

NP, RC, OR, OJ, NF  
Nz, NS,

POWIATOWY URZĄD PRACY  
w Nowej Soli

Data wpływu: 23.07.2015

L. dz. 23/14

**Uchwała Nr X/57/2015**  
**Rady Powiatu Nowosolskiego**  
z dnia 26 czerwca 2015 r.

onypr wsi statutu  
sekretariat PUP

**w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Nowej Soli**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2013 poz. 595 z późn. zm.) w związku z art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 885 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Nowej Soli ul. Staszica 1c, 67 -100 Nowa Sól, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLIII/278/2006 Rady Powiatu Nowosolskiego z dnia 2 czerwca 2006r. w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Nowej Soli z późniejszymi zmianami.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nowosolskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

**STATUT**  
**Powiatowego Urzędu Pracy**  
**w Nowej Soli**

**Rozdział I**  
**Postanowienia ogólne**

**§1.**

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli zwany dalej „Urzędem” lub „PUP” działa w szczególności na podstawie:

- 1) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy( tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.);
- 2) Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 595 z późn. zm.);
- 3) Ustawy z dnia 13 października 1998 r.- Przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. z 1998 Nr 133 poz. 872 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 30 grudnia 1998 r. w sprawie dostosowania organizacji i obszaru działania wojewódzkich i rejonowych urzędów pracy do organizacji administracji publicznej (Dz. U. z 1998 Nr 166 poz. 1247 z późn. zm.);
- 4) Statutu Powiatu Nowosolskiego; (tekst jednolity Dz.Urz.Woj.Lub.2014 r.poz.2164 z późn. zm.);
- 5) Regulaminu organizacyjnego PUP uchwalonego przez Zarząd Powiatu w Nowej Soli;
- 6) niniejszego statutu;

**§2.**

1. Siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy jest miasto Nowa Sól, ul. Staszica 1 c.
2. W ramach struktury organizacyjnej PUP w Nowej Soli funkcjonuje Zamiejscowy Punkt Obsługi Osób Bezrobotnych z siedzibą w Kozuchowie przy ul. Słowackiego 20.
3. PUP obejmuje swoim działaniem obszar powiatu nowosolskiego.
4. PUP jest jednostką organizacyjną powiatu. PUP wraz ze Starostwem Powiatowym w Nowej Soli oraz jednostkami organizacyjnymi stanowiącymi aparat pomocniczy kierowników powiatowych służb, inspekcji i straży, stanowi powiatową administrację zespoloną.

*[Handwritten signature]*

## Rozdział II Cel i zadania Urzędu

### §3.

1. Celem działania Urzędu jest realizacja zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.
2. Powiatowy Urząd Pracy wykonuje zadania wynikające z obowiązujących przepisów, a zwłaszcza z:
  - 1) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. 2015 poz. 149), zwanej dalej „ustawą”,
  - 2) aktów prawnych Unii Europejskiej w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej,
  - 3) Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. 2011 Nr 127 poz. 721 z późn. zm.),
  - 4) Ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tekst jednolity Dz. U. 2014 poz. 1118 z późn. zm.),
  - 5) Ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity Dz. U. 2011 Nr 43 poz. 225 z późn. zm.),
  - 6) Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz. U. 2007 nr 59 poz. 404 z późn. zm.),
  - 7) przepisów wykonawczych do wyżej wymienionych aktów prawnych,
  - 8) innych aktów prawnych w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

### §4.

Do zadań samorządu powiatu w zakresie rynku pracy w zakresie wykonywanym przez Powiatowy Urząd Pracy należy w szczególności:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- 4) udzielenie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 9) ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych,
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- 11) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,



- 12) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia.
- 13) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 14) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- 15) współpraca z gminami w zakresie upowszechnienia ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym,
- 16) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych,
- 17) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- 18) wydawanie decyzji o:
  - a. uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
  - b. przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
  - c. obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
  - d. odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w ustawie,
- 19) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw o których mowa w ustawie oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji o których mowa w ustawie.
- 20) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w ustawie, w szczególności przez:
  - a. realizowanie zadań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
  - b. realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,
- 21) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
- 22) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem na udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy o którym mowa w ustawie o cudzoziemcach,
- 23) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 24) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- 25) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,

- 26) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
- 27) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy,
- 28) organizacja i realizowanie programów specjalnych,
- 29) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
- 30) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 31) organizacja i realizowanie programów specjalnych,
- 32) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie ustawy,
- 33) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych,

### **Rozdział III Zarządzanie i organizacja**

#### **§5.**

1. Powiatowym Urzędem Pracy kieruje Dyrektor Urzędu.
2. Starosta powołuje dyrektora powiatowego urzędu pracy wyłonionego w drodze konkursu spośród osób posiadających wykształcenie wyższe oraz co najmniej 3-letni staż pracy w publicznych służbach zatrudnienia lub co najmniej 5-letni staż pracy w innych instytucjach rynku pracy. Starosta odwołuje dyrektora powiatowego urzędu pracy po uzyskaniu opinii powiatowej rady rynku pracy.
3. W stosunku do pracowników PUP pracodawcą jest Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli, w imieniu którego na podstawie art.7 pkt 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wykonuje Dyrektor PUP.
4. Dyrektora PUP w czasie jego nieobecności zastępuje Zastępca Dyrektora PUP.
5. Zastępcę Dyrektora PUP powołuje i odwołuje Dyrektor PUP.
6. Starosta może, w formie pisemnej, upoważnić Dyrektora PUP lub na jego wniosek innych pracowników tego Urzędu do załatwiania w imieniu Starosty spraw, w tym do wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.
7. Dyrektor PUP może, w formie pisemnej, upoważnić pracowników Urzędu do załatwiania w swoim imieniu spraw, innych niż te o których mowa w ust.6.
8. Dyrektor PUP w ramach pełnomocnictwa udzielonego przez Zarząd Powiatu Nowosolskiego ma prawo do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem i prowadzeniem bieżącej działalności w granicach zwykłego zarządu.

#### **§6.**

Szczegółowa strukturę PUP i Zamiejscowego Punktu Obsługi Osób Bezrobotnych określa Regulamin organizacyjny, zatwierdzony przez Zarząd Powiatu Nowosolskiego.



## Rozdział IV Mienie, gospodarka finansowa i rachunkowość

### §7.

Majątek Urzędu może być wykorzystany jedynie do realizacji celów związanych z działalnością statutową.

### §8.

Urząd prowadzi gospodarkę finansową i rachunkowość zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi dla jednostek budżetowych, a zwłaszcza z przepisami Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 o finansach publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2013 poz.885 z późn. zm.) oraz z przepisami Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości. (tekst jednolity Dz. U. z 2013 poz.30 z późn. zm.)

## Rozdział V Postanowienia końcowe

### §9.

W sprawach nie uregulowanych niniejszym Statutem mają zastosowanie właściwe przepisy prawa.

### §10.

Zmiany Statutu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.