

## Uchwała nr <sup>4</sup>...../2020

*Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nowej Soli z dnia 10 maja 2021 roku  
w sprawie zaopiniowania Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy  
w Nowej Soli w 2019 roku*

Działając na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt 4  
ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku  
pracy (t.j. Dz.U. z 2020 poz. 1409 z późn. zm.)

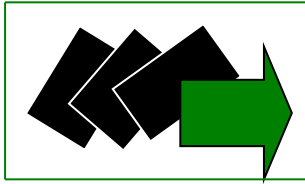
### **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Nowej Soli pozytywnie opiniuje  
Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli w 2020 roku,  
określony w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



**Bogumiła Gramza  
Przewodnicząca  
Powiatowej Rady Rynku Pracy  
w Nowej Soli**



**POWIATOWY URZĄD PRACY w Nowej Soli**  
**ul. Staszica 1 c 67-100 Nowa Sól**  
**tel. 068-387-32-42 e-mail : sekretariat@pup-nowasol.pl**

***SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W NOWEJ SOLI W 2020 ROKU***

*Nowa Sól, kwiecień 2021 r.*

## **Wstęp**

*Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli jest jednostką wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, jako jednostka organizacyjna sektora finansów publicznych.*

*Urząd Pracy swoim obszarem działania obejmuje Powiat Nowosolski, w tym następujące gminy: Nowa Sól – miasto, Nowa Sól – gmina wiejska, Nowe Miasteczko, Otyń, Siedlisko, Bytom Odrzański, Kolsko, Kożuchów.*

*Do zakresu działania Urzędu należy wykonywanie zadań wynikających przede wszystkim z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz realizacja obowiązków samorządu powiatowego z zakresu polityki rynku pracy.*

*Niniejsze sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli w 2020 roku zawiera opis zmian, jakie nastąpiły w zakresie stanu i struktury bezrobocia w powiecie nowosolskim. W materiale zaprezentowano ponadto działania służb zatrudnienia oraz warunki pracy, w jakich realizowano zadania ustawowe.*

*Sporządził  
Zespół pracowników PUP  
w Nowej Soli*

*Zatwierdził  
Dyrektor Urzędu  
Pani Katarzyna Podgórska*

## Spis treści

<i>Wstęp</i> .....	2
<b><i>INFORMACJE O DZIAŁANIACH AKTYWIZUJĄCYCH KIEROWANYCH DO OSÓB BEZROBOTNYCH Z POWIATU NOWOSOLSKIEGO REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W NOWEJ SOLI ORAZ OBSŁUGA CUDZOZIEMCÓW W 2020 ROKU</i></b> .....	5
1.1 Pośrednictwo pracy .....	6
1.2 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa .....	12
1.3 Tarcza antykryzysowa.....	14
1.4 Aktywizacja osób bezrobotnych .....	15
1.5 Pomoc państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę .....	19
1.6 Zatrudnianie cudzoziemców .....	19
1.7 Pomoc publiczna .....	25
1.8 Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) .....	26
<b><i>INFORMACJE O STANIE BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU NOWOSOLSKIEGO W 2020 ROKU</i></b> .....	31
2.1 Rejestracja bezrobotnych .....	32
2.2 Obsługa administracyjna bezrobotnych .....	37
2.3 Analiza decyzji administracyjnych wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli .....	38
<b><i>WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY W 2020 ROKU</i></b> .....	41
3.1 Struktura wydatków FP .....	42
3.2 Wydatkowanie środków FP w roku 2020 wg sprawozdania MRPiPS-02 .....	44
3.3 Zamówienia publiczne .....	47
3.4 Windykacja nienależnie pobranych świadczeń.....	48
<b><i>WARUNKI REALIZACJI ZADAŃ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W NOWEJ SOLI W 2020 ROKU</i></b> .....	51
4.1 Struktura zatrudnienia .....	52
4.2 Wykonanie planu finansowego .....	53
4.3 Sytuacja lokalowa, wyposażenie techniczne oraz funkcjonowanie urzędu pracy .....	58
4.4 Warunki pracy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy .....	61
4.5 Ochrona środowiska .....	63
4.6 Skargi i wnioski.....	63



## **Rozdział I**

### **INFORMACJE O DZIAŁANIACH AKTYWIZUJĄCYCH KIEROWANYCH DO OSÓB BEZROBOTNYCH Z POWIATU NOWOSOLSKIEGO REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W NOWEJ SOLI ORAZ OBSŁUGA CUDZOZIEMCÓW W 2020 ROKU**

## 1.1 Pośrednictwo pracy

Rok 2020 przyniósł wiele zmian zarówno w gospodarce jak i w życiu społecznym. Nagły i nieoczekiwany wybuch epidemii zmienił oblicze dnia codziennego. Sytuacja epidemiologiczna w kraju i na świecie mocno wpłynęła na rynek pracy oraz realizację tutejszego pośrednictwa pracy. Pandemia koronawirusa z dnia na dzień zmieniła sytuację nie tylko na polskim rynku pracy. Firmy wstrzymywały nabory, skracaly czas pracy, niektóre firmy na pewien czas ogłaszały całkowity postój zakładu. W następstwie całej sytuacji pracodawcy zgłaszali znacznie mniejszą liczbę ofert pracy, a ograniczona obsługa bezpośrednia osób bezrobotnych skutkowałą zmniejszeniem liczby wydanych skierowań do pracy.

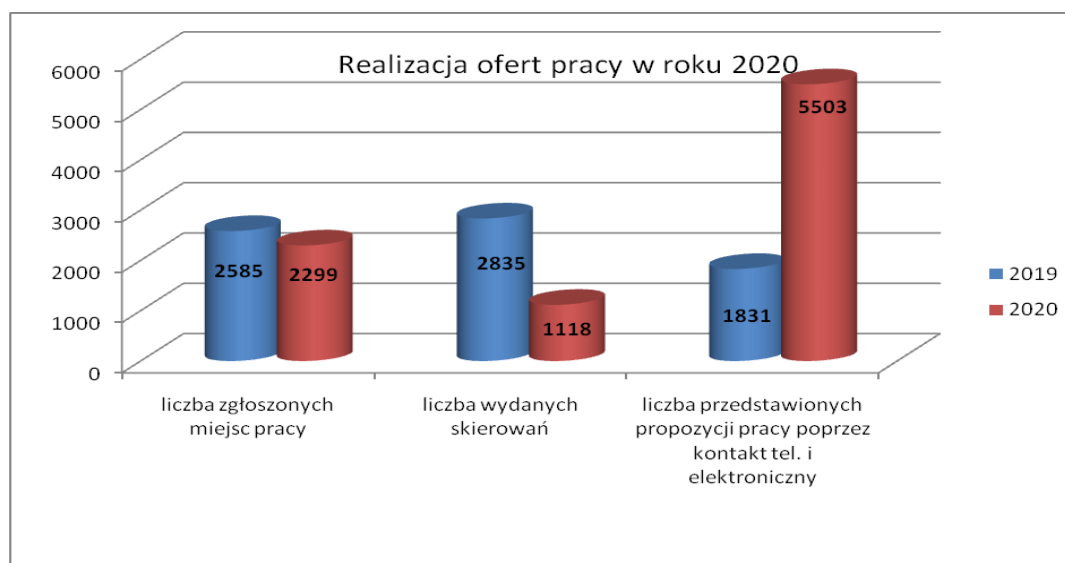
I tak w okresie od stycznia do grudnia 2020 roku pośrednictwo pracy przyjęło do realizacji **2299** ofert pracy. W wyniku wizyt pośrednicy pozyskali łącznie **971** miejsc pracy, w tym **426** miejsc subsydiowanych oraz **545** niesubsydiowanych. W badanym okresie **1328** ofert zostało zgłoszonych przez pracodawców. Większość przyjętych do urzędu ofert pracy na prośbę pracodawców była realizowana w tzw. formie „otwartej”, z których mogły korzystać zarówno osoby bezrobotne jak i osoby niezarejestrowane w tutejszym PUP.

W roku 2020 w związku z ograniczeniem obsługi bezpośredniej spowodowanej sytuacją epidemiologiczną COVID-19, większość kontaktów z bezrobotnymi odbywała się zdalnie: telefonicznie lub elektronicznie. Sytuacja ta spowodowała mniejszą do roku ubiegłego liczbę wydanych skierowań do pracy, które ograniczyły się jedynie do wydanych na formy aktywne. Niemniej jednak realizacja ofert nadal stanowiła główny cel pośrednictwa, a pracownicy swoje działania związane z wydawaniem skierowań zastąpili telefonicznym przedstawianiem propozycji pracy i stażu. Intensyfikacja tych działań pozwoliła na przedstawienie **5503** razy propozycji ofert i wydanie łącznie **1118** skierowań.

W ramach działań urzędu tj. na podstawie zgłoszonych ofert pracy oraz własnej aktywności w omawianym okresie pracę podjęło **1828** osób.

W 2020 roku znacznie ograniczona została rola giełd pracy, jako możliwości uzupełnienia wakatów przez pracodawców. W okresie pierwszego kwartału 2020 roku zorganizowano **6** giełd pracy, w wyniku których **5** osób podjęło zatrudnienie. W momencie wybuchu pandemii koronawirusa oraz nałożonych obostrzeń epidemicznych zaprzestano organizacji giełd pracy.

Poniżej przedstawiono efekt najistotniejszych działań związanych z realizacją ofert pracy w latach 2019 i 2020 r. (rys. 1).



Rys. 1. Realizacja zgłoszonych miejsc pracy w roku 2020

Rynek pracy w minionym roku w zasadniczy sposób został ukształtowany i zmodyfikowany przez pandemię COVID-19. Analizując dane statystyczne zauważyć można spadek zarówno miejsc pracy, jak i liczby wydanych skierowań w porównaniu do roku ubiegłego. Jest to przede wszystkim wynik sytuacji na rynku pracy oraz zmian, do jakich doszło w dobie pandemii w zakresie działalności pośrednictwa pracy. Zasadnicza zmiana została dokonana w formie kontaktu z klientem urzędu: pracodawcą i bezrobotnym. Obsługa bezpośrednia została zastąpiona kontaktem telefonicznym lub elektronicznym, natomiast skierowanie do pracodawcy zastąpiono ustną i sms-ową informacją nt. wolnego miejsca pracy. W wyniku zmian wielokrotność przedstawionych telefonicznie lub elektronicznie propozycji pracy w roku 2020 zwiększyła się **ponad trzykrotnie** w porównaniu do roku ubiegłego.

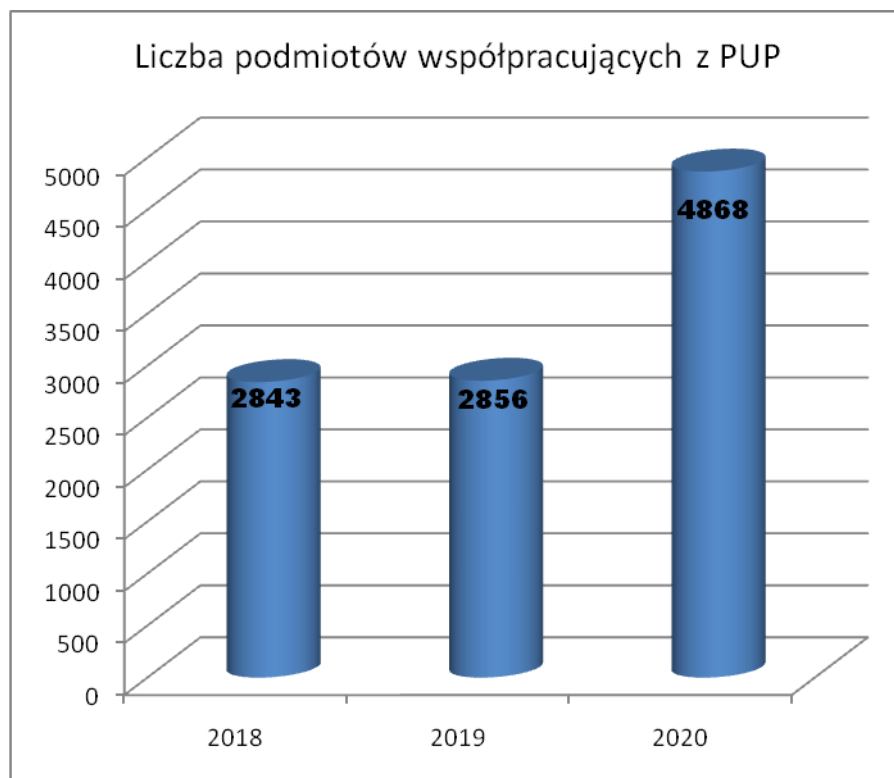
W ramach kontaktów z klientami urzędu wysłano łącznie **27.948** sms-ów oraz **459** maili, które zawierały informacje nt. aktualnych ofert pracy oraz promowały usługi tutejszego urzędu.

W omawianym okresie pośrednicy przeprowadzili ok. **6469** porad i rozmów pośredniczych zarówno telefonicznych jak i bezpośrednich z bezrobotnymi i pracodawcami. Jest to liczba prawie **2-krotnie** wyższa niż w 2019 roku. Rozmowy dotyczyły przede wszystkim zasad współpracy klienta z urzędem w okresie epidemii, aktualnie realizowanych ofert pracy i staży, informacji nt. form wsparcia dla przedsiębiorców i bezrobotnych, informacji o przysługujących im prawach i obowiązkach oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy w dobie pandemii.

W roku 2020 pracownicy urzędu ustalili z osobami bezrobotnymi **3117** nowych Indywidualnych Planów Działania. Plan ten to osobisty program poszukiwania pracy. Polega na ustaleniu szeregu działań możliwych do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie oraz działań do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego, których efektem ma być podjęcie zatrudnienia, działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.



Działania pomocowe państwa ukierunkowane na walkę ze skutkami gospodarczymi pandemii narzuciły na wiele instytucji, w tym na powiatowe urzędy pracy dodatkowe obowiązki. W wyniku ich realizacji tutejsze pośrednictwo pracy zwiększyło grono dotychczas współpracujących przedsiębiorców. I tak na koniec roku 2020 współpracowało z **4868** przedsiębiorcami tj. o **2012** podmiotów więcej niż w roku ubiegłym. Blisko **2-krotny** wzrost liczby spowodowany był napływem wniosków lokalnych przedsiębiorców i pracodawców, którzy starali się o pomoc finansową dla siebie w ramach tarczy antykryzysowej.



Rys. 2. Liczba podmiotów współpracujących z tutejszym urzędem.

W 2020 roku podjęto **5939** kontaktów z pracodawcami, w tym **2061** po raz pierwszy. W wyniku kontaktów urząd pozyskiwał informacje na temat funkcjonowania danej firmy w trudnym czasie pandemii, ustalał ewentualne zapotrzebowanie na nowych pracowników, pozyskiwał oferty pracy w ramach pośrednictwa, promował aktywne formy wsparcia, informował o pomocy z tarczy antykryzysowej oraz aktualizował karty pracodawców w bazie danych.

Poprzez prowadzone wizyty i kontakty pośrednictwo nieustannie pracowało na utrzymanie właściwego wizerunku urzędu oraz poprawę już nawiązanej współpracy. Osobiście (w I kwartale roku) oraz najczęściej telefonicznie pozyskiwano dane niezbędne do opiniowania wniosków pracodawców (dotyczy miejsc subsydiowanych) oraz zbierano informacje, które pozwalały „dopasować się” do potrzeb pracodawców i trafnie dobierać kandydatów do pracy w ramach realizowanych ofert. Dzięki takim działaniom tutejsze pośrednictwo utrzymywało wysoki standard świadczonych usług.

Niezmiennie od ponad 13 lat tutejsze pośrednictwo świadczy również usługi w zakresie międzynarodowego pośrednictwa pracy realizowanego w ramach sieci EURES.

W omawianym okresie upowszechniono łącznie **206** ofert pracy (na **1591** wolnych miejsc pracy) i udzielono zainteresowanym blisko **146** informacji nt. realizowanych usług sieci EURES oraz upowszechnianych wakatów. Analizując statystyki z okresu ostatnich dwóch lat zaobserwować można znaczny spadek w realizacji tej usługi. Sytuacja epidemiologiczna, mocno ograniczona mobilność osób, możliwość przemieszczania się do innych krajów, co miało zasadniczy wpływ na realizacje zadań z zakresu EURES.

Głównymi partnerami współpracującymi w 2020 roku z tutejszym urzędem byli przede wszystkim lokalni przedsiębiorcy. Spośród zakładów, które najczęściej zgłaszały oferty pracy, zgłaszały największą liczbę ofert oraz korzystały z usług pośrednictwa pracy w ww. okresie należy wymienić:

- Personnel Service Sp. z o.o.
- Forum Polska Ukraina Sp. z o.o.
- Gedia Poland Sp. z o.o.
- Human Capital Services Sp. z o.o.
- Prezero Service Zachód Sp. z o.o.
- Leks Sp. z o.o.
- Jost Polska Sp. z o.o.
- Emat HRC Elżbieta Matysiak
- Fabryka Mebli Benix Kaczorowscy S.J.
- Smart Work Sp. o.o.
- Komenda Powiatowa Policji w Nowej Soli
- Evin Food Production Sp. z o.o.
- Przedsiębiorstwo Budowlano- Drogowe „Kambud” Wiktor Kamzelski
- Dom Pomocy Społecznej w Kozuchowie
- Welt Plastik Krzysztof Fitas
- Bad Element Polska Sp. z o.o.
- Agronomik Polska Sp. z o.o.
- Kwiatex Autoservice Roman Kwiatkowski
- Fundacja Porozumienie Wzgórz Dalkowskich
- Melaco Sp. z o.o.
- Młaskawa Piotr „M. P- Bud” – Usługi Budowlane
- Master Meble Bartosz Mikołajczuk
- Wielospecjalistyczny Szpital SPZOZ w Nowej Soli
- Zakład Usług Rehabilitacyjno- Socjalnych Sp. z o.o.
- Odlewnia Żeliwa Nowa Sól Sp. z o.o.
- Urzędy gmin, szkoły, przedszkola
- oraz podmioty gospodarcze z sektora mini przedsiębiorstw w branży transportowej, usługowej, handlowej.

Pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników w zawodach:

- pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle - **675** miejsc pracy,
- pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali - **128** miejsc pracy,
- robotnik gospodarczy - **63** miejsca pracy,
- kierowca samochodu dostawczego - **60** miejsc pracy,

- sprzedawca - **50** miejsc pracy,
- pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni - **44** miejsca pracy,
- pomocniczy robotnik budowlany - **43** miejsca pracy,
- operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych - **41** miejsc pracy,
- szwaczka maszynowa - **39** miejsc pracy,
- magazynier - **37** miejsc pracy,
- technik prac biurowych - **36** miejsc pracy,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej - **35** miejsc pracy,
- salowa - **35** miejsc pracy,
- ładowacz nieczystości stałych - **30** miejsc pracy,
- sortowacz surowców wtórnych - **30** miejsc pracy,
- sortowacz odpadów komunalnych - **30** miejsc pracy,
- pomocniczy robotnik drogowy - **30** miejsc pracy.

Zgłaszane oferty pracy dotyczyły najczęściej następujących działów gospodarki:

- przetwórstwo przemysłowe - **908** miejsc pracy,
- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - **636** miejsc pracy,
- budownictwo - **277** miejsc pracy,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - **265** miejsc pracy,
- pozostała działalność usługowa - **220** miejsc pracy,
- administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne - **186** miejsc pracy,
- transport i gospodarka magazynowa - **112** miejsc pracy,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - **107** miejsc pracy,
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo - **102** miejsc pracy,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna - **102** miejsca pracy,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - **92** miejsca pracy,
- edukacja - **70** miejsc pracy,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa - **38** miejsc pracy,
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i opadami oraz działalność związana z rekultywacją - **28** miejsc pracy.

Rok 2020 był rokiem całkiem odmiennym od pozostałych. Biorąc pod uwagę wytyczne GIS-u, niektóre z wcześniej realizowanych wydarzeń nie mogły być zorganizowane. Przede wszystkim nie odbyły się organizowane corocznie Targi Pracy, na które czekali zarówno pracodawcy jak i osoby bezrobotne.

W ubiegłym roku w większości przypadków odbywały się jedynie wydarzenia, w których brała udział ograniczona liczba osób lub takie, które nie wymagały bezpośredniego kontaktu i mogły odbywać się zdalnie. Do spotkań grupowych doszło wyłącznie w I kwartale ubiegłego roku. I tak w ramach zawartego porozumienia z WKU z Żagania zorganizowano w siedzibie tutejszego urzędu dwa spotkania promocyjno-

rekrutacyjne dla kandydatów zainteresowanych zawodową służbą wojskową, służbą przygotowawczą NSR, służbą obrony terytorialnej oraz szkolnictwem wojskowym.

Pośrednicy pracy uczestniczyli w grupowym spotkaniu zorganizowanym dla osób bezrobotnych starających się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej promując działania tutejszego urzędu.

W październiku 2020 pracownicy urzędu pracy, w tym również pośrednicy przygotowali i uczestniczyli w spotkaniu pn. „**Barometr Zawodów**”. Wzięli w nim udział również przedstawiciele agencji pracy działających na lokalnym rynku pracy: EMAT HRC, Exact Systems oraz Audit Doradztwo Personalne. Dzięki przeprowadzonemu badaniu udało się opracować prognozę zapotrzebowania na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym 2021 roku. W efekcie przeprowadzonego badania został opublikowany raport podsumowujący, który rozesłano do lokalnych partnerów. W wyniku przeprowadzonego badania w grupie zawodów deficytowych znaleźli się m.in.: dekarze, piekarze, fizjoterapeuci, lekarze, nauczyciele języków obcych, nauczyciele przedmiotów zawodowych, pielęgniarki i położne. Za zawody nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy uznano pracowników administracyjnych i biurowych, pracowników biur podróży i organizatorów obsługi turystycznej, sekretarki i asystentów oraz specjalistów administracji publicznej.

W dniach 12-13 listopada 2020 roku w ramach inicjatywy sieci Europejskich Publicznych Służb tutejsze pośrednictwo organizowało wydarzenie pt „**Europejskie Dni Pracodawców 2020**”. Celem przedsięwzięcia było zapoznanie lokalnych pracodawców z sytuacją na lokalnym rynku pracy z formami wsparcia oferowanymi przez tutejszy urząd. W ramach wydarzenia urząd udzielał konsultacji lokalnym pracodawcom o możliwości uzyskania pomocy z PUP w zakresie dostępności pracowników na rynku pracy, wszelkich oferowanych przez urząd pracy formach wspierania pracodawców m.in. przy zatrudnianiu pracowników oraz z zakresu podnoszenia kwalifikacji pracowników i pracodawcy. Konsultacje udzielane były w formie indywidualnej przy zachowaniu niezbędnych środków ostrożności. W wydarzeniu wzięło udział **149** pracodawców. Efektem działań było pozyskanie łącznie **14** ofert pracy.

W celu zwiększenia dostępności do ofert realizowanych przez tutejszy urząd pośrednictwo pracy, co tydzień sporządzało zestawienie aktualnych ofert pracy i przesyłało je do okolicznych ośrodków pomocy społecznej, gmin, prasy i radio. Dodatkowo na profilu FB upowszechniano informacje dot. wolnych środków na formy wsparcia oraz sposobu aplikowania na poszczególne z nich. Oprócz działań typowych dla pośrednictwa pracy, pośrednicy wykonywali również obowiązki z zakresu działań pomocowych dla przedsiębiorstw dotkniętych skutkami COVID-19 w ramach tarczy antykryzysowej: weryfikowali złożone wnioski, systematycznie uzupełniali bazę pracodawców o podmioty ubiegające się o pomoc, archiwizowali dokumenty.

Podsumowując, rok 2020 bez wątpienia należał do trudnych i nieprzewidywalnych. W ubiegłym roku musieliśmy zmierzyć się z poważnym globalnym wydarzeniem, jakim była i wciąż jest pandemia COVID-19. Zmieniony pod jej wpływem rynek pracy obecnie mierzy się ze wszystkimi skutkami kryzysu. W wyniku tych wszystkich wydarzeń zasadnicze zmiany zaszły w organizacji pracy tutejszego urzędu, w tym pośrednictwa pracy. Ograniczona obsługa bezpośrednia osób bezrobotnych i pracodawców wymagała od pracowników dużego zaangażowania oraz cierpliwości. Konieczne zmiany dotychczas

wypracowanych zasad obsługi, generowały wiele pracy, która nie zawsze miała odzwierciedlenie w liczbie wydanych skierowań lub przeprowadzonych wizytach. W dobie sytuacji epidemiologicznej tutejszy urząd pracy skupiony był w dużej mierze na działaniach pomocowych dla firm i przedsiębiorstw dotkniętych skutkami koronawirusa. Reasumując, omawiany okres należy uznać za bardzo pracowity, pełen zmian i trudności, które wciąż staramy się skutecznie pokonywać.

## 1.2 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W okresie **01.01.2020 r. – 31.12.2020 r.** z usług poradnictwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli skorzystały **1238** osób zarejestrowanych.

Duży wpływ na realizację usług poradnictwa zawodowego w 2020 r. miała ogłoszona w kraju pandemia koronawirusa. W marcu wprowadzono ograniczenia dotyczące bezpośredniej obsługi klienta. Kontakt z klientami urzędu odbywał się głównie drogą telefoniczną i mailową. W wyniku podjętych działań od tego momentu porady i informacje grupowe zostały odwołane. Spadła również liczba osób kierowanych na badania lekarskie w celu wydania opinii o przydatności zawodowej do pracy, zawodu oraz kierunku szkolenia.

W roku 2020 doradcy zawodowi tut. urzędu udzielili łącznie **892** indywidualne porady zawodowe. Z pomocy świadczonej w takiej formie skorzystało **737 osób**. Indywidualne porady zawodowe realizowano w oparciu o rozmowy doradcze, w ramach których doradcy zawodowi określali wspólnie z osobą korzystającą z porady jej problem zawodowy i sposoby jego rozwiązania. Doradcy zawodowi wskazywali możliwości uzupełnienia wiedzy i umiejętności zawodowych w zakresie szkolnictwa nieodpłatnego oraz szkoleń organizowanych przez urząd pracy. Kierowali osoby bezrobotne na badania lekarskie w celu wydania opinii o przydatności zawodowej do pracy, zawodu oraz kierunku szkolenia zawodowego. W 2020 r. wydano łącznie **18** skierowań do poradni medycyny pracy.

W ramach prowadzonych porad indywidualnych opiniowano:

- wnioski o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- wnioski na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną;
- wnioski o przyznanie bonu szkoleniowego;
- wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie;
- karty kandydata na szkolenie „Mały Biznes”;

W sumie zaopiniowano **116** wniosków oraz **60** kart kandydata na szkolenie „Mały Biznes”.

W toku porad indywidualnych przeprowadzano również badania testowe - diagnozowano profil zainteresowań zawodowych z wykorzystaniem odpowiednich kwestionariuszy oraz opracowywano także Indywidualne Plany Działań. Zostały one przygotowane dla **578 osób**.

Doradcy zawodowi swoje usługi doradcze świadczyli także organizując i prowadząc porady grupowe. W I kwartale roku 2020 zorganizowano **2** spotkania w ramach porad grupowych, w których łącznie wzięło udział **14 osób**.

Zajęcia były poświęcone m.in. tematyce związanej z:

- rozmową kwalifikacyjną (przygotowaniem do rozmowy kwalifikacyjnej, umiejętnością prowadzenia rozmowy z pracodawcą),

- tworzeniem dokumentów aplikacyjnych,
- poznaniem procesu autoprezentacji w sytuacji poszukiwania zatrudnienia.

Realizując usługi poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi umożliwili osobom bezrobotnym udział w grupowych zajęciach z zakresu informacji zawodowej. W 2020 roku zorganizowano **3** spotkania w ramach informacji grupowych, z których skorzystało **27 osób**. Prowadzone spotkania informacyjne poświęcone były tematyce związanej z rozpoczęciem działalności gospodarczej oraz formami pomocy dla osób bezrobotnych. Uczestnikom zaprezentowano usługi i instrumenty rynku pracy, udzielono informacji na temat aktualnych ofert pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowosolskim oraz zapoznano z możliwością skorzystania z bezpłatnych konsultacji z przedstawicielem Okręgowej Inspekcji Pracy, Urzędu Skarbowego i ZUS-u. Omawiano podstawowe zasady ubiegania się o środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej, zapoznano uczestników z formami prawnymi prowadzenia działalności gospodarczej i podstawowym procesem prowadzenia firmy. Spotkania informacyjne prowadzono w taki sposób, aby uczestnicy mieli możliwość wykorzystania zdobytych informacji w poszukiwaniu zatrudnienia.

W 2020 roku doradcy zawodowi udzielili **172** informacje indywidualne, z których skorzystało **141 osób**. Udzielając indywidualnych informacji doradcy zawodowi przekazywali dane o szkołach i instytucjach szkoleniowych, o zasadach przygotowywania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych, o warunkach podejmowania działalności gospodarczej oraz o metodach i sposobach poszukiwania pracy. Udzielali także informacji na temat dostępnych portali internetowych z ofertami pracy pokazując jak można wykorzystać Internet w poszukiwaniu zatrudnienia.

Ponadto, doradcy zawodowi wzięli udział w 4 – dniowych warsztatach dla młodzieży pn. „Wygraj swoją karierę” z zakresu planowania rozwoju osobistego oraz zawodowego prowadzonych przez Fundację na rzecz Collegium Polonicum w Słubicach. Warsztaty skierowane były do uczniów szkół ponadgimnazjalnych z powiatu nowosolskiego.

W listopadzie 2020 r. doradcy zawodowi wychodząc naprzeciw zmianom zachodzącym na rynku pracy oraz biorąc pod uwagę deficyty występujące u osób bezrobotnych opracowali nowy bank programów porad grupowych i spotkań informacyjnych:

- „ABC Przedsiębiorczości – zajęcia motywacyjne w zakresie zakładania własnej działalności gospodarczej”;
- „Autoprezentacja - jak wyrzucić dobre wrażenie na rozmowie kwalifikacyjnej?”;
- „Dokumenty aplikacyjne”;
- „Formy wsparcia dla osób bezrobotnych”;
- „Vademecum przedsiębiorcy – zasady prowadzenia działalności gospodarczej oraz współpracy z PUP”.

Reasumując, w roku 2020 pomimo zmiany dotychczasowych zasad obsługi klienta oraz ograniczeń epidemiologicznych tutejsze poradnictwo zawodowe przeprowadziło łącznie 3237 wizyt/kontaktów z osobami bezrobotnymi.



### 1.3 Tarcza antykryzysowa

Ogłoszony na terytorium Polski stan epidemiczny wywołany koronawirusem wpłynął w sposób istotny na sytuację ekonomiczną firm. W celu złagodzenia negatywnych skutków, jakie ten stan wywołał w działalności przedsiębiorców, w szczególności mikro-, małych i średnich firm resort pracy zaproponował rozwiązania umożliwiające przezwycięzenie tej bardzo trudnej dla wszystkich sytuacji.

Od 1 kwietnia 2020 r. powiatowe urzędy pracy, na podstawie przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 z późn. zm.) realizowały intensywną pomoc na rzecz przedsiębiorców, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji.

Ww. ustawa wprowadziła instrumenty, które wspierają utrzymanie działalności gospodarczej i miejsc pracy w przedsiębiorstwach tj.:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (**art. 15zzb**)

- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (**art. 15zzc**)

- niskoprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (**art. 15zzd**)

- niskoprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (**art. 15zdda**)

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (**art. 15zze**)

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (**art. 15zze<sup>2</sup>**)

- dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (**art.15zze<sup>4</sup>**)

W ramach przydzielonych zadań należało w szybki i skuteczny sposób przeprowadzić reorganizację dotychczasowej pracy urzędu. Czynności wykonywane w ramach wypłaty środków z tzw. tarczy antykryzysowej były bardzo pracochłonne i stresogenne. Było to spowodowane przede wszystkim presją czasu (tzn. nakaz szybkiej realizacji wypłat), nieustannie zmieniającymi się interpretacjami wprowadzonych przepisów oraz wysokością wypłacanych środków. Dodatkowo trudna sytuacja lokalnych przedsiębiorców oraz duży napływ wniosków (nawet ponad 250 dziennie) powodowały konieczność wypracowania nowych zasad pracy oraz generowało wiele dodatkowych czynności administracyjnych. W obsługę wniosków z zakresu działań pomocowych dla przedsiębiorstw dotkniętych skutkami COVID- 19 w ramach tarczy antykryzysowej zaangażowani byli wszyscy pracownicy urzędu.

Wsparcie udzielone w ramach tarczy antykryzysowej realizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli przedstawia poniższa tabela.

	WNIOSKI		UMOWY		
	liczba złożonych wniosków	wartość ze złożonych wniosków	liczba zawartych umów	wartość zawartych umów	Liczba pracowników objętych wsparciem
15zzb	295	8 214 176,81 zł	264	6 962 676,37 zł	1632
15zzc	637	3 595 400,00 zł	569	3 239 600,00 zł	-
15zzd i 15zzda	3701	18 461 258,98 zł	3460	17 239 424,74 zł	-
15zze	3	306 014,29 zł	3	306 014,29 zł	78
15zze <sup>2</sup>	1	8 574,78 zł	1	8 574,78 zł	2
15zze <sup>4</sup>	44	215 500,00 zł	15	75 000,00 zł	-
<b>RAZEM</b>	<b>4681</b>	<b>30 800 924,86 zł</b>	<b>4312</b>	<b>27 831 290,18 zł</b>	<b>1712</b>

#### 1.4 Aktywizacja osób bezrobotnych

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli aktywizował osoby bezrobotne w ramach zadań ustawowych finansowanych z algorytmu oraz w ramach projektów.

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy realizował projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosolskim (V)”;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020 - projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowosolskim (2020)”;

##### ***Projekt współfinansowany z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosolskim (V)”***

W ramach projektu osoby bezrobotne mogły uzyskać następujące wsparcie:

- bon szkoleniowy,
- bon na zasiedlenie
- staż,
- jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

##### ***Projekt współfinansowany z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020 - projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowosolskim (2020)”***

W ramach projektu osoby bezrobotne mogły uzyskać następujące wsparcie:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,



- staż,
- szkolenie zawodowe,
- jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

**Sprawozdanie MRPiPS-01 – Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w związku z podjęciem aktywizacji zawodowej**

<b>Podjęcia form aktywnych:</b>	
prac interwencyjnych	71
robót publicznych	41
podjęcia działalności gospodarczej	77
<i>w tym w ramach bonu na zasiedlenie</i>	2
podjęcia pracy w refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	18
podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	20
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	4
inne w tym:	12
<i>zatrudnienie w ramach refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego poniżej 30 roku życia – uzupełnienie wakatów</i>	4
<i>rozpoczęcie indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego</i>	8
rozpoczęcia szkolenia	72
<i>w tym w ramach bonu szkoleniowego</i>	3
rozpoczęcia stażu	221
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	25
<b>razem podjęcia form aktywnych</b>	<b>561</b>

**Załącznik 6 do sprawozdania MRPiPS-01 Formy wsparcia klientów urzędów pracy**  
(każde podjęcie pracy bez względu na czas trwania pracy)

<b>szkolenia</b>	ukończyły szkolenie	72	
	w tym ramach bonu szkoleniowego	3	
	podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	72	100,00%
	podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	3	100,00%
<b>staże</b>	ukończyły staż	196	
	podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu stażu	169	86,22%
<b>bon na zasiedlenie</b>	otrzymały bon na zasiedlenie	11	
	podjęły pracę w wyniku skorzystania z bonu na zasiedlenie	11	100,00%
<b>prace interwencyjne</b>	ukończyły prace interwencyjne	62	
	podjęły pracę w trakcie lub po pracach interwencyjnych	59	95,16%
<b>roboty publiczne</b>	ukończyły roboty publiczne	41	
	podjęły pracę w trakcie lub po robotach publicznych	36	87,80%
<b>prace społecznie użyteczne</b>	ukończyły prace społecznie użyteczne	18	
	podjęły pracę w trakcie lub po pracach społecznie użytecznych	0	0,00%
<b>dofinansowanie wynagrodzenia (50+)</b>	zakończyły zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia (50+)	7	
	podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu dofinansowania	7	100,00%
<b>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</b>	zakończyły określony w umowie okres prowadzenia działalności gospodarczej	88	
	prowadziły działalność gospodarczą 3 miesiące po zakończeniu umowy	88	100,00%
<b>refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia</b>	zakończyły zatrudnienie w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	43	
	pracowały 3 miesiące po zakończeniu umowy	40	93,02%
<b>porady indywidualne</b>	skorzystały z porad indywidualnych	729	
	podjęły pracę po poradach indywidualnych	224	30,73%

**Załącznik nr 1 do MRPiPS-02 – Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia (zatrudnienie trwające co najmniej 30 dni)**

	2020			
	Liczba osób uczestniczących w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność zatrudnieniowa
Staże	228	196	168	85,71%
Szkolenia	72	72	70	97,22%
Prace interwencyjne	93	69	60	86,96%
Roboty publiczne	41	41	32	78,05%
Prace społecznie użyteczne	24	19	1	5,26%
Bon na zasiedlenie	22	12	12	100,00%
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrob. powyżej 50 r.ż.	6	7	5	71,43%
Wynagrodzenie i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	17	16	16	100,00%
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	75	89	88	98,88%
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	5	50	49	98,00%
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r. ż.	0	11	10	90,91%

**Załącznik nr 1 do MRPiPS-02 – Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia – podstawowe formy aktywizacji zawodowej podlegające ocenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (zatrudnienie trwające co najmniej 30 dni)**

	2020			
	Liczba osób uczestniczących w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność zatrudnieniowa
Staże	228	196	168	85,71%
Szkolenia	72	72	70	97,22%
Prace interwencyjne	93	69	60	86,96%
Roboty publiczne	41	41	32	78,05%
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	75	89	88	98,88%
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	5	50	49	98,00%
	<b>514</b>	<b>517</b>	<b>467</b>	<b>90,33</b>

Na realizację aktywizacji w roku 2020 wydatkowano:

- w ramach algorytmu kwotę 1.160.483,95 zł, tj. 97,49% kwoty przyznanej;

- w ramach projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosolskim (V)” kwotę 1.475.212,89 zł, tj. 93,47% kwoty przyznanej;
- w ramach projektu realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020 - projekt: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowosolskim (2020)” kwotę 1.354.939,26 zł tj. 92,30% przyznanej kwoty;
- w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano 322.484,10 zł tj. 98,47% przyznanej kwoty.

### **1.5 Pomoc państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę**

W roku 2020 monitorowano terminy zwrotów pomocy przyznanej w pięciu przypadkach (pozostało do spłaty 1 osoba) na podstawie decyzji wydanych w roku 2010 oraz 2011, a także pisemnie informowano osoby o terminie rozpoczęcia zwrotu przyznanej pomocy, wysokości kwoty do spłaty oraz wysokości i terminie płatności poszczególnych rat.

### **1.6 Zatrudnianie cudzoziemców**

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie dokumentu, który umożliwi legalną pracę obywatelowi obcego państwa oraz jego legalny pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Cudzoziemiec może wykonywać pracę w Polsce, jeżeli podmiot powierzający mu pracę uzyska zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. O zezwolenie na pracę występuje pracodawca do właściwego wojewody, a w przypadku, gdy jest to typ S zezwolenia – zezwolenie na pracę sezonową lub oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, pracodawca występuje do właściwego starosty (urzędu pracy).

Zezwolenia na pracę w Polsce nie muszą posiadać m.in. obywatele państw UE/EOG i Szwajcarii, cudzoziemcy, którym udzielono ochrony na terytorium RP (np. status uchodźcy, pobyt tolerowany), osoby posiadające Kartę Polaka, studenci i doktoranci odbywający studia w Polsce oraz od 1 grudnia 2020r. cudzoziemcy będący lekarzami, pielęgniarkami, położnymi i ratownikami medycznymi z prawem wykonywania zawodu przyznanym określonymi przepisami.

Wieloosobowe stanowisko do spraw zatrudnienia cudzoziemców w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli w roku 2020 zalegalizowało zatrudnienie **3.778 cudzoziemcom**, z czego wydało **83 zezwolenia** na pracę sezonową i zarejestrowało **3.695 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Dla klientów indywidualnych spoza granic naszego państwa, którzy szukają w powiecie nowosolskim pracy, świadczona była pomoc w zakresie tworzenia dokumentów aplikacyjnych, informowania na temat sposobu i możliwości zatrudnienia w Polsce.

W roku 2020 wieloosobowe stanowisko ds. zatrudnienia cudzoziemców zorganizowało dwa ważne wydarzenia. Pierwszym z nich było przeprowadzenie badania na prośbę

Narodowego Banku Polskiego w celu określenia profilu migranta, jego roli na rynku pracy, perspektywy osiedlania się w Polsce, napotymane bariery zarówno przez imigrantów jak i pracodawców w procesie zatrudnienia obcokrajowców. Badanie zostało przeprowadzone w styczniu w oparciu o dane statystyczne stanowiska ds. cudzoziemców oraz na podstawie ankiety wśród losowo wybranych kontrahentów urzędu pracy zatrudniających cudzoziemców oraz wyłącznie obywateli polskich. Główne wnioski NBP to przyczynienie się napływu imigrantów (głównie z Ukrainy) do podniesienia potencjału wzrostu polskiej gospodarki przeciętnie o ok. 0,5pp. w latach 2013-2018; stawki płac cudzoziemców nie są w większości firm (ok. 90%) różne od pozostałych pracowników na tych samych stanowiskach, natomiast ponad 1/3 z nich pracuje znacznie więcej niż 40 godzin tygodniowo; w prawie 60% ankietowanych firm imigranci zatrudniani byli wyłącznie przy pracy fizycznej niewymagającej kwalifikacji; ważną rolę (ok. 24% zatrudnienia) w rekrutacji i zarządzaniu zatrudnieniem imigrantów odgrywają prywatne agencje pośrednictwa pracy; ok. 38% imigrantów zarobkowych chciałoby zostać w Polsce na stałe lub powyżej 3 lat.

Drugim ważnym wydarzeniem w 2020 roku były organizowane w listopadzie Europejskie Dni Pracodawców 2020, w których wzięli udział zarówno lokalni pracodawcy jak i osoby planujące otworzyć własną działalność gospodarczą z zamiarem zatrudnienia obywateli spoza granic Polski. W ramach przeprowadzonego wydarzenia podmioty miały możliwość pozyskania niezbędnych informacji o możliwościach i sposobach zatrudniania cudzoziemców na terenie RP, procedurach uzyskiwania właściwych dokumentów legalizujących zatrudnienie oraz pobyt obcokrajowców.

We wrześniu pracownicy urzędu pracy, w tym również pracownicy wieloosobowego stanowiska ds. zatrudnienia cudzoziemców uczestniczyli w badaniu pn. „Barometr Zawodów”, dzięki któremu określono zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie nowosolskim.

Na przestrzeni całego roku 2020 w ramach współpracy z Nadodrzańskim Oddziałem Straży Granicznej z Krosna Obrzańskiego oraz Placówką Straży Granicznej w Zielonej Górze – Babimoście comiesięcznie udostępniano dane z rejestrów oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczące cudzoziemców oraz podmiotów składających na nich wnioski. Wspomniane organy w szczególności były zainteresowane czy podmioty powierzające pracę cudzoziemcom dopełniają obowiązek powiadamiania PUP o zatrudnieniu cudzoziemca oraz którzy pracodawcy rejestrują nadmierną ilość oświadczeń (więcej niż 200 w okresie sześciu miesięcy).

Ponadto w zakresie legalnego zatrudnienia cudzoziemców wieloosobowe stanowisko ds. zatrudnienia cudzoziemców współpracuje z partnerami rynku pracy m.in. z:

1) Powiatową Komendą Policji w Nowej Soli w związku z licznymi przypadkami podrabiania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

2) Generalnymi Konsulatami we Lwowie, Łucku, Winnicy, Kijowie, Charkowie w zakresie potwierdzenia autentyczności oświadczeń oraz zezwoleń dla cudzoziemców.

3) Urzędem do Spraw Cudzoziemców w zakresie sprawdzania czy dany cudzoziemiec jest niepożądanym na terytorium RP.

4) Zakładem Ubezpieczeń Społecznych – sprawdzanie pracodawców pod względem opłacania składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych.

- 5) Państwową Inspekcją Pracy pod względem kontroli pracodawców nad przestrzeganiem prawa pracy,  
6) urzędami pracy – wymiana informacji w zarejestrowanych sprawach.

### **Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi**

Procedura zatrudnienia w ramach oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi dotyczy tylko sześciu państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy. Rejestracji oświadczenia dokonuje się w urzędzie pracy, właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Cudzoziemiec może wykonywać pracę w Polsce na podstawie oświadczenia przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy. Istnieje możliwość elektronicznej rejestracji oświadczeń za pomocą portalu [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl), co w 2020 roku stanowiło 62,5% złożonych oświadczeń w stosunku do 47,0% w porównaniu do roku poprzedniego.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli w 2020r. zostało przyjętych 3.829 oświadczeń, z czego:

- 3.695 zostało zarejestrowanych,
- umorzono 122 postępowania z powodu rezygnacji pracodawców z rejestracji oświadczeń dla cudzoziemców (w tym 3 złożone na obywateli państw spoza sześciu wskazanych rozporządzeniem),
- 9 spraw pozostawiono bez rozpoznania ze względu na niezuzupełnienie braków przez pracodawców,
- wydano 3 odmowy rejestracji oświadczeń z powodu niedopełnienia przez pracodawców obowiązku opłacania składek ZUS,
- przyjęto 2.956 informacji od pracodawców w sprawie podjęcia, niepodjęcia lub zakończenia pracy przez cudzoziemca.

Poniższa tabela przedstawia liczbę oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi obywatelom z poszczególnych państw, przyjętych w 2020r. z wyszczególnieniem dominujących sekcji PKD.

**Tabela nr 1.** Przyjęte oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy w 2020r.

<b>Kraj pochodzenia cudzoziemca</b>								
wyszczególnienie	Ukraina	Białoruś	Rosja	Gruzja	Moldawia	Armenia	inne kraje	Razem
<b>liczba ogółem</b>	3084	357	316	36	20	13	3	<b>3829</b>
<b>w tym kobiety</b>	916	129	178	4	2	5	0	<b>1234</b>
<b>wiek</b>								
poniżej 26 lat	419	47	34	1	5	2	0	<b>508</b>
26-40 lat	1516	211	194	16	11	6	2	<b>1956</b>
41-65 lat	1140	97	88	19	4	5	1	<b>1354</b>
powyżej 65 lat	9	2	0	0	0	0	0	<b>11</b>
<b>Sekcje PKD</b>								
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	24	0	0	0	0	0	0	<b>24</b>
Przetwórstwo przemysłowe	751	13	3	10	4	0	2	<b>783</b>

Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	3	2	0	0	0	0	0	<b>5</b>
Budownictwo	890	55	198	17	6	11	0	<b>1177</b>
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	100	1	0	1	0	0	0	<b>102</b>
Transport i gospodarka magazynowa	419	18	3	0	5	0	0	<b>445</b>
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	6	0	0	0	0	0	0	<b>6</b>
Informacja i komunikacja	1	0	0	0	0	0	0	<b>1</b>
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1	0	0	0	0	0	0	<b>1</b>
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	858	266	112	8	5	2	1	<b>1252</b>
Edukacja	1	0	0	0	0	0	0	<b>1</b>
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3	2	0	0	0	0	0	<b>5</b>
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3	0	0	0	0	0	0	<b>3</b>
Pozostała działalność usługowa	19	0	0	0	0	0	0	<b>19</b>
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	5	0	0	0	0	0	0	<b>5</b>

Na podstawie prowadzonych statystyk można stwierdzić, że największą grupę cudzoziemców pracujących w powiecie nowosolskim na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy stanowią obywatele Ukrainy (tj. 80,5%), częściej mężczyźni (67,8%) w wieku produkcyjnym, w sekcjach PKD: budownictwo, przetwórstwo przemysłowe oraz transport i gospodarka magazynowa. Sekcja „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” obejmuje największą ilość złożonych oświadczeń, jednak są to wnioski składane przez firmy pośredniczące w zatrudnieniu



cudzoziemców w celu uzyskania wizy przez cudzoziemców, tym samym urząd nie może określić, w jakiej docelowej branży gospodarczej wykonuje pracę dana grupa obcokrajowców.

### **Zezwolenia na pracę sezonową**

Zezwolenie na pracę sezonową dotyczy cudzoziemców wykonujących pracę w określonych sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo i turystyka. Zezwolenie wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Dokument wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Istnieje możliwość elektronicznego załatwienia sprawy za pomocą portalu [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl), co w 2020 roku stanowiło 51,8% złożonych oświadczeń w stosunku do 4,3% w porównaniu do roku poprzedniego.

Ogółem w roku 2020 przyjęto 366 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. na podstawie, których:

- wydano 83 zezwolenia,
- uchylono 35 decyzji z powodu skrócenia okresu wykonywania pracy sezonowej przez cudzoziemców,
- umorzono 229 postępowań z powodu niezgłoszenia się cudzoziemców w celu wykonywania pracy sezonowej,
- wydano 1 decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę z powodu umieszczenia danych osoby, której dotyczy wnioski, w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany.

**Tabela nr 2.** Przyjęte wnioski w sprawie zezwolenia na pracę sezonową w 2020r.

<b>Kraj pochodzenia cudzoziemca</b>						
<b>wyszczególnienie</b>	<b>Ukraina</b>	<b>Białoruś</b>	<b>Rosja</b>	<b>Gruzja</b>	<b>Moldawia</b>	<b>Razem</b>
<b>liczba ogółem</b>	346	17	1	1	1	<b>366</b>
<b>w tym kobiety</b>	120	8	0	0	0	<b>128</b>
<b>wiek</b>						
poniżej 26 lat	43	0	0	0	0	<b>43</b>
26-40 lat	152	12	1	1	0	<b>166</b>
41-65 lat	150	5	0	0	1	<b>156</b>
powyżej 65 lat	1	0	0	0	0	<b>1</b>
<b>Grupy PKD</b>						
Uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	341	17	1	1	1	<b>361</b>
Zakwaterowanie	4	0	0	0	0	<b>4</b>
Działalność usługowa związana z żywnością	1	0	0	0	0	<b>1</b>

Powyższa tabela przedstawia liczbę wniosków złożonych przez podmioty w 2020 r. z wyszczególnieniem grup PKD. Z przedstawionej tabeli wynika, iż największą grupę cudzoziemców planujących pracę w Polsce na podstawie zezwolenia na pracę sezonową stanowią obywatele Ukrainy w wieku produkcyjnym. Według Polskiej klasyfikacji działalności najwięcej cudzoziemców pracuje w rolnictwie oraz wykonuje prace związane z chowem i hodowlą zwierząt.



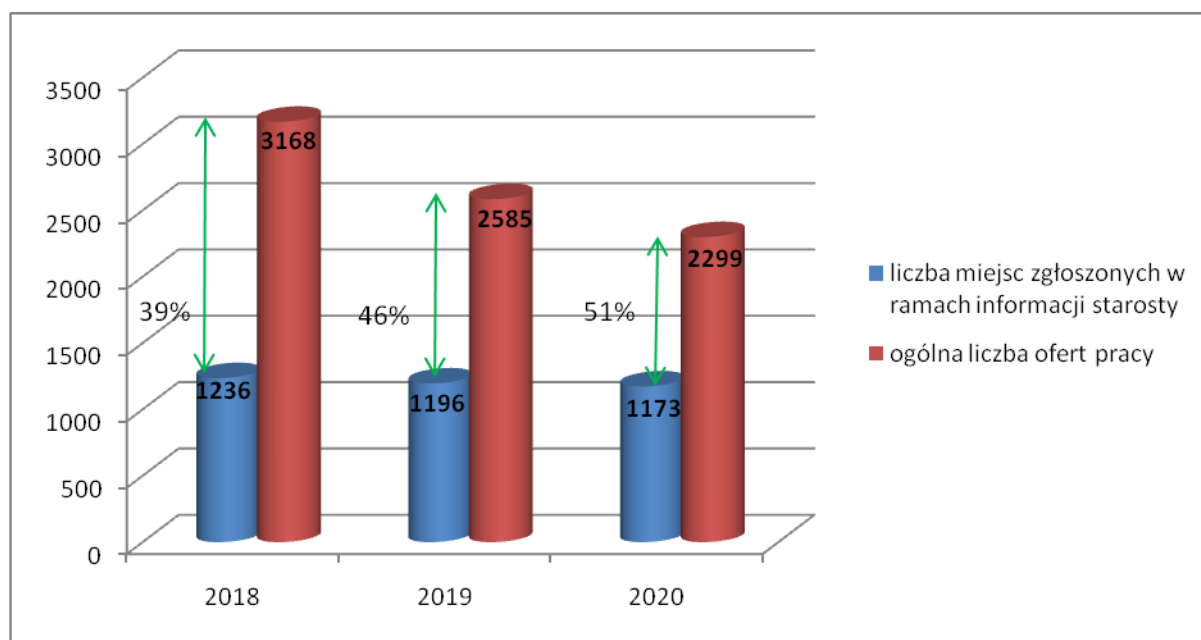
### **Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy**

Jednym z działań tutejszego urzędu jest wydawanie informacji starosty. Jest to postępowanie, w ramach którego na pisemny wniosek pracodawcy przeprowadzany jest tzw. test rynku pracy. Badanie możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy odbywa się w oparciu o rejestr osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca

W roku 2020 spośród złożonych ofert pracy – **1173** (tj. 51,02% ogółu) miejsc pracy było dedykowanych dla cudzoziemców. Oznacza to, że ponad połowa ofert była zgłaszana przez pracodawców wyłącznie w celu pozyskania do pracy cudzoziemca, co z kolei związane było z dużą liczbą wydanych informacji starosty nt. zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

W 2020 roku przeprowadzono **61** postępowań w tym zakresie i wydano łącznie **1148** informacji starosty. W porównaniu do lat poprzednich, w roku ubiegłym odnotowano nieznaczny spadek liczby miejsc pracy zgłoszonych w ramach testu rynku pracy. Sytuacja ta miała ścisły związek z sytuacją epidemiologiczną w kraju i na świecie oraz ograniczeniem mobilności osób.

Poniżej przedstawiono liczbę miejsc pracy zgłoszonych w ramach wydania informacji starosty w porównaniu do ogółu ofert pracy w poszczególnych latach (rys. 3).



Rys. 3. Liczba zgłaszanych miejsc pracy w ramach wydania informacji starosty w porównaniu do ogółu ofert pracy

Analizując powyższe dane pomimo spadku liczby ofert pracy, w tym w ramach informacji starosty, można zauważyć wzrost udziału ofert dedykowanych dla cudzoziemców w ofertach ogółem. I tak w roku 2018 stanowiły one 39% ogółu ofert, w 2019- 46% a w roku 2020 już 51%.

Poniżej przedstawiono wybrane podmioty, których zamiarem było zatrudnienie cudzoziemców oraz liczbę miejsc pracy zgłoszonych w ramach informacji starosty:

- PERSONNEL SERVICE Sp. z o.o. - 400 miejsc pracy,
- FORUM POLSKA UKRAINA Sp. z o.o. - 150 miejsc pracy,
- GEDIA POLAND Sp. z o.o. - 128 miejsc pracy,
- HUMAN CAPITAL SERVICES Sp.z o.o. - 100 miejsc pracy,
- PREZERO SERVICE ZACHÓD Sp. z o.o.- 90 miejsc pracy
- ZAKŁAD USŁUG REHABILITACYJNO- SOCJALNYCH Sp. z o.o.- 35 miejsc pracy,
- SMART WORK Sp. z o.o – 25 miejsc pracy
- ORDER SOLUTIONS Sp. z o.o.- 20 miejsc pracy,
- STELMET S.A.- 20 miejsc pracy,
- MARGO SPÓŁKA Sp. z o.o. – 18 miejsc pracy,
- GOSPODARSTWO DROBIARSKIE Dominik Bugaj- 15 miejsc pracy
- EVIN FOOD PRODUCTION Sp. z o.o. - 12 miejsc pracy,
- HORTUS FIGURY OGRODOWE Jacek Hłubowski - 10 miejsc

Zgłoszone miejsca pracy w większości przypadków dotyczyły stanowisk niewyspecjalizowanych, co do których pracodawcy nie mieli żadnych szczególnych wymagań lub były one niewielkie. Realizowane miejsca pracy były najczęściej zgłoszone w obszarze produkcji i usług. Naistotniejszą wśród nich grupę zawodów stanowili: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, kierowcy samochodu dostawczego do 3,5 tony, sortowacze surowców wtórnych oraz salowe.

### **1.7 Pomoc publiczna**

Część zadań realizowanych przez urząd związana jest z udzielaniem wsparcia finansowego w ramach pomocy publicznej – pomocy de minimis oraz programów pomocowych. Każda taka pomoc podlega rejestrowaniu w elektronicznym systemie ogólnopolskim SHRIMP.

W trakcie roku 2020 do aplikacji SHRIMP wprowadzono 4476 pozycji (przypadki udzielania pomocy publicznej). Pomoc ta była udzielana na zasadach pomocy de minimis (167 przypadków) oraz w ramach dwóch programów pomocowych: SA.56922(2020/N) - Polskie środki antykryzysowe COVID-19 dopłaty do wynagrodzeń, ulgi podatkowe i w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne oraz inne środki (4295 przypadków); SA.60376(2020/N) – wsparcie dla przedsiębiorstw dotkniętych skutkami ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej powziętym w celu przeciwdziałania COVID-19 (14 przypadków).

Dokonano także korekty ok. 120 przypadków (korekta dotyczyła: wielkości udzielonej pomocy publicznej, usunięcia przypadku udzielenia pomocy w związku ze zwrotem udzielonych środków, korekty danych itp. – korekty dotyczyły roku 2020 oraz lat poprzednich).

## 1.8 Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. KFS adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego, tj.:

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- 2) kursy i studia podyplomowe, w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca mógł otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- 1) 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.
- 2) 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców (zatrudnia do 10 osób) – nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Przy rozpatrywaniu wniosków uwzględniane były następujące kwestie:

- 1) zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- 7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Kryteria dostępu do KFS w roku 2020 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli były następujące:

- Urząd przeznaczał środki wyłącznie na wsparcie kształcenia ustawicznego Pracodawcom, posiadającym siedzibę główną lub oddział w stosunku do pracowników zatrudnionych na terenie powiatu nowosolskiego.
- Udzielane było wsparcie Pracodawcom, którzy chcieli uzyskać dofinansowanie dla pracowników, pod warunkiem, że na dzień składania wniosku dany pracownik przepracował okres min. 3 miesiące na umowę o pracę na min. ½ etatu i nadal pozostaje w zatrudnieniu.
- Udzielane było wsparcie Pracodawcom, którzy chcieli uzyskać dofinansowanie dla siebie, pod warunkiem, że na dzień składania wniosku pracodawca prowadzi działalność przez okres min. 3 miesiące i zatrudnia co najmniej 1 pracownika, który przepracował okres min. 3 miesiące na umowę o pracę na min. ½ etatu.
- Urząd nie finansował ze względu na wysokie zapotrzebowanie w ramach KFS szkoleń realizowanych poza granicami Polski.
- Ze względu na wysokie zapotrzebowanie ze strony pracodawców na finansowanie działań w ramach KFS Urząd nie finansował badań lekarskich, ubezpieczeń NNW i badań potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego zleconego firmie zewnętrznej.
- Wniosek pracodawcy ubiegającego się o wsparcie w ramach KFS maksymalnie mógł zawierać trzy elementy (szkolenia/studia podyplomowe/egzaminacje).
- W ramach V Nowosolskich Targów Pracy i Edukacji 2019 w procedurze konkursu organizowanego przez Starostwo Powiatowe przy partnerskim udziale Powiatowego Urzędu Pracy przyznany został bon dla przedsiębiorcy, który otrzymał wyróżnienie za najciekawsze stoisko na targach w wysokości 20.000,00 zł. W związku z tym, iż pracodawca wybrał formę wsparcia, jaką jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy miał on pierwszeństwo w rozpatrywaniu wniosku. Była to firma „TOMS POLSKA” sp. z o. o.
- W celu zwiększenia dostępności i umożliwienia skorzystania ze wsparcia nowym pracodawcom przyjęta była zasada - pierwszeństwo mają pracodawcy, którzy ze środków KFS do tej pory nie korzystali.

W roku 2020 o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy spełnili priorytety, tj.:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 3) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/ planach rozwoju;
- 6) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;

7) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli otrzymał w ramach limitu podstawowego środki na sfinansowanie działań z KFS w wysokości 327.500,00 zł.

Pierwszy nabór wniosków z KFS odbył się w terminie od 10.02.2020 r. do 14.02.2020r.

Komisji przedstawiono do zaopiniowania 31 wniosków pracodawców o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego na łączną kwotę 360.219,58 zł. Po rozpatrzeniu wniosków komisja zaopiniowała:

- przyznanie środków w kwocie 288.459,58 zł,
- negocjacje na kwotę 53.550,00 zł,
- negatywnie na kwotę 18.210,00 zł,
- kwota jaka zabrakła na pokrycie kosztów kształcenia wyniosła 14.509,58 zł

11 marca 2020 r. Światowa Organizacja Zdrowia (WHO) ogłosiła stan pandemii COVID-19 – choroby wywołanej koronawirusem SARS-CoV-2.

Od 14 marca w Polsce zaczął obowiązywać stan zagrożenia epidemicznego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2. Wiele z wprowadzonych ograniczeń spowodowało, że instytucje szkoleniowe zaczęły przesuwac terminy szkoleń i zmieniać formę kształcenia ze stacjonarnej na elearningową. Pracodawcy ze względu na bezpieczeństwo swoje i swoich pracowników wstrzymali się z realizacją wniosków.

Ponieważ koszty niektórych szkoleń zmniejszyły się i niektórzy pracodawcy zaczęli rezygnować z dofinansowania powstały oszczędności w wysokości 51.550,42 zł.

Ogłoszony został drugi nabór wniosków w terminie od 09.07.2020 r. do 13.07.2020 r. Komisji przedstawiono do zaopiniowania 3 wnioski pracodawców o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego na łączną kwotę 20.828,00 zł i na tą kwotę zostało przyznane dofinansowanie.

Nastąpiły kolejne rezygnacje z dofinansowania z KFS i powstały oszczędności na kwotę 39.535,65 zł. Ogłoszony został trzeci nabór wniosków w terminie od 14.09.2020 r. do 17.09.2020 r. Komisji przedstawiono do zaopiniowania 6 wniosków pracodawców o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego na łączną kwotę 34.218,80 zł i na tą kwotę zostało przyznane dofinansowanie.

Część środków z KFS przesunięto na promocję. Zakupione zostały dozowniki do dezynfekcji rąk na łączną kwotę 11.056,95 zł. Kwota wolnych środków z limitu podstawowego KFS na koniec roku 2020 wyniosła 5 015,90 zł.

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli nie wnioskował o środki z rezerwy KFS.

Kwota jaka została faktycznie wydatkowana w 2020 roku na realizację zadań z KFS wyniosła 322.484,10 zł.

Ogółem w roku 2020 zostały złożone 43 wnioski pracodawców mających swoją siedzibę lub oddział na terenie powiatu nowosolskiego, z czego:

- 1 wniosek został rozpatrzony negatywnie, ponieważ nie spełniał priorytetów Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS na rok 2020;
- 3 pracodawców zrezygnowało z dofinansowania,
- 2 wnioski pozostały bez rozpatrzenia z powodu nie złożenia w terminie wyjaśnień i nie uzupełnienia braków we wniosku.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli w imieniu Starosty Powiatu Nowosolskiego podpisał 37 umów o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Jedna umowa została anulowana ponieważ szkolenie nie mogło rozpocząć się w roku 2020.

Z dofinansowania ogółem skorzystało 149 osób, tj.: 14 pracodawców i 135 pracowników. Łączna liczba sfinansowanych działań obejmujących kształcenie ustawiczne wyniosła 194 szkolenia, 2 egzaminy.

Podmioty gospodarki według sekcji PKD 2007, którym zostały przyznane środki z KFS w 2020 roku:

<b>Sekcja PKD 2007</b>	<b>Liczba podmiotów</b>
C. Przetwórstwo przemysłowe	8
F. Budownictwo	4
G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2
H. Transport i gospodarka magazynowa	4
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1
O. Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1
P. Edukacja	1
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2
S. Pozostała działalność usługowa	7
<b>Razem:</b>	<b>36</b>

Z powodu pandemii w 2020 roku przeprowadzane zostały kontrole tylko u 3 pracodawców. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie prawidłowości przestrzegania postanowień umowy, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków.

## **Rozdział II**

### **INFORMACJE O STANIE BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU NOWOSOLSKIEGO W 2020 ROKU**



## 2.1 Rejestracja bezrobotnych

W okresie sprawozdawczym, tj. w 2020 roku zarejestrowało się łącznie 3 733 osób bezrobotnych, natomiast z różnych powodów wyrejestrowano łącznie 3 461 osób. Zatem saldo „migracji” bezrobotnych wyniosło 272 osoby.

Sytuację w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższe zestawienie:

	Napływ	Odływ	Różnica
styczeń	378	267	111
luty	309	263	46
marzec	287	242	45
kwiecień	250	112	138
maj	295	170	125
czerwiec	276	253	23
lipiec	326	297	29
sierpień	242	341	-99
wrzesień	334	478	-144
październik	367	374	-7
listopad	309	307	2
grudzień	360	357	3
	3733	3461	272

Przyczyny „napływu” bezrobotnych w 2020 roku to m. in.:

Napływ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
osoby rejestrujące się z powodu wygaśnięcia umowy zawartej na czas określony lub umów na pracę sezonową	105	58	61	60	84	78	59	48	60	83	72	64
osoby rejestrujące się po otrzymaniu wypowiedzenia pracy	20	18	29	57	37	25	29	19	19	13	10	11
osoby rejestrujące się po rozwiązaniu umowy o pracę za porozumieniem stron	23	27	18	22	17	14	19	10	33	22	20	15
osoby powracające do rejestru po aktywnych formach	2	2	2	3	10	8	22	9	6	53	51	126
osoby powracające do rejestru, uprzednio skreślone z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	22	23	25	13	14	14	18	6	6	12	15	15
osoby rejestrujące się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia	197	177	150	89	133	134	170	145	209	182	141	128

W okresie 12 miesięcy 2020 r. z różnych powodów wyrejestrowano („odpływ”) łącznie 3 461 osób (rok temu 5057).

Przyczyną „odpływu”, tj. wyłączenia z ewidencji bezrobotnych było:

Odpływ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	%	
	267	263	242	112	170	253	297	341	478	374	307	357	3461	
podjęcia pracy	130	134	135	80	99	168	191	127	234	186	163	181	1828	52,82%
w tym niesubsydiowane	121	119	124	63	89	139	163	114	211	159	128	155	1 585 tj. 86,71 %	
w tym subsydiowane	9	15	11	17	10	29	28	13	23	27	35	26	321 tj. 13,29 %	
rozpoczęcie szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych	3	7	10	3	41	40	62	53	38	38	13	10	318	9,19%
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	6	10	4	0	0	2	0	7	12	7	2	2	52	1,50%
niepotwierdzenie gotowości podjęcia zatrudnienia	57	45	49	0	5	20	14	107	142	106	89	139	773	22,33%
dobrowolna rezygnacja ze statusu	47	39	16	2	6	11	14	30	25	17	15	7	229	6,61%
podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0,03%
osiągnięcie wieku emerytalnego	5	4	6	6	3	2	4	2	6	2	3	4	47	1,36%
nabycie praw emerytalnych, rentowych, do świadczenia przedemerytalnego	5	4	5	5	3	1	3	3	2	4	1	4	40	1,16%
Inne	14	20	17	16	13	9	9	12	19	13	21	10	173	5,00%

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy było zarejestrowanych:

Osoby zarejestrowane	wg stanu na 31.12.2019 r.	wg stanu na 31.12.2020 r.	Dynamika w % 2020:2019	Różnica w osobach
Osoby bezrobotne	1664	1936	116,35%	272
Inne osoby poszukujące pracy	29	23	79,31%	-6
<b>Razem:</b>	1 693	1 959		266

Wybrane elementy bezrobocia w układzie terytorialnym gmin powiatu nowosolskiego przedstawia poniższe zestawienie:

Lp.	Gmina	Bezrobotni wg stanu na 31 grudnia		Różnice w osobach	Dynamika zjawiska 2020:2019 w %	Udział % poszczególnych gmin w powiecie w ogólnej	
		2019	2020			2019	2020
1.	Nowa Sól – miasto	590	743	153	125,93	35,46	38,38
2.	Kozuchów	396	452	56	114,14	23,80	23,35
3.	Nowe Miasteczko	138	145	7	105,07	8,29	7,49
4.	Bytom Odrzański	80	104	24	130,00	4,81	5,37
5.	Otyń	126	143	17	113,49	7,57	7,39
6.	Nowa Sól – gmina wiejska	153	178	25	116,34	9,19	9,19
7.	Siedlisko	90	95	5	105,56	5,41	4,91
8.	Kolsko	91	76	-15	83,52	5,47	3,92
<b>Razem</b>		<b>1 664</b>	<b>1 936</b>	<b>272</b>	<b>116,35</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
z tego w miastach		910	1 136	226	124,84	57,11	58,68
we wsiach		754	800	46	106,10	42,89	41,32

Dynamika liczby osób bezrobotnych na ostatni dzień grudnia 2020 r. w powiecie nowosolskim wyniosła 116,35%, wzrost bezrobocia odnotowano we wszystkich gminach powiatu nowosolskiego z wyjątkiem gminy Kolsko.

### **Poziom i stopa bezrobocia**

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2020 r. wyniosła w powiecie nowosolskim 7,1% ludności aktywnej zawodowo, wobec 6,2% w województwie lubuskim i 6,2% w kraju.

**Liczba i udział bezrobotnych kobiet**

Według stanu na dzień 31.12.2020 r. bezrobotne kobiety (1128) stanowiły 58,26% ogółu bezrobotnych w powiecie (1936), podczas gdy rok temu odsetek ten wyniósł 61,36%.

**Bezrobotni mieszkańcy wsi**

Tereny wiejskie powiatu nowosolskiego na koniec 2020 r. zamieszkiwało 800 osób bezrobotnych czyli 41,32% ogółu bezrobotnych (rok temu 45,31%).

**Bezrobotni uprawnieni do otrzymania zasiłku dla bezrobotnych**

Na koniec roku 2020 w powiecie nowosolskim było 340 osób uprawnionych do otrzymania zasiłku, czyli 17,56% ogółu bezrobotnych (rok temu wskaźnik ten wynosił 23,92%), z tego:

- 204 kobiety, czyli 18,09% ogółu bezrobotnych kobiet (rok temu 26,05%),
- 136 mężczyzn, czyli 16,83% ogółu bezrobotnych mężczyzn (rok temu 20,53%).

Strukturę bezrobotnych objętych ewidencją PUP wg wieku, stażu pracy, poziomu wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2020 r. przedstawiają poniższe zestawienia:

**Wg wieku**

Wiek	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	W tym			
			kobiety	%	mężczyźni	%
18-24	186	9,61	126	11,17	60	7,43
25-34	472	24,38	350	31,03	122	15,10
35-44	517	26,70	343	30,41	174	21,53
45-54	399	20,61	214	18,97	185	22,90
55-59	218	11,26	95	8,42	123	15,22
60 lat i więcej	144	7,44	0	0	144	17,82
<b>Razem:</b>	<b>1 936</b>	<b>100</b>	<b>1 128</b>	<b>100</b>	<b>808</b>	<b>100</b>

Osoby bezrobotne w wieku 25-44 lat stanowią 51,08% ogółu bezrobotnych, przy czym wskaźnik ten dla kobiet wynosi 61,44%, a dla mężczyzn 36,63%.

**Wg stażu pracy**

Staż pracy	Liczba bezrobotnych	Struktura w %	W tym			
			kobiety	%	mężczyźni	%
do 1 roku	366	18,91	234	20,74	132	16,34
1 – 5	480	24,79	327	28,99	153	18,93
5 – 10	314	16,22	187	16,58	127	15,72
10 – 20	341	17,61	165	14,63	176	21,78
20 – 30	154	7,96	56	4,96	98	12,13
30 lat i więcej	75	3,87	9	0,80	66	8,17
bez stażu	206	10,64	150	13,30	56	6,93
<b>Razem:</b>	<b>1 936</b>	<b>100</b>	<b>1 128</b>	<b>100</b>	<b>808</b>	<b>100</b>

Do najliczniejszych grup należą bezrobotni posiadający staż pracy od roku do pięciu lat i stanowią 24,79% ogólnej liczby osób bezrobotnych, bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku

(18,91%) oraz bezrobotni ze stażem pracy od 10 do 20 lat (17,61%). Wśród kobiet najliczniejszą grupę stanowią również kobiety posiadające staż pracy od roku do pięciu lat - 28,99% oraz kobiety ze stażem pracy do 1 roku – 20,74%, natomiast wśród mężczyzn najliczniejszą grupą jest grupa bezrobotnych posiadająca staż pracy od 10 do 20 lat – 21,78% oraz mężczyźni posiadający staż pracy od roku do pięciu lat – 18,93%.

### ***Wg poziomu wykształcenia***

Wykształcenie	Liczba osób	%	Z tego			
			kobiety	%	mężczyźni	%
wyższe	186	9,61	127	11,26	59	7,30
policealne i średnie zawodowe/branżowe	453	23,40	305	27,04	148	18,32
średnie ogólnokształcące	199	10,28	158	14,01	41	5,07
zasadnicze zawodowe/branżowe	529	27,32	255	22,60	274	33,91
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	569	29,39	283	25,09	286	35,40
<b>Razem:</b>	<b>1 936</b>	<b>100</b>	<b>1 128</b>	<b>100</b>	<b>808</b>	<b>100</b>

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby bez wykształcenia średniego (tj. osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe oraz gimnazjalne podstawowe i poniżej) ich odsetek wyniósł 56,71%, w tym:

- w grupie kobiet 47,69%,
- w grupie mężczyzn 69,31%.

Bezrobotni z wyższym wykształceniem stanowili 9,61% (186 osób z ogółu bezrobotnych), zaś w grupie kobiet 11,26% (127 osób), a w grupie mężczyzn 7,30% (59 osób).

### ***Wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach:***

Okres pozostawania bez pracy	Liczba osób	%	Z tego			
			kobiety	%	mężczyźni	%
Do 1	222	11,47	98	8,69	124	15,35
1 – 3	444	22,93	227	20,12	217	26,86
3 – 6	312	16,12	190	16,85	122	15,10
6 – 12	366	18,90	219	19,41	147	18,19
12 – 24	295	15,24	185	16,40	110	13,61
pow. 24	297	15,34	209	18,53	88	10,89
<b>Razem:</b>	<b>1 936</b>	<b>100</b>	<b>1 128</b>	<b>100</b>	<b>808</b>	<b>100</b>

Do najliczniejszych grup pod względem okresu pozostawania bez pracy zaliczyć należy osoby bezrobotne pozostające w ewidencji urzędu pracy od 1 do 3 miesięcy (22,93%) oraz od 6 do 12 miesięcy (18,90%). Analogicznie przedstawia się sytuacja wśród kobiet - najliczniejszą grupę stanowią kobiety pozostające w ewidencji od 1 do 3 miesięcy (20,12%) oraz od 6 do 12 miesięcy (19,41%). Wśród mężczyzn również najliczniej reprezentowane są grupy osób bezrobotnych pozostających w ewidencji od 1 do 3 miesięcy (26,86%) oraz od 6 do 12 miesięcy (18,19%).

Poniżej przedstawiono udział procentowy kategorii osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w stosunku do ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie według stanu na dzień 31.12.2020 r., tj. 1936 osób bezrobotnych:

- długotrwale bezrobotni - 806 - 41,63%
- bezrobotni powyżej 50 roku życia - 559 - 28,87%
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - 426 - 22%
- bezrobotni do 30 roku życia - 414 - 21,38%
- bezrobotni niepełnosprawni - 198 - 10,23%
- bezrobotni do 25 roku życia - 186 - 9,61%
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej - 30 - 1,55%
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - 15 - 0,77%

## **2.2 Obsługa administracyjna bezrobotnych**

W 2020 r. łącznie zarejestrowano 3840 osób, w tym 3733 osobom nadano status osoby bezrobotnej i 107 osobom nadano status poszukującego pracy. Rejestracja ww. osób odbyła się bezpośrednio w tutejszym urzędzie lub została dokonana elektronicznie poprzez stronę internetową [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl). Wszystkie zarejestrowane osoby bezrobotne zostały zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego. Bezrobotni, którym przyznano świadczenie pieniężne w postaci zasiłku dla bezrobotnych, stypendium z tytułu odbywania stażu lub uczestnictwa w szkoleniu zostali dodatkowo zgłoszeni do ubezpieczenia społecznego. Ponadto według wskazania osób zarejestrowanych zgłoszono do ubezpieczenia zdrowotnego członków ich rodzin. W całym 2020 r. naliczono i wypłacono 7988 wypłat różnego rodzaju świadczeń. W związku z uzyskanymi przychodami przez osoby bezrobotne wystawiono 1510 PIT-ów. Wygenerowano również 1420 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych. W 2020 r. w ramach aktywizacji zawodowej zostało rozpatrzonych 360 wniosków o wypłatę dodatków aktywizacyjnych, w tym: 348 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie. 359 podań złożyły osoby posiadające prawo do zasiłku, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy. Jeden wniosek wpłynął od osoby, która w wyniku skierowania przez tutejszy urząd podjęła pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy. Dla osób tych była realizowana wypłata przyznanego świadczenia. W okresie sprawozdawczym nikt z osób bezrobotnych nie ubiegał się o przyznanie stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki.

Wydano 4783 zaświadczenia w wersji papierowej i elektronicznej, z czego na żądanie strony wydano 1122 zaświadczeń w wersji papierowej i 2241 w wersji elektronicznej. Do celów emerytalno-rentowych wydano 1420 zaświadczeń. Głównymi powodami wydania dokumentów na wniosek strony było ubieganie się przez osoby bezrobotne o świadczenia z ośrodków pomocy społecznej typu dodatki mieszkaniowe i energetyczne, świadczenia rodzinne i z funduszu alimentacyjnego, zasiłki okresowe, wsparcie w ramach programu „Rodzina 500 plus”.

Decyzje powodujące wyłączenie osób bezrobotnych z ewidencji tutejszego urzędu były różne. W przeważającej liczbie były to podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w tym: w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych. Ponadto utrata statusu bezrobotnego następowała z powodu niestawienia w urzędzie pracy w wyznaczonym terminie, rezygnacji, podjęcia działalności gospodarczej, przyznania prawa do renty,

emerytury lub świadczenia przedemerytalnego, odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy, otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Większość spraw została rozstrzygnięta poprzez wydanie odpowiednich decyzji administracyjnych. Ogółem w 2020 r. w wyniku przeprowadzonych postępowań wydano 9992 decyzje. Były to przede wszystkim decyzje uznające osoby za osoby bezrobotne, przyznające prawo do zasiłku, stypendium i dodatku aktywizacyjnego, oraz orzekające o utracie prawa do wcześniej przyznawanych świadczeń. Znaczna część decyzji pozbawiała osoby zarejestrowane statusu bezrobotnego oraz dotyczyła zwrotu nienależnie pobranych świadczeń.

W ramach usprawnienia pracy działu wszyscy pracownicy na bieżąco są informowani o zmianach w obowiązujących przepisach i we własnym zakresie monitorują te zmiany. Zaktualizowano również w oprogramowaniu Syriusz Std część dokumentów wykorzystywanych w pracy działu oraz według potrzeb dostosowano druki.

W kontaktach z klientem każdy z pracowników wykazuje dużo spokoju i opanowania, rozumie funkcję usługową swojego stanowiska skutecznie budując profesjonalny wizerunek pracownika samorządowego zatrudnionego na stanowisku urzędniczym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli.

### **2.3 Analiza decyzji administracyjnych wydanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli**

W 2020 r. zostały złożone 22 odwołania od decyzji administracyjnych wydanych z upoważnienia Starosty Nowosolskiego.

Wniesione odwołania dotyczyły następujących spraw:

- 1) utraty statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku z powodu niestawienia w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i niepowiadomienia w ciągu 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa – 2 odwołania
- 2) utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i niepowiadomienia w ciągu 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa – 10 odwołań
- 3) uznania za osobę bezrobotną i odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych – 1 odwołanie
- 4) uznania za osobę bezrobotną i odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych na okres 90 dni – 4 odwołania
- 5) uznanie za osobę poszukującą pracy – 1 odwołanie
- 6) utraty statusu poszukującego pracy z powodu nieutrzymania kontaktu z powiatowym urzędem pracy co najmniej raz na 90 dni – 1 odwołanie
- 7) utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych z powodu upływu okresu jego pobierania – 1 odwołanie
- 8) uznania za osobę bezrobotną i przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych w wysokości 80 % - 1 odwołanie
- 9) utraty statusu bezrobotnego z powodu przerwania stażu z winy bezrobotnego – 1 odwołanie



Do Wojewody Lubuskiego zostało przekazanych 19 odwołań. Sprawy zostały rozpatrzone w następujący sposób:

1) w mocy zostało utrzymany 9 decyzji, dotyczyły one:

- utraty statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku dla bezrobotnych z powodu niestawienia w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i niepowiadomienia w ciągu 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa
- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i niepowiadomienia w ciągu 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa
- uznania za osobę bezrobotną i przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych w wysokości 80 %
- uznania za osobę poszukującą pracy
- uznania za osobę bezrobotną i odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych a okres 90 dni
- uznania za osobę bezrobotną i odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych
- utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych z powodu upływu okresu jego pobierania

2) uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia 2 decyzje, dotyczyły one:

- uznania za osobę bezrobotną i odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych a okres 90 dni

3) w całości uchylono 4 decyzje, dotyczyły one:

- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i niepowiadomienia w ciągu 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa
- utraty statusu poszukującego pracy z powodu nieutrzymania kontaktu z powiatowym urzędem pracy co najmniej raz na 90 dni

4) stwierdzono uchybienie terminu do wniesienia odwołania w 2 przypadkach, w sprawie:

- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i niepowiadomienia w ciągu 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa.

W przypadku 5 odwołań organ I instancji wydał nową decyzję na podstawie art. 132 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego.





### **Rozdział III**

## **WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY W 2020 ROKU**

### 3.1 Struktura wydatków FP

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy dysponował łącznie 40.961,9 tys. zł, w tym:

- a) środki na rachunku bankowym na dzień 01.01.2020 r. (saldo początkowe) - 618,1 tys. zł
- b) środki otrzymane od dysponenta Funduszu Pracy (redystrybucje) - 40.113,1 tys. zł  
(w 2019 r. redystrybucje wyniosły – 11.264,2 tys. zł)
- c) inne wpływy (m.in. z tytułu zwrotów nienależnie pobranych świadczeń, zwrotu podatku VAT, odsetek jak również zwrotu pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników, dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy) - 230,7 tys. zł

Uwzględniając stan środków FP na 01.01.2020 r. i na dzień 31.12.2020 r. wydatkowano łącznie 37.779,8 tys. zł (rok temu 11.544,0 tys. zł).

Struktura wydatków przedstawiała się jak niżej:

	<b>Rok 2019</b>	<b>Rok 2020</b>	<b>Dynamika w 2020r.</b>	<b>Różnice w tys. zł</b>
<b>Wydatki ogółem</b>	<b>11.544,0 – 100%</b>	<b>37.779,8 - 100%</b>	<b>327,3%</b>	<b>26 235,8</b>
Z tego:				
- formy pasywne (obligatoryjne)	5.802,7 – 50,3%	5.853,3 – 15,5%	100,9%	50,6
- formy aktywne	5.305,8 – 45,9%	4.313,10– 11,4%	81,3%	-992,70
- inne wydatki	435,5 – 3,8%	395,80 – 1,1%	90,9%	-39,70
-realizacja ustawy Covid	-	27.217,60- 72%	100,00%	27.217,60

W marcu 2020 r. został wprowadzony w Polsce stan epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-COV-2. Stan ten wpłynął znacząco na zadania, jakie w swoich założeniach realizuje Powiatowy Urząd Pracy, jak również wysokość świadczeń, które zostały z tego tytułu wypłacone w 2020 r. Realizacja ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tj. Dz.U. z 2020 poz. 374) znacząco wpłynęła na pracę w Powiatowym Urzędzie Pracy zwłaszcza ma to związek z realizacją dodatkowych zadań i obowiązków przez pracowników PUP.

W stosunku do 2019 r. wypłata świadczeń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2020 r. uległa następującym zmianom:

- a) nastąpił wzrost wydatków na świadczenia finansowane w ramach działań pasywnych (obligatoryjnych) o 50,6 tys. zł co wynika z :
  - większej liczby zwolnień pracowników z tyt. braku środków pracodawcy na utrzymanie stanowiska pracy, co spowodowało zwiększoną ilość osób zarejestrowanych z prawem do zasiłku,

- kwarantanna w znacznym stopniu utrudniła wydatkowanie środków na świadczenia integracyjne,
- brak miejsc pracy zmniejszył z kolei wypłatę dodatków aktywizacyjnych.
- b) nastąpił spadek wydatków na formy aktywne o 992,70 tys. zł . Znaczący spadek wydatków wynika z wystąpienia w 2020r. epidemii Covid. Znaczące spadek wydatków obserwuje się w wydatkach m.in. na prace społeczno użyteczne, koszty wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, wypłatę stypendiów a także zwrot kosztów organizowanych robót publicznych, dofinansowania wynagrodzeń bezrobotnych powyżej 50 roku życia a także wynagrodzeń i kosztów osobowych członków spółdzielni socjalnych.
- c) nastąpił również spadek wydatków na zadania fakultatywne o 39,7 tys. zł, co wynika z faktu otrzymania mniejszego limitu środków na pokrycie wydatków fakultatywnych w stosunku do 2019r.
- d) W 2020r. 72% wydatków w ramach Funduszu Pracy stanowiły wydatki dotyczące realizacji ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tj. Dz.U. z 2020 poz 374).W ramach dodatkowych zadań nałożonych w/w ustawą wypłacono 27.217,60 tys zł w tym:
  - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Wypłacono 6 704,3tys zł.
  - przyznanie i wypłacanie przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającemu pracowników, dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Wypłacono 3.217,2 tys zł.
  - jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. W 2020r. wypłacono 17 221,1 tys zł
  - wypłatę dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w kwocie 75 tys zł.

Środki przyznane na rok 2020 na finansowanie innych fakultatywnych zadań pozwoliły na realizację tylko niezbędnych wydatków potrzebnych do funkcjonowania urzędu. Przyznane na rok 2020 r. środki były niższe w stosunku do 2019 roku o kwotę 49,9 tys. zł i zostały wydatkowane m.in. na:

- rozwój i koszty eksploatacji systemu informatycznego;
- opłaty pocztowe, koszty przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń oraz koszty komunikowania się zarówno z bezrobotnymi jak i pracodawcami;
- koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego;
- dodatki do wynagrodzeń wypłacane pracownikom PUP;
- koszty szkolenia kadr.

W ramach obsługi zadań fakultatywnych w 2020 roku wystąpiły :

- koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego (znaczący wzrost o 18,6 tys zł w stosunku do roku ubiegłego ze względu na oddanie spraw do komornika i przerwanie biegu przedawnienia);

- wydatki na rozwój i koszty eksploatacji systemu informatycznego (zakup niezbędnych środków w celu realizacji zadań);
- koszty poradnictwa i pośrednictwa zawodowego, badań i ekspertyz oraz rozpowszechniania informacji o usługach rynku pracy (wzrost o 2,5 tys zł co wynika ze wzrostu cen materiałów eksploatacyjnych: papieru kserograficznego, materiałów biurowych itp.);
- dodatki do wynagrodzeń pracowników (w roku 2020r. wypłacono 119,5 tys zł , i w stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek o 13,3 tys zł w związku z większą absencją chorobową pracowników, którym przysługuje dodatek).

Na aktywizację zawodową osób bezrobotnych wydatkowano o 992,70 tys. zł mniej niż w roku, 2019 co ma związek głównie z wystąpieniem pandemii Covid 19.

W roku 2020 nie wystąpiły przypadki nieterminowych wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych. Redystrybucje środków z Ministerstwa Rozwoju Pracy i Technologii zapewniły możliwość terminowej realizacji pozostałych zobowiązań urzędu zarówno wobec pracodawców jak i kontrahentów.

### 3.2 Wydatkowanie środków FP w roku 2019 wg sprawozdania MRPiPS-02

#### Wydatki o charakterze obligatoryjnym

Lp.	Zadanie	Podstawa prawna – Ustawa o promocji zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy	Kwota w tys. zł.
1.	Wypłata zasiłków dla bezrobotnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne	Art. 108 ust. 1 pkt 26	5.018,3
2.	Wypłata dodatków aktywizacyjnych	Art. 108 ust. 1 pkt 15	536,1
3.	Wypłata świadczeń integracyjnych	Art. 108 ust. 1 pkt 40	298,9
<b>RAZEM</b>			<b>5.853,3</b>

#### Wydatki na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Lp.	Zadanie	Podstawa prawna – Ustawa o promocji zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy	Kwota w tys. zł.
1.	Koszty badań lekarskich	Art. 108 ust. 1 pkt 1	3,6
2.	Prace społecznie użyteczne, o których mowa w art. 73a	Art. 108 ust. 1 pkt 24a	26,4
3.	Koszty szkolenia pracowników, bezrobotnych i innych uprawnionych osób, o których mowa w	Art. 108 ust. 1 pkt 9	63,8

	art. 40 ust. 2e-2g ustawy, art. 41 ust. 4 i 5 oraz art. 43		
4.	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa	Art. 108 ust. 1 pkt 13	1.572,3
5.	Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych	Art. 108 ust. 1 pkt 16	299,3
6.	Stypendia oraz opłacone składki na ubezpieczenie społeczne od tych stypendiów w tym: - bon szkoleniowy - bon stażowy	Art. 108 ust. 1 pkt 17, 18  Art. 108 ust. 1 pkt 22f Art. 108 ust. 1 pkt 22g	1.376,7  14,1 0,0
7.	Zwrot kosztów poniesionych przez organizatora robót publicznych z tytułu zatrudnienia bezrobotnych	Art. 108 ust. 1 pkt 19	379,9
8.	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia	Art. 108 ust. 1 pkt 16d	27,3
9.	Bon na zasiedlenie	Art. 108 ust. 1 pkt 22i	215,6
10.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Art. 108 ust. 1 pkt 22j	322,5
11.	Wynagrodzenie i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	Art. 108 ust. 1 pkt.41	25,7
<b>RAZEM</b>			<b>4.313,10</b>

#### Wydatki związane z realizacją ustawy Covid 19

Lp.	Zadanie	Podstawa prawna – Ustawa z 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j.Dz.U.z 2020 poz.374)	Kwota w tys. zł.

1.	Inne instrumenty rynku pracy, w tym:		27.217,6
	- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne	Art.15 zzb, 15 zze,	6.704,3
	- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	Art.15 zzc,	3.217,2
	- jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, -dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.	Art. 15 zzd Art. 15 zze <sup>4</sup>	17.221,0 75,0
<b>RAZEM</b>			<b>27.217,6</b>

**Pozostałe wydatki finansowane ze środków Funduszu Pracy**

Lp.	Zadanie	Podstawa prawna – Ustawa o promocji zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy	Kwota w tys. zł.
1.	Koszty szkolenia kadr	Art. 108 ust. 1 pkt 38	8,5
2.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	Art. 108 ust. 1 pkt 43	23,0
3.	Koszty wezwań, zawiadomień i przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych, koszty korespondencji i koszty komunikowania się z pracodawcami i osobami bezrobotnymi oraz koszty obsługi rachunku bankowego Funduszu Pracy	Art. 108 ust. 1 pkt 32	110,8
4.	Rozwój i koszty eksploatacji systemu informatycznego.	Art. 108 ust. 1 pkt 34	114,6
5.	Koszty poradnictwa i pośrednictwa zawodowego, badań i ekspertyz oraz rozpowszechniania informacji o usługach rynku pracy	Art. 108 ust. 1 pkt 30, 31, 33, 36	19,4
6.	Dodatki do wynagrodzeń pracowników	Art. 108 ust. 1 pkt 27	119,5
<b>RAZEM:</b>			<b>395,80</b>



### 3.3 Zamówienia publiczne

Wydatkowanie środków finansowych w roku 2020 odbywało się w oparciu o sporządzony plan zamówień publicznych na rok 2020 ze szczególnym uwzględnieniem przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych.

Na stanowisku prowadzone są dwie oddzielne ewidencje wniosków o wszczęcie zamówień publicznych. Rejestr prowadzonych postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą Prawo Zamówień Publicznych (PZP) oraz rejestr zakupów niepodlegających przepisom ustawy PZP na podstawie art. 4, pkt 8 tej ustawy.

#### Zamówienia podlegające przepisom ustawy PZP.

W roku 2020 w PUP w Nowej Soli wystąpiło 1 postępowanie podlegające przepisom ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych ( tj. z 2019 r. poz. 1843 ze zm.):

1) „Usługi pocztowe” świadczone dla PUP w Nowej Soli – postępowanie o udzielenie zamówienia ogłoszone i prowadzone było zgodnie z przepisami określonymi dla „zamówień na usługi społeczne”. W postępowaniu czas zawarcia umowy określony był na okres 4-letni – zamówienia nie udzielono, gdyż nie złożono żadnej oferty.

Dodatkowo PUP w Nowej Soli przystąpił do jednego wspólnego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego – poprzez podpisanie porozumienia z Powiatem Nowosolskim, zgodnie z art. 16 ust 1 ww. ustawy PZP, wyznaczając spośród siebie Powiat Nowosolski, jako „zamawiającego” z możliwością dalszego umocowania do dokonywania czynności według zasad określonych w porozumieniu:

1) „Dostawa energii elektrycznej” – porozumienie z dnia 14.05.2020 r. podpisane z Powiatem Nowosolskim i 10-ciu jednostkami organizacyjnymi powiatu. Ostatecznie postępowanie zostało przeprowadzone w ramach grupy zakupowej utworzonej na podstawie pełnomocnictw udzielonych Gminie Miejskiej Lubin - Urząd Miejski w Lubinie.

„Umowa szczegółowa” z wybranym wykonawcą (ENERGA-OBRÓT S.A. z siedzibą w Gdańsku) została podpisana w dniu 15.10.2020 r. przez Starostę Nowosolskiego w imieniu 11 odbiorców, w tym PUP w Nowej Soli. Umowa szczegółowa obejmująca PUP w Nowej Soli została podpisana na okres jednego roku i obowiązuje od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. (wartość umowy w części dotycząca PUP w Nowej Soli to kwota: 20 541,60 zł netto - 25 264,80 zł. brutto).

Zamówienia niepodlegające ustawie PZP w PUP w Nowej Soli, były realizowane w oparciu o procedury określone w regulacji wewnętrznej.

W roku 2020 w rejestrze wniosków o dokonanie zamówienia z art. 4, pkt 8 ustawy PZP - zarejestrowano 158 pozycji, w tym:

- ✓ 145 postępowań zakończyło się udzieleniem zamówienia w roku 2020,
- ✓ 9 pozycji/wniosków niezrealizowanych – zamówienia zostały z różnych przyczyn wycofane/odwołane.

Do każdego udzielonego zamówienia stosowana była odpowiednia procedura odnosząca się do wartości szacunkowej danego zamówienia określona w ww. regulacji wewnętrznej tj. według procedury o wartości szacunkowej zamówienia netto:

- 1) poniżej (lub równej) 2 500 euro netto - po zatwierdzeniu wniosku przez kierownika zamawiającego zamówienie udzielane przez pracownika merytorycznego;
- 2) powyżej 2 500 euro netto, a poniżej 30 000 euro netto - po zatwierdzeniu wniosku przez kierownika zamawiającego postępowanie o udzielenie zamówienia jest prowadzone na stanowisku ds. zamówień publicznych.

W roku 2020 wystąpiło 7 postępowań o wartości szacunkowej zamówienia powyżej 2 500 euro netto, a poniżej 30 000 euro netto, które zakończyły się udzieleniem zamówienia, w tym:

- ✓ 6 postępowań zostało przeprowadzonych na stanowisku ds. zamówień publicznych w wyniku, których: zawarto 6 umów o udzielenie zamówienia i wysłano 2 pisemne zlecenia zamówienia;
- ✓ dla 1 postępowania, po pisemnym uzasadnieniu i wyrażeniu zgody przez kierownika zamawiającego - zastosowano procedurę jak dla zamówień poniżej (lub równej) 2 500 euro netto – postępowanie zakończone zostało przedłużeniem umowy na kolejne 12 m-cy (ubezpieczenie grupowe pracowników).

Roczne sprawozdanie o udzielonych zamówieniach publicznych w roku 2020 zgodnie z wymogiem wynikającym z art. 98 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r – Prawo zamówień publicznych – zostało przesłane elektronicznie do Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych w dniu 11.02.2021 r.

Kontrola merytoryczna realizowanych zamówień publicznych w urzędzie w zakresie zgodności z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych była dokonywana na bieżąco poprzez indywidualne konsultacje i rejestrowanie wniosków o dokonanie zamówienia publicznego oraz opisywanie wszystkich faktur i rachunków.

### **3.4 Windykacja nienależnie pobranych świadczeń**

#### **Nienależnie pobrane świadczenia – administracyjne**

W 2020r.do Działu Finansowo Księgowego wpłynęło **77** decyzji orzekających o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń na kwotę **-68 225,93 zł.**

W wyniku podjętych działań egzekucyjnych (dotyczy tylko decyzji wystawionych w 2020 r.):

- wyegzekwowano kwotę – 51 491,00 zł
- zgłoszono przedawnienie roszczeń na kwotę - 6 516,43 zł
- umorzono z Urzędu - 5,40 zł
- skierowano Tytuły wykonawcze do Komornika Skarbowego (dec.z 2020 r.) - 2 255,20 zł
- niewymagalne na dz. 31.12.2020 r. - 7 957,90 zł

Naliczono odsetki od nienależnie pobranych świadczeń w roku 2020 r. w kwocie (dotyczy decyzji wystawionych w 2020 r.) - 49,55 zł z czego wyegzekwowano kwotę - 0,00 zł

W ramach podjętych działań w sprawie nienależnie pobranych świadczeń w ramach decyzji wystawionych w latach ubiegłych w 2020 r.:

- wyegzekwowano:
- należność główna: - 18 648,68 zł

- odsetki - 16,41 zł
- umorzono: - 4 327,76 zł

**Ogółem w ramach nienależnie pobranych świadczeń administracyjnych wyegzekwowano w roku 2020 kwotę 70 156,09 zł w tym: odsetki 16,41 zł .**

#### **Nienależnie pobrane należności cywilno-prawne**

W ramach działań windykacyjnych wystawiono **19** pism wzywających do zwrotu środków wypłaconych z FP, EFS, PFRON na kwotę : **188 170,27 zł** (należność główna)z tego:

- wyegzekwowano (należność główna 44 908,31 zł + odsetki 931,03zł) - 45 839,34 zł
- odstępiono od windykacji (sprawy w trakcie wyjaśniania) - 8.000,00 zł
- skierowano do Sądu (należność główna) - 25 500,92 zł
- wnioski o raty/niewymagalne (należność główna) - 109 761,04 zł

W przypadku nienależnie pobrane należności cywilno-prawnych dotyczących decyzji wystawionych w latach ubiegłych:

- wyegzekwowano:
- należność główna - 36 955,54 zł
- odsetki - 16 113,89 zł

**Ogółem z tytułu nienależnie pobranych świadczeń cywilno-prawnych wyegzekwowano w roku 2020 kwotę 98 908,77 zł w tym odsetki 17 044,92 zł.**

#### **Należności z tytułu kredytów mieszkaniowych**

W 2020r. z tytułu należności dot. kredytów mieszkaniowych wyegzekwowano kwotę 4 826,48zł.

#### **Dokumenty wystawione na stanowisku windykacyjnym w roku 2020**

W ramach pracy na stanowisku windykacji w 2020 r. wystawiono:

- 21 tytułów wykonawczych;
- 1 wniosek egzekucyjny;
- 3 zaświadczenia o zapłacie;
- 23 upomnień;
- 24 wezwania do zapłaty;
- 105 poleceń księgowania;
- 6 pism dot. prawomocności kosztów;
- 35 pism wysłane do innych urzędów;
- 12 pism do kancelarii;
- 4 pisma o doprecyzowanie wniosku;
- 3 wnioski o informację z etapów postępowania;
- 18 notatek służbowych.

Ponadto w 2020 r. wydano:

- 22 decyzje w tym:

13 orzekających o rozłożeniu na raty;

2 orzekające o odmowie umorzenia;

1 decyzja o odmowie rozłożenie na raty;

1 decyzja o umorzeniu postępowania;

4 decyzja o odroczeniu;

1 o odmowie odroczenia.

Dodatkowo wystawiono:

26 zawiadomień o wszczęciu/odstąpieniu/umorzeniu postępowania;

2 zawiadomienia o przedłużeniu terminu;

1 skargę na czynności komornika.

Skierowano 3 sprawy na drogę postępowania sądowego, 1 sprawę dot. postępowania spadkowego, 1 sprawę dot. skargi paulińskiej.

## **Rozdział IV**

### **WARUNKI REALIZACJI ZADAŃ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W NOWEJ SOLI W 2020 ROKU**

#### 4.1 Struktura zatrudnienia

W urzędzie na dzień 1 stycznia 2020 r. zatrudnione były 66 osoby (w ramach 64,4 etatu), w tym 8 osób przebywało na urloпах macierzyńskich, wychowawczych lub długotrwałych zwolnieniach. Na dzień 31 grudnia 2020 r. zatrudnionych było 68 osób (w ramach 66,15 etatu), w tym 4 osoby przebywały na urloпах macierzyńskich, wychowawczych lub długotrwałych zwolnieniach, a 2 osoby były zatrudnione do realizacji tarczy antykryzysowej.

Poziom wykształcenia pracowników urzędu kształtuje się w następujący sposób: zdecydowana większość pracowników posiada wykształcenie wyższe, pozostali policealne, średnie zawodowe, ogólnokształcące oraz zasadnicze zawodowe.

Urząd pracy zatrudnia pracowników w przedziale wiekowym od lat 24 do powyżej 55, z czego najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku od 35 do 44 lat.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy rozwijali swoje umiejętności i podnosili kwalifikacje uczestnicząc w 2020 roku w szkoleniach i warsztatach realizowanych w formie zdalnej.

Pracownicy działu Centrum Aktywizacji Zawodowej uczestniczyli w szkoleniach, warsztatach m.in. z zakresu:

- problematyki zatrudniania cudzoziemców na terytorium Polski w działalności PUP;
- zadań EURES;
- kształcenia ustawicznego w ramach krajowego funduszu szkoleniowego;
- nowoczesnego i skutecznego świadczenia pomocy klientom PUP.

Pracownicy działu finansowo-księgowego uczestniczyli w szkoleniach, warsztatach m.in. z zakresu:

- naliczania świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego;
- rozliczania pożyczek COVID – 19.

Pracownicy działu ds. promocji zatrudnienia uczestniczyli w szkoleniach, warsztatach, m.in. z zakresu:

- nowoczesnego i skutecznego świadczenia pomocy klientom PUP.

Pracownicy działu organizacyjnego uczestniczyli w szkoleniach, warsztatach o tematyce:

- ochrony środowiska - BDO.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy daje możliwość korzystania z szerokiej gamy kursów i szkoleń, ponieważ są one finansowane ze środków Funduszu Pracy. Potrzeba korzystania ze szkoleń wynika zarówno z konieczności doskonalenia kadry pracowniczej, jak i podwyższania kwalifikacji przez pracowników.

Wszyscy pracownicy posiadają jednakowy dostęp do szkoleń. Organizowane szkolenia, seminaria, warsztaty są na ogół na wysokim poziomie merytorycznym, dydaktycznym oraz organizacyjnym, dostosowanym do osiągnięcia zakładanego celu. Związane są z wykonywaną pracą, aby ułatwić pracownikom skuteczne realizowanie powierzonych zadań

w ramach indywidualnych planów rozwoju zawodowego. Popularną metodą podnoszenia kwalifikacji pracowników jest samokształcenie co daje wymierne efekty.

#### **4.2 Wykonanie planu finansowego**

Plany finansowe budżetu oraz Funduszu Pracy były sporządzane w oparciu o otrzymane ze Starostwa Powiatowego limity środków budżetowych, decyzje Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii w zakresie środków Funduszu Pracy oraz EFS, wpływy środków na zadania obligatoryjne oraz stan środków na koncie na dzień 01.01.2020r. Wydatkowania środków finansowych dokonywano zgodnie z planem finansowym. Nie wystąpiły przekroczenia planu wydatków w stosunku do zaplanowanych kwot na poszczególne paragrafy klasyfikacji budżetowej. Poniżej przedstawiona została charakterystyka dochodów i wydatków.

##### **DOCHODY BUDŻETOWE.**

Dochody Dział 853 rozdział 85333 wykonano na kwotę łączną w wysokości 122 102,65 zł.

- Dział 853 rozdział 85333 § 2700 – środki na dofinansowanie własnych zadań bieżących pozyskane z innych źródeł. Realizacja dochodów związana jest z wykonaniem wydatków, ponieważ są to środki pozyskane z Funduszu Pracy, jako refundacja wypłaconych zgodnie z art. 100 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dodatków do wynagrodzeń dla pracowników pełniących funkcje doradców klienta. Wykonanie wyniosło 119 476,32 zł.

- Dział 853 rozdział 85333 § 0940

W Paragrafie 0940 wykonanie wyniosło 2 626,33 zł. Otrzymano zwrot od komornika Sądowego przy Sądzie Rejonowym w Nowej Soli w wysokości 2 626,33zł tytułem ściągniętej należności od Pana Mariusza Wilka w związku z tytułem egzekucyjnym nr KM 879 19 II K 371 05 KsP 7543 20.

##### **WYDATKI BUDŻETOWE.**

###### Zadania z zakresu administracji rządowej – ochrona zdrowia – Dział 851

###### Rozdział 85156

Na rok 2020 zaplanowano środki na opłacenie składek zdrowotnych za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w wysokości 1 350 806,00 zł.

Na dzień 31.12.2020r. Plan wynosił 1 201 787,40 zł. W związku z otrzymanym pismem nr PS-V.3120.83.2020.Icie z dnia 13 listopada 2020r. w 2020r. dokonano płatności za składki zdrowotne za okres od 1.01.2020-30.11.2020r. natomiast składki zdrowotne za m-c XII 2020 zostały opłacone w dniu 15.01.2021r.

Łączne wydatki z tytułu zapłaty składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku stanowiły kwotę 1 200 023,85 zł

Średnio miesięczna liczba osób, za które opłacono składki wyniosła 1 605 osób.



Zadania z zakresu polityki społecznej – dział 853 rozdział 85333

Plan wydatków na 2020 rok po zmianach wyniósł **4 228 126,00** zł z tego na płace i pochodne zabezpieczona została kwota **3.804 749,00** zł, pozostałe środki w kwocie **423 377,00** zł zaplanowano na wydatki pozapłacowe. Plan wydatków został wykonany w kwocie **4 217 662,00**zł, co daje 99,75%.

W związku z panującą w 2020r. epidemią Covid-19 Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki na obsługę dodatkowych zadań, które realizowane były w ramach Funduszu Pracy. Decyzją Ministerstwa Rozwoju Pracy i Technologii pozyskaliśmy środki w kwocie 137 201,00 zł. z czego wydatkowano 136 909,37zł z przeznaczeniem na wypłatę dodatkowych wynagrodzeń dla pracowników z uwagi na zwiększony zakres obowiązków i realizację ustawy z ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem Covid-19, a także na zakup materiałów biurowych oraz środków czystości w tym płynów do dezynfekcji i maseczek.

W dniu 19 listopada 2020r. Ministerstwo Rozwoju Pracy i Technologii przyznało środki na wypłatę nagród dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy zgodnie z art. 108 c ust 7 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W związku z powyższym środki na wynagrodzenia oraz pochodne zostały w trakcie roku zwiększone o kwotę 86.900,00 zł z przeznaczeniem na nagrody specjalne. W planie wydatków zabezpieczono również środki na wypłatę dodatków specjalnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy i na dzień 31.12.2020r. plan wynosił 120 010 zł. Z uwagi na absencję chorobową, urlopy rodzicielskie oraz rotacje kadr w trakcie roku wnioskowano o zmniejszenie środków zaplanowanych na dodatki do wynagrodzeń refundowanych ze środków Funduszu Pracy o kwotę **22 090,00** zł. Zaznaczyć należy, że dodatki te mogą być wypłacone tylko osobom uprawnionym.

Otrzymane w 2020r. środki zostały wykorzystane na:

- wydatki płacowe i pochodne - 3 800 251,02 zł co stanowi 90,10 % ogółu wydatkowanych w 2020 roku środków,
- wydatki pozapłacowe - 417 410,98 zł co stanowi 9,90 % ogółu wydatkowanych w 2020 roku środków.

W 2020 roku w ramach Planu wypłacono:

- 5 osobom nagrody jubileuszowe na kwotę 45 931,09 zł,
- 4 osobom odprawy emerytalne na kwotę 129 246,00 zł,
- nagrodę z ZFN w wysokości 184 798,75 zł.

W roku 2020 nastąpił wzrost zatrudnienia pracowników. Liczba etatów uległa zwiększeniu z 58,4 w miesiącu styczniu 2020r. do 61,40 (w tym 2,75 etatu to umowy krótkoterminowe na czas określony) w miesiącu grudniu 2020r.

Środki na wydatki pozapłacowe w kwocie - 417 410,98 zł wykorzystano między innymi na:

- odpis na ZFŚS - 108 870,34 zł
- podatek od nieruchomości - 11 774,00 zł
- ubezpieczenia majątkowe - 3 243,00 zł
- wypłaty ekwiwalentów i świadczeń w zakresie BHP - 4 447,25 zł

- koszty ogrzewania -17 305,54 zł
- opłaty telefoniczne - 4 642,12 zł
- koszt zużycia energii elektrycznej - 12 142,99 zł
- koszty dystrybucji energii elektrycznej - 7 174,36 zł
- zakup usług prawnych i doradczych (RODO) - 46 346,40 zł
- wydatki na ochronę mienia - 4.206,60 zł
- zakup usług komunalnych (woda, śmieci, ścieki) - 12 571,47 zł
- szkolenia pracownicze - 2 466,85 zł
- badania lekarskie - 2 360,00 zł
- podróże służbowe i ryczałty samochodowe - 2 284,38 zł
- materiały biurowe -15 567,47 zł
- środki ochrony płyny do dezynfekcji, przyłbice, maseczki - 9 927,61 zł
- wyposażenie biur (meble, regały itp) - 27 191,67 zł
- przeglądy, konserwacje i naprawy instalacji elektrycznej oraz środków trwałych – 10 434,31 zł
- prasa, czasopisma fachowe - 5 560,41 zł
- sprzątanie pomieszczeń biurowych i terenu przyległego do budynku – 92 187,48 zł

Pozostałe środki w kwocie 16 706,73 zł wykorzystano na zakup materiałów i usług niezbędnych do bieżącego funkcjonowania urzędu (między innymi paliwo do samochodu, drobne zakupy jak również zakup materiałów i usług związanych z zabezpieczeniem stanu technicznego budynku).

#### Zadania na zlecenie - PFRON

W roku 2020 nie zaplanowano dla PUP środków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych, w związku z powyższym nie wystąpiły wydatki w ramach przedmiotowego zadania.

#### **Stopień realizacji zadań**

#### **DOCHODY BUDŻETOWE**

Dział	Rozdział	§	Plan	Wykonanie	% (5:4)
1	2	3	4	5	6
853	85333	2700	120.010,00	119.476,32	99,56
853	85333	0940	0,00	2.626,33	100,00
	Razem		120.010,00	122.102,65	

**WYDATKI BUDŻETOWE**

Dział	Rozdział	§	Plan	Wykonanie	%(5:4)
1	2	3	4	5	6
851	85156	4130	1.201.787,40	1.200.023,85	99,85
853	85333	3020	4.501,00	4.447,25	98,81
		3030	1.250,00	1.227,71	98,22
		4010	3.049.074,00	3.048.540,03	99,98
		4040	184.799,00	184.798,75	99,99
		4110	514.718,00	513.462,96	99,76
		4120	56.158,00	53.449,28	95,18
		4210	64.319,00	64.010,03	99,52
		4220	250,00	248,84	99,54
		4260	34.256,00	31.572,73	92,17
		4270	10.446,00	10.434,31	99,89
		4280	2.360,00	2.360,00	100,00
		4300	165.401,00	163.823,82	99,05
		4360	4.785,00	4.642,12	97,01
		4410	2.408,00	2.284,38	94,87
		4430	3.243,00	3.243,00	100,00
		4440	108.888,00	108.870,34	99,98
		4480	11.794,00	11.774,00	99,83
		4520	6.006,00	6.005,60	99,99
		4610	1.000,00	0,00	0,00
		4700	2.470,00	2.466,85	99,87
			<b>4.228.126,00</b>	<b>4.217.662,00</b>	<b>99,75</b>

Dokumenty związane z ubezpieczeniami osób bezrobotnych oraz pracowników urzędu były przekazywane do ZUS w obowiązujących terminach. Składki na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne oraz Fundusz Pracy były opłacane terminowo. W 2020 roku dokonano weryfikacji kont ubezpieczonych zgłoszonych do ZUS. Jej skutkiem były korekty składek (421 deklaracji) zarówno na ubezpieczenie społeczne, jaki i zdrowotne.

Powodem dokonywania korekt były przypadki związane z weryfikacją historii osób ubezpieczonych, z przyznawaniem świadczeń przez ZUS, oraz z powodu zwrotu nienależnie pobranych świadczeń. Wynikiem dokonanych korekt było odzyskanie kwoty 33.412,15zł z tytułu składek na ubezpieczenie zdrowotne osób bez prawa do zasiłku oraz kwoty 46.517,39 zł z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne finansowanych ze środków Funduszu Pracy. Kwoty te pomniejszyły przelewy środków przekazywanych do ZUS.

**KOREKTY SKŁADEK W ROKU 2020**

(dot. bezrobotnych)

Lp.	Nr deklaracji	Ilość deklaracji	Skł. społ. FP	Skł. zdr. FP	Skł. zdr. Budżet
1.	51 01.2020	86	-8 143,89	0,00	-3 383,34
2.	51 02.2020	26	-2 638,26	0,00	-1 810,27
3.	51 03.2020	19	-2 438,05	0,00	-2 312,04
4.	51 04.2020	54	-10 251,47	0,00	-2 941,97
5.	51 05.2020	22	-2 315,75	0,00	-2 171,61
6.	51 06.2020	72	-2 891,37	0,00	-4 002,07
7.	51 07.2020	36	-567,84	0,00	-4 478,80
8.	51 08.2020	8	-1 141,19	0,00	-1 313,73
9.	51 09.2020	16	-5 584,18	-95,18	-2 046,84
10.	51 10.2020	10	-3 425,60	0,00	-2 044,90
11.	51 11.2020	45	-2 536,99	0,00	-4 101,11
12.	51 12.2020	27	-4 026,34	-461,28	-2 805,47
<b>Razem:</b>		<b>421</b>	<b>- 45 960,93</b>	<b>- 556,46</b>	<b>- 33 412,15</b>

Księgi rachunkowe prowadzone były zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami tj. ustawą o rachunkowości, ustawą o finansach publicznych, rozporządzeniem MF w sprawie szczególnych zasad rachunkowości oraz planów kont dla budżetu państwa, budżetów jednostek samorządu terytorialnego, jednostek budżetowych, państwowych funduszy celowych oraz państwowych jednostek budżetowych mających siedzibę poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej oraz obowiązującą w urzędzie „polityką rachunkowości”. W 2020 roku na podstawie ksiąg rachunkowych sporządzono poniższe sprawozdania:

- miesięczne: Rb-23, Rb-27S, Rb-28S, MRPiPS - 02;
- kwartalne: Rb-23, Rb-27S, Rb-28S, Rb-Z, Rb-N, Rb-50, Rb-33, Z-03, Rb-ZN, wnioski beneficjenta o płatność;
- roczne: Rb-27S, Rb-28S, Rb-50, Rb-N, Rb-Z, Z-06, Rb-ZN, o zaległościach przedsiębiorców we wpłatach świadczeń należnych na rzecz sektora finansów publicznych, roczne w tym: bilans, rachunek zysków i strat, informacja dodatkowa oraz zestawienie zmian w funduszu jednostki, F-03 o stanie i ruchu środków trwałych.

Wynagrodzenia oraz inne świadczenia przysługujące ze stosunku pracy były naliczane i przekazywane na konta bankowe pracowników urzędu zgodnie z zawartymi umowami o pracę, dokumentacją zasiłkową oraz regulaminem wynagradzania i regulaminem pracy. Naliczone świadczenia ujęte zostały na kartach wynagrodzeń na podstawie, których po zakończeniu roku sporządzone zostały informacje o uzyskanych w roku podatkowym dochodach (PIT-11). W 2020 roku zgodnie z regulaminem wypłacono również świadczenia ze środków ZFŚS.

### 4.3 Sytuacja lokalowa, wyposażenie techniczne oraz funkcjonowanie urzędu pracy

#### ***Powierzchnia lokalu***

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli posiadał wg stanu na dzień 31.12.2019r. łącznie 1 461,59 m<sup>2</sup> powierzchni użytkowej z tego: siedziba PUP w Nowej Soli, ul. Staszica 1c - powierzchnia użytkowa – 1 440,90 m<sup>2</sup> oraz murowany garaż o powierzchni użytkowej 20,69 m<sup>2</sup> (o powierzchni zabudowy 22,96 m<sup>2</sup>), znajdujący się na terenie posesji.

#### ***Wyposażenie techniczne***

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli wg. stanu na dzień 31.12.2020 r. posiadał w użytkowaniu m.in.:

- samochód służbowy marki „Skoda Octavia” rok produkcji 2001 z dotychczasowym przebiegiem 171.224 km. Przebieg roczny wyniósł 2.489 km. PUP w/w samochód otrzymał nieodpłatnie w dniu 05.05.2003r. od Starostwa;
- komputery ogółem 71 szt., w tym:
  - a) stanowiska – 57,
  - b) stanowiska dodatkowe (dla stażystów, bezrobotnych, obsługa banków, zielona linia, do komunikacji ze strażą graniczną itp.) – 10
  - c) wykorzystywane w serwerowni - 2,
  - d) rezerwowe i wykorzystywane do szkoleń bezrobotnych – 2,
- laptopy ogółem 4 szt., w tym:
  - a) stanowiska – 5,
  - b) stanowiska dodatkowe (szkolenia, prezentacje) – 6,
  - c) wykorzystywane w serwerowni – 1;
- serwery i macierze ogółem 10 szt., w tym:
  - a) macierze dyskowe – 2,
  - b) serwery – 6,
  - c) serwery niepodłączone (stare serwery zapasowe do wykorzystania w razie awarii) – 2;
- urządzenia drukujące ogółem 62 szt., w tym:
  - a) drukarki igłowe – 5,
  - b) drukarki – 30,
  - c) urządzenia wielofunkcyjne – 27;
- kserokopiarki 12szt.;
- skanery 8 szt.;
- kamery video 2 szt.;
- magnetowidy i odtwarzacze video DVD 3 szt.;
- klimatyzatory 8 szt.;
- rzutnik multimedialny 4 szt.;
- risograf 1 szt.

### **Funkcjonowanie Urzędu:**

W celu zapewnienia bezpiecznej eksploatacji siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli wykonano niezbędne działania, w tym określone art. 62 ust. 1 i 2 ustawy prawo budowlane:

- a) przeprowadzono kontrolę przewodów wentylacyjnych i kominowych,
- b) dokonano kontroli w zakresie przeglądu rocznego obiektu budowlanego tj. siedziby oraz budynku garażowego,
- c) przeprowadzono okresową kontrolę budowlaną 5-letnią w zakresie sprawdzenia stanu technicznego i przydatności do użytkowania obiektu budowlanego (siedziba urzędu), jego estetyki oraz jego otoczenia (budynki garażowe),
- d) w ramach zawartej umowy z zewnętrzną firmą PHU „Celsjusz” - Technika Grzewcza, wykonano okresowe przeglądy instalacji gazowej siedziby PUP w Nowej Soli,
- e) Urząd Dozoru Technicznego przeprowadził badanie doraźne-kontrolne kotła wodnego gazowego marki Buderus zezwalając na eksploatację urządzenia do 2022 r.,
- f) w ramach zawartej umowy z firmą zewnętrzną zapewniono nadzór nad instalacją elektryczną w zakresie wykonania drobnych napraw oraz usuwania awarii elektrycznych oraz sprawdzono poprawność działania wyłączników p-poż.

W ramach podpisanych umów z firmami zewnętrznymi (agencja ochrony „Bejur” oraz Zakład Elektroniczny „Domel”) zapewniono ochronę mienia urzędu zarówno poprzez stały dozór sygnałów przesyłanych, gromadzonych i przetwarzanych w elektronicznych urządzeniach jak również monitoring, czujniki ruchu oraz rolety zewnętrzne w oknach.

Z uwagi na specyfikę funkcjonowania składnicy akt Urzędu, tj. obsługa klientów zewnętrznych (osoby bezrobotne, instytucje), stanowisko na bieżąco realizowało przypisane zadania. W roku 2020 składnica akt przyjęła łącznie 2732 szt. kart osób bezrobotnych wytworzonych przez dział ds. ewidencji i świadczeń. Nie miały miejsca przypadki nieterminowego załatwienia sprawy. Na bieżąco sporządzano i wydawano zaświadczenia o okresach pobierania zasiłku, o zatrudnieniu i wynagrodzeniu dla klientów indywidualnych oraz udzielano wszelkich odpowiedzi dla instytucji zewnętrznych (np. ZUS, Policja, Prokuratura, WUP), wydano 422 zaświadczenia dla klientów urzędu z prawem i bez prawa do świadczeń, przeprowadzono 39 postępowań administracyjnych, rozpatrzono 41 wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych od organów ścigania i kontroli oraz rozpatrzono 52 wnioski z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. W przypadku prowadzonych postępowań zachowywano terminy ustawowe, wydawano postanowienia, decyzje administracyjne.

Przeprowadzono usługę niszczenia wybrakowanych akt z wydaniem Certyfikatu Zniszczenia.

W ramach posiadanych środków finansowych budżetowych uzupełniono umeblowanie siedziby urzędu,

W celu zapewnienia sprawnego funkcjonowania urzędu , dokonano m. in. :

- a) zakupu środków technicznych, w tym:
  - sprzętu biurowego i informatycznego np. urządzenia wielofunkcyjne, drukarki, telefony, dyski do serwerów oraz usługi wsparcia do systemów informatycznych stosowanych w urzędzie (środki finansowe FP i budżetowe) oraz

– w ramach napraw wymieniono zużyte podzespoły drukarek i kserokopiarek m. in. bębny, zespoły grzewcze.

b) zakupu artykułów biurowych (środki FP i budżetowe),

c) dokonano ubezpieczenia nieruchomości oraz mienia ruchomego będącego na wyposażeniu urzędu (środki budżetowe),

d) zapewniono bezawaryjne działanie sprzętu informatycznego oraz sprawne działanie sieci komputerowej, na bieżąco wprowadzano aktualizacje baz danych, sporządzano i weryfikowano kopie zapasowe. Uzupełniono lub zaktualizowano licencje na oprogramowanie systemowe, antywirusowe, sieciowe i dziedziczne (Syriusz, SEPI, Płatnik, eDOK, InfoKadra, SOETO, bankowość elektroniczna).

Na bieżąco aktualizowane jest oprogramowanie podstawowe: systemy operacyjne, przeglądarki internetowe, Java, oprogramowanie biurowe. Zaktualizowano elementy środowiska wirtualizacyjnego. Prowadzony jest stały nadzór nad legalnością oprogramowania, użytkownicy pracują na kontach z ograniczonymi uprawnieniami i nie mają możliwości samodzielnego instalowania oprogramowania. Dostęp do nośników zewnętrznych USB i DVD jest wyłączony.

Z uwagi na sytuację epidemiologiczną przygotowano możliwość pracy zdalnej za pośrednictwem służbowych laptopów i połączeń VPN oraz zorganizowano zestaw audiowizualny do grupowych szkoleń zdalnych.

Zgodnie z zawartą umową z firmą zewnętrzną BHPEX Wielgus s.j. z Zielonej Góry, Inspektor Ochrony Danych przeprowadził w urzędzie audyt w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych (RODO) oraz audyt KRI (Krajowych Ram Interoperacyjności). Zaktualizowano procedury postępowania oraz zaktualizowano awaryjny zestaw haseł. Z uwagi na sytuację epidemiologiczną szkolenia pracowników z ochrony danych osobowych przeprowadzono w większości przypadków zdalnie.

W ramach zapewnienia sprawnego i efektywnego zarządzania majątkiem urzędu na bieżąco prowadzona jest ewidencja wszystkich składników majątku przy wykorzystaniu oprogramowania specjalistycznego STOCK. W 2020 r. zaktualizowano oprogramowanie a zbędne składniki majątku przekazano nieodpłatnie na zewnątrz, zgodnie z obowiązującymi procedurami.

W ramach ochrony ppoż. przeprowadzono :

a) niezbędne działania w zakresie zapewnienia sprawnego działania sprzętu gaśniczego: przeglądy i legalizacja,

b) przez uprawnioną firmę serwisową przegląd i legalizację systemu oddymiania klatki schodowej,

c) szkolenia pracowników , stażystów,

d) kontrolę doraźną pomieszczeń biurowych pod względem stanu bezpieczeństwa p.poz,

e) aktualizację Instrukcji bezpieczeństwa pożarowego urzędu.

Pracownicy Działu Organizacyjnego zachowując procedury wewnętrznych aktów normatywnych, przeprowadzili w 2020 roku łącznie 113 postępowań o udzielenie zamówienia publicznego, w tym 3 o wartości powyżej 2 500 euro netto.

Z uwagi na zagrożenie w 2020 r. związane z sytuacją epidemiologiczną dotyczącą zakażeń koronawirusem SARS-CoV-2, Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli w ramach



zapobiegania i przeciwdziałania rozprzestrzeniania się koronawirusa ograniczył osobiste wizyty klientów w siedzibie urzędu.

Dokonano zakupu środków dezynfekujących zarówno do higienicznej dezynfekcji rąk jak i powierzchni o działaniu wirusobójczym, bakterioobójczym i grzybobójczym.

W związku z powyższym mając na uwadze zalecenia służb sanitarnych urząd wprowadził zdalną obsługę interesantów: kontakt telefoniczny, poczta elektroniczna e-mail, za pomocą platformy E-PUAP, pocztą tradycyjną lub za pośrednictwem skrzynki podawczej umieszczonej przed siedzibą urzędu.

Sprawy wymagające osobistej wizyty można było załatwiać w Urzędzie po wcześniejszym telefonicznym umówieniu spotkania z wyznaczonym pracownikiem.

W ramach ochrony ppoż. przeprowadzono:

- niezbędne działania w zakresie zapewnienia sprawnego działania sprzętu gaśniczego: przeglądy i legalizacja,
- przez uprawnioną firmę serwisową przegląd i legalizację systemu oddymiania klatki schodowej,
- szkolenia pracowników, stażystów,
- kontrolę doraźną pomieszczeń biurowych pod względem stanu bezpieczeństwa p.poż,
- aktualizację Instrukcji bezpieczeństwa pożarowego urzędu.

#### **4.4 Warunki pracy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy**

##### **Profilaktyczne badania lekarskie.**

Profilaktyczna ochrona zdrowia w zakresie badań lekarskich w roku 2020 prowadzona była zgodnie z obowiązującymi przepisami w oparciu o zawartą umowę z lekarzem medycyny pracy na świadczenie usług z zakresu medycyny pracy. Z lekarzem sprawującym opiekę zdrowotną nad pracownikami i osobami odbywającymi staż istnieje bieżąca współpraca.

Badania lekarskie wynikające z Kodeksu pracy. Badaniami lekarskimi w 2020 r. na podstawie wydanych skierowań na badania profilaktyczne, objętych zostało ogółem 39 osób, w tym 10 osób bezrobotnych skierowanych na staż. Wraz z badaniami lekarskimi ogólnymi (wstępne, okresowe, i kontrolne) wykonane zostały specjalistyczne badania okulistyczne dla 23 osób obsługujących monitor ekranowy przez co najmniej połowę dobowego wymiaru czasu pracy.

##### **Zwrot kosztów zakupu okularów do pracy przy monitorze ekranowym.**

W wyniku badań lekarskich (okulistycznych) na podstawie zalecenia lekarza profilaktyczne opieki zdrowotne, na podstawie złożonych pisemnych wniosków – 11 pracowników otrzymało zwrot poniesionych kosztów w formie ryczałtu za wykonanie okularów korygujących wzrok do stosowania podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego - zgodnie z *Zarządzeniem Dyrektora PUP nr 1/2009 z dnia 07.01.2009 r. z późniejszymi zmianami.*

##### **Szkolenia.**

Szkolenia wstępne (instruktarz ogólny). Na stanowisku ds. zamówień publicznych i bhp łącznie w roku 2020 przeszkolono ogółem 17 osób, w tym 4 osoby zatrudnione na umowę o

pracę, 2-ch praktykantów a pozostałe to osoby bezrobotne skierowane do odbycia stażu w PUP w Nowej Soli.

Szkolenia wstępne ogólne z zakresu BHP obejmują zagadnienia ryzyka zawodowego, co jest potwierdzone podpisem pracownika a dokument przechowywany w aktach osobowych.

W urzędzie funkcjonują opracowane ryzyka zawodowe dla 8 stanowisk, które wprowadzono do stosowania Zarządzeniem nr 22/2017 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli z dnia 15 maja 20107 r.

Każda osoba (pracownik, osoba odbywająca staż) przed przystąpieniem do pracy przechodzi również instruktaż stanowiskowy, przeprowadzany przez odpowiedniego kierownika działu.

Karty szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp (instruktaż ogólny i instruktaż stanowiskowy) z podpisami osób przeszkolonych są przekazywane do kadr i przechowywane w aktach osobowych.

Okresowym szkoleniem pracowników z zakresu BHP w roku 2020 objętych zostało 4 osoby zatrudnione na stanowiskach kierowniczych i 1 osoba zatrudniona na stanowisku robotniczym. Od dnia 01.01.2019 r. w związku ze zmianą przepisów Kodeksu Pracy w zakresie art. 237<sup>3</sup> § 2<sup>2</sup> – szkolenia pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno-biurowych zatrudnionych w PUP w nowej Soli nie są wymagane.

Szkolenia okresowe z zakresu bhp dla stanowisk kierowniczych i stanowisk robotniczych - zlecane są jednostkom szkolącym, prowadzącym działalność w tym zakresie. Kserokopie *zaświadczeń o odbytych szkoleniach okresowych* poświadczone za zgodność z oryginałem przechowywane są w teczkach akt osobowych pracowników (oryginały są w posiadaniu osób, które szkolenia przeszły).

#### **Odzież robocza i ochronna.**

Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach robotniczych (w tym osoby odbywające staż) tj. robotnik gospodarczy, stanowiska ds. archiwum i pracownicy wykonujący dodatkowe obowiązki kierowcy – naliczany i wypłacany był miesięczny ekwiwalent pieniężny za używanie własnej odzieży i obuwia, zgodnie z *Zarządzeniem Nr 38/2011 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli, z dnia 28.11.2011 r. z późniejszymi zmianami.*

#### **Okresowa analiza stanu bezpieczeństwa i higieny pracy.**

Zgodnie z § 2 ust 1 pkt 3 *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 02 września 1997r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 109, poz. 704 z późniejszymi zmianami)* - za rok 2020 dokonana została analiza stanu warunków pracy, która została sporządzona w dniu 28.02.2020 r. i przekazana do Dyrektora PUP w Nowej Soli. W sporządzonej analizie uwzględniono działania jakie były podjęte w czasie pandemii COVID-19, mające na celu ograniczenie ryzyka rozprzestrzeniania się koronawirusa Sars-Cov-2.

#### **Kontrole wewnętrzne z zakresu bhp i ppoż. - zgodnie z planem kontroli na rok 2020** **Stanowiska pracy wyposażone w monitory ekranowe.**

W roku 2020 przeprowadzono ocenę warunków pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (stanowiska komputerowe), w oparciu o przepisy zawarte w *Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. Nr 148, poz. 973)*. Dokonano przeglądu stanowisk komputerowych w pomieszczeniach biurowych budynku PUP w Nowej Soli w dniu 02.12.2020 r.

#### Ogólny przegląd warunków pracy.

Przeprowadzono 1 przegląd ogólnych warunków pracy pod względem bhp i ppoż w budynku PUP w Nowej Soli w dniu 30.11.2020 r. Przeglądy zostały dokonane w oparciu o przepisy *Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2003r. Nr 169, poz.1650 ze zmianami).*

Oba protokoły z przeprowadzonych w 2020 r. kontroli zostały przekazane do Dyrektora PUP w Nowej Soli.

#### **4.5 Ochrona środowiska**

Zgodnie z obowiązkiem wynikającym z *ustawy z dnia 27 kwietnia 2001r – Prawo ochrony środowiska* (tekst jednolity Dz. U. z 2020 roku, poz. 1219 ze zmianami) oraz z *Rozporządzeniem Ministra Klimatu z dnia 11 grudnia 2019 r. w sprawie wykazów zawierających informacje i dane o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat* (Dz. U. z 2019 roku, poz. 2443) – informacja za rok 2020 w zakresie wprowadzania gazów lub pyłów do powietrza (wynikających z zużycia gazu ziemnego zaazotowanego, benzyny silnikowej i gazów chłodniczych) została sporządzona w dniu 17.02.2021 r. Z uwagi na fakt, że wyliczona opłata roczna nie przekracza 100 zł, informacja nie została przekazana do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze – przechowywana jest na stanowisku merytorycznym (zgodnie z art. 13 ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy otoczenia prawnego przedsiębiorców Dz. U. z 2016 roku, poz. 2255 ze zmianami).

Zgodnie z zobowiązaniem wynikającym z *art. 7 ust 1 ustawy z dnia 17 lipca 2009 r. o systemie zarządzania emisjami gazów cieplarnianych i innych substancji* (tekst jednolity Dz. U. z 2020 roku, poz. 1077 ze zmianami) – podmiot korzystający ze środowiska, którego działalność powoduje emisje, ma obowiązek sporządzić i wprowadzić do Krajowej bazy, w terminie do końca lutego każdego roku, raport zawierający informacje, o których mowa w art. 6 ust. 2 pkt 1-10 tej ustawy, dotyczące poprzedniego roku kalendarzowego.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli jako właściciel korzysta ze środowiska poprzez użytkowanie instalacji spalania paliw nie wymagającej pozwolenia zintegrowanego oraz urządzeń klimatyzacyjnych i środka transportu (zużycie gazu ziemnego zaazotowanego, benzyny silnikowej i doładowania klimatyzacji stacjonarnej oraz samochodowej).

Raport w wymaganym zakresie za rok 2020 został przekazany elektronicznie do „Krajowej bazy” prowadzonej przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBiZE) w dniu 19.02.2021 r.

#### **4.6 Skargi i wnioski**

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli nie wpłynęła żadna skarga.