

Uchwała nr 72/2015

*Powiatowej Rady Zatrudnienia w Nowej Soli z dnia 26 lutego 2015 roku
w sprawie zaopiniowania podziału środków finansowych z Funduszu Pracy
na realizację zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli
w ramach projektu dotyczącego aktywizacji osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia
w ramach Rezerwy Ministra (aktywne)*

Działając na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt 3
ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku
pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Powiatowa Rada Zatrudnienia w Nowej Soli pozytywnie opiniuje podział środków finansowych z Funduszu Pracy na realizację zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli na rok 2015 (aktywne) w ramach projektu dotyczącego aktywizacji osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia, określony w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Powiatowej Rady Zatrudnienia
w Nowej Soli**

Kazimierz Ponikwla
Kazimierz Ponikwla

**Podział środków finansowych z Funduszu Pracy na realizację zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli
w zakresie aktywizacji bezrobotnych na rok 2015**

Rezerwa Ministra – 25 minus

Pismo z dnia 28 stycznia 2015 r. (wpłynęło do urzędu 03.02.2015 r.) znak DF-I.4021.4.2.2015.JW w sprawie limitów środków Funduszu Pracy na 2015 r.

Formy aktywizacji zawodowej	plan finansowy	zmniejszenia	zwiększenia	propozycja podziału środków
szkolenia (w tym: szkolenia, studia podyplomowe, egzaminy i licencje)	—			—
roboty publiczne	—			—
prace interwencyjne	5.000,00 zł			5.000,00 zł
prace społecznie użyteczne	—			—
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	—			—
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	—			—
staże	41.100,00 zł			41.100,00 zł
przygotowanie zawodowe	—			—
bony (stażowy, szkoleniowy, na zatrudnienie, na zasiedlenie)	78.000,00 zł			78.000,00 zł
Inne w tym m.in. pozostałe nowe instrumenty, KRUS, ZUS, dojazdy do pracy, zwrot opieki, stypendium nauka, badania lek. – opinie, dojazd na rozmowę kwalifikacyjną, refundacja składek dla Spółdzielni Socjalnej	—			—
Razem	124.100,00	—	—	124.100,00

Wniosek – KOREKTA DO DECYZJI 124.100 ZŁ

**o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu
na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej**

I. Opis programu

1. Osoby obejmowane programem¹:

- a) ~~zwolnione z pracy z przyczyn niedotyżących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi (w tym współfinansowane z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji EFG);~~
- b) ~~bezrobotni na terenach, na których w 2015 roku miały miejsce klęski żywiołowe;~~
- e) ~~bezrobotni do 30 roku życia;~~
- d) ~~bezrobotni do 25 roku życia;~~
- e) ~~bezrobotni powyżej 50 roku życia;~~
- f) ~~bezrobotni, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonej w art. 49 ustawy;~~
- g) ~~bezrobotni tworzący i przystępujący do istniejących spółdzielni społecznych;~~
- h) ~~bezrobotni rodzice powracający na rynek pracy oraz bezrobotni sprawujący opiekę nad osobą zależną;~~
- i) ~~bezrobotni w regionach wysokiego bezrobocia realizujący roboty publiczne;~~
- j) ~~bezrobotni repatrianci;~~
- k) ~~bezrobotni cudzoziemcy objęci ochroną międzynarodową;~~
- l) ~~inni bezrobotni – wymienić.~~

2. Liczba osób obejmowana programem: 19

3. Wnioskowana kwota: 250,1 tys. zł (słownie dwieście pięćdziesiąt tysięcy sto złotych) zgodnie z otrzymaną decyzją wartość dofinansowania z Rezerwy Ministra wyniesie 124,1 tys. zł (pismo MPiPS znak sprawy DF-1.4021.4.2.2015 z dnia 28 stycznia 2015 r. – 124.100.00 zł)

4. Aktualna (ostatnio ogłoszona -w chwili składania wniosku) stopa bezrobocia na obszarze działania urzędu pracy w Nowej Soli wynosi 20,6 (XI.2014)

5. Formy aktywizacji: - KOREKTA DO WYSOKOŚCI OTRZYMANEJ DECYZJI

Lp.	Formy aktywizacji	Liczba osób	Koszt programu w tys. zł			Koszt FP na 1 uczestnika kol 4/kol 3	Zakładana efektywność zatrudnieniowa
			Ogółem	Limit FP 2015 r. i lat następnych	Rezerwa FP		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Bony stażowe	10	94,0	16,0	78,0	9,4	10 (100%)
2.	Staż	8	41,1	—	41,1	5,1	5 (62,5%)
3.	Prace interwencyjne	1	5,0	—	5,0	5,0	1 (100%)
	Ogółem	19	140,1	16,0	124,1	7,4	16 (84,21%)

¹ Dla każdej grupy osób należy sporządzić osobny wniosek

6. Okres realizacji²: marzec 2015 – maj 2016 (w roku 2016 przewiduje się wypłatę premii dla pracodawców organizujących staże w ramach bonów stażowych).

7. Efektywność realizowanych działań

Efektywność	Wskaźnik efektywności	
	kosztowa (w zł/osobę)	zatrudnieniowa (w procentach)
1a. planowana w programach finansowanych z rezerwy ministra*	11 423,08 zł 15 087,50 zł 6 385,71 zł	59,09% 57,14% 63,64%
	Średnia dla wszystkich programów z RM Środki otrzymane 583100:49=11900	Średnia dla wszystkich programów z RM łącznie 59,04%
1b. uzyskana w programach finansowanych z rezerwy ministra wg ostatniego sprawozdania**	11 091,32 zł 11 913,32 zł 5 181,01 zł	65,00% 61,29% 80,00%
	Średnia dla wszystkich programów z RM Środki wykorzystane 556175,64:53=10493.88	Średnia dla wszystkich programów z RM łącznie 65,43%
2. przewidziana do uzyskania w ramach niniejszego wniosku na realizację programu***	8.756,25 zł	84,21%

* należy podać dane dotyczące wielkości planowanych (średnie dla programów) wynikających ze złożonych wniosków lub w przypadku uproszczonego naboru z szacunku urzędu opracowującego programy (nie ze sprawozdania).

** należy wykorzystać osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej w programach finansowanych z rezerwy Ministra w roku, z którego zostało sporządzone ostatnie sprawozdanie.

*** efektywność liczona udziałem liczby osób, które podejmą zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w stosunku do liczby uczestników programu (%), kwotą środków Funduszu Pracy przewidzianą do wydatkowania w ramach programu w przeliczeniu na 1 osobę, która podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą (zł/osobę).

Efektywność kosztowa – ustalona jako iloraz ogólnej kwoty środków FP przeznaczonych na realizację programu oraz liczby uczestników programu, którzy po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji uzyskali w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęli działalność gospodarczą.

Efektywność zatrudnieniowa – ustalona jako iloraz liczby uczestników programu, którzy po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji uzyskali w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęli działalność gospodarczą oraz liczby uczestników programu, którzy zakończyli udział w programie.

² Po 31 grudnia 2015 roku program będzie finansowany ze środków przyznanych urzędowi pracy w ramach algorytmu na 2016 rok.

8. Wyniki analizy potrzeb lokalnego rynku pracy (wyłoniona grupa aktywizowanych osób oraz wskazanie rozwiązań problemu zawodowego w ramach form aktywizacji przewidzianych w ustawie):

Z analizy danych wynika, że docelową grupą są osoby poniżej 25 roku życia - to grupa najbardziej wymagająca dalszej interwencji ze strony urzędu pracy. Pokolenie osób młodych napotyka na wiele barier w dostępie do rynku pracy. Bariery jakimi są: brak doświadczenia zawodowego, niska aktywność, niedostateczna liczba miejsc pracy, długotrwałe bezrobocie, niedostosowane kwalifikacje zawodowe do potrzeb rynku pracy wskazywane są zarówno przez pracodawców, samych bezrobotnych, jak i doradców klienta. Urząd realizując zadania z zakresu aktywnej polityki rynku pracy ma możliwość częściowego niwelowania barier w ww. zakresie. Formami wsparcia mogącymi wspomóc młode pokolenie są: staże, bony stażowe z gwarancją zatrudnienia, subsydiowane zatrudnienie w postaci prac interwencyjnych, bony na zasiedlenie oraz szkolenie zawodowe w połączeniu z pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym oraz indywidualną opieką doradcy klienta zgodnie z indywidualną potrzebą. Prace interwencyjne jako finansowa zachęta ukierunkowana na określoną grupę wiekową osób bezrobotnych - będą odpowiedzią na trudności w dostępie do rynku pracy ze względu na ograniczone miejsca pracy oraz wysokie koszty utworzenia i utrzymania miejsc pracy. Wspierają też w zdobywaniu pierwszych doświadczeń zawodowych. Organizacja staży czy bon stażowy pozwoli na zdobywanie doświadczenia zawodowego w miejscu pracy, które jest tak ważnym elementem dla pracodawców. Szkolenie zawodowe pozwoli kolejnym osobom bezrobotnym na dostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy. Bony na zasiedlenie są odpowiedzią na niską mobilność na rynku pracy. Usługi z zakresu pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego zgodnie z indywidualną potrzebą bezrobotnego oraz indywidualna opieka doradcy klienta przygotowuje młode osoby bezrobotne do efektywniejszego poszukiwania pracy, wzmocni ich potencjał zwiększając wiarę we własne siły, wskaże mocne i słabe strony oraz sposób ich prezentacji by mogły przekonać bardziej do siebie pracodawcę.

9. W jaki sposób realizacja programu przyczyni się do osiągnięcia celów Krajowego Programu na rzecz Zatrudnienia oraz Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, w tym opis działań służących osiągnięciu wysokiej efektywności zatrudnieniowej programu:

Realizacja programu przyczyni się do osiągnięcia celów:

- Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017 (projekt) – cel główny zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem – poprzez podjęcie zatrudnienia przez kolejne 36 osób młodych. Ponadto przyczyni się do osiągnięcia celów szczegółowych: Obszar priorytetowy I, Działaniem kierunkowym 1. Zadanie 1.1 *Wspieranie osób młodych na rynku pracy*, cel „Stworzenie nowatorskiego podejścia w zakresie wspierania aktywizacji osób młodych w wieku 15–24 lata, w tym w szczególności osób pozostających jednocześnie poza zatrudnieniem, edukacją i szkoleniem, tzw. NEET, bez obowiązku posiadania statusu osoby bezrobotnej w myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” – poprzez uruchomienie kolejnego programu aktywizacyjnego skierowanego do osób młodych; Obszar priorytetowy II, Działanie kierunkowe Działanie kierunkowe 6. Zadanie 6.4 *Trwała integracja z rynkiem pracy osób młodych, w szczególności zaliczanych do grupy NEET oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie Gwarancji dla Młodzieży*, cel „Zwiększenie możliwości zatrudnieniowych osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób z grupy NEET. Zadanie 6.16 *Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i aktywizacja osób młodych na rynku pracy z uwzględnieniem młodzieży z grupy NEET*, cel jest *Poprawa sytuacji osób młodych w wieku 15–25 lat zagrożonych wykluczeniem społecznym (w tym młodzieży z grupy NEET)*” poprzez uruchomienie aktywizacji zawodowej dla kolejnych 44 osób w postaci: staży (20), bonów stażowych (10), bonów na zasiedlenie (4), prac interwencyjnych (4) oraz szkoleń zawodowych (6).
- Lubuskiego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2015 (projekt): Priorytetu nr 1 Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności Celu operacyjnego 1.1 Zwiększenie liczby miejsc pracy realizacja programu przyczyni się do realizacji niniejszego celu poprzez udzielenie wsparcia pracodawcom w postaci organizacji prac interwencyjnych dla 4 osób, Celu operacyjnego 1.3 Zwiększenie aktywności zawodowej ludności – do realizacji tego celu przyczyni się aktywny udział w aktywizacji zawodowej kolejnych 44 osób młodych, z czego 36 podejmie zatrudnienie. Priorytetu nr 2 Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy – Celu operacyjnego 2.4 Umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby oraz Celu operacyjnego 2.5 Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych. – do realizacji tych celów przyczyni się udział kolejnych osób młodych w szkoleniach zawodowych (6) oraz w stażach (20) i bonach stażowych (10).

- Projekt wpisuje się również w powiatowy program o czym szczegółowo w pkt 11.

Opis działań służących osiągnięciu zakładanej efektywności zatrudnieniowej programu: bieżący kontakt z pracodawcami umożliwiający napływ wniosków na poszczególne formy wsparcia, wykorzystanie dostępnych narzędzi promocyjnych w celu upowszechnienia programu; współpraca indywidualna z pracodawcami zainteresowanymi udziałem, celem doboru najkorzystniejszych kandydatów oraz form wsparcia; współpraca indywidualna z bezrobotnymi celem zwiększenia dodatkowo ich samodzielnej aktywności w zakresie poszukiwania pracodawcy zainteresowanego zatrudnieniem bezrobotnego lub pomocą w jego aktywizacji zawodowej; dobór form pomocy zgodnie z potrzebą indywidualną uczestnika projektu; możliwość uzupełnienia powstających wakatów w ramach poszczególnych form wsparcia kolejnymi kandydatami; monitorowanie sytuacji uczestników projektu w trakcie oraz po zakończeniu form wsparcia.

Uwaga: łączny opis pkt 8 i 9 nie może przekroczyć jednej strony.

10. Budżet programu:

a. środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu z 2016 r. ...	16 000,00 zł
b. środki rezerwy Funduszu Pracy (kwota wnioskowana)	124 100,00 zł
c. inne środki	0,00 zł
d. ogółem	140 100,00 zł

11. Inne istotne informacje dot. realizacji programu:

- Projekt wpisuje się również w realizację Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu nowosolskiego na lata 2012-2015: cel strategiczny 2 Wspieranie rozwoju indywidualnej przedsiębiorczości oraz tworzenie nowych miejsc pracy – program przyczyni się do osiągnięcia tego celu poprzez zorganizowaniem 4 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych; cel strategiczny 3 Podniesienie jakości oraz zwiększenie dostępności kształcenia zawodowego oraz specjalistycznych szkoleń dostosowanych do wymagań rynku pracy – program przyczyni się do osiągnięcia tego celu poprzez organizację staży dla kolejnych 20 osób, uruchomienie bonów stażowych dla 10 osób oraz szkoleń zawodowych dla kolejnych 6 osób; cel strategiczny 4 Wspieranie aktywności zawodowej oraz podejmowanie działań na rzecz osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – program przyczyni się do osiągnięcia tego celu poprzez aktywizację kolejnych 44 osób młodych w wieku poniżej 25 lat, w tym: objęcie 20 osób stażami, 10 osób bonami stażowymi, 4 osób bonami na zasiedlenie, 6 osób szkoleniem zawodowym oraz zorganizowaniem 4 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli posiada wieloletnie doświadczenie w realizacji projektów i programów, w tym skierowanych do osób młodych. Ponadto partnerami w realizacji programu będą pracodawcy z lokalnego rynku pracy, którzy będą organizatorami prac interwencyjnych oraz staży. Początek roku zawsze związany jest ze zwiększonym zainteresowaniem uruchomieniem przez pracodawców aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych. Pośrednicy pracy, którzy pozostają w bieżącym kontakcie z pracodawcami wskazują, że są oni gotowi do uruchomienia kolejnych miejsc pracy w postaci prac interwencyjnych oraz przygotowania kolejnych osób w ramach organizacji staży. W urzędzie pracuje grupa doradców klienta, która będzie mogła objąć indywidualną opieką uczestników projektu. W tut. urzędzie pracuje wykwalifikowana kadra, zatrudnieni są pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi, którzy będą do dyspozycji uczestników programu zgodnie z ich indywidualną potrzebą w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

z up. Starosty Nowosolskiego

p.o. Z-cy DZIEKTOREK

Katarzyna Podgórska

16.01.2015

data, podpis i pieczęć

(prezydenta, starosty – lub z upoważnienia Dyr. PUP)

12. Imię, nazwisko, stanowisko i nr telefonu osoby koordynującej program:

Katarzyna Podgórska, kierownik działu ds. promocji zatrudnienia, tel. (68) 388 03 38