

Uchwała nr 5/2019

*Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nowej Soli z dnia 31 maja 2019 roku
w sprawie zaopiniowania wniosku dotyczącego możliwości finansowania
z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów szkolenia dla jednego pracownika
Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego „Elektryk” w Nowej Soli*

Działając na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt 4
ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku
pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Nowej Soli pozytywnie opiniuje wniosek dotyczący możliwości finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów szkolenia dla jednego pracownika Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego „Elektryk” w Nowej Soli określony w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Bogumiła Ulanowska
Przewodnicząca
Powiatowej Rady Rynku Pracy
w Nowej Soli





Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli
Centrum Aktywizacji Zawodowej
ul. Staszica 1c, 67-100 Nowa Sól
tel. 68 388 03 00, fax 68 388 03 01
www.nowasol.praca.gov.pl sekretariat@pup-nowasol.pl



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**



Nowa Sól 20.05.2019r.

**Powiatowa Rada Rynku Pracy
w/m**

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli zwraca się z prośbą o wydanie opinii dotyczącej możliwości finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów szkolenia dla jednego pracownika Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego „Elektryk” w Nowej Soli.

Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego „Elektryk” w Nowej Soli złożyło wniosek pracodawcy o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów szkolenia dla jednego pracownika zatrudnionego na stanowisku Główny księgowy. Szkolenie pod nazwą „Akademia podatkowa dla średniozaawansowanych”, o które ubiega się pracodawca jest organizowane przez Instytucję szkoleniową Wektor Szymon Trzemzański, ul. Lawendowa 1, 35-605 Rzeszów w terminie 27.06.2019 do 11.12.2019 na kwotę 3.600,00 zł za osobę, gdzie 20% kosztów będzie wkładem własnym pracodawcy. Pracodawca przedstawił uzasadnienie wybranego szkolenia dla pracownika – Załącznik nr 1.

Zgodnie z art.69 b ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz wyjaśnieniami MRPiPS do ustawy Starosta może przyznać środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla jednostek organizacyjnych powiatu. W przypadku finansowania wniosków jednostek organizacyjnych powiatu istnieje konieczność zachowania szczególnie wysokich standardów przejrzystości przyjmowania wniosków do realizacji, dlatego też wnioski składane przez powiatowe jednostki organizacyjne powinny być opiniowane przez Powiatowe Rady Rynku Pracy. W związku z powyższym uprzejmie prosimy o ustosunkowanie się do przedmiotowej sprawy i wydanie opinii dotyczącej celowości i zasadności przyznania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów szkolenia.

Z up. Starosty Nowosolskiego
Z-ca Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy
w Nowej Soli

.....
(podpis i pieczęć Dyrektora PUP z up. Starosty)

Tabela Nr 2. Planowane działania i koszty





Lp	Nazwisko i imię	Nazwa formy kształcenia ustawicznego (nazwa szkolenia / kierunek kształcenia / nazwa egzaminu)	Liczba godzin kształcenia ustawicznego	Pełna nazwa instytucji szkoleniowej / Uczelni adres i telefon	Data realizacji formy od do.....	Planowany koszt formy kształcenia na jedną osobę (kwota netto)
KURSY						
1.		Szkolenie „Akademia podatkowa dla średniozaawansowanych”	72	Wektor Szymon Trzemżański, ul. Lawendowa 1, 35-605 Rzeszów, Tel 17 283 10 45	27.06.2019-11.12.2019	3600,00
2.						
3.						
STUDIA PODYPLOMOWE						
1.	Nie dotyczy					
2.						
EGZAMINY						
1.	Nie dotyczy					
2.						

Uwaga!

Ogólna kwota na kształcenie ustawiczne na jednego pracownika (lub pracodawcę) nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym.

Pracodawca może wnioskować maksymalnie o trzy rodzaje kształcenia (np. 3 kursy lub 2 kursy i 1 studia podyplomowe).

Tabela Nr 4. Uzasadnienie wniosku

Lp.	Nazwisko i imię pracownika lub pracodawcy	Priorytet (patrz str. 1)	Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy	Informacja o planach dotyczących dalszego zatrudnienia pracownika / prowadzenia działalności w przypadku pracodawcy
1.		<p>Osoba z priorytetu MRPiPS na 2019 r.:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 1</p> <p><input type="checkbox"/> 2</p> <p><input type="checkbox"/> 3</p> <p><input type="checkbox"/> 4</p> <p><input type="checkbox"/> 5</p> <p><input type="checkbox"/> 6</p> <p>Osoba z priorytetu Rady Rynku Pracy na 2019 r. (Rezerwa):</p> <p><input type="checkbox"/> a</p> <p><input type="checkbox"/> b</p> <p><input type="checkbox"/> c</p>	<p>W czasach ciągłych zmian w przepisach prawa, w tym prawa podatkowego aktualizacja wiedzy jest priorytetem dla naszej jednostki. W związku w tym chciałbym wysłać moją pracownicą ze szkolenie o nazwie „Akademia podatkowa dla średniozaawansowanych”. Chcąc, aby jednostka działała prawidłowo i przestrzegała przepisów prawa musimy szkolić na bieżąco osobę odpowiedzialną za finanse, by nie były popełniane błędy na tym polu. Bez uaktualniania wiedzy możemy mieć poważne problemy finansowe, które spowodują konsekwencje prawne, zwłaszcza w czasach, gdy tak szybko zmieniają się przepisy niezbędne jest aktualizowanie wiedzy, aby być gotowym do pracy w świetle nowych zmian. Zarządzając jednostką budżetową doskonale zdaję sobie sprawę z tego, że bez najnowszych informacji Pani  nie jesteśmy w stanie poprawnie działać. W związku z powyższym chciałbym, aby biorąc udział w szkoleniu uporządkowała posiadaną wiedzę oraz zaktualizowała ją w zakresie najnowszych zmian jakie zachodzą w kwestii podatków VAT, PIT, CIT, bilansowania oraz podatkowego zamknięcia roku. Jako przełożony muszę dbać o wysoki poziom merytorycznego przygotowania moich pracowników. Przepisy prawa podatkowego są</p>	<p>Planem dalszego zatrudnienia w przypadku Pani  jest utrzymanie jej stanowiska pracy poprzez nieustanny rozwój i podnoszenie kompetencji. Dzięki zaangażowaniu w pracę i poszerzaniu wiedzy Pani  może liczyć na stabilne zatrudnienie i kontynuowanie pracy w kolejnych latach. Jako pracodawca nie chce rezygnować z dobrych i rzetelnych pracowników a jedynie ponosić ich kompetencje, aby czyli się pewnie podczas wykonywania obowiązków służbowych.</p>

			bardzo zawikłane, a nie chciałbym, aby były popełniane błędy na tym polu przez pracownicę. Takie działanie pozwoli zachować płynność finansową naszej jednostki i nie narazi ją na niepotrzebne straty finansowe, które mogłyby spowodować poważne skutki prawne.	
2.		<p>Osoba z priorytetu MRPiPS na 2019 r.:</p> <p><input type="checkbox"/> 1</p> <p><input type="checkbox"/> 2</p> <p><input type="checkbox"/> 3</p> <p><input type="checkbox"/> 4</p> <p><input type="checkbox"/> 5</p> <p><input type="checkbox"/> 6</p> <p>Osoba z priorytetu Rady Rynku Pracy na 2019 r. (Rezerwa):</p> <p><input type="checkbox"/> a</p> <p><input type="checkbox"/> b</p> <p><input type="checkbox"/> c</p>		
3.		<p>Osoba z priorytetu MRPiPS na 2019 r.:</p> <p><input type="checkbox"/> 1</p> <p><input type="checkbox"/> 2</p> <p><input type="checkbox"/> 3</p> <p><input type="checkbox"/> 4</p> <p><input type="checkbox"/> 5</p> <p><input type="checkbox"/> 6</p> <p>Osoba z priorytetu Rady Rynku Pracy na 2019 r. (Rezerwa):</p> <p><input type="checkbox"/> a</p> <p><input type="checkbox"/> b</p> <p><input type="checkbox"/> c</p>		