

## Uchwała nr 18/2021

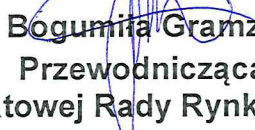
*Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nowej Soli z dnia 15 grudnia 2021 roku  
w sprawie zaopiniowania kryteriów dostępu do form pomocy realizowanej przez PUP  
Nowa Sól w 2022 r.*

Działając na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt. 4 ustawy  
z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy  
(t.j. Dz.U. z 2021 poz. 1100 ze zm.)

### **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Nowej Soli pozytywnie opiniuje kryteria dostępu do form pomocy realizowanej przez PUP Nowa Sól w 2022 r. określonych w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

  
**Bogumiła Gramza**  
**Przewodnicząca**  
**Powiatowej Rady Rynku Pracy**  
**w Nowej Soli**

## **Kryteria dostępu do form pomocy realizowanej przez PUP Nowa Sól w 2022 r.**

Wydatkując środki FP na aktywizację osób bezrobotnych przyjmuje się niżej wskazane zalecenia przy rozpatrywaniu wniosków w niżej wskazanych formach:

staże	<p>Nie przyznaje się stażu ORGANIZATOROM:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- którzy nie gwarantują zatrudnienia;</li> <li>- którzy prowadzili działalność poniżej jednego miesiąca;</li> <li>- u których nie ma warunków, aby opiekun prawidłowo realizował swoją funkcję np.: poprzez jego częstą nieobecność podczas realizacji przez stażystę programu stażu;</li> <li>- którzy w roku kalendarzowym złożenia wniosku oraz roku poprzedzającym nie wywiązali się ze złożonej we wniosku wobec urzędu gwarancji zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z przyczyn leżących po stronie organizatora.</li> </ul> <p>Dodatkowo w przypadku niewywiązania się z gwarancji zatrudnienia złożonej we wniosku Urzędowi służy prawo wstrzymania współpracy z danym Pracodawcą w zakresie realizacji wszystkich form wsparcia przez okres 12 miesięcy kalendarzowych liczonych od dnia, w którym powinno nastąpić zatrudnienie zgodnie z umową.</p> <p>Nie przyznaje się stażu osobom BEZROBOTNYM:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- które posiadają doświadczenie zawodowe na tym samym stanowisku pracy (tj. wykonywały pracę przez okres co najmniej 6 miesięcy w ostatnich 12 miesiącach);</li> <li>- które zainteresowane są odbyciem stażu u tego samego pracodawcy co odbywali praktykę jako pracownik młodociany jeżeli wniosek złożony przez pracodawcę nie zawiera gwarancji zatrudnienia na okres co najmniej 3 miesięcy na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy;</li> <li>- które są członkami najbliższej rodziny organizatora stażu tj.: małżonek organizatora stażu, rodzice organizatora stażu, rodzeństwo organizatora stażu, dzieci organizatora stażu własne lub przysposobione, teść lub teściowa organizatora stażu, synowa lub zięć organizatora stażu;</li> <li>- których adres zamieszkania jest taki sam jak adres miejsca wykonywania działalności gospodarczej organizatora stażu bądź tożsamy z miejscem odbywania stażu.</li> </ul> <p>Ze względu na wysokie zapotrzebowanie osób bezrobotnych na organizację stażu racjonalność wydatkowania środków publicznych nie przedłuża się staży już organizowanych. Ustala się okres trwania stażu do 6 miesięcy. Dyrektor ma prawo wyrazić zgodę na organizację stażu na okres do 12 miesięcy. W przypadku jeżeli nadal będzie większa ilość wniosków od możliwości finansowych, ilość stanowisk stażu ulega zmniejszeniu celem umożliwienia organizacji stażu w jak najszerszej grupie pracodawców.</p>
w stosunku do form zatrudnieniowych	<p>Do organizatora danej formy nie zostanie skierowana osoba, która wykonywała pracę u niego w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 3 m-cy w ostatnich 12 m-ach – nie dotyczy zadania zwrot kosztów składek na ubezpieczenie społeczne osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, robot publicznych, oraz pracowników młodocianych odbywających praktyczną naukę zawodu.</p> <p>Nie przyznaje się wsparcia pracodawcy, przedsiębiorcy, organizatorowi, który prowadzi działalność gospodarczą poniżej 1 miesiąca, a w przypadku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy poniżej 6 m-cy.</p>
prace interwencyjne	<p>Kwota refundacji <del>1000,00 zł</del> <b>1.200,00 zł</b> + ZUS/m-c/1 osoba w pełnym wymiarze czasu pracy. Ustala się maksymalny okres refundacji 6 miesięcy. <del>Prace interwencyjne dla osób 50+ zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie okresu refundacji.</del> <b>Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanych osób przez cały okres trwania umowy (okres refundacji + ustawowo wymagany okres zatrudnienia po refundacji – łącznie 9 miesięcy) oraz do dodatkowego zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach gwarancji zatrudnienia przez minimalny okres 30 dni, na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. W przypadku niewywiązania się z gwarancji zatrudnienia złożonej we wniosku Urzędowi służy prawo wstrzymania współpracy z danym Pracodawcą w zakresie realizacji wszystkich form wsparcia przez okres 12 miesięcy liczonych od dnia, w którym powinno nastąpić zatrudnienie w ramach gwarancji zatrudnienia.</b></p>
dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnienie pracowników 50+	<p>Ustala się maksymalną kwotę refundacji za 1 osobę na 1 miesiąc w kwocie <del>1200,00 zł</del> <b>1.500,00 zł</b></p>
roboty publiczne	<p>Ustala się maksymalną kwotę refundacji na robotach publicznych za 1 osobę na 1 miesiąc w kwocie <del>1.600,00 zł</del> <b>2.400,00 zł</b> + ZUS. Maksymalny okres odbywania robot publicznych przez osobę bezrobotną wynosi 6 miesięcy w danym roku budżetowym. <b>Organizator/Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia po okresie refundacji na minimum 30 dni w ramach gwarancji zatrudnienia. W przypadku niewywiązania się z gwarancji zatrudnienia złożonej we wniosku Urzędowi służy prawo wstrzymania współpracy z danym Pracodawcą w zakresie realizacji wszystkich form wsparcia przez okres 12 miesięcy liczonych od dnia, w którym powinno nastąpić zatrudnienie w ramach gwarancji zatrudnienia.</b></p>
szkolenia	<p>Szkolenia indywidualne – nie będą organizowane w trybie indywidualnym szkolenia językowe oraz komputerowe ze względu na ich niską efektywność zatrudnieniową. W sytuacji, gdy wniosek o szkolenie indywidualne w tym zakresie zawiera gwarancję zatrudnienia Dyrektor ma prawo wyrazić zgodę na sfinansowanie tego rodzaju szkoleń. W pierwszej kolejności realizowane będą wnioski z gwarancją zatrudnienia.</p> <p>Nie przyznaje się dofinansowania na szkolenie osobom bezrobotnym, które w okresie 3 lat (rok kalendarzowy złożenia wniosku oraz dwa lata poprzedzające) nie wywiązały się z zobowiązania dotyczącego podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub podjęcia działalności gospodarczej w terminie określonym w umowie.</p>
studia podyplomowe	<p>Ustala się, że w roku bieżącym nie będzie udzielane tego rodzaju wsparcie ze względu na niską efektywność zatrudnieniową oraz planowane ograniczenie</p>

	środków FP.
bon szkoleniowy	Nie przyznaje się dofinansowania w ramach bonu szkoleniowego osobom bezrobotnym, które w okresie 3 lat (rok kalendarzowy złożenia wniosku oraz dwa lata poprzedzające) nie wywiązały się z zobowiązania dotyczącego podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub podjęcia działalności gospodarczej w terminie określonym w umowie.
zabezpieczenie umowy poręczeniem oraz wekslem z poręczeniem wekslowym (aval)	Wnioskodawca zobowiązany jest do wskazania poręczyciela, którego minimalny miesięczny dochód netto lub wynagrodzenie emerytalne netto wynosi co najmniej <del>2300</del> 2500 zł netto oznacza kwotę uzyskiwaną „na rękę” tj. po odjęciu należności publicznoprawnych oraz zobowiązań z tytułu zaciągniętych kredytów, pożyczek, poręczeń lub innych. Szczegółowe wytyczne dotyczące zabezpieczenia poręczeniem oraz wekslem z poręczeniem wekslowym (aval) uregulowane są w regulaminach w sprawie przyznawania środków w zależności od wybranej formy wsparcia.
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ustala się, że wsparcie udzielane jest do <del>20.000,00 zł</del> 25 000,00 zł oraz ogranicza się wysokość wsparcia na rzecz zakupu pojazdu samochodowego do wysokości 10.000,00 zł (ograniczenie nie dotyczy działalności gospodarczych, w których środek transportu jest podstawowym narzędziem pracy np. kurier). Nie uznaje się do rozliczenia w ramach wydatkowanych środków zakupów pomiędzy osobami zamieszkującymi lub zameldowanymi pod tym samym adresem. Nie uznaje się do rozliczenia w ramach wydatkowanych środków zakupów poniesionych na podstawie umowy kupna – sprzedaży niepotwierdzonej fakturą bądź rachunkiem, za wyjątkiem zakupu samochodu oraz w przypadku, gdy wartość rynkowa nowego przedmiotu przewyższa kwotę przyznanych środków.
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Ustala się, że wsparcie udzielane jest do <del>20.000,00 zł</del> 25 000,00 zł. <b>Przyjmuje się że w 2022 r. udzielane będzie wsparcie maksymalnie na dwa stanowiska pracy dla jednego pracodawcy w całym roku.</b> W przypadku ubiegania się przez pracodawcę o więcej niż jedno drugie stanowisko w danym roku budżetowym kwota refundacji wynosi również 25 000,00 zł na drugie i każde kolejne stanowisko ulega zmniejszeniu do 17.000 zł o ile są środki na realizację tego zadania. Ogranicza się wysokość wsparcia na rzecz zakupu pojazdu samochodowego do wysokości 10.000,00 zł – ograniczenie nie dotyczy samodzielnego stanowiska kierowcy. Nie uznaje się do rozliczenia w ramach wydatkowanych środków zakupów pomiędzy osobami zamieszkującymi lub zameldowanymi pod tym samym adresem Nie uznaje się do rozliczenia w ramach wydatkowanych środków zakupów poniesionych na podstawie umowy kupna – sprzedaży niepotwierdzonej fakturą bądź rachunkiem, za wyjątkiem zakupu samochodu oraz w przypadku, gdy wartość rynkowa nowego przedmiotu przewyższa kwotę przyznanych środków.
bon dla przedsiębiorcy	W ramach Nowosolskich Targów Pracy i Edukacji w procedurze konkursu organizowanego przez Starostwo Powiatowe przy partnerskim udziale Powiatowego Urzędu Pracy przyznany został bon dla przedsiębiorcy w wysokości 20 000,00 zł. Bon zawiera gwarancję otrzymania środków publicznych na dowolną formę wsparcia udzielaną przez Powiatowy Urząd Pracy, pod warunkiem spełnienia wymogów wynikających z obowiązujących przepisów prawa regulujących zasady rozpatrywania i przyznawania środków dla wybranej przez beneficjanta formy oraz złożenia właściwego wniosku. Bon daje pierwszeństwo w rozpatrywaniu wniosku, a beneficjent zobowiązany jest do zgłoszenia, wyboru formy wsparcia zawarcia stosownej umowy oraz rozpoczęcie formy wsparcia w ramach środków finansowych bonu w terminie wskazanym przez Dyrektora urzędu.
bon na zasiedlenie	Ustala się, że wsparcia w postaci bonu na zasiedlenie nie otrzymają wnioskodawcy, którzy w ciągu trzech miesięcy przed złożeniem wniosku byli zatrudnieni u tego samego pracodawcy, u którego zamierzają podjąć zatrudnienie po otrzymaniu bonu.
wsparcie towarzyszące zwrot kosztów przejazdu, zakwaterowania, opieki na wszystkie formy	Ustala się, że w roku bieżącym nie będzie udzielane tego rodzaju wsparcie ze względu na potrzebę zaktywizowania jak największej liczby osób bezrobotnych w głównych formach wsparcia (nie dotyczy bonu stażowego i bonu szkoleniowego) oraz planowane ograniczenie środków FP.
stypendium nauka	Ustala się, że w roku bieżącym udzielane będzie wsparcie w postaci stypendium nauka na okres 12 miesięcy na podjęcie kształcenia (w rozumieniu pierwszego roku) pod warunkiem, że osoba bezrobotna rozpocznie kształcenie po raz pierwszy, na wyższym poziomie w stosunku do najwyżej ukończonego oraz kierunku kształcenia umożliwi jej zdobycie kwalifikacji zawodowych. Poziomy kształcenia to: szkoła podstawowa, gimnazjum, szkoła ponadgimnazjalna, szkoła wyższa. Przez wyższy poziom rozumie się podjęcie nauki w kolejnej szkole w stosunku do najwyżej ukończonej np. szkoła wyższa po szkole ponadgimnazjalnej, szkoła ponadgimnazjalna po gimnazjum itd. Kształcenie w szkole ponadgimnazjalnej na innym kierunku lub też w innego rodzaju szkole w sytuacji posiadania ukończonej szkoły ponadgimnazjalnej nie spełnia warunku podjęcia kształcenia na poziomie wyższym. Podjęcie kształcenia na poziomie, który wcześniej został podjęty a nie ukończony nie spełnia warunku podjęcia kształcenia po raz pierwszy.
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Urząd przyznaje dofinansowanie dla podmiotów posiadających siedzibę główną lub oddział w stosunku do pracowników zatrudnionych na terenie powiatu nowosolskiego. Udziela się wsparcia Pracodawcom, którzy chcą uzyskać dofinansowanie dla pracowników, pod warunkiem, że na dzień składania wniosku dany pracownik przepracował okres min. 3 miesięcy na umowę o pracę na min. ½ etatu i nadal pozostaje w zatrudnieniu. Udziela się wsparcia Pracodawcom, którzy chcą uzyskać dofinansowanie dla siebie, pod warunkiem, że na dzień składania wniosku pracodawca prowadzi działalność przez okres min. 3 miesięcy i zatrudnia co najmniej 1 pracownika, który przepracował okres min. 3 miesięcy na umowę o pracę na min. ½ etatu. Urząd nie finansuje ze względu na wysokie zapotrzebowanie w ramach KFS szkoleń realizowanych poza granicami Polski. Ze względu na wysokie zapotrzebowanie ze strony pracodawców na finansowanie działań w ramach KFS Urząd nie finansuje badań lekarskich: ubezpieczeń NNW i badań potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego zleconego firmie zewnętrznej. Ustala się, że <b>wniosek pracodawcy w danym naborze pracodawca może złożyć tylko jeden wniosek</b> ubiegającego się o wsparcie w ramach KFS <b>zawierający</b>

	<p>maksymalnie może zawierać trzy elementy (szkolenia/studia podyplomowe/egzamininy).</p> <p>W celu zwiększenia dostępności i umożliwienia skorzystania ze wsparcia nowym pracodawcom przyjmuje się zasadę – pierwszeństwo mają pracodawcy, którzy ze środków KFS do tej pory nie korzystali <b>w roku 2022 oraz 2021.</b></p>
dodatek aktywizacyjny	<p><del>Ustala się, że wysokość świadczenia wynosi 600,00 zł. Kwota ta podlega waloryzacji, zgodnie z przepisami w tym zakresie.</del></p> <p><b>Ustala się, że wysokość świadczenia wynosi 50% zasiłku, o którym mowa w art.72 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Dodatek aktywizacyjny podlega waloryzacji, zgodnie z przepisami w tym zakresie.</b></p>

Dyrektor w sytuacji posiadania środków Funduszu Pracy ma prawo wycofania się z realizacji ww. kryteriów na poczet zwiększenia wsparcia dla osób bezrobotnych bez konieczności uzyskania zgody Powiatowej Rady Rynku Pracy. Ponadto Dyrektor ma prawo w ramach różnego rodzaju projektów czy programów realizować wsparcie umożliwiające udzielenie kompleksowej pomocy dla osób bezrobotnych zgodnie z wytycznymi do tych projektów, programów. Jeśli urząd współpracuje (formalnie lub nieformalnie) w projektach podjętych w latach poprzednich może dopełnić swoich deklaracji i zobowiązań wynikających z wcześniej nawiązanej współpracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, Dyrektor może podjąć decyzję o odstępstwie od postanowień zawartych w niniejszych kryteriach. Każdorazowo podczas podejmowania decyzji, także w sytuacjach nie przewidzianych w niniejszych kryteriach Dyrektor PUP kieruje się zasadą, iż wydatki publiczne powinny być dokonywane:

- w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów,
- w sposób umożliwiający terminową realizację zadań,
- w wysokości i terminach wynikających z wcześniej zaciągniętych zobowiązań.