

Uchwała nr 28./2020

*Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nowej Soli z dnia 24 listopada 2020 roku
w sprawie zaopiniowania wniosku dotyczącego możliwości finansowania
z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów szkolenia dla dwóch pracowników
Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego „Elektryk” w Nowej Soli*

Działając na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt 4
ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku
pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1409)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Nowej Soli pozytywnie opiniuje wniosek dotyczący możliwości finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów szkolenia dla dwóch pracowników Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego „Elektryk” w Nowej Soli określony w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



**Bogumiła Gramza
Przewodnicząca
Powiatowej Rady Rynku Pracy
w Nowej Soli**



Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli
Centrum Aktywizacji Zawodowej
ul. Staszica 1c, 67-100 Nowa Sól
tel. 68 388 03 00, fax 68 388 03 01
nowasol.praca.gov.pl sekretariat@pup-nowasol.pl



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Nowa Sól, 19.11.2020r.

IS.076.41.2020.MC

**Powiatowa Rada Rynku Pracy
w/m**

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli zwraca się z prośbą o wydanie opinii dotyczącej możliwości sfinansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów szkolenia dla dwóch pracowników Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego „Elektryk” w Nowej Soli.

Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego „Elektryk” w Nowej Soli złożyło *Wniosek pracodawcy o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego* z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów szkolenia dla dwóch pracowników zatrudnionych na stanowisku Główna księgowa i Specjalista ds. ekonomicznych.

Szkolenie pod nazwą „Kurs rachunkowości dla JST”, o które ubiega się pracodawca jest organizowane przez instytucję szkoleniową Wektor Wiedzy sp. z o. o., ul. Lawendowa 1, 35-605 Rzeszów, w terminie od 26.11.2020 r. do 17.02.2021 r. na kwotę 4.180,00 zł za 2 osoby, gdzie 20% kosztów będzie wkładem własnym pracodawcy.

Pracodawca przedstawił uzasadnienie wybranego szkolenia dla pracowników – Załącznik nr 1.

Zgodnie z art.69 b ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz wyjaśnieniami MRPiPS do ustawy Starosta może przyznać środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla jednostek organizacyjnych powiatu. W przypadku finansowania wniosków jednostek organizacyjnych powiatu istnieje konieczność zachowania szczególnie wysokich standardów przejrzystości przyjmowania wniosków do realizacji, dlatego też wnioski składane przez powiatowe jednostki organizacyjne powinny być opiniowane przez Powiatowe Rady Rynku Pracy. W związku z powyższym uprzejmie prosimy o ustosunkowanie się do przedmiotowej sprawy i wydanie opinii dotyczącej celowości i zasadności przyznania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów szkolenia.

z up. STAROSTY NOWOSÓLSKIEGO

Jolanta Staracka
Z-ca Dyrektora

..... Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli

(podpis i pieczęć Dyrektora PUP z up. Starosty)



Tabela Nr 2. Planowane działania i koszty

Lp	Nazwisko i imię	Nazwa formy kształcenia ustawicznego (nazwa szkolenia / kierunek kształcenia / nazwa egzaminu)	Data realizacji formy od do.....	Planowany koszt formy kształcenia na jedną osobę (kwota netto)
KURSY				
1.	[REDAKTOWANE]	Kurs „ Kurs rachunkowości dla JST”	Od 26.11.2020 do 17.02.2021	2090,00 zł
2.	[REDAKTOWANE]	Kurs „ Kurs rachunkowości dla JST”	Od 26.11.2020 do 17.02.2021	2090,00 zł
3.				
STUDIA PODYPLOMOWE				
1.				
2.				
EGZAMINY				
1.				
2.				

Uwaga!

Pracodawca może wnioskować maksymalnie o trzy rodzaje kształcenia (np. 3 kursy lub 2 kursy i 1 studia podyplomowe).

Tabela Nr 4. Uzasadnienie wniosku

Lp.	Nazwisko i imię pracownika lub pracodawcy	Priorytet (patrz str. 1)	Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy	Informacja o planach dotyczących dalszego zatrudnienia pracownika / prowadzenia działalności w przypadku pracodawcy
1.		<p>Osoba z priorytetu MRPIPS na 2020 r.:</p> <p><input type="checkbox"/> 1</p> <p><input type="checkbox"/> 2</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 3</p> <p><input type="checkbox"/> 4</p> <p><input type="checkbox"/> 5</p> <p><input type="checkbox"/> 6</p> <p><input type="checkbox"/> 7</p> <p>Osoba z priorytetu Rady Rynku Pracy na 2020 r. (Rezerwa):</p> <p><input type="checkbox"/> a</p> <p><input type="checkbox"/> b</p> <p><input type="checkbox"/> c</p> <p><input type="checkbox"/> d</p> <p><input type="checkbox"/> e</p>	<p>Kierowana osoba na szkolenie spełnia kryteria priorytetu nr III, który ma na celu wsparcie kształcenia ustawicznego w danym powiecie lub województwie w zawodzie deficytowym. Zawodem deficytowym dla powiatu nowosolskiego oraz województwa lubuskiego są samodzielni księgowi. Zawód jaki wykonuje w swojej codziennej pracy oraz zakres obowiązków wpisuje się w zawód deficytowy.</p> <p>Doświadczony pracownik to najwyższa wartość firmy. Regularnie zmieniające się przepisy w zakresie podatku wymuszają na pracownikach nieustanne dokształcanie się i aktualizowanie dotąd nabytej wiedzy. Udział w szkoleniu pozwoli mojej pracownicy na jeszcze lepszą orientację w dziedzinie regulacji prawnych w podatku VAT. Program szkolenia, o które wnioskuję bogaty jest w zagadnienia, których znajomość przekłada się na prawidłowe prowadzenie profesjonalnej księgowości.</p>	<p>Planem jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dołożenie obowiązków - aktualizacja posiadanej już wiedzy - rozwój zawodowy - utrzymanie stanowiska pracy - podniesienie kompetencji zawodowych
2.		<p>Osoba z priorytetu MRPIPS na 2020 r.:</p> <p><input type="checkbox"/> 1</p> <p><input type="checkbox"/> 2</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 3</p> <p><input type="checkbox"/> 4</p> <p><input type="checkbox"/> 5</p> <p><input type="checkbox"/> 6</p> <p><input type="checkbox"/> 7</p> <p>Osoba z priorytetu Rady Rynku Pracy na 2020 r. (Rezerwa):</p> <p><input type="checkbox"/> a</p> <p><input type="checkbox"/> b</p> <p><input type="checkbox"/> c</p> <p><input type="checkbox"/> d</p> <p><input type="checkbox"/> e</p>	<p>Kierowana osoba na szkolenie spełnia kryteria priorytetu nr III, który ma na celu wsparcie kształcenia ustawicznego w danym powiecie lub województwie w zawodzie deficytowym. Zawodem deficytowym dla powiatu nowosolskiego oraz województwa lubuskiego są pracownicy ds. rachunkowości i księgowości. Zawód jaki wykonuje w swojej codziennej pracy oraz zakres obowiązków wpisuje się w zawód deficytowy.</p> <p>Doświadczony pracownik to najwyższa wartość firmy. Regularnie zmieniające się przepisy w zakresie podatku wymuszają na pracownikach nieustanne dokształcanie się i aktualizowanie dotąd nabytej wiedzy. Udział w szkoleniu pozwoli mojej pracownicy na jeszcze lepszą orientację w dziedzinie regulacji prawnych w podatku VAT. Program szkolenia, o które wnioskuję bogaty jest w zagadnienia, których znajomość przekłada się na prawidłowe prowadzenie profesjonalnej księgowości.</p>	<p>Planem jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dołożenie obowiązków - aktualizacja posiadanej już wiedzy - rozwój zawodowy - utrzymanie stanowiska pracy - podniesienie kompetencji zawodowych