

STATUT

Powiatowego Urzędu Pracy

w Nowej Soli

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli zwany dalej "Urzędem" lub "PUP" działa w szczególności na podstawie:

- 1) Ustawy z dnia 13 października 1998 r. – Przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną,
- 2) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 30 grudnia 1998 r. w sprawie dostosowania organizacji i obszaru działania wojewódzkich i rejonowych urzędów pracy do organizacji administracji publicznej,
- 3) Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym,
- 4) Statutu Powiatu Nowosolskiego,
- 5) Regulaminu organizacyjnego PUP zatwierdzonego przez Zarząd Powiatu w Nowej Soli,
- 6) niniejszego statutu.

§ 2.

1. Siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy jest miasto Nowa Sól, ul. Staszica 1 c.
2. PUP w Nowej Soli posiada filię w Kozuchowie przy ul. Słowackiego 20.
3. PUP obejmuje swoim działaniem obszar powiatu nowosolskiego w granicach ustalonych z dniem 1 stycznia 2002 r.:
 - 1) Gmina Miejska Bytom Odrzański,
 - 2) Gmina Wiejska Kolsko,
 - 3) Gmina Miejska Kozuchów,
 - 4) Gmina Miejska Nowa Sól,
 - 5) Gmina Wiejska Nowa Sól,
 - 6) Gmina Miejska Nowe Miasteczko,
 - 7) Gmina Wiejska Otyń,
 - 8) Gmina Wiejska Siedlisko.
4. PUP jest jednostką organizacyjną powiatu. PUP wraz ze Starostwem Powiatowym oraz jednostkami organizacyjnymi stanowiącymi aparat pomocniczy kierowników powiatowych służb, inspekcji i straży, stanowi powiatową administrację zespoloną.

Rozdział II

Cel i zadania Urzędu

§ 3.

1. Celem działania Urzędu jest realizacja zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.
2. Powiatowy Urząd Pracy wykonuje zadania wynikające z obowiązujących przepisów, a zwłaszcza z:
 - 1) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - 2) aktów prawnych Unii Europejskiej w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej,

- 3) Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- 4) Ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie,
- 5) Ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
- 6) Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- 7) przepisów wykonawczych do wyżej wymienionych aktów prawnych,
- 8) innych aktów prawnych w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

§ 4.

Do zadań samorządu powiatu w zakresie rynku pracy wykonywanych przez Powiatowy Urząd Pracy należy w szczególności:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 4) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 5) inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy;
- 6) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 7) inicjowanie i wspieranie tworzenia klubów pracy;
- 8) inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
- 9) opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia;

- 10) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 11) współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 12) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
- 13) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 14) podejmowanie rozstrzygnięć w sprawach o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy oraz należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46 ustawy;
- 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a i b ustawy, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 8 lit. c ustawy;
- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a i b ustawy, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES, w tym świadczenie usług EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządem województwa, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców;

- 17) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- 18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- 19) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania.

Rozdział III

Zarządzanie i organizacja

§ 5.

1. Powiatowym Urzędem Pracy kieruje Dyrektor Urzędu.
2. Starosta powołuje Dyrektora PUP wyłonionego w drodze konkursu spośród osób posiadających wykształcenie wyższe oraz co najmniej 3-letni staż pracy w publicznych służbach zatrudnienia lub co najmniej 5-letni staż pracy w innych instytucjach rynku pracy. Starosta odwołuje Dyrektora PUP po uzyskaniu zgody Powiatowej Rady Zatrudnienia wyrażonej większością co najmniej 2/3 składu rady.
3. Dyrektor PUP jest pracodawcą dla zatrudnionych w nim pracowników.
4. Dyrektora PUP w czasie jego nieobecności zastępuje Zastępca Dyrektora PUP.
5. Zastępcę Dyrektora PUP powołuje i odwołuje Dyrektor PUP.
6. Starosta może, w formie pisemnej, upoważnić Dyrektora PUP lub na jego wniosek innych pracowników Urzędu do załatwiania w imieniu Starosty spraw, w tym do wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.
7. Dyrektor PUP może, w formie pisemnej, upoważnić pracowników Urzędu do załatwiania w swoim imieniu spraw, innych niż te o których mowa w ust. 6.
8. Dyrektor PUP w ramach pełnomocnictwa udzielonego przez Zarząd Powiatu w Nowej Soli ma prawo do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem i prowadzeniem bieżącej działalności w granicach zwykłego zarządu.

§ 6.

Szczegółową strukturę PUP i Filii w Koźuchowie określa Regulamin organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy, zatwierdzony przez Zarząd Powiatu w Nowej Soli.

Rozdział IV

Mienie, gospodarka finansowa i rachunkowość

§ 7.

Majątek Urzędu może być wykorzystywany jedynie do realizacji celów związanych z działalnością statutową.

§ 8.

Urząd prowadzi gospodarkę finansową i rachunkowość zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi dla jednostek budżetowych, a zwłaszcza z przepisami Ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych oraz z przepisami Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 9.

W sprawach nie uregulowanych niniejszym Statutem mają zastosowanie właściwe przepisy prawa.

§ 10.

Zmiany Statutu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym do jego uchwalenia.