

Uchwała nr 18/2015

*Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nowej Soli z dnia 15 grudnia 2015 roku
w sprawie zmian kryteriów dostępu do formy pomocy realizowanej przez
PUP Nowa Sól w 2016 r.*

Działając na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt 3
ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach
rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Nowej Soli pozytywnie opiniuje kryteria
dostępu do form pomocy realizowanej przez PUP Nowa Sól na rok 2016.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Zastępca
Przewodniczącego
Powiatowej Rady Rynku Pracy
w Nowej Soli**

Jarosław Pilz

Kryteria dostępu do form pomocy realizowanej przez PUP Nowa Sól w 2016 r.

Wydatkując środki FP na aktywizację osób bezrobotnych przyjmuje się niżej wskazane zalecenia przy rozpatrywaniu wniosków w niżej wskazanych formach:

staże	<p>Liczba miejsc dla stażu zostaje podzielona w następujący sposób: - 70% dla organizatorów stażu spoza sektora publicznego oraz z sektora publicznego gwarantujących zatrudnienie; - 30% dla pracodawców z sektora publicznego. W sytuacji gdy jest mniej wniosków z jednej z grup pracodawców pozostałe do wykorzystania środki rozdysponowywane są na drugą grupę pracodawców.</p> <p>Nie przyznaje się stażu ORGANIZATOROM: - którzy nie gwarantują zatrudnienia (w sytuacji ograniczonych środków – pierwszeństwo mają wnioski z gwarancją zatrudnienia) – nie dotyczy sektora publicznego, fundacji, stowarzyszeń i organizacji pozarządowych; - którzy prowadzili działalność poniżej jednego miesiąca; - u których nie ma warunków, aby opiekun prawidłowo realizował swoją funkcję np.: poprzez jego częstą nieobecność podczas realizacji przez stażystę programu stażu; - stosuje się w ramach umów o organizację stażu kary umowne z tytułu nie zrealizowania obowiązku zatrudnienia (do 3 m-cy 2000złowych, pow. 3 m-cy 3000 złotych) zadeklarowanego we wniosku. Dyrektor w uzasadnionych przypadkach może odstąpić od systemu wymierzenia kary.</p> <p>Nie przyznaje się stażu BEZROBOTNYM: - która posiada doświadczenie zawodowe na tym samym stanowisku pracy (wykonywał pracę przez okres 6 miesięcy bez względu na rodzaj umowy); - osoby odbywające praktyczną naukę zawodu jako pracownik młodociany będą mogły odbywać staż w swoim zawodzie pod warunkiem zatrudnienia na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na okres 3 miesięcy. Ze względu na wysokie zapotrzebowanie osób bezrobotnych na organizację stażu nie przedłuża się staży już organizowanych. Ustala się okres trwania stażu do, 6 miesięcy. Dyrektor ma prawo wyrazić zgodę na organizację stażu na okres do 12 miesięcy.</p> <p>W przypadku jeżeli nadal będzie większa ilość wniosków od możliwości finansowych, ilość stanowisk stażu ulega zmniejszeniu celem umożliwienia organizacji stażu w jak najszerszej grupie pracodawców,</p>
w stosunku do form zatrudnieniowych	Do organizatora danej formy nie zostanie skierowana osoba, która wykonywała pracę w ramach umowy o pracę lub inną pracę zarobkową na rzecz organizatora przez okres powyżej 60 dni w ostatnim roku – nie dotyczy zadania zwrot kosztów składek na ubezpieczenie społeczne osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz robót publicznych.
prace interwencyjne	Kwota refundacji 830,00 zł + ZUS/m-c/1 osoba w pełnym wymiarze czasu pracy. Ustala się maksymalny okres refundacji 6 miesięcy. Prace interwencyjne dla osób 50+ zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie okresu refundacji. Nie przyznaje się organizacji prac interwencyjnych podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą krócej niż 1 miesiąc.
roboty publiczne	Ustala się maksymalną kwotę refundacji na robotach publicznych za 1 osobę na 1 miesiąc w kwocie 1.600,00 zł + ZUS. Maksymalny okres odbywania robót publicznych przez osobę bezrobotną wynosi 6 miesięcy w danym roku budżetowym.
szkolenia	Szkolenia grupowe - pierwszeństwo mają osoby, które nie korzystały ze szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy w latach 2014-2016. Szkolenia indywidualne – nie będą organizowane w trybie indywidualnym szkolenia językowe oraz komputerowe ze względu na ich niską efektywność zatrudnieniową. W sytuacji gdy wniosek o szkolenie indywidualne w tym zakresie zawiera gwarancję zatrudnienia Dyrektor ma prawo wyrazić zgodę na sfinansowanie tego rodzaju szkoleń. W pierwszej kolejności realizowane będą wnioski z gwarancją zatrudnienia.
studia podyplomowe	Ustala się, że w roku 2016 nie będzie udzielane tego rodzaju wsparcie ze względu na niską efektywność zatrudnieniową oraz zwiększone zapotrzebowanie na organizację pozostałych form pomocy.

jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ustala się, że wsparcie udzielane jest do 19.000,00 zł oraz ogranicza się wysokość wsparcia na rzecz zakupu środka transportu do wysokości 10.000,00 zł (ograniczenie nie dotyczy działalności gospodarczych, w których środek transportu jest podstawowym narzędziem pracy np. kurier, taksówkarz). Nie uznaje się do rozliczenia w ramach wydatkowanych środków zakupów pomiędzy osobami zamieszkującymi lub zameldowanymi pod tym samym adresem.
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Ustala się, że wsparcie udzielane jest do 19.000,00 zł. W przypadku ubiegania się przez pracodawcę o więcej niż jedno stanowisko w danym roku budżetowym kwota refundacji na drugie i każde kolejne stanowisko ulega zmniejszeniu do 16.000 zł o ile są środki na realizację tego zadania. Ogranicza się wysokość wsparcia na rzecz zakupu środka transportu do wysokości 10.000,00 zł – ograniczenie nie dotyczy samodzielnego stanowiska kierowcy. Nie uznaje się do rozliczenia w ramach wydatkowanych środków zakupów pomiędzy osobami zamieszkującymi lub zameldowanymi pod tym samym adresem. W ramach tworzonego stanowiska pracy nie dopuszcza się skierowania współmałżonków.
wsparcie towarzyszące zwrot kosztów przejazdu, zakwaterowania, opieki na wszystkie formy	Ustala się, że w roku 2016 nie będzie udzielane tego rodzaju wsparcie ze względu na potrzebę zaktywizowania jak największej liczby osób bezrobotnych w głównych formach wsparcia (nie dotyczy bonu stażowego i bonu szkoleniowego).
Stypendium nauka	<p>Ustala się, że w roku 2016 udzielane będzie wsparcie w postaci stypendium nauka na okres 12 miesięcy na podjęcie kształcenia (w rozumieniu pierwszego roku) pod warunkiem, że osoba bezrobotna rozpocznie kształcenie po raz pierwszy, na wyższym poziomie w stosunku do najwyżej ukończonego oraz kierunku kształcenia umożliwi jej zdobycie kwalifikacji zawodowych.</p> <p>Poziomy kształcenia to: szkoła podstawowa, gimnazjum, szkoła ponadgimnazjalna, szkoła wyższa. Przez wyższy poziom rozumie się podjęcie nauki w kolejnej szkole w stosunku do najwyżej ukończonej np. szkoła wyższa po szkole ponadgimnazjalnej, szkoła ponadgimnazjalna po gimnazjum itd. Kształcenie w szkole ponadgimnazjalnej na innym kierunku lub też w innego rodzaju szkole w sytuacji posiadania ukończonej szkoły ponadgimnazjalnej nie spełnia warunku podjęcia kształcenia na poziomie wyższym. Podjęcie kształcenia na poziomie, który wcześniej został podjęty a nie ukończony nie spełnia warunku podjęcia kształcenia po raz pierwszy.</p>
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	<p>Urząd nie przyznaje dofinansowania dla podmiotów nie posiadających siedziby głównej w powiecie nowosolskim w stosunku do pracowników zatrudnionych w innych oddziałach poza teren powiatu nowosolskiego.</p> <p>Udziela się wsparcia Pracodawcom, którzy chcą uzyskać dofinansowanie dla pracowników, pod warunkiem, że dany pracownik jest w zatrudnieniu na dzień składania wniosku min. przez okres 3 miesięcy i pracuje w co najmniej ½ wymiarze czasu pracy na umowę o pracę.</p> <p>Urząd nie finansuje ze względu na wysokie zapotrzebowanie w ramach KFS szkoleń realizowanych poza granicami Polski.</p> <p>Ze względu na wysokie zapotrzebowanie ze strony pracodawców na finansowanie działań w ramach KFS Urząd nie finansuje badań lekarskich i ubezpieczeń NNW.</p>

Dyrektor w sytuacji posiadania środków Funduszu Pracy ma prawo wycofania się z realizacji ww. kryteriów na poczet zwiększenia wsparcia dla osób bezrobotnych bez konieczności uzyskania zgody Powiatowej Rady Rynku Pracy. Ponadto Dyrektor ma prawo w ramach różnego rodzaju projektów czy programów realizować wsparcie umożliwiające udzielenie kompleksowej pomocy dla osób bezrobotnych zgodnie z wytycznymi do tych projektów, programów. Jeśli urząd współpracuje (formalnie lub nieformalnie) w projektach podjętych w latach poprzednich może dopełnić swoich deklaracji i zobowiązań wynikających z wcześniej nawiązanej współpracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, Dyrektor może podjąć decyzję o odstępstwie od postanowień zawartych w niniejszych kryteriach. Każdorazowo podczas podejmowania decyzji, także w sytuacjach nie przewidzianych w niniejszych kryteriach Dyrektor PUP kieruje się zasadą, iż wydatki publiczne powinny być dokonywane:

- w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów,
- w sposób umożliwiający terminową realizację zadań,
- w wysokości i terminach wynikających z wcześniej zaciągniętych zobowiązań.