89%

Poniżej przedstawiono udział procentowy kategorii osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w stosunku do ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie według stanu na dzień 31.12.2013 r., tj. 7539 osób bezrobotnych:

- bezrobotni bez wykształcenia średniego - 4736 - 62,82%,
- długotrwale bezrobotni - 4320 - 57,30%,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych - 2383 - 31,61%,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia - 1873 - 24,84%,
- bezrobotni bez doświadczenia zawodowego - 1642 - 21,78%,
- bezrobotni do 25 roku życia - 1217 - 16,14%,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do lat 18 - 1072 - 14,22%,
- bezrobotni niepełnosprawni - 546 - 7,24%,
- bezrobotnych, którzy nie podjęli zatrudnienia po odbyciu kary pozbawienia wolności - 167 - 2,22%.

2.2 Obsługa administracyjna bezrobotnych

Obsługa administracyjna osób bezrobotnych związana jest z rejestracją osób bezrobotnych, prowadzeniem postępowań administracyjnych, wydawaniem decyzji administracyjnych, zgłaszaniem do ubezpieczenia zdrowotnego, wydawaniem zaświadczeń, naliczaniem świadczeń i dokonywaniem wypłat, zgłaszaniem do ubezpieczenia społecznego, przyznawaniem dodatku aktywizacyjnego, wystawianiem PIT dla osób otrzymujących świadczenia oraz wystawianiem rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

W 2013 r. zarejestrowano 8780 osób bezrobotnych. Wszystkie te osoby zostały zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego. Dodatkowo wg wskazania osób zarejestrowanych zgłoszono do ubezpieczenia zdrowotnego członków ich rodzin. Wypłacano osobom

bezrobotnym różnego rodzaju świadczenia: zasiłek dla osób bezrobotnych, stypendium staż, stypendium szkolenie, stypendium nauka, stypendium z tytułu nauki na studiach podyplomowych, dodatek aktywizacyjny. Osoby pobierające świadczenia pieniężne zostały zgłoszone dodatkowo do ubezpieczenia społecznego. W całym roku naliczono i wypłacono 21.851 wypłat różnego rodzaju świadczeń. W związku z uzyskanymi przychodami przez osoby bezrobotne wystawiono 4.550 PIT-ów. Wygenerowano również 14.000 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

W ramach wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy wydawane były na żądanie strony zaświadczenia do wykorzystania w różnych instytucjach. Najwięcej zaświadczeń wydano do ośrodków pomocy społecznej (pomoc okresowa, dotacja do mieszkania, zasiłki rodzinne, świadczenia z funduszu alimentacyjnego). W trakcie roku wydano ok. 16.000 zaświadczeń na żądanie lub do celów emerytalno-rentowych.

Wydawane były również decyzje o utracie statusu osoby bezrobotnej. Powody utraty statusu były różne. Najczęstszymi było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w tym w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych, niestawienie w urzędzie pracy w wyznaczonym terminie, rezygnacja, podjęcie działalności gospodarczej, przyznanie prawa do renty, emerytury lub świadczenia przedemerytalnego, odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy, otrzymanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Łącznie w roku 2013 wydano ok. 24.000 decyzji administracyjnych, Większość dokumentów wydanych dla podopiecznych urzędu wydawana była poprzez osobisty kontakt, natomiast ok. 14000 zostało wysłanych pocztą za potwierdzeniem odbioru.

2.3 Analiza decyzji administracyjnych wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli

Wniesione odwołania

W 2013 r. za pośrednictwem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy działającego z upoważnienia Starosty Nowosolskiego zostało złożonych 18 odwołań od decyzji administracyjnych oraz 1 zażalenie na postanowienie.

Wniesione odwołania dotyczyły:

- utrata statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i niepowiadomienia w ciągu 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa – 1 odwołanie,
- utrata statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku z powodu niestawienia w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i niepowiadomienia w ciągu 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa – 2 odwołania,
- uznanie za osobę bezrobotną i odmowa przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych – 2 odwołania,
- zwrot nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego – 4 odwołania,

- odmowa uznania za osobę bezrobotną i odmowa przyznania prawa do zasiłku – 1 odwołanie,
- utrata statusu osoby bezrobotnej z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy – 1 odwołanie,
- utrata statusu osoby bezrobotnej z powodu niepodjęcia stażu po skierowaniu – 1 odwołanie,
- odmowa uznania za osobę bezrobotną – 3 odwołania,
- odmowa przyznania prawa do stypendium – 1 odwołanie,
- odmowa przyznania prawa do zasiłku – 1 odwołanie,
- uznanie za osobę bezrobotną – 1 odwołanie

W przypadku 9 odwołań organ II instancji utrzymał w mocy decyzje administracyjne wydane przez organ I instancji, 3 decyzje zostały uchylone i przekazane do ponownego rozpatrzenia, 1 decyzja została uchylona. Uchylone i przekazane decyzje do ponownego rozpatrzenia dotyczyły zwrotu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego, odmowy przyznania prawa do stypendium oraz utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niepodjęcia stażu po skierowaniu. Natomiast uchylona decyzja dotyczyła zwrotu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego.

W dwóch przypadkach organ II instancji stwierdził uchybienie terminu do wniesienia odwołania przez osobę bezrobotną.

W przypadku 3 odwołań organ I instancji wydał nowe decyzje na podstawie art. 132 KPA.

Wniesione skargi

W 2013 r. wniesiono 3 skargi do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gorzowie Wlkp. na decyzje wydane przez Wojewodę Lubuskiego i poprzedzające je decyzje Starosty Nowosolskiego.

Skargi dotyczyły spraw:

- odmowa przywrócenia terminu z powodu uchybienia terminu do wniesienia odwołania w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku z powodu niestawienia w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i niepowiadomienia w ciągu 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa
- uznanie za osobę bezrobotną i odmowa przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych
- zwrot nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego.

Dwie skargi zostały oddalone, natomiast jedna - dotycząca zwrotu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego nie została jeszcze rozpatrzona.

Wniesione zażalenia

W 2013 r. wniesione zostało 1 zażalenie na postanowienie, które dotyczyło odmowy wznowienia postępowania w sprawie uznania za osobę bezrobotną i odmowy przyznania prawa do zasiłku. Postanowienie zostało utrzymane w mocy przez organ II instancji.

Rozdział III

WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY W 2013 r.

3.1 Struktura wydatków FP

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy otrzymał łącznie od dysponenta Funduszu Pracy (MPIPS) środki finansowe w kwocie 26.056,7 tys. zł (rok temu 24.209,5 tys. zł).

W związku z dokonaniem do Dysponenta Funduszu Pracy zwrotów środków niewykorzystanych w 2012 r. z programu pilotażowego pn. „Twoja Kariera Twój Wybór” oraz zwrotów wydatków niekwalifikowanych z projektu EFS 6.1.3. w ogólnej kwocie 816,5 tys. zł. pozostałe przychody zostały wykazane w sprawozdawczości ze znakiem minus w kwocie (-) 401,9 tys. zł. pomniejszając środki otrzymane w roku 2013 do kwoty 25.654,8 tys. zł. Uwzględniając stan środków FP na 01.01.2013 r. i na dzień 31.12.2013 r. wydatkowano łącznie 27.236,5 tys. zł (rok temu 23.390,7 tys. zł). Struktura wydatków przedstawiona została poniżej.

Struktura wydatków

	<i>Rok 2012</i>	<i>Rok 2013</i>	<i>Dynamika w 2013r.</i>	<i>Różnice w tys. zł</i>
Wydatki ogółem	23.390,7 – 100%	27.236,5 - 100%	116,4%	3.845,8
Z tego:				
- formy pasywne (obligatoryjne)	15.050,7 – 64,4%	15.991,3 – 58,7%	106,2%	940,6
- formy aktywne (przeciwdziałania bezrobociu)	7.768,9 – 33,2%	10.686,2 – 39,2%	137,6%	2.917,3
- inne wydatki	571,1 – 2,4%	559,0 – 2,1%	97,9%	- 12,1

Zwiększone w stosunku do roku 2012 środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych pozwoliły na zaktywizowanie 1.795 osób.(łącznie z osobami przechodzącymi z umów zawartych w roku 2012).

W 2013 roku kontynuowano realizację programu pilotażowego pn. „Twoja Kariera - Twój Wybór”. Środki wydatkowane na aktywizację osób bezrobotnych finansowane z tego programu wyniosły 295,5 tys. zł.

Zwiększenie środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych nie wpłynęło na zmniejszenie wypłat świadczeń obligatoryjnych. Środki wypłacone na ten cel były wyższe od wypłaconych w 2012r. o 940,6 tys. zł. Wzrost wydatkowania środków na wypłaty świadczeń obligatoryjnych wynika w znacznej mierze z procentowego wzrostu wysokości zasiłku oraz zwiększonej liczby osób korzystających ze świadczeń Integracyjnych.

W roku 2013 nie wystąpiły przypadki nieterminowych wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych. Terminowe redystrybucje środków z MP i PS zapewniły również możliwość terminowej realizacji pozostałych zobowiązań urzędu zarówno wobec pracodawców jak i kontrahentów.

Środki przyznane na rok 2013 na finansowanie innych fakultatywnych zadań pozwoliły na zaspokojenie wszystkich potrzeb urzędu. Środki te, zostały w części przeniesione na finansowanie zadań z zakresu aktywizacji osób bezrobotnych. Kwota ta wyniosła 151,2 tys. zł.

Przyznane środki zostały wydatkowane w szczególności na:

- rozwój i koszty eksploatacji systemu informatycznego,
- opłaty pocztowe, koszty przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń oraz koszty
- komunikowania się zarówno z bezrobotnymi jak i pracodawcami
- dodatki do wynagrodzeń wypłacane pracownikom PUP
- koszty szkolenia kadr.

3.2 Wydatkowanie środków FP w roku 2013 wg sprawozdania MPiPS-02

Wydatki o charakterze obligatoryjnym

Lp.	Zadanie	Podstawa prawna – Ustawa o promocji zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy	Kwota w tys. zł.
1.	Wypłata zasiłków dla bezrobotnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne	Art. 108 ust. 1 pkt 26	14.979,2
2.	Wypłata dodatków aktywizacyjnych	Art. 108 ust. 1 pkt 15	754,7
3.	Wypłata świadczeń integracyjnych	Art. 108 ust. 1 pkt 40	257,4
RAZEM			15.991,3

Pozostałe wydatki finansowane ze środków Funduszu Pracy

Lp.	Zadanie	Podstawa prawna – Ustawa o promocji zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy	Kwota w tys. zł.
1.	Koszty szkolenia kadr	Art. 108 ust. 1 pkt 38	46,6
2.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	Art. 108 ust. 1 pkt 43	5,5
3.	Koszty wezwań, zawiadomień i przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz koszty korespondencji i koszty komunikowania się z pracodawcami i osobami bezrobotnymi	Art. 108 ust. 1 pkt 32	192,8
4.	Rozwój i koszty eksploatacji systemu Informatycznego.	Art. 108 ust. 1 pkt 34	187,6
5.	Koszty informacji, poradnictwa i pośrednictwa zawodowego	Art. 108 ust. 1 pkt 30	10,0
6.	Dodatki do wynagrodzeń pracowników	Art. 108 ust. 1 pkt 27	82,3

7.	Informacje o usługach i partnerach rynku pracy	Art. 108 ust. 1 pkt 31	15,7
8.	Koszty badań i analiz rynku pracy	Art. 108 ust. 1 pkt 33	17,4
9.	Koszty obsługi rachunku Funduszu Pracy	Art. 108 ust. 1 pkt. 44	1,1
RAZEM:			559,0

Wydatki na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Lp.	Zadanie	Podstawa prawna – Ustawa o promocji zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy	Kwota w tys. zł.
1.	Koszty badań lekarskich, psychologicznych i specjalistycznych, o których mowa w art. 2 ust. 3, art. 38 ust. 4 oraz art. 40 ust. 5	Art. 108 ust. 1 pkt 1	48,8
2.	Prace społecznie użyteczne, o których mowa w art. 73a	Art. 108 ust. 1 pkt 24a	261,5
3.	Koszty szkolenia pracowników, bezrobotnych i innych uprawnionych osób, o których mowa w art. 41 ust. 4 i 5 oraz art. 43	Art. 108 ust. 1 pkt 9	334,1
4.	Koszty realizacji projektu pilotażowego	Art. 108 ust. 1 pkt 53	295,5
5.	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	Art. 108 ust. 1 pkt 13	3.938,7
6.	Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia bezrobotnych w ramach prac Interwencyjnych	Art. 108 ust. 1 pkt 16	310,7
7.	Stypendia oraz opłacone składki na ubezpieczenie społeczne od tych stypendiów	Art. 108 ust. 1 pkt 17, 18	3.826,9
8.	Zwrot kosztów poniesionych przez organizatora robót publicznych z tytułu zatrudnienia bezrobotnych	Art. 108 ust. 1 pkt 19	1.651,3
9.	Koszty przejazdów i zakwaterowania	Art. 108 ust. 1 pkt 12	1,2
10.	Koszty zatrudnienia wspieranego oraz wsparcia, o którym mowa w art.12 ust.3a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych	Art. 108 ust. 1 pkt 41	17,5
RAZEM			10.686,20

3.3 Zamówienia publiczne

Wydatkowanie środków finansowych, którymi dysponuje PUP zgodnie z obowiązującymi przepisami a w szczególności z ustawą Prawo zamówień publicznych.

Wydatkowanie środków finansowych w roku 2013 odbywało się w oparciu o sporządzony plan zamówień publicznych na rok 2013 ze szczególnym uwzględnieniem przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych.

Na stanowisku prowadzone są dwie oddzielne ewidencje wniosków o wszczęcie zamówień publicznych. Rejestr zakupów prowadzonych na podstawie art. 4, pkt 8 ustawy PZP tj. o wartości szacunkowej wyrażonej w złotych nie przekraczającej równowartości kwoty 14 000 euro oraz rejestr prowadzonych postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą Prawo Zamówień Publicznych.

Ogółem w roku 2013 wszczęto 11 postępowań (w tym 2 postępowania 3 częściowe) o zamówienia publiczne podlegających ustawie z dnia 29 stycznia 2004 roku - Prawo zamówień Publicznych (do wartości szacunkowej zamówienia mniejszej od kwot określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 11 ust 8 ww. ustawy).

W wyniku przeprowadzonych postępowań zawartych zostało 13 umów o udzielenie zamówienia na kwotę ogółem 279 897,52 zł. netto.

Z jedenastu ogłoszonych postępowań unieważniono 2 tj. 1 postępowanie po terminie składania ofert z uwagi na brak ofert i 1 część zamówienia w postępowaniu 3 częściowym, gdyż w zakresie tej części nie złożono żadnej oferty niepodlegającej odrzuceniu.

Zamówienia niepodlegające ustawie PZP w PUP w Nowej Soli, były realizowane w oparciu o Zarządzenie nr 32/2010 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli z dnia 10 maja 2010 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu ws. ramowych procedur udzielania zamówień publicznych o wartości szacunkowej nie przekraczającej równowartości kwoty 14 000 euro netto.

Na stanowisku ds. zamówień publicznych i bhp w roku 2013 zarejestrowanych zostało 197 wniosków o dokonanie zakupu na podstawie art. 4 pkt 8 ustawy PZP, z których zrealizowanych zostało 188 wniosków - wyniku przeprowadzonych postępowań, udzielono zamówień na łączną kwotę netto 466 976,06 zł. netto.

Roczne sprawozdanie o udzielonych zamówieniach publicznych w roku 2013 zgodnie z wymogiem wynikającym z art. 98 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r – Prawo zamówień publicznych oraz według Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 12 grudnia 2013 r. w sprawie zakresu informacji zawartych w rocznym sprawozdaniu o udzielonych zamówieniach, jego wzoru oraz sposobu przekazywania (Dz. U. z 2013 roku, poz. 1530) - zostało przesłane elektronicznie do Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych w dniu 11.02.2014 r. (wymagany termin do dnia 01 marca 2014 r.) zgodnie z poniższym zestawieniem:

**Zestawienie danych do rocznego sprawozdania
o udzielonych zamówieniach w roku 2013**

Lp.	Wyłączenie procedur określonych przepisami ustawy z uwagi na wartość udzielonego zamówienia	Łączna wartość udzielonych zamówień bez podatku od towarów i usług (w złotych)
1.	Zamówienia, których wartość nie przekracza wyrażonej w złotych równowartości kwoty, o której mowa w art. 4 pkt 8 ustawy	466 976,06

Zamówienia o wartości przekraczającej wyrażoną w złotych równowartość kwoty, o której mowa w art. 4 pkt 8 ustawy, i mniejszej od kwot określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 11 ust. 8 ustawy				
Tryb udzielenia zamówienia	DOSTAWY		USŁUGI	
	Liczba postępowań zakończonych udzieleniem zamówienia	Wartość zawartych umów bez podatku od towarów i usług (w złotych)	Liczba postępowań zakończonych udzieleniem zamówienia	Wartość zawartych umów bez podatku od towarów i usług (w złotych)
Przetarg nieograniczony	2	96 821,24	8	279 897,52
Zamówienia z wolnej ręki	-	-	-	-
Negocjacje bez ogłoszenia	-	-	-	-

Kontrola merytoryczna realizowanych zamówień publicznych w urzędzie w zakresie zgodności z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych była dokonywana na bieżąco poprzez konsultacje i rejestrowanie wniosków o dokonanie zamówienia publicznego oraz opisywanie faktur i rachunków.

3.4 Windykacja nienależnie pobranych świadczeń

W 2013 roku wpłynęło do NF 107 decyzji orzekających o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń na kwotę 60.633,05 zł, 16 pism wzywających do zwrotu środków wypłaconych z FP, EFS oraz PFRON na kwotę 49.705,74 zł (należność główna).

W wyniku podjętych czynności windykacyjnych wyegzekwowano środki w kwocie 96.937,74 zł, w tym:

- dot. należności z roku 2013:
58.290,86 zł + 2.513,00 zł (odsetki) = 60.803,86 zł
- dot. należności z lat ubiegłych:
34.202,57 zł + 1.464,27 zł (odsetki) + 467,04 zł (koszty egzekucji) = 36.133,88 zł

W toku prowadzonych czynności:

- wystawiono: 45 tytułów wykonawczych, 7 wniosków egzekucyjnych, 70 upomnień, 15 wezwań do zapłaty;
- wydano 30 decyzji administracyjnych;
- skierowano 4 sprawy na drogę postępowania sądowego;
- wysłano 105 pism do instytucji oraz osób prywatnych w związku z prowadzoną windykacją.

Rozdział IV

WARUNKI REALIZACJI ZADAŃ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W NOWEJ SOLI W 2013 ROKU

4.1 Struktura zatrudnienia

W roku 2013 średniomiesięczne zatrudnienie wynosiło 68,77 osób, w tym 5 osób zatrudnionych w ramach projektu „Pomagamy Klientom PUP- Efektywnie Fachowo Szybko” realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Działanie 6.1. „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” Poddziałanie 6.1.2. „Wspieranie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, oraz 7 osób zatrudnionych w ramach umów zawartych na zastępstwa.

Urząd zatrudniał 18 osób niepełnosprawnych: 12 kobiet i 6 mężczyzn.

Poziom wykształcenia pracowników urzędu kształtuje się w następujący sposób: ponad połowa zatrudnionych pracowników posiada wykształcenie wyższe, pozostali policealne, średnie zawodowe, ogólnokształcące oraz zasadnicze zawodowe.

Urząd pracy zatrudnia pracowników w przedziale wiekowym od lat 24 do powyżej 55, z czego najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat.

Większość zatrudnionych pracowników posiada ogólny staż pracy w służbach zatrudnienia pomiędzy 5 a 20 lat.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w 2013 roku uczestniczyli ogółem w 43 szkoleniach, warsztatach, seminariach i konferencjach zewnętrznych i wewnętrznych w tym 18 bezpłatnych. Ze względu na potrzeby urzędu najczęściej w szkoleniach uczestniczyli pracownicy działów:

- Centrum Aktywizacji Zawodowej
- ds. informacji, ewidencji i świadczeń,
- ds. promocji zatrudnienia
- osoby zajmujące się procedurami zamówień publicznych.

Pracownicy działu Centrum Aktywizacji Zawodowej uczestniczyli w seminariach, szkoleniach, warsztatach, konferencjach m.in. z zakresu:

- udzielania, rozliczania i zabezpieczania dotacji i refundacji wyposażenia stanowisk pracy z PFRON obowiązujących w 2013 roku;
- profilowania klientów urzędu pracy, bilansowania kompetencji oraz profesjonalnego podejścia do klienta;
- marketingu, promocji, organizacji targów i giełd pracy;
- mentoringu jako innowacyjnej metody aktywizacji osób niepracujących;
- profesjonalnego profilowania tj. metody szybkiego diagnozowania klientów;

- poznania nowych metod i narzędzi diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje;
- profesjonalnej obsługi klienta w wieku 50+ w kontekście aktywizacji zawodowej;
- pracy z klientem z zaburzeniami psychicznymi;
- poznania metody zwanej podejściem edukacyjnym;
- zastosowania modelu funkcjonowania agencji pośrednictwa pracy w działalności PUP;
- trafnej analizy czynników wpływających na zwiększenie ryzyka długotrwałego bezrobocia;
- zapoznania się z teoretycznymi i praktycznymi aspektami sporządzania Indywidualnych Planów Działania jako skutecznego narzędzia pracy oraz obsługi tych Planów w Oprogramowaniu SYRIUSZ

Tematyka szkoleń, warsztatów i konferencji działu ds. informacji, ewidencji i świadczeń dotyczyła najczęściej:

- zapoznania się z nowymi rozporządzeniami w sprawie trybu i sposobu prowadzenia rejestracji w 2013 roku;
- jak efektywnie przygotować i wdrożyć pre-rejestrację oraz rejestrację elektroniczną;
- jak wykorzystać komponent praca.gov.pl w Oprogramowaniu Syriusz w zakresie rejestracji osób bezrobotnych;
- zapoznania się metodami stosowania rozwiązań prawnych w zakresie KPA

Pracownicy działu ds. promocji zatrudnienia uczestniczyli w szkoleniach specjalistycznych w szczególności z zakresu:

- analizy i diagnozy lokalnego rynku pracy na potrzeby realizacji projektów, metodologia i wskaźniki badań;
- nowej organizacji stażów, prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych i robót publicznych w 2013 roku;
- zasad zatrudniania, rozliczania i zarządzania personelem w projektach realizowanych w ramach POKL ;
- analizy procesów zachodzących na polskim rynku w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej.

Pracownicy zajmujący się procedurami zamówień publicznych uczestniczyli w szkoleniach, warsztatach i konferencjach o tematyce:

- procedury udzielania zamówień publicznych poniżej 14 000 euro w kontekście obowiązku informacyjnego w zakresie składania rocznych sprawozdań;
- wprowadzenie nowych uregulowań prawnych objętych nowelizacją ustawy Prawo Zamówień Publicznych obowiązujących od lutego 2013 roku

Dzięki ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy istnieje możliwość korzystania z tak szerokiej gamy kursów i szkoleń, ponieważ są one finansowane z Funduszu Pracy. Potrzeba korzystania ze szkoleń wynika zarówno z konieczności doskonalenia kadry pracowniczej, jak i podwyższania kwalifikacji przez pracowników.

Wszyscy pracownicy posiadają jednakowy dostęp do szkoleń. Organizowane szkolenia, seminaria, warsztaty są na ogół na wysokim poziomie merytorycznym, dydaktycznym oraz

organizacyjnym, dostosowanym do osiągnięcia zakładanego celu. Związane są z wykonywaną pracą, aby ułatwić pracownikom skuteczne realizowanie powierzonych zadań w ramach indywidualnych planów rozwoju zawodowego. Popularną metodą podnoszenia kwalifikacji pracowników jest samokształcenie co daje wymierne efekty.

4.2. Wynagrodzenia pracowników PUP

W roku 2013 średniomiesięczne zatrudnienie w przeliczeniu na pełne etaty łącznie z pracownikami zatrudnionymi w ramach projektu wyniosło 68,77 etatu. Liczba ta nie odzwierciedla jednak liczby osób faktycznie wykonujących swoje obowiązki gdyż średniomiesięcznie w 2013 r. 7,75 osób przebywało na urloпах wychowawczych, macierzyńskich i rodzicielskich oraz długotrwałych zwolnieniach lekarskich. Faktycznie więc obowiązki średniomiesięcznie były podzielone na 61,02 etatu.

Średnia miesięczna płaca wynikająca z zawartych umów o pracę (bez periodycznych wypłat) pracowników stałych (bez zatrudnionych na zastępstwa) w roku 2013 wynosiła – 2.221,55 zł.

Miesięczna płaca w PUP jest relatywnie niska (2.221,55 zł), przy przeciętnej krajowej w sektorze przedsiębiorstw państwowych (bez wypłat z zysku) za rok 2013 wynoszącej – 3.835,05 zł stanowi 57,92 % przeciętnej płacy krajowej. Wynagrodzenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy kształtują się w wielkości niezmiennej od 2011 roku. Ewentualny wzrost wynagrodzeń wynika z podwyżki najniższego wynagrodzenia lub wzrostu % dodatku stażowego.

W roku 2013 roku wypłacono nagrody jubileuszowe na kwotę 24.654,87 zł oraz nagrody z ZFN tzw. „13” w kwocie 137.889,45 zł.

Wynagrodzenia oraz inne świadczenia przysługujące ze stosunku pracy były naliczane i przekazywane na konta bankowe pracowników PUP zgodnie z zawartymi umowami o pracę, dokumentacją zasiłkową oraz regulaminem wynagrodzeń i regulaminem pracy.

W 2013 roku dwukrotnie wypłacano świadczenia pieniężne ze środków ZFŚS. Naliczone świadczenia ujmowane są na kartach wynagrodzeń na podstawie których po zakończeniu roku sporządzane są informacje o uzyskanych w roku podatkowym dochodach. Za 2013 roku sporządzono informacje podatkowe dla 69 osób, dokonano rozliczeń podatku PIT-40 – 2 osobom.

4.3 Wykonanie planu finansowego

Plany finansowe budżetu oraz Funduszu Pracy były sporządzone w oparciu o otrzymane ze Starostwa Powiatowego limity środków budżetowych oraz decyzje Ministra Pracy i Polityki Społecznej w zakresie środków Funduszu Pracy oraz EFS. Zmiany w planach były

dokonywane zgodnie z obowiązującymi przepisami. Środki PFRON były wydatkowane zgodnie z uchwałami Rady Powiatu Nowosolskiego.

Wydatkowania środków finansowych dokonywano w oparciu o plany. Nie wystąpiły przekroczenia wydatków w stosunku do kwot zaplanowanych na poszczególne §§ klasyfikacji budżetowej.

Księgi rachunkowe prowadzone były zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami t.j.:

- ustawą o rachunkowości,
- ustawą o finansach publicznych,
- rozporządzeniem MF w sprawie szczególnych zasad rachunkowości oraz planów kont dla budżetu państwa, budżetów jednostek samorządu terytorialnego, jednostek budżetowych, państwowych funduszy celowych oraz państwowych jednostek budżetowych mających siedzibę poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej oraz obowiązującą w PUP „polityką rachunkowości”.

W 2013 roku na podstawie ksiąg rachunkowych sporządzono poniższe sprawozdania:

- miesięczne: Rb-23, Rb-27S, Rb-28S, MPIPS-02;
 - kwartalne: Rb-23, Rb-27S, Rb-28S, Rb-Z, Rb-N, Rb-50, Rb-33, Wniosek beneficjenta o płatność;
 - roczne: Rb-27S, Rb-28S, Rb-50, Rb-N, Rb-Z, z zaległościami przedsiębiorców we wpłatach świadczeń należnych na rzecz sektora finansów publicznych;
 - roczne w tym: bilans, rachunek zysków i strat oraz zestawienie zmian w funduszu jednostki, F-03 o stanie i ruchu środków trwałych, Rb-WSa- o wydatkach strukturalnych.
- Środki zastały wydatkowane wg poniższych wynikających z ksiąg rachunkowych danych.

Zadania z zakresu administracji rządowej – ochrona zdrowia – Dział 851 rozdział 85156

Na rok 2013 otrzymano środki na opłacenie składek zdrowotnych za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku - dział 851 rozdział 85156 w wysokości 3.783.481,00 zł.

Niższa od zaplanowanej kwota otrzymana, oraz wyższy od zaplanowanego wzrost w II półroczu wysokości składki płaconej za jedną osobę miały wpływ na wyższe od otrzymanego na początku roku limitu wykonania na § 4130.

W miesiącu sierpniu br. wnioskowano o zwiększenie limitu środków, który na dzień 31.12.2013 wyniósł 4.279.540,00 zł. (zwiększenia dokonano w miesiącach listopadzie i grudniu). Kwota ta pozwoliła na zapłatę całości zobowiązań za rok 2013 dotyczących składek na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Średnio miesięczna liczba osób za które opłacono składki wyniosła – 6.227. Liczba ta uległa zwiększeniu o 117 osób w stosunku do roku 2012.

Zadania z zakresu polityki społecznej – dział 853 rozdział 85333

Plan wydatków na 2013 rok po zmianach wyniósł 2.631.408,00 zł (łącznie ze środkami EFS) z tego na płace i pochodne zabezpieczona została kwota 2.344.366,00 zł, pozostałe środki w kwocie 287.042,00 zł zaplanowano na wydatki pozapłacowe (w tym EFS – 14.881,00 zł).

Plan wydatków został wykonany w kwocie 2.602.192,86 zł co daje 98,90% . Rok temu środki budżetowe wykorzystano w kwocie 2.503.868,75 zł, a zatem w okresie sprawozdawczym nastąpił wzrost w stosunku do roku ubiegłego o 3,93%.

W kwocie środków zabezpieczonych na wynagrodzenie oraz pochodne wykazano środki otrzymane w ramach realizowanego przez PUP projektu – POmagamy Klientom PUP – Efektywnie, Fachowo, Szybko finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Środki otrzymane na 2013 rok wyniosły 150.982,00 zł i przeznaczone zostały na wynagrodzenia oraz pochodne dla 5 osób – 5 etatów. Plan środków z EFS wyniósł ogółem w 2013 roku 165.863 zł z czego wydatkowano 138.655,88 zł tj. 83,59 %. Niewykorzystanie planu wydatków środków EFS wynikało z długotrwałych absencji chorobowych pracowników zatrudnionych w ramach tego projektu.

Środki budżetowe w 2013r. zostały wykorzystane na:

- wydatki płacowe i pochodne - 2.319.187,66 zł, co stanowi 89,12%
 - wydatki pozapłacowe - 283.005,20 zł, co stanowi 10,88%
- ogółu wydatkowanych środków w 2013 roku.

Środki na wydatki pozapłacowe w kwocie 257.194,40 zł wykorzystano między innymi na:

- odpis na ZFŚS - 77.053,65 zł
- podatek od nieruchomości - 9.438,00 zł
- ubezpieczenia majątkowe - 2.493,00 zł
- wypłaty ekwiwalentów w zakresie BHP - 6.606,06 zł
- środki czystości - 12.805,12 zł
- koszty ogrzewania (gaz + konserwacja pieca C.O. oraz dozór tech.) - 14.979,77 zł
- opłaty telefoniczne - 6.346,38 zł
- opłaty za zużycie energii elektrycznej - 26.582,37 zł
- zakup usług prawniczych - 25.092,00 zł
- wydatki na ochronę mienia - 4.280,40 zł
- zakup usług komunalnych (woda, śmieci, ścieki) - 10.920,11 zł
- szkolenia pracownicze, badania lekarskie - 11.636,21 zł
- usługi remontowe - 12.604,32 zł
- podróże służbowe i ryczałty samochodowe - 6.036,95 zł
- materiały biurowe - 17.020,52 zł
- wyposażenie biur (niszczarki, kserokopiarki itp.) - 13.299,54 zł

Pozostałe środki w kwocie 25.810,80 zł wykorzystano na zakup materiałów i usług niezbędnych do bieżącego funkcjonowania urzędu (między innymi paliwo do samochodu, prenumerata czasopism oraz usługi związane z zabezpieczeniem stanu technicznego budynku).

Współpraca z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych

Dokumenty związane z ubezpieczeniami osób bezrobotnych oraz pracowników PUP były przekazywane do ZUS w obowiązujących terminach. Składki na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne oraz na Fundusz Pracy były opłacane terminowo.

W 2013 roku dokonywano weryfikacji kont ubezpieczonych zgłoszonych do ZUS. Jej skutkiem były korekty składek zarówno na ubezpieczenie społeczne jak i zdrowotne. Korekty sporządzane były również w przypadkach związanych z weryfikacją historii osób ubezpieczonych oraz w związku z przyznaniem świadczeń z ZUS a także w przypadku zwrotu nienależnie pobranych świadczeń. Wynikiem dokonanych korekt było odzyskanie kwoty 105.876,00 zł z tytułu składek na ubezpieczenie zdrowotne osób bez prawa do zasiłku oraz 182.763,00 zł z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne. Kwoty te pomniejszały przelewy środków przekazywanych do ZUS.

4.4 Sytuacja lokalowa i wyposażenie urzędu pracy – warunki pracy

Powierzchnia lokalu

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli posiadał wg stanu na dzień 31.12.2013r. łącznie 1 611,08 m² powierzchni użytkowej z tego:

- lokal Zamiejscowy Punkt Obsługi Osób Bezrobotnych w Koźuchowie o powierzchni 149,49 m² użyczony nieodpłatnie przez Gminę Koźuchów z terminem użyczenia do 31.08.2015 r. opłatę za media: prąd, telefony ponosi PUP a pozostałe media : woda, prąd, ogrzewanie, ścieki ponosi Gmina Koźuchów,
- siedziba PUP w Nowej Soli , ul. Staszica 1c ; powierzchnia użytkowa wynosi 1 440,90 m². Na terenie posesji znajduje się ponadto murowany garaż o powierzchni zabudowy 22,96 m² i powierzchni użytkowej 20,69 m².

Wyposażenie techniczne

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli wg. stanu na dzień 31.12.2013r. posiadał w użytkowaniu m.in.:

- samochód służbowy marki „Skoda Octavia” rok produkcji 2001 z dotychczasowym przebiegiem 123.450 km. Przebieg roczny wyniósł 8.996 km. PUP w/w samochód otrzymał nieodpłatnie w dniu 05.05.2003r. od Starostwa;
- komputery ogółem 100 szt., w tym RK w Koźuchowie 6 szt. - w tym pracujące w sieci 83 szt., w tym RK w Koźuchowie 6 szt.;
- drukarki 82 szt., w tym RK w Koźuchowie 4szt.;
- skanery 2 szt.;
- kamery video 2 szt.;
- magnetowidy i odtwarzacze video DVD 3 szt.;
- odbiorniki TV 1 szt.;
- klimatyzator serwerowni 2 szt.;
- rzutnik multimedialny 4 szt.;
- risograf 1 szt.;
- kserokopiarki 11 szt.

W celu poprawy obsługi osób bezrobotnych , pracodawców oraz poprawy funkcjonowania urzędu w zakresie systemu informatycznego w 2013 roku ze środków Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 140 030,16 PLN na zakup m.in.:

- urządzenia wielofunkcyjnego,
- drukarki,
- 3 przełączników sieciowych,
- 10 urządzeń UPS,
- 15 pakietów biurowych MS OFFICE,
- programu do zdalnej obsługi komputerów,
- nowych wersji systemów eDOK, STOCK, Audytor,
- podłączenia światłowodu.

W celu zapewnienia bezpiecznej i funkcjonalnej eksploatacji siedziby urzędu oraz punktu zamiejscowego zrealizowano następujące działania:

- kontrola przewodów wentylacyjnych i kominowych,
- okresowe przeglądy instalacji gazowej kotłowni (w ramach zawartej umowy z firmą Celsjusz) oraz badanie doraźno-kontrolne Urzędu Dozoru Technicznego dopuszczające kotłownię do eksploatacji,
- okresową roczną kontrolę obiektu budowlanego,
- w ramach zawartej umowy z firmą zewnętrzną zapewniono nadzór nad instalacją elektryczną w zakresie wykonania drobnych napraw oraz usuwania awarii elektrycznych,
- wykonano remont instalacji Telewizji Dozorowej siedziby PUP z częściową wymianą elementów (kamer) znacznie poprawiając tym samym parametry techniczne zapisu oraz bieżącego monitoringu,
- wykonano niezbędne prace remontowo-budowlane w zakresie malowania części pomieszczeń oraz malowania korytarza,
- zakup środków technicznych, w tym sprzętu biurowego (np. niszczarki, telefony – środki finansowe budżetowe) i informatycznego (środki finansowe FP),
- zakup artykułów biurowych (środki FP i budżetowe),
- zakup środków czystości,
- dokonano ubezpieczenia nieruchomości oraz mienia ruchomego będącego na wyposażeniu urzędu,
- zapewniono bezawaryjne działanie sprzętu informatycznego oraz sprawne działanie sieci komputerowej, na bieżąco wprowadzano aktualizacje baz danych, zmiany do Syriusza,
- na bieżąco prowadzona jest ewidencja wszystkich składników majątku stosując rozwiązanie informatyczne – program Stock,
- zmodernizowano system wyświetlania informacji - zamontowano w Zamiejscowym Punkcie Obsługi Osób Bezrobotnych w Koźuchowie ekran ułatwiający osobom bezrobotnym dostęp do aktualnych ofert pracy,
- przeglądy sprzętu gaśniczego.

4.5 Warunki pracy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

Profilaktyczne badania lekarskie

Profilaktyczna ochrona zdrowia w zakresie badań lekarskich pracowników w 2013 roku prowadzona była zgodnie z obowiązującymi przepisami. Urząd posiada lekarza sprawującego opiekę zdrowotną nad pracownikami, z którym w dniu 29.12.2011 r. zawarto umowę na okres dwóch lat świadczenia usług z zakresu medycyny pracy (umowa zawarta z zastosowaniem przepisów ustawy z dnia 29.01.2004 r. Prawo Zamówień Publicznych).

Badaniami lekarskimi wynikającymi z Kodeksu Pracy w 2013 r. na podstawie wydanych skierowań na badania profilaktyczne, objętych zostało ogółem 37 pracowników. Wraz z badaniami lekarskimi ogólnymi (wstępne, okresowe i kontrolne) przeprowadzonych zostało 36 badań specjalistycznych, w tym: okulistyczne, psychologiczne kierowców, neurologiczne i laboratoryjne.

Dodatkowo na pisemny wniosek pracownika w 2013 r. wydano 1 skierowanie do lekarza profilaktycznej opieki zdrowotnej w celu przeprowadzenia badania na potrzeby uzyskania zaświadczenia o celowości stosowania skróconej normy czasu pracy pracowników niepełnosprawnych, zgodnie z *art. 15 ust 2 ww. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 roku. Nr 127, poz. 721 z późniejszymi zmianami)*.

Ponadto w roku 2013 w urzędzie realizowało program stażowy ogółem 21 osób, które posiadały zaświadczenia o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy.

Zwrot kosztów zakupu okularów do pracy przy monitorze ekranowym

W wyniku badań lekarskich (okulistycznych) na podstawie zalecenia lekarza profilaktycznej opieki zdrowotnej 21 osób otrzymało zwrot poniesionych kosztów w formie ryczałtu za wykonanie okularów korygujących wzrok do stosowania podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego - zgodnie z *Zarządzeniem Dyrektora PUP w Nowej Soli nr 1/2009 z dnia 07.01.2009 r. z późniejszymi zmianami* – na łączną kwotę 4 799,51 zł.

Szkolenia

Na stanowisku ds. zamówień publicznych i bhp ogółem w roku 2013 przeprowadzono 31 szkoleń wstępnych ogólnych z zakresu bhp dla nowozatrudnionych pracowników, osób odbywających staż i jednej osoby odbywającej praktykę. Szkolenia wstępne ogólne z zakresu BHP obejmują zagadnienia ryzyka zawodowego, co jest potwierdzone podpisem pracownika a dokument przechowywany w aktach osobowych. Każda osoba przed przystąpieniem do pracy przechodzi również instruktaż stanowiskowy, przeprowadzany przez odpowiednich kierowników działów. Karty szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp z odnotowanym

Instruktażem ogólnym i instruktażem stanowiskowym wraz podpisami osób/pracowników są przekazywane do kadr i przechowywane w aktach osobowych.

Okresowym szkoleniem pracowników z zakresu BHP w roku 2013 objętych zostało 16 osób, w tym: 2 osoby zatrudnione na stanowiskach kierowniczych, 1 osoba wykonująca zadania służby BHP, 11 osób zatrudnionych na stanowiskach administracyjno-biurowych i 2 osoby zatrudniona na stanowiskach robotniczych. Pozostali pracownicy posiadają aktualne szkolenia okresowe z zakresu BHP.

Odzież robocza i ochronna

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych (w tym osoby odbywające staż) tj. sprzątaczkę, robotnik gospodarczy oraz na stanowisku ds. archiwum i pracownicy wykonujący dodatkowe obowiązki kierowcy – otrzymują miesięczny ekwiwalent pieniężny za używanie własnej odzieży i obuwia, zgodnie z *Zarządzeniem Nr 38/2011 Dyrektora PUP w Nowej Soli, z dnia 28.11.2011 r. z późniejszymi zmianami*. W roku 2013 wypłacono łącznie 913,68 zł.

Okresowa analiza stanu bezpieczeństwa i higieny pracy

Zgodnie z § 2 ust 1 pkt 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 02 września 1997r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 109, poz. 704 z późniejszymi zmianami) - za rok 2013 dokonana została analiza stanu warunków pracy, którą przekazano w dniu 10.01.2014 r. do Dyrektora PUP w Nowej Soli. Analiza stanu bhp za rok 2013 zawiera szczegółowe informacje dotyczące wypadków:

- 4 wypadki w pracy, w tym 3 wypadki pracowników i 1 wypadek osoby nie będącej pracownikiem (osoba bywająca staż),
- 1 wypadek pracownika w drodze do pracy.

Kontrole wewnętrzne z zakresu BHP - zgodnie z planem kontroli na rok 2013

Stanowiska pracy wyposażone w monitory ekranowe.

W roku 2013 przeprowadzono przeгляд warunków pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (stanowiska komputerowe), w oparciu o przepisy zawarte w *Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. Nr 148, poz. 973)*

Przeгляdu stanowisk komputerowych dokonano w pomieszczeniach biurowych PUP w Nowej Soli przy ul. Staszica 1c oraz w ZPOOB w Kożuchowie - w dniach 16-17 grudnia 2013 r. Przeгляд został udokumentowany protokołem nr 1/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r.

Ogólny przeгляд warunków pracy.

Przeprowadzono przeгляд ogólnych warunków pracy pod względem bhp w budynku PUP w Nowej Soli oraz w pomieszczeniach (I p. budynku) Zamiejscowego Punktu Obsługi Osób

Bezrobotnych (ZPOOB) w Kożuchowie, co zostało potwierdzone dwoma odrębnymi protokołami:

- protokół nr 1/2013 z dnia 16 grudnia 2013 r. w zakresie ogólnych warunków pracy pod względem bhp w pomieszczeniach (I p. budynku) Zamiejscowego Punktu Obsługi Osób Bezrobotnych (ZPOOB) w Kożuchowie
- protokół nr 2/2013 z dnia 16 grudnia 2013 r. w zakresie ogólnych warunków pracy pod względem bhp w budynku PUP w Nowej Soli.

Wszystkie pomieszczenia pracy zostały zakwalifikowane jako stanowiska stałej pracy, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2003r. Nr 169, poz.1650 z późniejszymi zmianami).

4.6 Ochrona środowiska

Zgodnie z obowiązkiem wynikającym z ustawy z dnia 27 kwietnia 2001r – Prawo ochrony środowiska (tekst jednolity Dz. U. z 2013 roku, poz.1232 z późniejszymi zmianami) oraz z Rozporządzeniem Ministra Środowiska z dnia 18 czerwca 2009 r. w sprawie wzorów wykazów zawierających informacje i dane o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat (Dz. U. Nr 97, poz. 816) – informacje za rok 2013 zostały przekazane w dniu 07.02.2014 r. do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze (w zakresie zużycia gazu ziemnego zaazotowanego i benzyny silnikowej).

Na podstawie art. 289, ust.1 ww. ustawy Prawo ochrony środowiska - Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli nie ponosi opłat z tytułu korzystania ze środowiska, gdyż roczna wysokość opłat nie przekracza 800,00 zł.

Zgodnie z zobowiązaniem wynikającym z art. 7 ust 1 ustawy z dnia 17 lipca 2009 r. o systemie zarządzania emisjami gazów cieplarnianych i innych substancji (tekst jednolity Dz. U. z 2013 roku, poz. 1107) – podmiot korzystający ze środowiska sporządza i wprowadza do Krajowej bazy informacje dotyczącą poprzedniego roku kalendarzowego. Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli jako właściciel korzysta ze środowiska poprzez użytkowanie instalacji spalania paliw nie wymagającej pozwolenia zintegrowanego oraz środka transportu (zużycie gazu ziemnego zaazotowanego i benzyny silnikowej).

Raport w wymaganym zakresie za rok 2013 został przekazany elektronicznie do Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE). Wymagany termin do końca m-ca lutego każdego roku za rok poprzedni.