

Uchwała nr 1/2023

Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nowej Soli z dnia 6 czerwca 2023 roku w sprawie zaopiniowania kryterium dostępu do formy pomocy z Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego realizowanej przez PUP Nowa Sól w 2023 r.

Działając na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735 ze zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Nowej Soli pozytywnie opiniuje kryterium dostępu do formy pomocy z Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego realizowanej przez PUP Nowa Sól w 2023 r. określonych w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Jarosław Pilz
Przewodniczący
Powiatowej Rady Rynku Pracy
w Nowej Soli

INFORMACJA DOTYCZĄCA KRYTERIUM DOSTĘPU DO FORMY POMOCY Z REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Ustala się kryterium dostępu do formy pomocy z Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego realizowanej przez PUP Nowa Sól w 2023 r.

Wydatkując środki Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyjmuje się niżej wskazane zalecenia przy rozpatrywaniu wniosków o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego:

Z związku z zaistniałą potrzebą lokalnego rynku pracy w zakresie kształcenia zawodowego oraz niedoborem odpowiedniej kadry, mogących być instruktorami praktycznej nauki zawodu, rekomenduje się rozpatrywanie wniosków kwalifikujących się do wsparcia w ramach priorytetu D Rezerwy KFS z pierwszeństwem przyznania środków, przed wsparciem w ramach pozostałych priorytetów.

Priorytet D jest wsparciem kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Uzasadnienie:

Zgodnie z wytycznymi Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2023 rok w ramach limitu tzw. Rezerwy KFS środki można przeznaczyć na kształcenie pracowników i pracodawcy w następujących priorytetach:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
- E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Dyrektorzy szkół oraz przedstawiciele Cechu Rzemiosł Różnych zgłaszali problem związany z wyczerpaniem miejsc, w których mogą podjąć praktyczną naukę zawodu uczniowie szkół branżowych. Wzrost liczby uczniów (podwojenie rocznika w latach szkolnych 2022/2023 oraz 2023/2024) spowodował, że na lokalnym rynku jest zbyt mało podmiotów mogących kształcić praktycznie uczniów. Rekomendacja w pierwszeństwie przyznawania środków wnioskodawcom kwalifikującym się do priorytetu D - Rezerwy KFS przyczyni się do zwiększenia możliwości uzyskania kompetencji przez rzemieślników w zakresie instruktazu praktycznej nauki zawodu, a co z tym związane zwiększy szansę na przyjęcie uczniów do przyuczenia w zawodzie.

przygotował:
Ryszard Sanojca