

Uchwała nr 61/2022

Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nowej Soli z dnia 17 marca 2022 roku
w sprawie zaopiniowania wniosku dotyczącego możliwości finansowania
z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów szkolenia dla trzech pracowników
Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Nowej Soli

Działając na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt 4
ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku
pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 ze zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Nowej Soli pozytywnie opiniuje wniosek
dotyczący możliwości finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów
szkolenia dla trzech pracowników Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Nowej
Soli, określony w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Bogumiła Gramza
Przewodnicząca
Powiatowej Rady Rynku Pracy
w Nowej Soli



Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli
Centrum Aktywizacji Zawodowej
ul. Staszica 1c, 67-100 Nowa Sól
tel. 68 388 03 00, fax 68 388 03 01
nowasol.praca.gov.pl sekretariat@pup-nowasol.pl
ePUAP:/pup-nowasol/SkrytkaESP



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Nowa Sól, 11.03.2022 r.

**Powiatowa Rada Rynku Pracy
w/m**

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli zwraca się z prośbą o wydanie opinii dotyczącej możliwości finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów szkolenia dla trzech pracowników Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Nowej Soli.

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Nowej Soli złożyła *Wniosek pracodawcy o sfinansowanie kosztów kształcenia* ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla trzech pracowników zatrudnionych na stanowiskach:

- Logopeda - szkolenie pn. 'Innowacyjne metody elektrostymulacji zewnętrznej i wewnętrznej w logopedii – podejście praktyczne', koszt 1.349,00 zł;
- Pedagog – szkolenie pn. „EEG – Biofeedback I stopnia”, koszt 1.600,00 zł;
- Psycholog – szkolenie pn. „Mediacje sądowe i pozasądowe”, koszt 999,00 zł.

Całkowita kwota wydatków wynosi 3.948,00 zł, wkład własny pracodawcy 789,60 zł, wnioskowana kwota 3.158,40 zł.

Pracodawca przedstawił uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego dla swoich pracowników – Załącznik nr 1.

Zgodnie z art.69 b ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz wyjaśnieniami MRPiPS do ustawy Starosta może przyznać środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla jednostek organizacyjnych powiatu. W przypadku finansowania wniosków jednostek organizacyjnych powiatu istnieje konieczność zachowania szczególnie wysokich standardów przejrzystości przyjmowania wniosków do realizacji, dlatego też wnioski składane przez powiatowe jednostki organizacyjne powinny być opiniowane przez Powiatowe Rady Rynku Pracy. W związku z powyższym uprzejmie prosimy o ustosunkowanie się do przedmiotowej sprawy i wydanie opinii dotyczącej celowości i zasadności przyznania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów szkolenia.

z up. STAROSTY NOWOSOLSKIEGO

Katarzyna Podgórska
DYREKTOR

Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli

(podpis i pieczęć Dyrektora PUP z up. Starosty)

Tabela Nr 4. Uzasadnienie wniosku

Lp.	Nazwisko i imię pracownika lub pracodawcy	Priorytet	Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy	Informacja o planach dotyczących dalszego zatrudnienia pracownika / prowadzenia działalności w przypadku pracodawcy
1.		Osoba z priorytetu Ministra na 2022 r. (patrz str. 1): <input type="checkbox"/> 1 (oświadczenie pracodawcy) <input type="checkbox"/> 2 (oświadczenie pracodawcy) <input checked="" type="checkbox"/> 3 (wskazać zawód deficytowy) <input type="checkbox"/> 4 (oświadczenie pracodawcy) <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 (oświadczenie pracodawcy) Osoba z priorytetu Rady Rynku Pracy tzw. rezerwy KFS na 2022 r. (patrz str. 1): <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 (oświadczenie pracodawcy) <input type="checkbox"/> 3	Zawód deficytowy - psycholog. Mediacje pozwalają na wypracowanie porozumienia w obecności osoby postronnej, niezwiązanej z konfliktem. Organizowane szkolenie jest również dedykowane dla pracowników Osiedla. Wskazywane możliwości wrażliwości interpersonalnej, umiejętności rozwiązywania problemów, trudnych sytuacji, budowania kompetencji.	Pracownik posiada umowę o pracę w wymiarze 1/1 etatu. Ze względu na wykazywany deficytowy zawód planuje się przedstawić nową umowę o pracę po zakończeniu aktualnej.
2.		Osoba z priorytetu Ministra na 2022 r. (patrz str. 1): <input type="checkbox"/> 1 (oświadczenie pracodawcy) <input type="checkbox"/> 2 (oświadczenie pracodawcy) <input checked="" type="checkbox"/> 3 (wskazać zawód deficytowy) <input type="checkbox"/> 4 (oświadczenie pracodawcy) <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 (oświadczenie pracodawcy) Osoba z priorytetu Rady Rynku Pracy tzw. rezerwy KFS na 2022 r. (patrz str. 1): <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 (oświadczenie pracodawcy) <input type="checkbox"/> 3	Bioproblemy poprawia koncentrację, która w dobie walki reklamowej u wielu dzieci i dorosłych znacząco spada. Obserwuje się, iż zapotrzebowanie na tego typu terapię wzrasta już u dzieci od najmłodszych lat. Jest to skuteczną metodą terapii w pracy z dziećmi z trudnościami w uwadze, zaburzeniami koncentracji i uwagi, poprawę nastroju czy innych relacji. Dzieci szkodzą sobie między innymi w szkole, a także posiadają opóźnienia w nauce. Jest to zawód deficytowy - pedagog.	Pracownik posiada stałą umowę o pracę na czas nieokreślony w wymiarze etatu 1/1. Rozszerzenie kompetencji.

PORTALCZYŃSKI OŚRODEK PRACY
 w Nowej Soli
 Stwierdzam zgodność z oryginałem
 Nowa Sól, dnia 11.03.2022 6
 Cieniak

2021. A

Tabela Nr 4. Uzasadnienie wniosku

Lp.	Nazwisko i imię pracownika lub pracodawcy	Priorytet	Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy	Informacja o planach dotyczących dalszego zatrudnienia pracownika / prowadzenia działalności w przypadku pracodawcy
1.		<p>Osoba z priorytetu Ministra na 2022 r. (patrz str. 1):</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 1 (oświadczenie pracodawcy) <input checked="" type="checkbox"/> 2 (oświadczenie pracodawcy) <input checked="" type="checkbox"/> 3 (wskazać zawód deficytowy) <input checked="" type="checkbox"/> 4 (oświadczenie pracodawcy) <input checked="" type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input checked="" type="checkbox"/> 7 (oświadczenie pracodawcy) <p>Osoba z priorytetu Rady Rynku Pracy tzw. rezerwy KFS na 2022 r. (patrz str. 1):</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 1 <input checked="" type="checkbox"/> 2 (oświadczenie pracodawcy) <input checked="" type="checkbox"/> 3 	<p>Odbycie kształcenia umożliwia wzbicie praktycznych umiejętności związanych z wykorzystaniem nowoczesnej, nowoczesnej metody elektroterapii w procesie terapii logopedycznej. Podniesie to zwłaszcza jakość świadczonych usług kardiologicznych świadczone z pacjentem ze złożonymi dysfunkcjami rozwojowymi (np. obrzęki napięciowe, afazje, dysartnie, dyplazje obrzędowe).</p>	<p>Pracownik posiada stałą umowę o pracę na czas nieokreślony w wymiarze etatu 1/1. Będzie rozszerzone kompetencje pracownika.</p>
2.		<p>Osoba z priorytetu Ministra na 2022 r. (patrz str. 1):</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 1 (oświadczenie pracodawcy) <input checked="" type="checkbox"/> 2 (oświadczenie pracodawcy) <input checked="" type="checkbox"/> 3 (wskazać zawód deficytowy) <input checked="" type="checkbox"/> 4 (oświadczenie pracodawcy) <input checked="" type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input checked="" type="checkbox"/> 7 (oświadczenie pracodawcy) <p>Osoba z priorytetu Rady Rynku Pracy tzw. rezerwy KFS na 2022 r. (patrz str. 1):</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 1 <input checked="" type="checkbox"/> 2 (oświadczenie pracodawcy) <input checked="" type="checkbox"/> 3 		

POWIATOWY URZĄD PRACY
w Kowalewku
Świadczy zgodność z oryginałem
Nowa Sól, dnia 11.03.2022
Czerwik